

Daftar Pustaka

- Achmad Sani Supriyanto, & Masyhuri, M. (2012). *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada pegawai dinas perindustrian dan perdagangan jawa tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6, 1–11. Retrieved from <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Arianti, M. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Riau). 1(1), 1–15.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asih, G. Y. (2018). Stres Kerja. In *Semarang University Press Jl.* (Vol. 59). Semarang.
- Edi Sutrisno. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Fath, R. A. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN HOTEL BINTANG DUA DI YOGYAKARTA). *Journal of Geotechnical and Geoenvironmental Engineering ASCE*, 120(11), 259.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi Kede). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A., & Sunardi, H. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Gesit Nusa Tangguh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*, 16(1), 98066.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (ketujuh). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. . M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irkhami, F. L. (2015). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Penyelam Di Pt. X. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), 54. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v4i1.2015.54-63>
- Kartikasari, N., & Harini, S. (2015). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja

- karyawan pada Kementerian Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kantor Jakarta Selatan. *Jurnal Visionida*, 1(2), 59–72.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktek)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kaswan, A. (2015). *Pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: Indonesia Alfabeta.
- Kreitner, R., & Angelo, K. (2014). *Perilaku Organisasi (Buku 1 Edisi)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2015). *Sumber Kerangka Berfikir*. Jakarta Selatan: Gramedia.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mohammad Mahir Asshidiq. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta*. 7(2).
- Monce Brury. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Sorong. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–16.
- Muhammad Hendrico. (2014). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KOTA PEKANBARU. *Jom Fisip*, 7(2), 57–77.
- Muhraweni, Rasyid, & Gunawan. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Secretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.
- Nugroho, Y. S. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DISDUKCAPIL SLEMAN YOGYAKARTA*. 4(1), 1–9.
- P. Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Peni Tunjungsari. (2012). *PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG*. 1(1), 1–14.
- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap

kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di sekretariat Badan Pelatihan dan Pendidikan Keuangan (BPPK) Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 1(3), 113–165. Retrieved from <https://dspace.uui.ac.id/handle/1>

Priansa, & Suwatno. (2012). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Riyanda, M. (2017). PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERIZINAN KOTA YOGYAKARTA. *Universitas Negeri Yogyakarta*, 549, 40–42.

Robbins, S. ., & Judge, T. . (2012). *Organizational Behavior*. New York: Person Prentice Hall.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi)*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Siagian, S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: In Media.

Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Tukimin. (2014). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pertanian Sumatra Utara. *Kultura Volume : 15 No. 1 Juni 2014*, 15(1), 4189–4384.

Utami, P., Wahyuni, I., & Ekawati. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Dan Pengendalian Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di Bagian Cargo Pt. Angkasa Pura Logistik Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), 311–317.

W Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Wibowo. (2014). *Perilaku dan Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Yusnani, E., & Sary, F. P. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat. *E-Proceeding of Management*, 6(1), 468–476.