

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Buku

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Achmad Sani Supriyanto dan Vivin Maharani. 2013. *Metode Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN- Maliki Press.
- Agus Purwanto, Erwan dan Dyah Ratih Sulistyastuti. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Administrasi Publik dan Masalah – Masalah Sosial*. Yogyakarta: Gava Media.
- Amirullah, Widayat. 2002. *Metode Penelitian Pemasaran*. Malang: CV. Cahaya Press.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi 14. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy, Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ferdinand, Augusty. 2017. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Foster, Bill. 2017. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM Kansius.
- Ghozali, Imam. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- H. Jaja Jahari dan M. Sobry Sutikno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Prospect.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mondy, R.W., dan Martocchio, J.J. 2017. *Human Resource Management, ed.14*. Harlow: Pearson Education.

- Mudrajad Kuncoro. 2017. *Metode Kuantitatif; Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi, Edisi keempat*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Nawawi Hadari. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Robbins & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2017. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syukur. 2017. *Metode Penelitian dan Penyajian Data Pendidikan*. Semarang: Medya Wiyata.
- Umam, Khotibul. 2017. *Perbankan Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

### **Sumber Thesis**

- Taufik Hidayat. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penelitian Dan Pengembangan Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia. Masters thesis, Universitas Pamulang. <http://eprints.unpam.ac.id/8260/>. Diakses pada 10 Januari 2021

### **Sumber Skripsi**

- Aristanti, Liya Eri. 2018. Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Boyolali). Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Program Studi S1 Perbankan Syariah. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.

### Sumber Jurnal

- Aritonang, Keke T. 2005. Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR Jakarta. Guru SMP Kristen 1 BPK PENABUR Jakarta. Jurnal Pendidikan Penabur No.04. Th.IV . Juli 2005.
- Budi, Setiyawan dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi, Semarang: JRBI. Vol 2. No 2.
- Gagne, M., Deci, E. L. 2005. "Self Determination Theory and Work Motivation". Journal of Organizational Behavior. Vol. 26.
- Harza Fakhrian Maulana, Djamhur Hamid dan Yuniadi Mayoan. 2015. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Malang. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 22 No. 1 Mei 2015. Diakses pada Tanggal 18 Februari Tahun 2021
- Kandou, Yunita Lidya et.al. 2017. Pengaruh Knowledge Mangement, Skill dan Attitude Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat di Manado). Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Volume 16 No.1.
- Lukito, Heri Puspito, Haryono, Andi Tri, dan Warso, M. Mukeri. 2017. Pengaruh Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada BTPN Syariah Semarang). Jurnal. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran. Semarang.
- Luthfia Wulandari, Bambang Agus Sumantri, Rony Kurniawan. 2021. Analisis Kinerja Karyawan Berkaitan Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Di "Jago Bahasa" Pare. Jurnal. UNP Kediri. Kediri
- R.S.Ratulangi., A.S.Soegoto. 2017. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Hasjrat Abadi Tendeand Manado). Jurnal EMBA Vol.4 No.4 September 2017.
- Rahayu Muhamad, Adolfina, Irvan Trang. 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Konka Solusindo Manado). Jurnal EMBA Vol.7 No.1 Januari 2019, Hal. 731 – 740. Diakses pada tanggal 22 Februari Tahun 2021
- Ria Puspita. 2018. Pengaruh pengetahuan kerja, kemampuan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Muslimat Nusantara Utama Kabupaten Malang. MBR (Management and Business Review) Vol. 2. No. 1. Hal 62-70. Diakses pada tanggal 23 Februari Tahun 2021.

Rika Widayaningtyas. 2017., Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Macanan Jaya Cemerlang Klaten). Diakses pada tanggal 10 Januari Tahun 2021