

Lampiran

KUESIONER PENELITIAN

DETERMINAN STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEUASAN KERJA PT GUNAWAN NGANJUK

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan

Usia :

Pendidikan Terakhir : SMP / SMA / D3 / Sarjana

Status Karyawan : Bulanan / Harian / Borongan

Kuesioner ini merupakan bagian dari tugas akhir yang akan saya selesaikan. Semua informasi dari hasil kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya untuk kepentingan akademik. Tidak ada jawaban yang salah dalam menjawab kuesioner ini. Atas kerja sama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

B. PETUNJUK PENGISIAN

Untuk pertanyaan-pertanyaan berikut, Bapak/Ibu dimohon memberikan jawaban dengan memberikan tanda (√) pada kotak yang telah disediakan sesuai dengan data diri, dengan asumsi :

Sangat Setuju (SS) = Skor 5
Setuju (S) = Skor 4
Netral (N) = Skor 3
Tidak Setuju (TS) = Skor 2
Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1

Daftar Pertanyaan

1. Pertanyaan Variabel Stres Kerja (X_1)

No.	Lingkungan Fisik	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya merasa tempat kerja saya bersih dan tidak berdebu.					
2	Saya merasa sirkulasi udara di tempat kerja sudah berfungsi sesuai standar					
No.	Peran atau Tugas	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
3	Saya tidak pernah mengalami kesulitan dalam menjalankan peran yang diberikan perusahaan.					
4	Saya tidak pernah mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas yang diberikan perusahaan.					
No.	Stres Antar Pribadi	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
5	Saya dapat beradaptasi dengan rekan kerja saya dalam satu bidang.					
6	Saya tidak pernah mengalami konflik dengan rekan kerja meskipun banyak perbedaan.					
No.	Organisasi	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
7	Saya tidak merasa terbebani dengan adanya pekerjaan yang semakin banyak akibat dari pengurangan jumlah tenaga kerja.					
8	Saya tidak merasa takut dan terbebani dengan adanya pengurangan jumlah tenaga kerja di tempat saya bekerja.					

2. Pernyataan Variabel Kompensasi (X_2)

No.	Gaji	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya menerima gaji setiap bulan dengan jumlah yang cukup.					
2	Gaji yang saya terima sudah cukup untuk keperluan pribadi.					
No.	Tunjangan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
3	Jika kerja saya melebihi target, saya					

	menerima tunjangan.					
4	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan prestasi kerja.					
No.	Insentif	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
5	Saya mendapatkan insentif tiap akhir tahun.					
6	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan prestasi kerja saya.					

3. Pertanyaan Variabel Lingkungan Kerja (X₃)

No.	Hubungan Karyawan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Suasana kekeluargaan antar karyawan terjalin baik di dalam perusahaan					
2	Hubungan antar karyawan yang kondusif membuat saya bersemangat dalam bekerja					
No.	Suasana Kerja	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
3	Kondisi kebersihan di tempat kerja saya sudah baik					
4	Saya merasa pihak kantor memperhatikan kenyamanan karyawannya dengan baik.					
No.	Tersedianya Fasilitas Kerja	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
5	Kelengkapan yang tersedia di dalam perusahaan berfungsi dengan baik.					
6	Fasilitas toilet yang disediakan layak pakai.					
No.	Keamanan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
7	Saya merasa aman dengan adanya CCTV di tempat kerja.					
8	Saya merasa tenang dengan adanya petugas <i>security</i> di lingkungan kerja.					

4. Pertanyaan Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No.	Kondisi Kerja	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya					
2	Saya sering bosan terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini					
No.	Gaji	SS	S	N	TS	STS

		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
3	Saya sudah merasa puas dengan gaji pokok yang diterima saat ini					
4	Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban					
No.	Rekan Kerja	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
5	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik.					
6	Bilamana dibutuhkan rekan kerja memberikan bantuan langsung dalam upaya untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					

Lampiran SPSS Analisis Regresi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Kompensasi, Stres Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,653 ^a	,426	,378	2,152	2,098

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi, Stres Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	123,729	3	41,243	8,908	,000 ^b
	Residual	166,671	36	4,630		
	Total	290,400	39			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi, Stres Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12,029	3,884		3,098	,004		
	Stres Kerja	-,513	,219	-,756	-2,349	,024	,154	6,504
	Kompensasi	1,007	,272	1,191	3,701	,001	,154	6,501
	Lingkungan Kerja	,221	,086	,327	2,588	,014	,996	1,004

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Collinearity Diagnostics^a

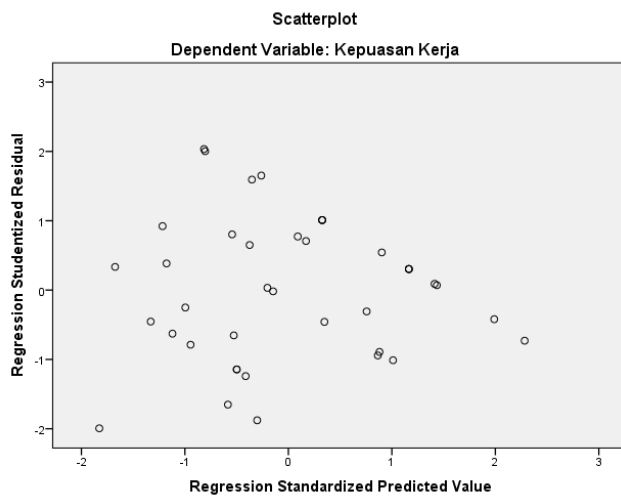
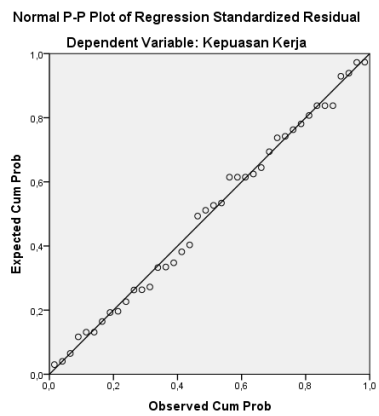
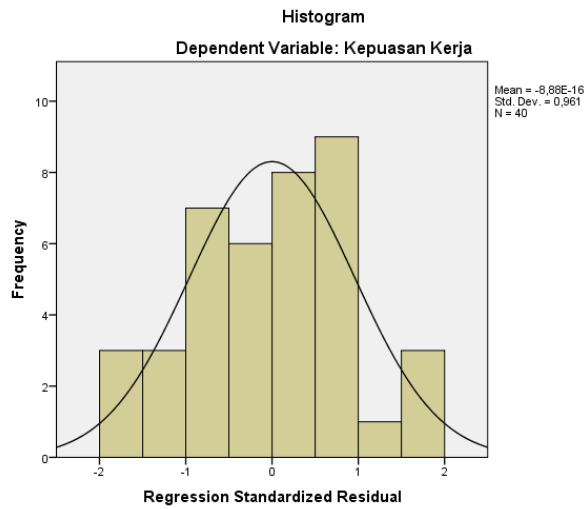
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Stres Kerja	Kompensasi	Lingkungan Kerja
1	1	3,969	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,024	12,922	,01	,02	,02	,44
	3	,006	26,474	,99	,02	,03	,56
	4	,001	56,924	,01	,97	,95	,00

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	24,05	31,37	27,30	1,781	40
Std. Predicted Value	-1,827	2,283	,000	1,000	40
Standard Error of Predicted Value	,437	1,062	,661	,165	40
Adjusted Predicted Value	24,24	31,81	27,31	1,821	40
Residual	-4,045	4,153	,000	2,067	40
Std. Residual	-1,880	1,930	,000	,961	40
Stud. Residual	-1,994	2,034	-,002	1,015	40
Deleted Residual	-4,550	4,611	-,009	2,310	40
Stud. Deleted Residual	-2,084	2,131	-,001	1,037	40
Mahal. Distance	,635	8,533	2,925	2,017	40
Cook's Distance	,000	,177	,030	,045	40
Centered Leverage Value	,016	,219	,075	,052	40

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



Uji Validitas

Correlations

		Stres Kerja
X1.1	Pearson Correlation	,875**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X1.2	Pearson Correlation	,742**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X1.3	Pearson Correlation	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X1.4	Pearson Correlation	,769**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X1.5	Pearson Correlation	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X1.6	Pearson Correlation	,754**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X1.7	Pearson Correlation	,639**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X1.8	Pearson Correlation	,639**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Kompensasi
X2.1	Pearson Correlation	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X2.2	Pearson Correlation	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X2.3	Pearson Correlation	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X2.4	Pearson Correlation	,882**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X2.5	Pearson Correlation	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X2.6	Pearson Correlation	,854**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Lingkungan Kerja
X3.1	Pearson Correlation	,480**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	40
X3.2	Pearson Correlation	,509**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	40
X3.3	Pearson Correlation	,947**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X3.4	Pearson Correlation	,361*
	Sig. (2-tailed)	,022
	N	40
X3.5	Pearson Correlation	,940**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X3.6	Pearson Correlation	,934**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X3.7	Pearson Correlation	,921**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
X3.8	Pearson Correlation	,950**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Kepuasan Kerja
Y1.1	Pearson Correlation	,703**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
Y1.2	Pearson Correlation	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
Y1.3	Pearson Correlation	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
Y1.4	Pearson Correlation	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
Y1.5	Pearson Correlation	,704**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
Y1.6	Pearson Correlation	,856**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,881	8

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,914	6

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,899	8

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,875	6