

DAFTAR RUJUKAN

- [1] Mangkunegara, A.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- [2] Ardana, I. K., Mujiati W. N., & Utama, I. W. M. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*, Denpasar: Graha Ilmu
- [3] Veithzal Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana
- [4] Husein umar. 2004. *Sumber Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: SUN.
- [5] Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- [6] Hasibuan, 2003, *Organisasi dan Motivasi*, Jakarta PT. Bumi Aksara
- [7] Robbins, S.P., 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Salemba Empat. Jakarta
- [8] Sedarmayanti, 2004, *Good Government (Pemerintahan yang baik)*; Bandung, CV. Mandar Maju.
- [9] Novyanti, J. S. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BAPPEDA Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 3(1).
- [10] Lestari, K., & Budiatmo, A. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS (Studi Kasus pada Karyawan bagian Produksi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(3), 381-386.
- [11] Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).
- [12] Purwanto, H., Dewi, S. A., Trihudiatmanto, M., & Kaukab, M. E. (2021). Studi Anteseden Internal dan Eksternal Kinerja Pegawai Perangkat Desa. *Among Makarti*, 13(2).
- [13] WYNNE HESTIA, W. Y. N. N. E. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI, DAN BEBAN KERJA SELAMA WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN KRONA INDONESIA)* (Doctoral dissertation, SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA).
- [15] Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- [16] Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.