

## DAFTAR PUSTAKA

- Andarini Adisti, T. (2020). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RSJD Dr.RM.Soedjarwadi Klaten)* [Universitas Sanata Dharma]. <https://doi.org/10.1016/j.tmaid.2020.101607%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.ijsu.2020.02.034%0Ahttps://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/cjag.12228%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.ssci.2020.104773%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.jinf.2020.04.011%0Ahttps://doi.o>
- Asriyanto. (2013). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG.
- Atheya, R., & Arora, D. R. (2014). Stress and Its Brunt on Employee's Work-Life Balance (Wlb): A Conceptual Study. *IOSR Journal of Humanities and Social Science*, 19(3), 57–62. <https://doi.org/10.9790/0837-19355762>
- Budiani, T. R. & M. S. (2021). *HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN WORK-LIFE BALANCE PADA KARYAWAN STAF GUDANG PT . X Tasya Rabani Meita Santi Budiani*. 1–15.
- Bungin, B. (2015). *Penelitian Kualitatif: Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Kencana.
- Darniati. (2021). *PENGARUH PENERAPAN MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BUPATI GOWA*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR.
- Darwin, M., Mamondol Reynelada, M., Sormin Alparis, S., Nurhayati, Y., & Tambunan, H. (2021). *Metode Penelitian pendekatan kuantitatif* (T. S. Tambunan (ed.)). Media Sains Indonesia.
- Delecta, P. (2011). Issn: 0975-833X Review Article Work Life Balance. *International Journal of Current Research*, 3(4), 186–189.
- Dewi, I. (2011). *Manajemen Kesektarian*. Prestasi Pustaka Raya.
- Fadila, D., & Lestari, S. (2013). *Perilaku Konsumen*. Citrabooks Indonesia.
- Fauzi, & Irviani, R. (2018). *Pengantar Manajemen*. Andi Offset.
- Fentri, D. M. (2017). Persepsi Pengunjung Terhadap Daya Tarik Taman Wisata Alam Hutan Rimbo Tujuh Danau Di Desa Wisata Buluh Cina Kecamatan Siak Hulu Kabupaten Kampar Riau. *Jom Fisip*, 4(2), 1–11.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*

*Update PLS Regresi*. Universitas Diponegoro.

- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Hasibuan. (2015). *Organisasi dan Motivasi*. Bumi aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. bumi aksara.
- Ika Indri, A. (2017). *MANAJEMEN WAKTU MAHASISWA UIN WALISONGO SEMARANG DALAM BELAJAR DAN BERBISNIS [UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG]*.  
<http://eprints.walisongo.ac.id/id/eprint/7345/>
- Mamahit, C. E. J. (2019). Analysis To the Influence of Time Management and Teaching Motivation on Lecturer'S Performance. *Jurnal MANAJERIAL*, 18(1), 1–13. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v18i1.11002>
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2017). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas*, 13(2), 84. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v13i2.6063>
- Nurhidayati, D. D. (2016). Peningkatan Pemahaman Manajemen Waktu Melalui Bimbingan Kelompok Dengan Teknik Problem Solving pada Siswa. *PSIKOPEDAGOGIA Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 5(1), 24. <https://doi.org/10.12928/psikopedagogia.v5i1.4592>
- Pratiwi, A. I. (2020). *Hubungan Antara Time Management Dengan Work-Life Balance Pada Mahasiswa Yang Bekerja Sebagai Wedding Organizer Di Mahar Agung Organizer*. <https://repository.unair.ac.id/102068/>
- Pratiwi Intan, A. (2020). *Hubungan Antara Time Management Dengan Work-Life Balance Pada Mahasiswa Yang Bekerja Sebagai Wedding Organizer Di Mahar Agung Organizer*. <https://repository.unair.ac.id/102068/>
- Rahmawaty, D. (2017). Pengaruh Persepsi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Benefita*, 2(3), 278. <https://doi.org/10.22216/jbe.v2i3.2285>
- Ramadhani, M. (2013). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan – Kerja Terhadap Kesuksesan Karier (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2), 1–18.
- Rosihana. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja*. 05.
- Rossum, P. Van. (2013). *Persepsi Tentang Kemampuan Manajemen Waktu Belajar (Studi Deskriptif Pada Siswa Kelas VIII SMP Pangudi Luhur 1 Yogyakarta Tahun Ajaran 2012/2013 dan Implikasinya Terhadap Penyusunan Topik-Topik Bimbingan Belajar)* [Universitas Sanata Dharma]. [www.library.usd.ac.id](http://www.library.usd.ac.id)

- Rukmoroto, G. (2012). *MOTIVASI BELAJAR PADA MAHASISWA DITINJAU DARI STATUS BEKERJA* [Unika Soegijapranata]. <http://repository.unika.ac.id/5122/>
- Saleem, A., & Abbasi, A. S. (2015). Impact of life and job domain characteristics on work life balance of textile employees in Pakistan. *Science International (Lahore)*, 27(3), 2409–2416.
- Sari, Y. K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Patra Komala Di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VI(2), 119–127.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Thakur, A., & Kumar, N. (2015). The Effect of Perceived Organizational Support, Role Related Aspects and Work Involvement on Work-Life Balance: Self Efficacy as a Moderator. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 5(1), 1–8.
- Tumbel, T. M., Friane Livi Pangemanan, & Pio, R. J. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja*. 1–8.
- Walgito. (2015). *Pengantar Psikologi Umum*. ANDI.
- Widyasari, S. D., Ula, I. I., & Susilawati, I. R. (2015). Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 12(1), 13–22.
- Wijaya, Y. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja (Studi pada PT. Mayora Indah). *Agora*, 8(1), 1–6.