

Pengaruh Secara Simultan Motivasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan analisis data yang dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 23, H_0 ditolak karena motivasi, pelatihan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan memiliki nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Sehingga jika dilihat secara keseluruhan ketiga faktor motivasi, pelatihan, dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh penting pada kinerja karyawan.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwasannya terdapat pengaruh motivasi, pelatihan dan kepuasan kerja tidak terdapat pengaruh pada kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan tujuan penelitian untuk menganalisis pengaruh motivasi, pelatihan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BSI KC Kediri *Trade Center* tercapai.

Penelitian ini dirasa cukup baru karena belum ada yang mengambil variabel motivasi, pelatihan dan kepuasan kerja, selain itu belum ada yang meneliti di PT. Bank Syariah Indonesia KC Kediri *Trade Center* setelah *merger*. Sehingga penelitian ini cukup penting untuk dijadikan acuan atau evaluasi bagi perusahaan agar kinerja karyawan dapat meningkat.

Motivasi mempunyai pengaruh kepada Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia KC Kediri *Trade Center*. Sehingga dengan adanya motivasi pada karyawan seperti memberikan dorongan untuk sukses, memberikan kesempatan pada karyawan untuk berprestasi dan mengembangkan kreativitas akan meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri. Pelatihan mempunyai pengaruh kepada Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia KC Kediri *Trade Center*. Artinya dengan diadakannya pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan karyawan sangat membantu dalam menyelesaikan permasalahan atau kesulitan yang di hadapi pada perusahaan tersebut pada saat itu. Kepuasan Kerja tidak mempunyai pengaruh kepada Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia KC Kediri *Trade Center*. Artinya meskipun kepuasan karyawan di tingkatkan tidak selalu mempengaruhi kinerja karyawan. Motivasi, Pelatihan dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh kepada Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia KC Kediri *Trade Center*. Dengan meningkatkan motivasi, pelatihan dan kepuasan kerja pada karyawan PT. Bank Syariah Indonesia maka akan berdampak pada kinerja karyawan.

Bagi Perusahaan, mengingat hasil pengujian yang menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh besar terhadap kinerja karyawan, PT. BSI KC Kediri *Trade Center* dapat meningkatkan motivasi karyawan dengan memberikan penghargaan atau bonus. Selain itu, perusahaan terus menawarkan pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan tenaga kerja untuk meningkatkan pengetahuan dan *skill*. Perusahaan juga perlu memperhatikan kepuasan kerja karyawan. Bagi Peneliti Selanjutnya dapat menambah, mengkaji, atau mengembangkan lebih mendalam tentang unsur-unsur lain yang belum tergal, seperti variabel disiplin dan kompensasi, sehingga penelitian tambahan dapat menghasilkan gambaran yang lebih komprehensif.

DAFTAR RUJUKAN

- [1] Astria K. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang 2018;2:1–22.
- [2] Subagyo, Purnomo H. MANAJEMEN UMKM. 1st ed. Bandung: Media Sains Indonesia, Bandung; 2022.
- [3] Hermawati R, Firdaus A, Suryani NL, Rozi A, Erlangga H. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten 2021;4:319–31.
- [4] Soejoko DKH, Purnomo H, Samari. Analisis Jalur Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Perilaku Warga Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. J E-Bis 2021;5:462–77. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.518>.
- [5] Djuwita TM. Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja Pegawai. Manajerial J Manaj Dan Sist Inf 2018;10:15–21.
- [6] Kasmir. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: Raja Grafindo Persada; 2016.
- [7] Wahyuni1 T, Purnomo H, Subagyo. Motivasi Sebagai Mediasi Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Pada Kinerja Karyawan PT Bahasakuingsgris. Manajemen 2022;12:27–40.

- <https://doi.org/https://doi.org/10.30656/jm.v12i1.4386>.
- [8] Hasibuan MSP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara; 2016.
- [9] Hidayat T. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penelitian dan Pengembangan Kementerian dalam Negeri Republik Indonesia 2019:6.
- [10] Tamarindang B, Mananeke L, Pandowo M. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank BNI Cabang Manado. *J Ris Ekon Manajemen, Bisnis Dan Akunt* 2017;5:1599–606.
- [11] Deasy;Ratih. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Perseroan Terbatas Bank Negara Indonesia (Persero) Terbuka KCU Tegal 2018;04:115–24.
- [12] Larasati S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Deepublish; 2018.
- [13] Adiarto, Sugiyanto. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Pros Semin Nas* 2019;7:499–509.
- [14] A. Gabriel Waluto, G. M Sendow RS. Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulutgo Pusat Di Manado. *J EMBA J Ris Ekon Manajemen, Bisnis Dan Akunt* 2018;6:2308–17.
- [15] Mutholib M. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidik Akuntansi)* 2019;2:222–36. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>.
- [16] Afni Can Y. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagar. *J Ris Manaj Bisnis Dan Publik* 2016;4:1–26.
- [17] Zahara RN, Hidayat H. Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam. *J Appl Manag Account* 2017;1:150–6. <https://doi.org/10.30871/jama.v1i2.500>.
- [18] Ichsannudin, Purnomo H. *Pengantar Ilmu Ekonomi Mikro*. 1st ed. Media Sains Indonesia, Bandung; 2021.
- [19] Rohmani M. Pengaruh Insentif, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pusat Bank BNI Syariah). *J Adm Nusant* 2020;3:46–55. <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>.
- [20] Suardi. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pontianak. *J Bus Econ Entrep* 2019;1:1–8.