

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis stres kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Gunawan. Mengacu pada rumusan masalah penelitian yang disusun, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja pada PT Gunawan Nganjuk. Artinya semakin tinggi stres kerja dapat menurunkan kepuasan kerja karyawan.
2. Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT Gunawan Nganjuk. Artinya semakin tinggi kompensasi yang diberikan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT Gunawan Nganjuk. Artinya semakin baik lingkungan kerja dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
4. Stres kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT Gunawan Nganjuk

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

### 1. Bagi Perusahaan

Sebaiknya pihak perusahaan memperhatikan faktor stres kerja, dengan pengelolaan stres kerja yang baik seperti ibadah bersama, rekreasi, maupun *healling* bersama dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Faktor kompensasi dengan membayarkan hak para karyawan dengan tepat waktu, dan faktor lingkungan kerja dengan memperhatikan fasilitas yang ada pada perusahaan.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan jembatan untuk melakukan penelitian lanjutan khususnya di bidang kajian yang sama. Penelitian selanjutnya perlu memperluas variabel penelitian sehingga dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik. Hal ini diusulkan karena telah terbukti bahwa variabel stres kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang hanya sebesar 37,8% terhadap kepuasan kerja, sehingga faktor yang lain seperti seleksi, motivasi, dan lain sebagainya juga perlu dikaji karena dapat menyangkut kepuasan kerja.