

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alex S. Nitisemito. (2015). *Manajemen Personalial: Manajemen Sumber DayaManusia*. Ed. 3. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Arikunto, Suharsimi. (2007). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Fatmawati. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bagian Produksi Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. (2010). *Manajemen Personalial & Sumber daya Manusia*.BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Muslikhah, (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Tunas Muda Kabupaten Pacitan *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365–374. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>
- Mangkunegara.(2014).*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.: PT.Remaja Rosdakarya.
- Moehariono.(2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, edisi revisi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nawawi, Hadari. (2012). *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Prayitno, (2017). *Jurnal Fajar Berlian Tulungagung the Effect of Environmental Work , Work Discipline and Compensation To the Performance of Employees in Surat Pernyataan Artikel Skripsi Tahun 2017*. 0–8.
- Rivai, Veithzal.(2010).*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. edisi kedua.cetakan kedua. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter.(2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Sadili, Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung: Pustaka Setia.
- Sarwoto.(2010). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Sedarmayanti.(2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, H. (2013). *Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Soetjipto, Budi W,. (2008). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*,Yogyakarta:Amara Book.
- Sondang P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Bumi Aksara.
- Sondang Rizki, M. (2016). “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kaltim Prima Coal (Kpc) Sangatta-Kabupaten Kutai Timur.” *Jupiiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10(2), 167.
- Sugiyono.(2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sunyoto, Danang. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wahyudi. (2017). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Rokok CV. Suket Teki.. *Jurnal Samudra Ekonomika*, 3(2), 154–162.