

DAFTAR RUJUKAN

- [1] Mangkunegara. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya; 2017.
- [2] Sinambela LP. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara; 2018.
- [3] Juliawan RA, Sumantri BA. Pengukuran Kinerja Karyawan Pada Pt Indoprima Gemilang Nganjuk Ditinjau Dari Kompensasi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan. Semin. Nas. 2021:410–415.
- [4] Prasetyo Y. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Telkom Akses Divisi Konstruksi JabarTengah. Indones. J. Digit. Bus. 2021;1.
- [5] Hasibuan MSP. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara; 2017.
- [6] Maharani KP, Sumantri AB, Silalahi APB. Determinan Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Toyota Auto 2000 Sersan Suharmaji Kediri. 2017:511–518,
- [7] Parinsi WK. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Telkom (Devisi Regional. VII Makasar). J. Econ. 2021;9.
- [8] Sutrisno E. Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana., 2017.
- [9] Potolau. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkom Kota Tomohon. J. Fak. Ekon. Univ. Sariputra Indones. 2020;1.
- [10] Deryanto MF. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kerja Karyawan Pada PT Telkom Indonesia. J. Ilmu Dan Ris. Manaj. 2017;6