

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid 2. Edisi Ke 2. Alih Bahasa : Benyamin Mollan*. Jakarta: Prehallindo.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, (Edisi 3)*. Yogyakarta: BPFEE.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan SDM*. Jakarta: BPFEE.
- Hartatik, I. P. (2014). *Pengembangan SDM. Cet I*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrayati, M. A. (2014). *Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Semarang*”. 32.
- Kartini, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lefi, C. A. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus pada PT. TIRTA INVESTAMA, PONDOK PINANG). In *Thesis* (Vol. 53).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Nawawi, H. (2013). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ningrum, N. P. (2018). Pengaruh Kualitas Layanan dan Harga Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Mediasi Kepuasan Pelanggan (Studi Pada Warung Bebek Bu Lely). *Skripsi*, 1–154.
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 9(2), 145–160. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v9i2.3019>
- Pasaribu, D. L. V., Krisnaldy, & Warasto, N. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(1), 96–114.
- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins , Stephen P. dan Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi, Edisi Ke 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohayati, D. (2014). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT di Kota Salatiga dan Kabupaten Semarang*. 1–127.
- Setiyono, S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi PT. Pundikarya Sejahtera Bekasi. *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 21–32. <https://doi.org/10.26533/eksis.v12i1.77>
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:

STIE.YKPN.

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Tintin, S. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PBU Pos Prima Direktorat Operasi PT Pos Indonesia (Persero). *Jurnal Manajemen, Vol.9, No2*.

Yahyo., W., H. D., & Dewi., R. S. (2013). TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi CV . Putra Jaya Yahyo_masitoh@yahoo.co.id Latar Belakang Globalisasi merupakan realita yang harus dihadapi oleh perusahaan untuk tetap dapat mempertahankan. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 1–12.

Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam organisasi (edisi ketujuh)*. (Ati Cahayani, Trans). Jakarta: PT. Indeks.