

Temuan tersebut mendukung riset dengan hasil bahwa secara signifikan disiplin kerja mampu berpengaruh pada kinerja karyawan [13].

Hasil pengujian pada penelitian ini dengan regresi linier berganda menunjukkan perolehan nilai  $t$  hitung pada lingkungan kerja sebanyak  $3,613 > t$  tabel  $2,045$ , serta nilai signifikan pada angka  $0,005 < 0,05$ , Atau dinyatakan  $H_0$  ditolak serta  $H_1$  diterima. Hal tersebut dapat diketahui bahwa karyawan lebih sadar akan lingkungan kerja mereka. Hasil tersebut mendukung riset, lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan pada kinerja karyawan [14].

Selanjutnya berdasarkan pengujian secara simultan (Uji-F) ditemukan hasil  $f$  hitung  $31,572$  serta  $f$  tabel  $2,960$  dengan angka signifikan  $0,000$ , yang berarti  $F$  hitung  $> F$  tabel dan  $0,000 < 0,05$  yang artinya  $H_0$  ditolak serta  $H_a$  diterima. Dari sini sekaligus bisa disimpulkan, motivasi kerja, disiplin kerja serta lingkungan kerja mampu mempengaruhi secara signifikan pada kinerja karyawan. Koefisien determinasi diperoleh hasil (*adjusted R square*) yaitu  $0,746$ , artinya variabel bebas (motivasi, disiplin, serta lingkungan kerja) mampu menjelaskan persentase yang tinggi dari variabel dependen (kinerja karyawan) yaitu sebesar  $74,6\%$ . Perihal itu terbukti bahwa terdapat variabel lainnya yang tidak ikut diteliti yang mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar  $25,4\%$ .

## KESIMPULAN

Dari penelitian serta analisis data, dapat disimpulkan bahwa secara parsial motivasi kerja mampu mempengaruhi dengan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Desa Gedangsewu Kabupaten Kediri. Disiplin kerja dapat berdampak secara signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Desa Gedangsewu Kabupaten Kediri. Lingkungan kerja juga mampu memberikan pengaruh yang signifikan pada kinerja pegawai kantor Desa Gedangsewu Kabupaten Kediri. Sementara itu, motivasi, disiplin, serta lingkungan kerja mampu memberikan pengaruh yang signifikan secara simultan pada kinerja pegawai di Kantor Desa Gedangsewu Kabupaten Kediri.

## DAFTAR RUJUKAN

- [1] Subagyo, Purnomo H. Manajemen UMKM. 1st ed. Bandung: Media Sains Indonesia, Bandung; 2022.
- [2] Hardianingtyas E, Suprajitno ED, Purnomo H. Analisis Kualitas Pelayanan Publik, Gaya Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Kerja Sebagai Determinan Kepuasan Masyarakat Desa Ngulungkulon Trenggalek. Semin. Nas. Manajemen, Ekon. dan Akuntansi 2021;6:1–14. Kediri: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri.
- [3] Ananda RRA, Purnomo H, Soejoko DKH. Pengaruh Knowledge Sharing Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Kertosono Nganjuk. Semin. Nas. Manajemen, Ekon. Akunt. 2021;6:317–24. Kediri: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri.
- [4] Wahyuni1 T, Purnomo H, Subagyo. Motivasi Sebagai Mediasi Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Pada Kinerja Karyawan PT Bahasakuingsgris. Manajemen 2022;12:27–40. <https://doi.org/https://doi.org/10.30656/jm.v12i1.4386>.
- [5] Soejoko DKH, Purnomo H, Bhirawa SWS, Tohari A. Permodelan Regresi Pada Produktivitas Kerja Karyawan Usaha Furniture Berdasarkan Pengawasan, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerja. Semin. Nas. Manajemen, Ekon. dan Akuntansi 2020;5:174–82. Kediri: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, UNPGR1.
- [6] Larasati S. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Deepublish; 2018.
- [7] Rachmad DPS. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Limbangan Kabupaten. 2019.
- [8] Soejoko DKH, Purnomo H, Samari. Analisis Jalur Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Perilaku Warga Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. J E-Bis 2021;5:462–77. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.518>.
- [9] Hasibuan. Manajemen Sumber Daya Manusia. 2007.
- [10] Afandi. manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan indikator). Riau: Zanafa Publising; 2018.
- [11] Sedarmayanti. Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju; 2017.
- [12] Lutfi MT, Wihara DS. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semen Kabupaten Kediri. Semin Nas Manajemen, Ekon Dan Akuntansi Fak Ekon Dan Bisnis UNP Kediri.

- [13] Arofah R, Pramusinto H. Economic Education Analysis Journal Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Tulis Kabupaten Batang. EEAJ 2015;4:134–40.
- [14] Syahida N, Nanik Suryani. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. Econ Educ Anal J. 2018;2:610–23.