

Kinerja karyawan PT Pos Indonesia Kediri dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja secara bersamaan dan signifikan. Hal ini dapat dibuktikan dengan melihat hasil nilai *Adjusted R<sup>2</sup>* sebanyak 58,6% sedangkan 41,4% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam variabel penelitian ini.

## KESIMPULAN

Mengacu pada tujuan penelitian dan pembahasan dari beberapa analisis yang berhasil dilakukan, sehingga dapat dijelaskan bahwa gaya kepemimpinan secara positif mampu mempengaruhi kinerja karyawan PT Pos Indonesia Kediri. Kompensasi secara positif mampu mempengaruhi kinerja karyawan PT Pos Indonesia Kediri. Motivasi kerja secara positif mampu mempengaruhi kinerja karyawan PT Pos Indonesia Kediri. Adanya pengaruh secara bersamaan antara gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi kerja yang mampu mempengaruhi kinerja karyawan PT Pos Indonesia Kediri. Disarankan, karena masih adanya dampak dari variabel lain dalam penelitian ini yaitu sebanyak 41,4% sehingga jawaban penelitian ini bisa digunakan untuk dijadikan bahan observasi lanjutan dengan menambahkan variabel lain contohnya dengan memasukkan variabel stres kerja, pelatihan kerja ataupun kepuasan kerja sehingga bisa lebih menyempurnakan hasil penelitian ini. Serta peneliti berharap untuk observasi selanjutnya bisa meninjau lebih baik lagi tentang pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang berada dalam penelitian ini.

## DAFTAR RUJUKAN

- [1] Subagyo, Purnomo H. Manajemen UMKM. 1st ed. Bandung: Media Sains Indonesia, Bandung; 2022.
- [2] Riyadi S. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *J Manaj Dan Kewirausahaan* 2019;13. <https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>.
- [3] Soejoko DKH, Purnomo H, Samari. Analisis Jalur Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Perilaku Warga Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *J E-Bis* 2021;5:462–77. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.518>.
- [4] Mangkunegara AP. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Revisi (10. Remaja Rosdakarya Offset: Bandung.; 2017.
- [5] Setyaki RS, Xaverius F, Susanto N, Adechandra D. Pengaruh Persepsi Good Leadership , Persepsi Kualitas Interaksi Atasan-Bawahan dan Dukungan Sosial Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *J Terap Ilmu Manaj Dan Bisnis* 2019;2:131–46.
- [6] Dr. Siti Mujanah MP. Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Katalog Dalam Terbitan ( Kdt ) , Manajemen Kompensasi. 2019.
- [7] Hasibuan MS. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara; 2017.
- [8] Fransiska A, Purnomo H. Efektivitas Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi : PT Rukun Bersama Sentosa Kediri ). *Semin. Nas. Manajemen, Ekon. dan Akuntansi*, vol. 4 (1), Kediri: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, UNPGRI Kediri; 2019, p. 253–62.
- [9] Nurdiansyah, H ; Rahman R. Pengantar Manajemen. Yogyakarta: Diandra Kreatif; 2019.
- [10] Herkutanto, H ; Widarko A, Ekonomi F. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Study 1945:218–30.
- [11] Setiyono S. Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi PT. Pundikarya Sejahtera Bekasi. *Eksis J Ris Ekon Dan Bisnis* 2017;12:21–32. <https://doi.org/10.26533/eksis.v12i1.77>.
- [12] Fitrianingrum M, Sumantri BA. Determinan Kinerja Karyawan ditinjau dari Aspek Kedisiplinan, Stres Kerja, dan Kompensasi pada Koperasi Basitustra Munjungan Trenggalek. *Semin Nas ...* 2021:1254–61.
- [13] Auliya A. Pengaruh Pengembangan Karyawan, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perkebunan (studi kasus pada PT Perkebunan Nusantara VIII Kebun Cisolak Baru. Jakarta: 2021.
- [14] Juliawan RA, Sumantri BA, ... Pengukuran Kinerja Karyawan Pada Pt Indoprima Gemilang Nganjuk Ditinjau Dari Kompensasi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan. *Semin Nas ...* 2021:410–5.
- [15] Zarkoni M. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pos Indonesia Persero Pusat Yogyakarta 2020.