



UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

Status "Terakreditasi Baik Sekali"

SK BAN PT Nomor 671/SK/BAN-PT/Akred/PT/VII/2021, Tanggal 21 Juli 2021

Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Pada Masyarakat(LPPM)

Kampus I Jl. KH. Achmad Dahlan No. 76 Kediri (64112)

Telp.: (0354) 771576, 771503, 771495 Fax. (0354) 771576

Website: www.lp2m.unpkediri.ac.id, Email: lemilit@unpkediri.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor: 181.16/A/LPPM-UN PGRI KD/VI/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini Ketua Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Pada Masyarakat (LPPM) Universitas Nusantara PGRI Kediri memberi tugas kepada:

No	Nama	NIDN/NPM	Prodi.	Keterangan
1	Yusril Rochmad Widiar	18.1.02.02.0182	Manajemen	Penulis 1
2	Sugiono	0014015706	Paska Sarjana	Penulis 2
3	Hery Purnomo	0713076803	Manajemen	Penulis 3

Untuk mempublikasikan hasil penelitian yang berjudul "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk", pada Simposium Manajemen dan Bisnis I & *Call Paper*, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Demikian surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Kediri

Pada tanggal : 28 Juni 2022

Ketua LPPM,



Dr. Rr. Forijati, M.M.

NIDN. 0028016701



PROSIDING

SIMPOSIUM MANAJEMEN BISNIS DAN *CALL FOR PAPER*

**"Peran Kompetensi Untuk Peningkatan
Keunggulan Bisnis Yang Kompetitif & Berdaya Saing Global**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

SABTU 23 Juli 2022



EDITORIAL TEAM

Editor In Chief :

Basthoumi Muslih, M.M.

Editor :

Dhiyan Septa Wihara, M.M.

Ema Nurzainul Hakimah, M.M.

Bambang Agus Sumantri, M.M.

Zulistiani, M.M.

Rony Kurniawan, M.M.

Hery Purnomo, M.M.

Poniran Yudho Leksono, M.M.

Gesty Ernestivita, M.M.

Published by:

Department of Management

[The University of Nusantara PGRI Kediri](#)

Street of KH. Achmad Dahlan No. 76 Mojoroto District, Kediri City 64113

Telephone: (0354) 771503, Fax: (0354) 771576

Website: <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis>

ISSN: _____

Prosiding Simposium Nasional Manajemen dan Bisnis

by <http://ojs.unpkediri.ac.id/index.php/manajemen>



DAFTAR ISI

	Halaman
<p><i>LETTER OF CREDIT</i>: MANAJEMEN DISKREPANSI DALAM PERDAGANGAN INTERNASIONAL Zuhri Ruslan</p>	1-11
<p>ANALISIS PENERAPAN ETIKA BISNIS PADA UD. MANUT KEDIRI Pipit Rahayu, Restin Meilina, Dodi Kusuma Hadi Soedjoko</p>	12-21
<p>STRATEGI KEUNGGULAN BERSAING PERGURUAN TINGGI SWASTA DI INDONESIA DALAM MENGHADAPI ERA DISRUPSI Muhammad Ramaditya, Putri Diana Sari, Ridwan Maronrong</p>	22-31
<p>PENGARUH ORIENTASI KEWIRAUSAHAAN, INOVASI PRODUK DAN DUKUNGAN PARTNER TERHADAP KEUNGGULAN BERSAING PADA MASA PANDEMI COVID 19 (Studi kasus UMKM makanan dan minuman di Kota Bekasi) Imelda Aprileny, Alfi Syahra, Jayanti Apri Emarawati.....</p>	32-43
<p>STRATEGI INOVASI PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA DI INDONESIA DALAM MENGHADAPI ERA PERUBAHAN Muhammad Ramaditya, Dony Dwi Prayudha, Ridwan Maronrong</p>	44-54
<p>IMPLEMENTASI STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN EMKM DAN KEPATUHAN WAJIB PAJAK PELAKU UMKM DI KEDIRI Andy Kurniawan, Amin Tohari, Basthoumi Muslih</p>	55-58
<p>SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PERSEDIAN BAHAN BAKU PADA PT CITRA KENDEDES AYU MALANG Diah Nurdiwaty, Badrus Zaman</p>	59-65
<p>DETERMINAN KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI KARYAWAN DINAS PMD KABUPATEN NGANJUK Deni Wahyu Eka Wijaya, Hery Purnomo.....</p>	66-74
<p>PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH INDONESIA KC KEDIRI <i>TRADE CENTER</i> Siska Yunia Arismawati, Hery Purnomo</p>	75-84
<p>PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSPPS TAM KEDIRI Moch Farozji, Bambang Agus Sumantri, Suhardi Suhardi</p>	85-93

PERBEDAAN KOMITMEN KERJA KARYAWAN KONTRAK DAN KARYAWAN TETAP RSUD SLG Febby Faradella Bukhorida, Restin Meilina, Sigit Wisnu Setya Bhirawa.....	94-99
EVALUASI PENJADWALAN WAKTU DAN BIAYA DENGAN METODE CPM DAN <i>GANTT CHART</i> PADA PROYEK PEMBANGUNAN RUMAH TIPE 60/72 GRIYA KERATON SAMBIREJO KEDIRI Muhammad Fu'at Chasan, Diah Ayu Septi Fauji, Hery Purnomo.....	100-108
PENGEMBANGAN FITUR INTEGRASI LOGISTIK APLIKASI KREALOGI BY DUANYAM PADA UMKM <i>PAPER BAG</i> MENGGUNAKAN <i>DESIGN THINKING</i> Rabiatul Adawiyah, Zulistiani Zulistiani, Rino Sardanto	109-115
PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR DESA PUTREN KABUPATEN NGANJUK Shantika Nurianna Millenia.....	116-124
PENGARUH <i>STORE LAYOUT</i> DAN <i>DISPLAY</i> PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN KONSUMEN Indah Yuliana, Rino Sardanto	125-132
ANALISIS KUALITAS PRODUK, PROMOSI DAN PENAMPILAN KARYAWAN TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN DI TOKO KUE RIEZZA TART AND BROWNIES KEDIRI Nurma Lutfila Roibafi, Edy Djoko Soeprajitno, Dhiyan Septa Wihara.....	133-139
PEMBENTUKAN KARAKTER LOYALITAS, TANGGUNG JAWAB, DAN PEDULI SOSIAL PADA DIKLAT MAPALA PELITA UNP KEDIRI Ika Risma Wifasari, Dhiyan Septa Wihara.....	140-151
PENGENDALIAN PERSEDIAAN POLI ALUMINIUM CLORAIDE DENGAN METODE <i>ECONOMIC ORDER QUANTITY</i> PADA PDAM KABUPATEN NGANJUK Triana Dewi, Diah Ayu Septi Fauji, Hery Purnomo	152-159
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PR CENKIR GADING NGANJUK Nie Melani Damasa, Subagyo Subagyo, Moch. Wahyu Widodo	160-168
ANALISIS KUALITAS PRODUK, PROMOSI <i>ONLINE</i> DAN <i>TESTIMONIAL</i> TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PRODUK SCARLETT DI SHOPEE Yolanda Dwi Utari, Suhardi Suhardi.....	169-177

PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PEMBELAJARAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERIKANAN KABUPATEN NGANJUK Mohammad Ryan Fathoni, Ismayantika Dyah Puspasari, Zulistiani	178-189
ANALISIS PENGARUH HARGA, PROMOSI DAN DESAIN TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN KENDARAAN HONDA BEAT DI PUTRA RINJANI Ahmad Taufiq	190-198
ANALISIS KUALITAS PRODUK, HARGA, DAN LOKASI TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN TOKO MEBEL JATI INDAH NGANJUK Laili Shoimah, Samari Samari, Sigit Ratnanto	199-206
DINAMIKA PEMASARAN HOME INDUSTRI KONVEKSI PADA MASA PANDEMI COVID-19 STUDI PADA KONVEKSI IBROR KEDIRI Mohamad Nurhuda, Ema Nurzainul Hakimah, Sigit Ratnanto	207-213
ANALISIS PENGARUH <i>E-SERVICE QUALITY</i> , <i>E-TRUST</i> DAN HARGA TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN DI ARTEE COLLECTION NGANJUK Anisha Wahyu Ningtiyas, Basthoumi Muslih, Dodi Kusuma Hadi Soedjoko	214-222
PENGARUH MOTIVASI, PENGENDALIAN DIRI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPKAR MEKAR KEDIRI Alfi Dwi Mayliana, Bambang Agus Sumantri	223-233
PENGARUH KUALITAS PELAYANAN, FASILITAS DAN HARGA TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA KURSUS MENGEMUDI CV. WIJAYA KEDIRI Yoesfi Alfian Pragana, Rony Kurniawan	234-243
PENGARUH HARGA, KUALITAS PRODUK DAN CITRA MEREK TERHADAP LOYALITAS PELANGGAN PADA PRODUK MS GLOW DI KABUPATEN NGANJUK Karina Anggrahini, Rony Kurniawan	244-253
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK ROKOK MARGANTARA JAYA TULUNGAGUNG Irma Nur Auliya, Dhiyan Septa Wihara	253-257
PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR DESA GEDANGSEWU KABUPATEN KEDIRI Yulia Fitria, Dhiyan Septa Wihara, Edy Djoko Soeprajitno.....	258-266

ANALISIS KEPUASAN PELANGGAN OKUI KOPI DITINJAU DARI SUASANA CAFE, HARGA DAN VARIASI MENU Jetty Purbaningrum Puspitarini, Samari Samari, Sigit Ratnanto	267-275
PENGARUH PROMOSI, HARGA DAN LOKASI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA TOKO VHELIZA KOSMETIK DI KECAMATAN GROGOL KABUPATEN KEDIRI Eny Badriyatur Rohmah, Gesty Ernestivita	276-284
ANALISIS PENYEBAB <i>FINANCIAL DISTRESS</i> PADA PT. GARUDA INDONESIA (PERSERO) TBK DENGAN MODEL ZMIJEWSKI Stefani Agustin Rahayu, Subagyo Subagyo, Moch. Wahyu Widodo	285-291
PENGARUH DISIPLIN, STRES DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SELAMA WFH (<i>WORK FROM HOME</i>) PADA CV. PARAMITA KEDIRI Heni Beti Saputri, Subagyo Subagyo, Itot Bian Raharjo	292-301
PENGARUH KUALITAS PELAYANAN, LOKASI, DAN KUALITAS PRODUK TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PEMBELIAN BIBIT PORANG DI CV. R BAGAS MADIUN Usnul Yasin, Poniran Yudho Leksono	302-311
PENERAPAN METODE EOQ UNTUK OPTIMASI PENGENDALIAN PERSEDIAAN BAHAN BAKU BATU SPLIT PADA CV HASTA NOFA MANDIRI Niken Trisma Widya Maharani, Ema Nurzainul Hakimah	312-321
PENGARUH <i>FLASH SALE</i> , <i>CUSTOMER REVIEW</i> , DAN GRATIS ONGKIR TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA <i>MARKETPLACE</i> SHOPEE (Studi Pada Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri) Septia Indri Saputri, Ema Nurzainul Hakimah, Rino Sardanto	322-328
PENGARUH FAKTOR BUDAYA, SOSIAL, DAN PRIBADI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PRODUK KOSMETIK EMINA (Studi Kasus Mahasiswi Universitas Nusantara PGRI Kediri) Mahardika Putri Stevany, Ema Nurzainul Hakimah	329-335
PENGEMBANGAN POLA PELAYANAN ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN MELALUI APLIKASI SEDUDO DESA SIDOHARJO KECAMATAN TANJUNGANOM KABUPATEN NGANJUK Suwarni Suwarni, Bambang Agus Sumantri, Poniran Yudho Leksono	336-345

PENGARUH <i>WORD OF MOUTH</i> , KUALITAS PRODUK, DAN SALURAN DISTRIBUSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA TOKO TENUN MULYA Yeni Aprilia Oktaviani, Ema Nurzainul Hakimah, Sigit Wisnu Setya Bhirawa	346-352
TINJAUAN KEPUTUSAN PEMBELIAN HARMONY FOOD & COFFEE DENGAN ANALISA KUALITAS PELAYANAN, PROMOSI, DAN LOKASI Nora Putri Pristiawan, Gesty Ernestivita	353-362
KUALITAS PRODUK, HARGA DAN PROMOSI SEBAGAI TINJAUAN KEPUTUSAN PEMBELIAN <i>THRIFT SHOP ONLINE</i> INSTAGRAM @TEMBOKBERITA2ND Ninik Dwi Aprila, Gesty Ernestivita	363-372
PEMBELIAN MS GLOW DI AYU STORE NGRONGGOT DITINJAU DARI KUALITAS PRODUK, HARGA DAN PROMOSI Dea Amelia Rahayu, Gesty Ernestivita, Sigit Ratnanto	373-383
PELAYANAN, LOKASI DAN KUALITAS PRODUK ASEM-ASEM KAMBING BU HARSUNI NGANJUK SEBAGAI TOLAK UKUR KEPUASAN KONSUMEN Rizky Fachreza Rif'ah, Gesty Ernestivita	384-391
ANALISIS KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TELKOM INDONESIA KEDIRI Yasir Yasir, Dodi Kusuma Hadi Soedjoko	392-402
PENERAPAN METODE EOQ SEBAGAI PENGENDALIAN PERSEDIAAN BAHAN BAKU BERAS KETAN PADA HOME INDUSTRI RANGGINANG TIGA PUTRI PALEMBANG Arma Dwi Fatimah, Ema Nurzainul Hakimah	403-408
ANALISIS PENGARUH HARGA, PROMOSI DAN KUALITAS PELAYANAN JASA TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA PENGIRIMAN JNE DI KEDIRI Aditya Fatmala Santi, Poniran Yudho Leksono	409-417
ANALISIS NILAI PERUSAHAAN MODAL RASIO TOBIN'S Q PERUSAHAAN TRANSPORTASI DAN LOGISTIK DI BURSA EFEK INDONESIA Ibnu Malik, Subagyo Subagyo, Moch. Wahyu Widodo	418-423
PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK INDONESIA (KPRI) KARYA UTAMA KECAMATAN TAROKAN Yunita Maria Ulfa, Bambang Agus Sumantri, Dhiyan Septa Wihara	424-436

PENGARUH KUALITAS PRODUK, HARGA DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN MIE INSTAN MEREK LEMONILO Tiara Angga Reta, Poniran Yudho Leksono	437-443
ANALISIS KUALITAS PELAYANAN TERHADAP BENGKEL MOTOR “BERKAH” Millenia Agustin, Dian Kusumaningtyas, M. Zuhdi Sasongko	444-447
PENGARUH LOKASI, KUALITAS PELAYANAN, DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN DI WARUNG BOTOK MBAK LIS M. Fresa Rosaldi, Gesti Ernestivita	448-456
ANALISIS KUALITAS PRODUK, <i>CELEBRITY ENDORSER</i> , DAN HARGA TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA PENGGUNA MS GLOW OUTLET KERTOSONO Karisma Dilla Emy Sabilla, Basthoumi Muslih	457-463
PENGARUH PROMOSI, HARGA DAN ULASAN PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA <i>MARKETPLACE SHOPEE</i> Fanti Puspita Sari, Rony Kurniawan	464-474
PENGARUH MOTIVASI, PERSEPSI, DAN <i>TIME MANAGEMENT</i> TERHADAP <i>WORK LIFE BALANCE</i> (Studi Kasus Pada Mahasiswa Kelas Karyawan Prodi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri) Amelya Vistanabilla, Dian Kusumaningtyas	475-481
DETERMINAN LOKASI, <i>BRAND IMAGE</i> DAN PROMOSI DALAM KEPUTUSAN PEMBELIAN AYAM PANGGANG BANGI PURWOASRI Dimas Andika, Gesti Ernestivita, Sigit Ratnanto	482-489
PENGARUH KUALITAS PRODUK, HARGA DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA <i>MARKETPLACE SHOPEE</i> Ramadani Eka Putra	490-498
PENGARUH CITRA MEREK, HARGA DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA DAFA BAKERY Mohammad Abdur Rochman	499-507
ANALISIS PENGARUH KAPABILITAS PERSONAL, KINERJA KARYAWAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP EFEKTIVITAS SIA (STUDI DP2KBP3A KABUPATEN KEDIRI) Bela Ayu Andarwati, Puji Astuti, Diah Nurdiwaty	508-515
PENGARUH FAKTOR BUDAYA, FAKTOR SOSIAL, HARGA TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN KAMBING DI ABS <i>CENTER</i> Mohammad Adip Okta Ardiansyah	516-523

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP NGANJUK Yusril Rochmad Widiar, Sugiono Sugiono, Hery Purnomo	524-531
PENGARUH MOTIVASI DAN KREATIVITAS TERHADAP KINERJA GURU PADA PEMBELAJARAN ONLINE DI SMA NEGERI 1 BERBEK Nova Ayu Sharafika, Sugiono Sugiono, Hery Purnomo	532-542
ANALISIS KUALITAS PRODUK, HARGA, DAN <i>BRAND AMBASSADOR</i> TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN <i>SKINCARE MS GLOW</i> Atina Khasanah, Ema Nurzainul Hakimah, Rony Kurniawan	543-551
IDENTIFIKASI PERSEPSI KEMUDAHAN PENGGUNAAN, PROMOSI, DAN VARIASI PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA APLIKASI POSPAY Cindhy Cantika Dewi, Sigit Ratnanto	552-557
STRATEGI PROMOSI MODEL AIDA TERHADAP MINAT BELI KONSUMEN PADA OKUI KOPI KEDIRI Deva Alvy Hilalina, Ichsannudin Ichsannudin, Rony Kurniawan	558-562
PENGARUH KUALITAS PRODUK, HARGA DAN LOKASI TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN DI MARTABAK HAWAII WARUJAYENG Hepi Aji Oktaviani, Poniran Yudho Leksono	563-571
MENDONGKRAK PEMASARAN MELALUI <i>CONTENT MARKETING</i> DAN <i>INFLUENCER</i> (Studi Pada Bisnis Busana Qomeshop Kota Kediri) Anggella Ayu Anggraini, Ema Nurzainul Hakimah	572-583
ANALISIS PENGARUH PROMOSI, PRODUK, DAN LOKASI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN DI TOKO FASHION KEDIRI (Studi Kasus Pada Toko Baju Ngasinan Fashion Kediri) Sheila Fertina, Poniran Yudho Leksono	584-590
ANALISIS DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BERBASIS WFH DI KANTAH KABUPATEN NGANJUK Liana Dian Putri, Poniran Yudho Leksono	591-599
ANALISIS PENGARUH LOKASI, HARGA DAN PROMOSI TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN (Studi Kasus Pada Konsumen di Kedai 66 Kab. Kediri) Andryan Pratama	600-608
PENGARUH <i>IDLE TIME</i> , HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN, GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN Astrie Dwika Flacita Damayanti, Rony Kurniawan	609-616

ANALISIS KEPEMIMPINAN, <i>REWARD</i> DAN <i>PUNISMENT</i> TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT INDOMARCO ADI PRIMA KEDIRI Yeni Prasiska, Basthoumi Muslih	617-623
PENGARUH BAURAN PEMASARAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PERUMAHAN GREENLAND KEDIRI Devi Gadis Rio Yusita, Dodi Kusuma Hadi Soedjoko	624-631
ANALISIS KOMPENSASI, KESEHATAN, DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV NSR AC MOBIL Mohammad Setiawan Murtadho, Dodi Kusuma Hadi Soedjoko	632-637
PENGARUH HARGA, KUALITAS PELAYANAN, DAN CITRA MERK TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN PADA <i>BARBERSHOP</i> WISH HAIRSTUDIO DI KEDIRI Yudik Koirul Huda, Samari Samari, Rino Sardanto	638-646
PENGARUH PENGEMASAN, HARGA, DAN KUALITAS TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEMBELIAN KONSUMEN PADA UD. SAMBEL PECEL “KAROMAH” Uswatun Hasanah, Ismayantika Dyah Puspasari, Dyah Ayu Paramitha	647-652
PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA (Pada Pegawai Badan Pertanahan Nasional Nganjuk) Ayu Ninditya, Hery Purnomo	653-662
PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. GTT KEDIRI Shinta Faiqotul Janah, Sigit Wisnu Setya Bhirawa	663-670
PENGEMBANGAN WISATA GUA MARIA POHSARANG MELALUI PENGENALAN VIRTUAL TOURISM DI KABUPATEN KEDIRI Adelia Wirawan, Antik Wahyu Sri Murningih, Denpa Dwi Yola Exswanda, Diah Ayu Wahyuningsih, Fitri Rochaniyah, Ning Putri Mega Sapta	671-676
IDENTIFIKASI FAKTOR MOTIVASI DAN MINAT SEBAGAI PENENTU KEPUTUSAN AKTIF BERINVESTASI DI PASAR MODAL M. Ade Irawan, Ismayantika Dyah Puspasari	677-683
PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN NGANJUK Andhikanovia Rimayanti	684-689

PENGARUH PENGETAHUAN KERJA, KEMAMPUAN KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISNAKER KABUPATEN KEDIRI Nabila Kartika Sari, Suhardi Suhardi	690-695
ANALISIS TINGKAT KESEHATAN KEUANGAN DAN MANAJEMEN KOPERASI SAKTI KOTA KEDIRI Mohammad Tawakal Al Faruq, Erna Puspita, Sigit Puji Winarko	696-705
ANALISIS DIFERENSIASI KOPI ARABIKA COLOL UNTUK MENCIPTAKAN KEUNGGULAN BERSAING DI PASAR JAWA Andreas Korsini, Restin Melina, Sigit Wisnu Setya Bhirawa	706-713
PENGARUH PERPUTARAN PERSEDIAAN, CR, DAN DAR TERHADAP EPS PERUSAHAAN MAKANAN DAN MINUMAN TAHUN 2017 - 2021 Dwi Nariyatus Soim, Zulistiani Zulistiani	714-719
PENGARUH <i>ONLINE CUSTOMER REVIEW</i> DAN <i>E-TRUST</i> TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN MELALUI SHOPEE (Studi Pada Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri) Bestie Salamah Mauji, Restin Meilina	720-727
ANALISIS KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL ADISURYA KEDIRI Rosa Navita Damayanti, Basthoumi Muslih	728-734
ANALISIS <i>ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR</i> (OCB), KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA DALAM UPAYA PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PADA PUSAT OLEH-OLEH MAK PLENGEH KEDIRI Yeni Putri Susilowati, Basthoumi Muslih, Dodi Kusuma Hadi Soedjoko	735-740
PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN <i>KNOWLEDGE SHARING</i> TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN TENUN IKAT ATMB KEDIRI Kharisma Hidayatus Sholihah, Dhiyan Septa Wihara, Edy Djoko Soeprajitno	741-745
PENGARUH ORIENTASI BELANJA, KEPERCAYAAN DAN PENGALAMAN PEMBELIAN TERHADAP MINAT BELI BELANJA <i>ONLINE</i> Desy Setyo Ningrum, Dyah Ayu Paramitha	746-754
ANALISIS PENGARUH <i>RATING, REVIEW</i> DAN KUALITAS PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA <i>MARKETPLACE LAZADA</i> Tria Jihan Lestari, Dian Kusumaningtyas, M. Zuhdi Sasongko	756-760

PENGARUH <i>CURRENT RATIO</i> , <i>DEBT TO ASSETS RATIO</i> , <i>TOTAL ASSETS TURN OVER</i> , DAN <i>NET PROFIT MARGIN</i> TERHADAP PERUBAHAN LABA PADA PERUSAHAAN SEKTOR <i>PROPERTIES AND REAL ESTATE</i>	
Maya Devi Christiananingrum, Dyah Ayu Paramitha	761-769
PENGARUH STRES, LINGKUNGAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA KEDIRI	
Yusi Kurniawati, Bambang Agus Sumantri, Suhardi Suhardi.....	770-779
ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA KEUANGAN SEBELUM DAN SELAMA PANDEMI COVID-19 PADA BANK BUMN KONVENSIONAL DI INDONESIA	
Ade Suryaningtyas, Subagyo Subagyo, Moch. Wahyu Widodo	780-785
PENGARUH <i>STORE ATMOSPHERE</i> , LOKASI DAN KERAGAMAN PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA TOKO INDAH JAYA	
Marelda Aurelia Thedatama, Dian Kusumaningtyas, M. Zuhdi Sasongko..	786-790
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA KEDIRI	
Kurniawati Kurniawati, Bambang Agus Sumantri, Suhardi Suhardi	791-798
ANALISIS KINERJA KEUANGAN KOPERASI KARYAWAN PT. GUDANG GARAM Tbk. KEDIRI “MEKAR”	
Kiki Widya Ningrum, Dyah Ayu Paramitha	799-805
ANALISIS KUALITAS PRODUK, HARGA, DAN PROMOSI TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA RUMAH MAKAN AYAM GORENG NELONGSO KEDIRI	
Ellsa Rechelina Sabella, Ichsannudin Ichsannudin, Rony Kurniawan.....	806-814
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LOTUS INDAH TEXTILE INDUSTRIES NGANJUK	
Merdian Yozima Sugeng Abrianto, Sugiono Sugiono, Rony Kurniawan.....	815-824
ANALISIS FAKTOR BUDAYA, SOSIAL, PRIBADI, DAN PSIKOLOGIS TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA PENGGUNA APLIKASI GOJEK	
Dinda Putri Maharani, Sigit Wisnu Setya Bhirawa	825-834
PENGARUH KEDISIPLINAN, KEMAMPUAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINKOP UMTK KOTA KEDIRI	
Herilus Rae, Dhiyan Septa Wihara, Edy Djoko Soeprajitno.....	835-841
PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. POS INDONESIA KEDIRI	
Rani Wulandari, Bambang Agus Sumantri, Suhardi Suhardi.....	842-851

ANALISIS PENGARUH <i>BRAND IMAGE</i> , <i>BRAND AWARENESS</i> , DAN <i>BRAND TRUST</i> TERHADAP <i>BRAND LOYALTY</i> PADA FINTECH GOPAY (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri)	
Dea Millennia Jovanna, Ema Nurzainul Hakimah	852-856
PENGENDALIAN PERSEDIAAN BAHAN BAKU BAWANG GORENG DENGAN MENGGUNAKAN METODE EOQ PADA HOME INDUSTRI AZURA JAYA NGANJUK	
Karisma Apriliani, Ema Nurzainul Hakimah	857-865
PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TAMAN SRIWEDARI KEDIRI	
Karina Widya Putri, Restin Meilina, Sigit Wisnu Setya Bhirawa	866-873
ANALISIS HARGA, <i>ONLINE CUSTOMER REVIEW</i> , DAN KEPERCAYAAN TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN DI APLIKASI SHOPEE	
Ika Nofiana, Samari Samari, Rino Sardanto	874-884
PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD GLADIOL FLORIST KEDIRI	
Siti Asmaul Chusna, Bambang Agus Sumantri, Suhardi Suhardi	885-892
PENGARUH PERPUTARAN MODAL KERJA, CR DAN DER TERHADAP ROA PERUSAHAAN SUB-SEKTOR KONSTRUKSI BANGUNAN 2017-2021	
Diyah Putri Febriani, Zulistiani Zulistiani, Ismayantika Dyah Puspasari	893-898
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI	
Ardi Shina Toya Sahara, Hery Purnomo	899-907
PENERAPAN ANALISIS ABC DAN METODE EOQ SEBAGAI PENGENDALI PERSEDIAAN SUSU FORMULA PADA TOKO MAYA PRAMBON	
Choirul Mahbubah, Ema Nurzainul Hakimah	908-916
ANALISIS DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TELKOM KEDIRI	
Laura Nanda Ardianita, Poniran Yudho Leksono	917-924
PEMBENTUKAN PORTOFOLIO OPTIMAL MENGGUNAKAN MODEL INDEKS TUNGGAL PADA INDEKS IDX30 DI BURSA EFEK INDONESIA	
Ahmad Faisal Efendi, Ismayantika Dyah Puspasari	925-928

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP NGANJUK

Yusril Rochmad Widiar¹, Sugiono², Hery Purnomo³

^{1),2),3)} Universitas Nusantara PGRI Kediri, Jl. KH. Ahmad Dahlan No.76, Mojoroto, Kota Kediri, Jawa Timur
yusrilrochmadwidiar23@gmail.com

Informasi Artikel

Tanggal Masuk : 10/06/2022

Tanggal Revisi : 14/07/2022

Tanggal Diterima : 15/07/2022

Abstract

Every organization will always try to improve employee performance, so as to create organizational goals. The purpose of this study was to analyze the significant effect of the variables of motivation, work environment, and organizational culture simultaneously on employee performance at the Nganjuk district environmental office. The type and approach of the research used causal comparative, with purposive sampling technique, the sample size used was 25 employees, and the data were analyzed using the classical assumption test, multiple linear regression, t test, f test, coefficient of determination using SPSS version 23 software tools. Results The research shows that there is a simultaneous significant effect of motivation, work environment, and organizational culture variables on employee performance at the Nganjuk district environmental office.

Keywords: Motivation, Environment, Culture, Organization, Performance

Abstrak

Suatu organisasi pasti selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja para pegawainya, sehingga dapat mewujudkan tujuan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh signifikan dari variabel motivasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja pegawai pada dinas lingkungan hidup Kabupaten Nganjuk. Jenis dan pendekatan penelitian menggunakan kausal komparatif, dengan teknik *purposive sampling*, besar sampel yang dipakai sebanyak 25 karyawan, dan data dianalisis menggunakan uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t, uji f, koefisien determinasi menggunakan alat bantu *software* SPSS Versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan secara simultan variabel motivasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas lingkungan hidup Kabupaten Nganjuk.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan, Budaya, Organisasi, Kinerja

PENDAHULUAN

Salah satu unsur dalam organisasi adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia adalah orang-orang yang bekerja atau berkecimpung dalam organisasi. Organisasi dalam mempertahankan hidup harus memiliki ciri khas atau keunggulan sehingga dapat berbeda dengan perusahaan lain.

Organisasi akan selalu berusaha untuk mempertahankan kinerja pegawainya, sehingga dapat mencapai tujuan dari organisasi. Karena itu organisasi mendorong pegawainya agar dapat memaksimalkan kinerjanya dengan prestasi dan mampu menciptakan situasi yang kondusif sehingga pegawai terhindar dari kejenuhan yang menyebabkan kemalasan.

Kinerja pegawai dinilai sangat penting dalam perusahaan, jika kinerja menurun maka tujuan dari perusahaan akan semakin lamban untuk dicapai. Kinerja merupakan hasil yang dicapai kelompok maupun perorangan dalam organisasi, sesuai dengan tugas serta tanggung jawab masing masing, dalam rangka mencapai tujuan dari organisasi [1]. Motivasi juga bisa dijadikan salah satu opsi dalam mencapai tujuan dalam organisasi. Dengan motivasi yang baik maka pegawai juga dapat berkembang dan memberikan kinerja terbaiknya. Motivasi ialah sebagai hasil atau proses yang bersifat internal maupun eksternal bagi seorang individu yang menimbulkan sikap antusiasme dalam melaksanakan kegiatan [2]. Dengan antusiasme itu maka kinerja pegawai akan semakin meningkat. Lingkungan kerja adalah faktor lain di luar manusia baik fisik ataupun

non fisik dalam organisasi. Antara lingkungan kerja dan pegawai terdapat hubungan yang baik. Oleh karena itu maka lingkungan kerja haruslah di jaga dengan baik agar pegawai dapat bekerja dengan optimal. Dalam lingkungan kerja sehat dapat meningkatkan kinerja para pegawai [3].

Permasalahan yang terjadi pada objek penelitian ini adalah dengan suasana yang nyaman namun semangat dan kinerja pegawai kurang optimal. Selain pada lingkungan kerja, budaya organisasi merupakan salah satu kekuatan sosial yang kasat mata namun dapat menggerakkan seseorang dalam melakukan aktivitas kerja. Secara tak langsung manusia dalam organisasi, apalagi mereka yang baru saja bergabung pada organisasi tersebut untuk dapat cepat beradaptasi dan diterima di lingkungannya.

METODE

Pendekatan penelitian kuantitatif. Teknik penelitian menggunakan teknik kausal komparatif yang dilakukan peneliti pada Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk beralamat pada Jl. Raya Kedondong No.01, Sanggrahan Kec. Bagor, Nganjuk, Jawa timur 64461. Alasan peneliti memilih objek penelitian di lokasi ini adalah untuk menemukan persoalan yang butuh diselesaikan dan sesuai dengan topik yang dibahas, yaitu hubungan antara kinerja pegawai, motivasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi. Peneliti menggunakan sampel 25 pegawai Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk. Instrumen penelitian ini menggunakan penyebaran angket. Analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji hipotesis yang liputi uji parsial dan simultan.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Deskripsi Karakteristik Responden

Tabel 1. Berdasarkan Gender

No.	Gender	Frekuensi	Persentase (%)
1.	Laki-laki	10	40
2.	Perempuan	15	60
	Total	25	100%

Sumber: data diolah 2022

Tabel 1 menyatakan responden dengan *gender* pria = 10 atau 40% sedangkan *gender* wanita = 15 atau 60% dari seluruh jumlah responden= 25 orang. Dapat disimpulkan bahwa wanita sebagai konsumen potensial.

Tabel 2. Berdasarkan Usia

No.	Usia	Frekuensi
1	20-30	2
2	31-40	15
3	40-60	3
	Total	25

Sumber: data diolah 2022

Tabel 2 menunjukkan responden *age* 20 – 30 *years* berjumlah 2 orang, *age* 31 – 40 *years* berjumlah 15 orang, dan *age* 50-60 berjumlah 3 orang, keseluruhan responden berjumlah 25 orang.

Deskripsi Data *Variable* Penelitian
Variabel Y

Tabel 3. Distribusi Frekuensi (Y)

Item Pertanyaan	STS		TS		N		S		SS		Mean
	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	
Y.1	0	0	10	40	15	60	0	0	0	0	2,60
Y.2	0	0	0	0	4	16	1	4	20	80	4,64
Y.3	0	0	1	4	0	0	6	24	18	72	4,64
Y.4	0	0	0	0	0	0	3	12	22	88	4,88
Y.5	0	0	0	0	0	0	5	20	20	80	4,80
Y.6	0	0	0	0	0	0	3	12	22	88	4,88
KINERJA PEGAWAI											4,40

Sumber: data diolah 2022

Dari total rata-rata jawaban para responden sebesar 4,40 termasuk pada kategori baik. Hal ini berarti dari ke tiga indikator pada variabel kinerja karyawan menunjukkan bahwa responden setuju.

Variable (X1)

Tabel 4. Distribusi Frekuensi (X1)

Item Pertanyaan	STS		TS		N		S		SS		Mean
	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	
X1.1	0	0	0	0	0	0	6	24	19	76	4,76
X1.2	0	0	0	0	0	0	6	24	19	76	4,76
X1.3	0	0	0	0	0	0	3	12	22	88	4,88
X1.4	0	0	0	0	0	0	7	28	18	72	4,72
X1.5	0	0	0	0	0	0	12	48	13	52	4,52
X1.6	0	0	0	0	0	0	6	24	19	76	4,76
X1.7	0	0	0	0	3	12	4	16	18	72	4,6
X1.8	0	0	0	0	0	0	6	24	19	76	4,76
MOTIVASI											4,72

Sumber: SPSS 23

Dilihat dari total rata-rata jawaban para responden sebesar 4,72 termasuk pada kategori baik. Hal ini berarti dari ke empat indikator pada variabel motivasi menunjukkan bahwa responden setuju pernyataan tersebut.

Variable (X2)

Tabel 5. Distribusi Frekuensi (X2)

Item Pertanyaan	STS		TS		N		S		SS		Mean
	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%	
X2.1	0	0	0	0	3	12	2	8	20	80	4,68
X2.2	0	0	4	16	18	72	0	0	3	12	3,08
X2.3	0	0	20	80	5	20	0	0	0	0	2,20
X2.4	0	0	0	0	0	0	5	20	20	80	4,80
X2.5	0	0	1	4	12	48	10	40	2	8	3,52
X2.6	0	0	2	8	19	76	2	8	2	8	3,16
X2.7	0	0	4	16	3	12	15	6	3	12	3,68
X2.8	0	0	20	80	5	20	0	0	0	0	2,20
LINGKUNGAN KERJA											3,41

Sumber: Data diolah 2022

Dari total rata-rata jawaban para responden sebesar 3,68 termasuk pada kategori baik. Hal ini berarti dari ke tiga indikator pada variabel lingkungan kerja menunjukkan bahwa responden setuju akan periklanan, penjualan lingkungan kerja, lingkungan kerja penjualan memiliki peran terhadap kinerja pegawai.

Variable (X3)

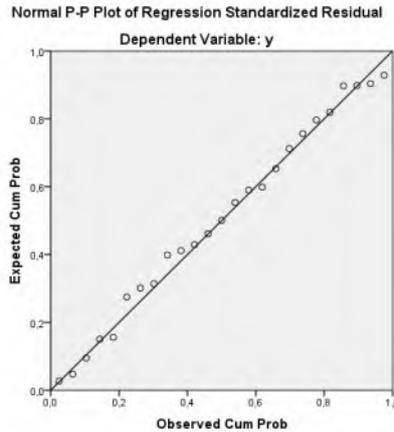
Tabel 6. Distribusi Frekuensi (X3)

Item Pertanyaan	STS		TS		N		S		SS		Mean
	Σ	%									
X3.1	0	0	0	0	0	0	4	16	21	84	4,84
X3.2	1	4	0	0	0	0	6	24	18	72	4,60
X3.3	3	12	0	0	0	0	6	24	16	64	4,28
X3.4	0	0	0	0	0	0	5	20	20	80	4,80
X3.5	0	0	10	40	3	14	1	4	0	0	2,64
X3.6	1	4	0	0	4	16	2	8	18	72	4,44
BUDAYA ORGANISASI											4,26

Sumber: Data diolah 2022

Dari total rata-rata jawaban para responden sebesar 4,26 termasuk dalam katagori baik. Hal ini berarti ke empat idikator pada variabel promosi menunjukkan bahwa responden setuju akan periklanan, publisitas, promosi penjualan, penjualan personal. memiliki peran dalam mengidefikasikan keputusan pembelian.

Asumsi Klasik
Uji Normalitas



Gambar 1. Uji Normalitas
Sumber: Hasil SPSS v. 25

Pada gambar 1 menyatakan data menyebar di sekitar *line* diagonal atau garis miring serta mengikuti *line* diagonal. Maka dari itu dapat dinyatakan bahwa model ini memiliki variabel normal.

Uji Multikolinieritas

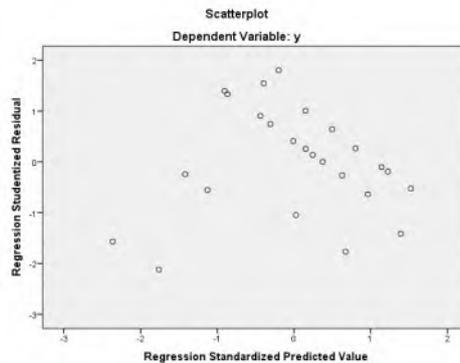
Tabel 7. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	TOTAL_X1	,887	1,127
	TOTAL_X2	,885	1,130
	TOTAL_X3	,994	1,006

a. Dependent Variable: TOTAL_Y
Sumber: Hasil SPSS V. 25

Tabel ini menyatakan regresi yang sempurna seharusnya tidak terjadi sebab-akibat antar variabel independen atau tidak terjadi multikolinieritas. Dapat dilihat bahwa variabel kualitas produk, harga, dan promosi memiliki nilai *tolerance* 0,887;0,885;0,994 yang > 0,10 dan VIF 1,127;1,130;1,006 < 10,00. Berdasarkan nilai tersebut tidak terjadi masalah multikolinieritas.

Uji Heteroskedastisitas



Gambar 2. Grafik Scatterplot
Sumber: Hasil SPSS V. 25

Gambar 2 menyatakan bahwa tidak memiliki pola yang jelas pada gambar *scatterplots*, dan titik-titik pada model ini menyebar diatas serta di bawah angka nol dan sumbu Y, maka disimpulkan tidak ada permasalahan pada heteroskedastitas.

Analisis Linear Berganda

Tabel 8. Hasil Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a			Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients			Tolerance	VIF
		B	Std. Error			
1	(Constant)	-2,443	7,348			
	TOTAL_X1	,193	,228	,887	1,127	
	TOTAL_X2	,253	,386	,885	1,130	
	TOTAL_X3	,572	,648	,994	1,006	

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Sumber: SPSS 23

Konstanta sebesar=-2,443. Bahwa motivasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi=0, maka besarnya kinerja pegawai (Y) adalah -2,443 satuan. Koefisien Regresi motivasi sejumlah 0,193. berarti apabila terdapat kenaikan motivasi (X1) sejumlah satu, jadi keputusan pembelian (Y) akan mengalami kenaikan sebesar 0,193 satuan, dengan asumsi (X2) dan (X3) yaitu tetap. Koefisien Regresi Variabel lingkungan kerja sebesar 0,253. Artinya apabila terdapat kenaikan lingkungan kerja (X2) sebesar satu, maka kinerja pegawai (Y) akan mengalami kenaikan sebesar 0,253 satuan, dengan asumsi (X1) dan (X3) adalah tetap. Koefisien Regresi budaya organisasi sebesar 0,527. Artinya apabila terdapat kenaikan pada budaya organisasi (X3) sebesar satu satuan, maka kinerja pegawai (Y) akan mengalami kenaikan sebesar 0,527, dengan asumsi *variable* (X1) serta (X2) yaitu nol.

Koefisien Determinasi (R²)

Tabel 9. Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Durbin-Watson
1	,736 ^a	,542	,477	1,678

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

Sumber: SPSS 23

Nilai *Adjusted R Square* sejumlah 0,542. Maka model ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh Motivasi, Lingkungan kerja, dan Budaya organisasi sebesar 45,8% dan sisanya sebesar 54,2% faktor yang lainnya.

Uji Parsial

Tabel 10. Uji Parsial

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,443	7,348		-,333	,743
	TOTAL_X1	,193	,133	,228	1,454	,161
	TOTAL_X2	,253	,103	,386	2,458	,023
	TOTAL_X3	,572	,131	,648	4,377	,000

a. Dependent Variable: y

Sumber: SPSS 23

Variabel (X1) tidak berpengaruh pada kinerja pegawai, karena nilai sig 0,161 < 0,05 maka Ho diterima dan ha ditolak. Variabel (X2) berpengaruh secara parsial kinerja pegawai, karena nilai sig 0,023 < 0,05 maka Ho ditolak dan ha diterima. Variabel (X3) berpengaruh secara parsial pada kinerja pegawai, karena nilai sig 0,00 > 0,05 maka Ho ditolak dan ha diterima.

Uji Simultan

Tabel 11. Uji Simultan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	53,235	3	17,745	8,295	,001 ^b
	Residual	44,925	21	2,139		
	Total	98,160	24			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

Sumber: SPSS 23

Tabel menyatakan F hitung $F_{hitung} = 8,295 > F_{tabel} = 2,99$ atau nilai sig adalah $0,001 < 0,05$ maka H0 ditolak dan Ha diterima. Hal tersebut berarti motivasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk.

KESIMPULAN

Hasil uji t variabel motivasi (X1) dalam penelitian ini menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 0,919 dan nilai signifikan $0,364 < \alpha 0,05$ sehingga dinyatakan H1 ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk. Penelitian ini membuktikan bahwa para pegawai Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk kurang mendapat termotivasi untuk lebih senang bekerja, merasa berharga bekerja keras dan semangat tinggi.

Hasil uji t variabel lingkungan kerja (X2) dalam penelitian ini menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 3.158 dan nilai signifikan $0,003 < \alpha 0,05$ sehingga dinyatakan H2 diterima. Hal ini bahwa variabel pada lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk. Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk memberikan lingkungan kerja yang memiliki suasana kerja yang nyaman hubungan rekan kerja yang harmonis dan memberikan fasilitas kerja yang sesuai dengan yang diinginkan para pegawai Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk. Hal ini juga demi memberikan pelayanan yang maksimal untuk masyarakat Nganjuk.

Hasil uji t variabel budaya organisasi (X3) dalam penelitian ini menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 3,048 dan nilai signifikan $0,004 > \alpha 0,05$ sehingga dinyatakan H3 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk. Budaya organisasi pada Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk sudah cukup baik dengan hasil dari responden yang menjelaskan bahwa hubungan manusia dengan manusia, kerja sama dan penampilan karyawan memiliki respons yang positif, hal ini juga membuktikan bahwa Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk memiliki budaya organisasi yang sehat.

Hasil uji simultan (Uji F) pada Tabel 4.12 diperoleh $F_{hitung} = 8,295 > F_{tabel} = 2,99$ atau nilai *sig* adalah $0,001 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi linier berganda layak digunakan dan variabel motivasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk. Dengan nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) yang mendekati 1 yaitu 0,477 atau sebesar 47,7%, hasil tersebut memiliki arti bahwa, hubungan yang terjadi antara variabel independen (motivasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi) terhadap variabel dependen (kinerja pegawai) semakin kuat. Sisanya sebesar 52,3% dijelaskan variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

DAFTAR RUJUKAN

- [1] Edison E. Pengembangan Sumber Daya Manusia. 2017.
- [2] Dessler G. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat; 2015.
- [3] Fahmi I. Analisis Kinerja Keuangan Panduan Bagi Akademisi, Manajer dan Investor Untuk Menilai Dan Masyarakat Bisnis Dari Aspek Keuangan. 2014.