

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018a). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Zanafa Punlishing.
- Afandi, P. (2018b). *manajemen sumber daya manusia teori konsep dan indikator*. Zanafa Punlishing.
- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. In *UISU Press* (Vol. 59).
- Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 1689–1699.
- Arep, I., & Tanjung, H. (2021). *Manajemen Motivasi*. April.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*. CV AA. RIZKY.
- Cahyono, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di RSUD Dr Saiful Anwar. *Magister Manajemen*, 1–90.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Unpam Press* (Issue 1). UNPAM Press.
- Drs. Irzal, M. K. (2016). Buku Dasar – Dasar Kesehatan & Keselamatan Kerja. In *Kesehatan Masyarakat*.
- Fauzi , & Irviani, R. (2018). *Pengantar Manajemen*. Andi Publisher.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8) Cetakan ke VIII*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- H Kara, O. A. M. A. (2014). 濟無No Title No Title No Title. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 7(2), 107–115.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>

- Hendryadi, S. (2015). *metode riset kuantitatif*. Prenadamedia Grup.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Hutagaol, M. F., & Arwiyah, M. Y. (2020). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Pabrik Es Siantar Unit Produksi). *E-Proceeding Of Management*, 7(2), 3790–3800.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Indrawati, A. D. (2013). Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan, Vol. 7 No.*, 135–142.
- Indriantoro, Nur, & Supomo, B. (2014). *Metodelogi penelitian bisnis untuk akutansi dan manajemen*. BPFE.
- Jacob, P. A., Tewal, B., & Tulung, J. E. (2017). PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT PLN (Persero) WILAYAH SULUTTENGGGO AREA MANADO THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY PROGRAM, AND WORK HEALTH AND QUALITY OF WORK LIFE ON EMPLO. *Pengaruh Program Kesehatan... 4545 Jurnal EMBA*, 5(3), 4545–4554.
- Journal, D., & Management, O. F. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi Pada CV . Manfaat Di Ambarawa )*. 7, 1–14.
- Kinerja, H., Melalui, P., Gede, I. D., & Sugama, Y. (2017). *PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI TER- KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA UNIT LAYANAN PENGADAAN ( ULP ) PROVINSI BALI*. 4(1), 11–26. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.205.11-26>
- Kusuma, D., Soejoko, H., & Purnomo, H. (2021). *Jurnal E-Bis ( Ekonomi-Bisnis ) Analisis Jalur Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada*. 5(2), 462–477.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192.

<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445>

- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>
- Mangkunegara, A. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. Remaja Rosda Karya.
- Mintje, T., Adolfini, & Lumintang, G. G. (2017). Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Maintenance Project Pt. Meares Soputan Mining. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 4225–4234.
- Mulyono, G. (2013). Universitas kristen Petra. *Perancangan Interior Pusat Mitigasi Di Jogja*, 27(2007), 6–23.
- Nikmatur, R. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 63.
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.113>
- Pramudya, G. (2017). *UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja ( K3 ) Terhadap*.
- Psikologi, J., Psikologi, F., Yudharta, U., Psikologi, F., & Yudharta, U. (2017). *Pada Pegawai Negeri Sipil*. 4(2), 85–91.
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.100>
- Redjeki, S. (2015). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja* (Vol. 59).
- Said, L. R. (2020). Analisis Dan Indikator Kepuasan Kerja. In *Manajemen Sumber Daya Manusia Prinsip Dasar dan Aplikasi* (Issue August).
- Sakarya, T. H. E., & Of, J. (2018). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Kusuma Nanda Putra*. 7(2), 44–68.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>

- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian : Dilengkapi dengan perbandingan manual & SPSS*. Kencana.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). DASAR METODOLOGI PENELITIAN. In *Literasi Media Publishing* (Vol. 59). Luterasi media publishing.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, kuesioner & analisis data : untuk pemasaran dan perilaku konsumen*. Graha ilmu.
- Tewal, B., Adolfini, Merinda, Pandowo, & N, H. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Modern African Studies* (Vol. 35, Issue 17). STAIN Jember Press.
- UNY, T. K. F. (2014). *Risiko Keselamatan Dan Kesehatan Kerja ( K3 )*. 62–74.
- Utama, K. A., Putra, A. L., Tjahjono, E., Mardianto, M. F. F., & Pendahuluan, I. (2017). *Analisis Pengaruh Indikator K3 Terhadap Kepuasan Karyawan Pt . Telkom Witel Surabaya*.
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomika*, 11(2), 96–11.  
<http://unbara.ac.id/includes/files/download/6794fd02add63293f3a636f7ef159b55.pdf>