

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. 2016. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. In Kunststoffe International (Vol. 106, Issue 12). UNIMAL PRESS.*
- Adolfina. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendataan Daerah Kota Manado, Jurnal EMBA, Vol. 4, No. 2.*
- Afandi Pandi. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep Dan Indikator. Pekanbaru: Zanafala Publishing.*
- Anwari, M. 2018. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja (September), 160–164. Jurnal Ekobis Nusantara.*
- Armansyah, A. 2018. *Pengaruh Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BPJS Kesehatan Cabang Palu. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako. Vol.4, No.3. Tadulako: Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tadulako.*
- Azahraty. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen 2 (1) : 24-34.*
- Busro. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi pertama, cetakan pertama). Yogyakarta: Expert.*
- Donni Juni Prians. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian, CV Pustaka Setia, Bandung.*
- Erisna, N. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp Tri Dharma Artha Lampung Tengah. Penelitian Mandiri Universitas Bandar Lampung.*
- Fachreza., S. Musnadi, dan M. S. A. M. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah, 2(1):155-122.*

- Fachrezi, H., & Khair, H. 2020. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 107–119.*
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Harjoyo, D. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia. In Unpam Press (Issue 1).*
- Hasibuan, M. S. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta : Bumi Aksara.*
- Jalil, P. A. 2018. *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Candana Putra Nusantara. Jurnal Manajemen Bisnis. 8 (1). 47-56.*
- Khoirinisa, K. S. 2019. *Analysis Of Factors That Influence Work Discipline. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta.*
- Mangkunegara. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 9–25.*
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT Refika Aditama.*
- Ni Luh Tesi Riani. 2017. *Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention Karyawan, Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 11.*
- Pratama, A. 2020. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pos Indonesia DC Ciputat, Jurnal Disrupsi Bisnis. 3 (2), 12-24.*
- Rivai, V. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari teori Ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.*

- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reormasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sidanti, H. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. *Jurnal JIBEKA* 9 (1) : 44-53.
- Sinambela. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia “membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja”*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Widari, T. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BKD Daerah Istimewa Jogjakarta*, Tesis UNY.
- Wijaya, H., & Susanty, E. 2017. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada instansi pemerintah daerah kabupaten musi banyuasin (studi kasus dinas pertambangan dan energi kabupaten musi banyuasin)*. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 40-50.