

DAFTAR PUSTAKA

- Aida, I., & Sjafri, I. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Studi kasus pada Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4).
- Amri, S. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Jenjang Karir Terhadap Produktivitas PT Bank Mestika Dharma Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*.
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Carmeli, A., Gelbard, R., & Reiter-Palmon, R. (2013). Leadership, Creative Problem-Solving Capacity, and Creative Performance: The Importance of Knowledge Sharing. *Human Resource Management*, 52(1).
<https://doi.org/10.1002/hrm.21514>
- Coulter, R. &. (2012). Menurut Robbins & Coulter. *E – Jurnal Riset Manajemen prodi Manajemen, Unisma*.
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Universitas PGRI Madiun*, 6(2).
- Hidayatul Choiriyah. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan UMKM Tenun Ikat Medali Mas Kediri.
- Han, Z., Gan, Z., Han, H., Chen, J., Li, K., & Guan, N. (2014). Validity of the chinese version of the brief index of sexual functioning for women with a new scoring algorithm and comparison of normative and recurrently depressed han chinese population. *Journal of Sexual Medicine*, 11(2).
<https://doi.org/10.1111/jsm.12385>
- Hasibuan, M. S. P. (2011). Organisasi & Motivasi. Dasar Peningkatan Produktivitas. In *Pagar Alam*.
- Herdjiono, I. (2019). The differences of corporate governance influence on state-owned enterprise and non state-owned enterprise's performance: the case of Indonesia. *Review of Financial Studies*, 4(6).
- Kalangi, N. J., Tamengkel, L. F., & Walangitan, O. F. C. (2019). Pengaruh Celebrity Endorser Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian

- Shampoo Clear. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1).
<https://doi.org/10.35797/jab.8.1.2019.23499.44-54>
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2011). Manajemen Pemasaran edisi 13 jilid 1 dan 2, Alih Bahasa: Bob Sabran. In *Jakarta: Erlangga*.
- Lumbantobing, P. (2011). Manajemen *Knowledge Sharing* Berbasis Komunitas. In *Proceedings of the 20th USENIX Security Symposium*.
- Mangkunegara, A. P. (2012). Evaluasi Kinerja SDM (Cetakan Keenam). In *PT. Refika Aditama*.
- Mardillillah, A., & Rahardjo, K. (2017). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kompetensi Individu Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Non-Medis RS Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(2).
- Muhammad, B. (2018). Teori-Teori Manajemen SDM. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Muslimin, M. (2020). Pengaruh Kepribadian Hardiness dan Kepemimpinan Transformational terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Malang. *Cognicia*.
- Ni Made Ita Purnami dan I Wayan Mudiarta Utama. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Legong Keraton Beach Hotel
- Panahi, S., Watson, J., & Partridge, H. (2012). Social Media and Tacit *Knowledge Sharing*: Developing a Conceptual Model. *World Academy of Science, Engineering and Technology*, 64. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1061479>
- Putu Aprilia. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan Di Hotel Natya Kuta
- Putri, R. K., & Sofyandi, H. (2019). Research climate and institutional support in improving performance of scientific publications at private university in Indonesia. *Universal Journal of Educational Research*, 7(4).
<https://doi.org/10.13189/ujer.2019.071410>
- Rahmad Wahyudi. (2020). Pengaruh *Knowledge Sharing*, Perilaku Inovatif, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi

- dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Ke-5). In *Refika Aditama* (Vol. 5).
- Simamora, H. (2011). Manaje. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Simanjuntak, P. J. (2005). Manajemen dan Evaluasi Kinerja. In *FE UI*.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia; Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono. (2015). Sugiyono, Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D , (Bandung: Alfabeta, 2015), 407 1. *Metode Penelitian Dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D*.
- Sutrisno, E. (2016a). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi pertama, Cetakan ke-8. *Penerbit: Kencana Pranada Media Group. Jakarta*.
- Tangkilisan, N. H. (2015). Manajemen Publik. *PT. Gramedia Widiasarana Indonesia*.
- Trivellas, P., Akrivouli, Z., Tsifora, E., & Tsoutsas, P. (2015). The Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment to Job Involvement, Knowledge Sharing, and Employee Performance. *Procedia Economics and Finance, 19(15)*.
- Wibowo, B. A. (2015). Pengaruh Suasana Toko, Promosi, Dan Lokasi Terhadap Minat Beli Di Planet Distro Kota Banjarnegara. *Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9)*.
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal Of Applied Business Administration, 2(2)*.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>
- Yusuf, B. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah. In *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*.
- Yogi Yunanto. (2017). Sumber Daya Manusia Industri Kreatif (Tenun Ikat) Menghadapi Persaingan Bisnis di Era MEA Kota Kediri
- Zahara, Y., Sitorus, R., & Sabri, L. (2011). Faktor-Faktor Motivasi Kerja:

Supervisi, Penghasilan, dan Hubungan Interpersonal Mempengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 14(2).
<https://doi.org/10.7454/jki.v14i2.312>