

Penilaian Kinerja Karyawan menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer (S.Kom)
Pada Program Studi Sistem Informasi



OLEH :

ALIYYAH FITRI NUR'AINI

NPM : 18.1.03.03.0007

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NUSANTARAPGRI KEDIRI
2022**

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang dan Permasalahan

Penilaian kinerja karyawan (performance) adalah evaluasi pekerjaan yang mengevaluasi keberhasilan suatu perusahaan atau instansi untuk membantu pengambilan keputusan dalam promosi karyawan, pemberhentian, transfer dan umpan balik, seperti supervisor mengevaluasi karyawan. Itu salah satu alat yang digunakan. (Mujiastuti et al., 2017).

Penilaian kinerja karyawan harus dilakukan dengan adil, realistis, valid dan relevan dengan pekerjaan yang dilakukan karyawannya, serta harus bebas dari subjektivitas. Dan penilaian ini lebih bertujuan untuk menentukan karyawan terbaik (berprestasi) dan memberikan suatu penghargaan atau hadiah yang kinerjanya dianggap memuaskan dari pihak instansi dan telah memberikan kontribusi positif terhadap instansi (Sokibi & Setiawan, 2018).

Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Kediri, sekarang menjadi DP3AP2KB. Kantor Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Kediri merupakan unsur pelaksana otonomi daerah kota dibidang Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana. Sesuai dengan mandat yang diberikan, Kantor Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Kediri mempunyai tugas “Melaksanakan urusan umum pemerintahan di bidang Pemberdayaan Perempuan,

Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana”. Dalam menyelenggarakan tugas tersebut Kantor Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana.

Seiring dengan peningkatan kinerja karyawan, semakin sulit bagi manajer agensi untuk mengidentifikasi karyawan terbaik yang pantas mendapatkan hadiah sesuai dengan kriteria mereka. Namun dalam praktiknya, pengambilan keputusan yang efisien dan efektif dalam proses rekrutmen bukanlah hal yang mudah. Oleh karena itu, diperlukan suatu model keputusan untuk menyelesaikan masalah dalam instansi.

Dari permasalahan yang ada, maka peneliti menawarkan solusi untuk mencari alternatif dengan metode SAW yang digunakan untuk menentukan karyawan terbaik dengan kriteria yang sudah ada. Metode ini melalui proses evaluasi kinerja yang memilih alternatif terbaik saat menentukan nilai bobot untuk setiap atribut. Tujuan dari metode ini adalah agar lebih akurat karena didasarkan pada kriteria dan bobot yang telah ditentukan untuk mengidentifikasi karyawan terbaik. di Kantor DP3AP2KB.

1.2 Batasan Masalah

Agar penelitian mengarah pada pokok permasalahan yang sedang dibahas serta menghindari kajian yang terlalu luas, maka dari itu perlu ditetapkan batasan masalah yang akan menjadi ruang lingkup kajian yaitu

1. Penelitian dilakukan pada kantor DP3AP2KB Kediri.
2. Kriteria yang digunakan dalam penelitian ini, disesuaikan standar dan indikator yang ada di Kantor DP3AP2KB.

3. Menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).
4. Hasil akhir berupa penilaian menggunakan metode SAW.

1.3 Rumusan Masalah

Perumusan masalah dalam penelitian adalah sebagai berikut:

Bagaimana mengimplementasikan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam pengambilan keputusan untuk membantu instansi dalam menentukan karyawan terbaik?

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menghasilkan

1. Untuk menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam menentukan karyawan terbaik.
2. Mempermudah kepala instansi dalam pemilihan karyawan terbaik.

1.5 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan manfaat yaitu untuk :

1. Mempermudah dalam menentukan karyawan terbaik di Kantor DP3AP2KB.
2. Sebagai suatu informasi yang bermanfaat bagi instansi dalam penerapannya.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dari skripsi ini terdiri dari beberapa bagian utama yang dijelaskan seperti dibawah ini.

BAB I PENDAHULUAN

Pada Bab I menjelaskan mengenai latar belakang dan permasalahan, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada Bab II akan membahas mengenai teori-teori yang digunakan dalam menyelesaikan masalah dan berkaitan dengan sistem pendukung keputusan dan juga metode yang digunakan. Selain itu, pada bab II juga menjelaskan tentang beberapa penelitian terdahulu yang akan dijadikan menjadi acuan dalam penulisan skripsi.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada Bab III akan menjelaskan metode pengumpulan data dengan observasi, wawancara, studi pustaka, koesioner yang pada skripsi, dan digambarkan alur penelitian guna memberikan kemudahan dalam melakukan analisis secara sistematis.

BAB IV DESAIN SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN

Bab IV akan membahas mengenai penentuan studi kasus untuk penyelesaian permasalahan. Selain itu menjelaskan tentang pemilihan metode yang akan digunakan beserta manual pengerjaan dari metode tersebut.

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisi tentang penjelasan dari hasil yang didapatkan dalam penyelesaian permasalahan. Selain itu juga ditambahkan mengenai pengujian dari perhitungan excel tersebut dengan koesioner.

BAB VI PENUTUP

Pada bab terakhir memuat tentang kesimpulan isi dari keseluruhan uraian bab- bab sebelumnya dan saran - saran dari hasil yang diperoleh dan diharapkan dapat bermanfaat dalam pengembangan selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahara Putra, E. (2020). Implementasi Algoritma Weighted Product Untuk Pencarian Karyawan Terbaik. *Jurnal Teknologi Informasi*, 4(1).
- Al-Hafiz, N. W., Mesran, & Suginam. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kredit Pemilikan Rumah Menerapkan Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis (Moora). *KOMIK (Konferensi Nasional Teknologi Informasi Dan Komputer)*, 1(1), 306–309. <http://www.stmik-budidarma.ac.id/ejurnal/index.php/komik/article/viewFile/513/455>
- Badaruddin, M. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menerapkan Kombinasi Metode Simple Additive Weighting (SAW) dengan Rank Order Centroid (ROC). *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 3(4), 366. <https://doi.org/10.30865/mib.v3i4.1508>
- Eniyati , Sri. (2016). *Perancangan Sistem Pendukung Keputusan untuk Penerimaan Beasiswa Dengan Metode SAW (Simple Additive Weighting)*. 16(2), 171–176.
- Muhammad Arfi Nadhif, R. F. (2022). Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Penentuan Bonus Karyawan. *Jurnal Borneo Informatika & Teknik Komputer*, 2(1), 1–9.
- Mujiastuti, R., Komariyah, N., & Hasbi, M. (2017). Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *Jurnal Sistem Informasi, Teknologi Informasi Dan Komputer*, 9(2), 133–141. <https://jurnal.umj.ac.id>
- Munthafa, A. E., & Mubarak, H. (2017). *Penerapan Metode Analytical Hierarchy Process Dalam Sistem*. 3(2), 192–201.
- Muslihudin, M., & Arumita, A. W. (2016). PEMBUATAN MODEL PENILAIAN PROSES BELAJAR MENGAJAR PERGURUAN TINGGI MENGGUNAKAN FUZZY SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) (Sudi : STMIK Pringsewu). *Seminar Nasional Teknologi Informasi Dan Multimedia*, 6–7. <https://www.ojs.amikom.ac.id/index.php/semnasteknomedia/article/view/1296>
- Okta, N. (2017). *PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA ORDER COSTUMER GLAMOROUS ART WORK*.
- Riyanto, E. A., & Haryanti, T. (2017). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN TELLER POOLING TERBAIK PADA PT. BCA Tbk. DENGAN METODE SAW (Simple Additive Weighting). *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 13(1), 128–135.
- Setiyaningsih, W. (2015). Konsep Sistem Pendukung Keputusan. In *Yayasan*

Edelweis.

- Sokibi, P., & Setiawan, A. N. (2018). *Menggunakan Metode Simple Additive Weighting*.
- Soufitri, F. (2019). Perancangan Data Flow Diagram Untuk Sistem Informasi Sekolah (Studi Kasus Pada Smp Plus Terpadu). *Ready Star*, 2(1), 240–246.
- Subawa, I. G. B., Wirawan, I. M. A., & Sunarya, I. M. G. (2015). Pemilihan Pegawai Terbaik Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Di PT Tirta Jaya Abadi Singaraja. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi*, 4(1), 54–66.
- Suryana, A., Yulianto, E., & Pratama, K. D. (2017). Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Prestasi Pegawai Menggunakan Metode Saw, Ahp, Dan Topsis. *Jurnal Ilmiah Teknologi Infomasi Terapan*, 3(2), 130–139. <https://doi.org/10.33197/jitter.vol3.iss2.2017.129>
- Sutinah. (2020). 6-Kombinasi Algoritma C . 45 dan Profile Matching pada Penilaian Kinerja Karyawan. *Informatika Mulawarman : Jurnal Ilmiah Ilmu Komputer (JIM)*, 4(2), 29–36.
- Ternando, A. J., Efendi, R., & Purwandari, E. P. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Dalam Pemilihan Penginapan di Kota Bengkulu Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *Jurnal Rekursif*, 6(1), 24–35. <https://ejournal.unib.ac.id/index.php/rekursif/article/view/4360>
- Turban, Aronson, dan Liang. 2005. *Decision Support System and Intelligent Systems (Sistem Pendukung Keputusan dan Sistem Cerdas) Jilid I Edisi 7*. Yogyakarta: Andi
- Widodo, B. A., & Retnowo, M. (2020). *KARYAWAN TERBAIK BERBASIS WEB MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDICTIVE WEIGHTING PROGRAM STUDI INFORMATIKA*.