

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1 Transkrip Wawancara

Transkrip Wawancara Informan 1

Nama : Bapak M. Yusuf Basuki

Usia : 43 Tahun

Motivasi

Peneliti : Apakah Anda memberikan motivasi kepada pegawai ?

Bapak Yusuf : Ya mbak saya memberikan motivasi kepada pegawai, pegawai baru dan pegawai lama, tapi ada sedikit yang membedakan pemberian motivasinya kalau pegawai baru pemberian motivasi ada batasnya masih tahap training dan belajar.

Peneliti : Jika memberikan, motivasi seperti apa yang sudah diterapkan ?

Bapak Yusuf : Motivasinya ya semangat kerja, pelatihan kerja untuk pegawai baru agar bisa bekerja sesuai arahan dan tepat waktu, kadang ya saya juga mengajak pegawai refreshing entah itu sekali dalam 1 tahun atau 2 kali tujuannya ngajak refrshing biar akrab sama pegawai.

Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia

Peneliti : Sejaug mana langkah Anda dalam memberikan pengembangan kualitas sumber daya manusia ?

Bapak Yusuf : Langkahnya berusaha untuk maju bersama, menganggap pegawai seperti keluarga sendiri tujuannya saling membutuhkan, saling

berkembang untuk maju. Pengemabangan dari alatnya itu juga mbak, dulukan masih pakai arang ditaruh diatas alat plisketnya la sekarang ini sudah memakai setrika uap hasilnya biar bagus dan selesainya juga cepat, kalau dulu harus dijemur dibawah terik matahari agar cepat kering sekarang sudah mudah di angin-anginkan nggak perlu di bawah terik matahari gorden sudah kering lebih praktis.

Peneliti : Kendala apa yang dialami melakukan pengembangan kualitas sumber daya manusia ?

Bapak Yusuf : Kendala ya dari sumber daya manusia orang kan berbeda-beda ada yang mau diajak maju dan ada yang tidak. Hal ini bisa menyebabkan penghambatan ada imbasnya dalam penjualan gorden bisa menurun otomatis tidak sama dengan target.

Kinerja

Peneliti : Jika sudah diberikan motivasi dan pengembangan kualitas sumber daya manusia, apakah Anda merasa kinerja pegawai sesuai dengan harapan ?

Bapak Yusuf : Sesuai tidaknya ya dilihat dari hasil kerjanya, kadang juga ada orang yang lagi bekerja ada masalah itu kan sama saja bisa menghambat pekerjaan mereka dan saat mereka tidak ada masalah ya kembali semangat.

Transkrip Wawancara Informan 2

Nama : Ibu Demes

Usia : 48 Tahun

Motivasi

Peneliti : Apakah Anda memberikan motivasi kepada pegawai ?

Ibu Demes : Tetap memberikan, motivasinya ya semangat kerja karena kan penting dalam bekerja.

Peneliti : Jika memberikan, motivasi seperti apa yang sudah diterapkan ?

Ibu Demes : *Penerapane ya ngewehi motivasi ae masio nek pegawai baru atau lama, gajine nek iso pas tanggal kadang nek gak pas tanggal ya sungkan malah ngesakne kan gaji iso nambah semangat pegawai, karo pelatihan seng penting ben kerjoane maksimal.*

Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia

Peneliti : Sejauh mana langkah Anda dalam memberikan pengembangan kualitas sumber daya manusia ?

Ibu Demes : Langkahnya ya tetap memperhatikan pegawai, *pengembangane gajine tepat waktu ngunu sih mbak paling karo refrsehing ben iso semangat neh karo ben akrab.*

Peneliti : Kendala apa yang dialami melakukan pengembangan kualitas sumber daya manusia ?

Ibu Demes : Kendala dari pegawai sama saya mbak, *kadang kan enek wong repot maleh gak iso kerjo pas enek pesenan akeh maleh gak iso mari nunda sek la iku kan menjadi kendala, kadang ya jek enek plisketane gak rapi. Nek dari aku sendiri kendalane pas gak enek duwit wayah bayari wong kerjo maleh nunda kan yo iso maleh gak semangat seng kerjo.*

Kinerja

Peneliti : Jika sudah diberikan motivasi dan pengembangan kualitas sumber daya manusia, apakah Anda merasa kinerja pegawai sesuai dengan harapan ?

Ibu Demes : Sesuai tidak nya kembali ke diri masing-masing karena kadang orang ada yang punya masalah suasana hati berubah pas pegawainya sakit apa capek itu juga menurunkan semangat kerjaitu menjadi tidak sesuai, tapi ada juga yang sudah sesuai, tapi kalau bisa kadang saya memberi semangat lagi kepada pegawai karena pegawai juga kunci utama dalam usaha kalau tidak ada pegawai ya tidak bisa berjalan lancar usaha kita.

Transkrip Wawancara Informan 3

Nama : Bapak Suyono

Usia : 46 Tahun

Motivasi

Peneliti : Apakah Anda merasa terbantu dengan adanya motivasi yang diberikan pemilik UMKM ?

Bapak Suyono : Terbantu, bisa merubah pola kerja cepat dan selesai tepat waktu.

Peneliti : Bagaimana performa kinerja Anda sebelum dan sesudah diberikan motivasi?

Bapak Suyono : Sebelum ya biasa saja, setelah mendapat motivasi semangat lebih semangat lagi kalau sehabis gajian.

Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia

Peneliti : Pengembangan kualitas sumber daya manusia seperti apa yang sudah Anda dapatkan ?

Bapak Suyono : Mendapatkan untuk bekerja lebih bagus dan cepat selesai, kecekatan juga karena harus cekatan dalam menyelesaikan pekerjaan.

Peneliti : Apakah dalam pengembangan kualitas sumber daya manusia harus ada ketrampilan khusus ?

Bapak Suyono : Ya, karena ketrampilan mencakup cekatan menata gorden kan sekarang saya menata langsung dipapan plisket tidak ditali lagi itu

cara saya bagaimana agar lebih berbeda dari yang lain, tapi hasil tetap rajin dan cepat selesai. Ketrampilan ini untuk kemajuan harus lebih baik lagi dari sebelumnya.

Kinerja

Peneliti : Setelah diberikan motivasi dan pengembangan kualitas sumber daya manusia, apakah Anda pernah mengalami penurunan kinerja?

Bapak Suyono : Pernah, karena dinamika pekerjaan naik turun sudah biasa.

Transkrip Wawancara Informan 4

Nama : Bapak Yudianto

Usia : 37 Tahun

Motivasi

Peneliti : Apakah Anda merasa terbantu dengan adanya motivasi yang diberikan pemilik UMKM ?

Bapak Yudi : Terbantu sebagai dorongan bekerja.

Peneliti : Bagaimana performa kinerja Anda sebelum dan sesudah diberikan motivasi?

Bapak Yudi : Sebelumnya ya biasa saja, sesudah mendapat lebih semangat bekerja karena motivasi tersebut mampu membuat semangat karena ada keluarga yang harus dibahagiakan nanti kalau gak semangat gimana mendapatkan penghasilan.

Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia

Peneliti : Pengembangan kualitas sumber daya manusia seperti apa yang sudah Anda dapatkan ?

Bapak Yudi : Bisa lebih mengerti bagaimana cara memlisket gorden yang rapi, rajin juga dan tingkat matang gorden itu sendiri.

Peneliti : Apakah dalam pengembangan kualitas sumber daya manusia harus ada ketrampilan khusus ?

Bapak Yudi : Tidak juga, lebih telaten saja dalam belajar plisket karena plisket gorden butuh ketlatenan.

Kinerja

Peneliti : Setelah diberikan motivasi dan pengembangan kualitas sumber daya manusia, apakah Anda pernah mengalami penurunan kinerja?

Bapak Yudi : Tidak pernah, karena setelah mendapatkan kinerja saya lebih maju dan berkembang.

Transkrip Wawancara Informan 5

Nama : Bagus Arjunadi

Usia : 26 Tahun

Motivasi

Peneliti : Apakah Anda merasa terbantu dengan adanya motivasi yang diberikan pemilik UMKM ?

Arjun : Terbantu, motivasi bisa mendobrak semangat kerja.

Peneliti : Bagaimana performa kinerja Anda sebelum dan sesudah diberikan motivasi?

Arjun : *Sebelume yo males tangine kawanen maleh kerjo aras-arasen gak iso mari tepat waktu, terus bar diwehi motivasi iso enek kemajuan belajar dari kesalahan nek kerjo gak oleh males gak oleh tangi kawanen mergo ben ndang mari penggaweane.*

Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia

Peneliti : Pengembangan kualitas sumber daya manusia seperti apa yang sudah Anda dapatkan ?

Arjun : *Pelatihan kan saiki enek gorden seng modele smokringan la kui gampang-gampang susah dadi kudu belajar sek, kadang belajar karo konco kadang diwarahi disik karo pemilik e, refreshing tambah akrab karo konco kerjo yo karo pemilik e, kadang nek jek enek salah ya diseneni diarahne.*

Peneliti : Apakah dalam pengembangan kualitas sumber daya manusia harus ada ketrampilan khusus ?

Arjun : Ada, *ketrampilane ya kudu cekatan sak durunge gordene diplisket ditata sek di gendeli terus lagek dideleh nek papan, aku ndisek ya gak iso noto suwi gak intuk gendelan terus totonan gorden dideleh wes ambyar, saiki belajar malah wes iso ceket gendelan gak ambyar.*

Kinerja

Peneliti : Setelah diberikan motivasi dan pengembangan kualitas sumber daya manusia, apakah Anda pernah mengalami penurunan kinerja?

Arjun : Pernah, *la kerjone ngunu ae maleh ngroso monoton.*

Transkrip Wawancara Informan 6

Nama : Dadang Risma

Usia : 25 Tahun

Motivasi

Peneliti : Apakah Anda merasa terbantu dengan adanya motivasi yang diberikan pemilik UMKM ?

Dadang : Terbantu, karena bisa merubah kinerja lebih maju, *terus luwih sadar nek kebutuhane soyo akeh maleh gak oleh males.*

Peneliti : Bagaimana performa kinerja Anda sebelum dan sesudah diberikan motivasi?

Dadang : Sebelumnya ya males, sesudah lebih semangat agar tepat waktu tidak mengecewakan semua orang.

Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia

Peneliti : Pengembangan kualitas sumber daya manusia seperti apa yang sudah Anda dapatkan ?

Dadang : Pengembangan yang bisa merubah semangat kerja.

Peneliti : Apakah dalam pengembangan kualitas sumber daya manusia harus ada ketrampilan khusus ?

Dadang : Ada, cara plisket cepat selesai dan hasil sesuai.

Kinerja

- Peneliti : Setelah diberikan motivasi dan pengembangan kualitas sumber daya manusia, apakah Anda pernah mengalami penurunan kinerja?
- Dadang : Pernah, *pas gajiane gak tepat waktu yo maleh kinerjane turun.*

Transkrip Wawancara Informan 7

Nama : Wheri Arianto

Usia : 22 Tahun

Motivasi

Peneliti : Apakah Anda merasa terbantu dengan adanya motivasi yang diberikan pemilik UMKM ?

Wheri : Terbantu, karena kinerja saya lebih maju.

Peneliti : Bagaimana performa kinerja Anda sebelum dan sesudah diberikan motivasi?

Wheri : *Sebelume nek mlisket ya kurang rajin*, sesudah bekerja lebih bagus dari sebelumnya karena kualitas utama.

Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia

Peneliti : Pengembangan kualitas sumber daya manusia seperti apa yang sudah Anda dapatkan ?

Wheri : Agar kerjanya tidak malas.

Peneliti : Apakah dalam pengembangan kualitas sumber daya manusia harus ada ketrampilan khusus ?

Wheri : *Ada, aku pas belajar mlisket otodidak, pertama mantau sek pie carane ben iso cepet terus hasile pas mergo mlisket yo gampang-gampang angel, minimal ketrampilane yo cekatan pas noto.*

Kinerja

- Peneliti : Setelah diberikan motivasi dan pengembangan kualitas sumber daya manusia, apakah Anda pernah mengalami penurunan kinerja?
- Wheri : Tidak pernah, karena merasa kinerja bagus dan maju.

Lampiran 2 Dokumentasi



Gapura Desa Blawe



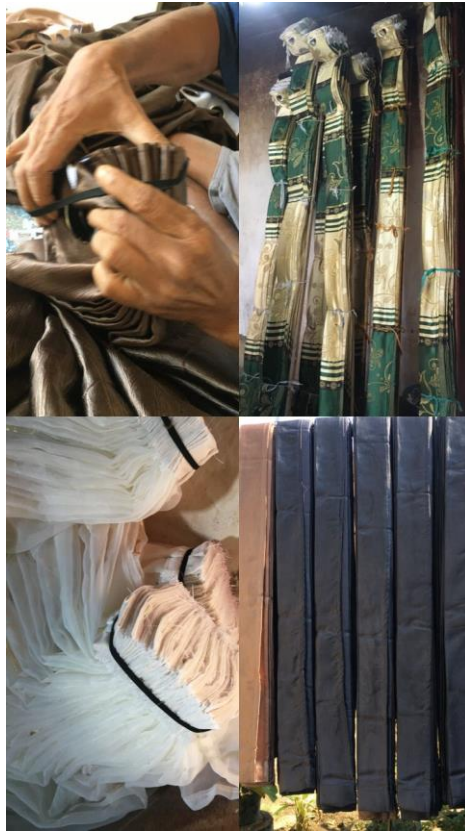
Alat Plisket Gorden



Proses Plisket Gorden




Dokumentasi Wawancara Dengan Informan



Proses Menata Gorden Sampai Penjemuran Gorden

Lampiran 3 Kartu Bimbingan



PERSETUJUAN BAHU

PERSETUJUAN BAHU : *[Signature]*

BERITA ACARA KEMAJUAN PEMBIMBINGAN PENULISAN KARYA TULIS ILMIAH

1. NAMA MAHASISWA : Lia Siti Fatimah Azzaroh
 NPM : 18.1.02.02.0222
 Fak/Jur/Prodi : FEB / Manajemen
 Alamat Rumah : Ds. Blawe Wetan Rt./rw 003/002 Ds Blawe, Purwasari, Kediri
 Alamat email : lisitifatimaha@gmail.com
 No. Telp. / HP : 085 755 348 698

2. DOSEN PEMBIMBING I : Ismayantika Dyah Puspasari, M.B.A.
 Alamat Rumah : Ds. Harjabinangun, Ds. Tegowangi, Plemahan, Kediri
 Alamat email : ismayantika@unpkediri.ac.id
 No. Telp. / HP. : 082 225 089 869

3. DOSEN PEMBIMBING II : Dyah Ayu Paramitha, M.Ak
 Alamat Rumah : Ds. Cerme Kec. Grosol Kab. Kediri
 Alamat email : dyah.paramithakdr@gmail.com
 No. Telp. / HP. : 08563344645

4. JUDUL KTI : IDENTIFIKASI MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KUALITAS SUMBER DATA MANUSIA SEBAGAI BENTUK UPAYA PENINGKATAN KINERJA PEBAWAI

Catatan :

1. Periode Bimbingan (Sesuai SK Rektor) : _____
2. Jadwal Bimbingan : _____

	Hari	Pukul	Tempat / Ruang
Pembimbing I	Selasa	09.00 - 12.00	Prodi Manajemen
Pembimbing II	Senin	09.00 - 12.00	Prodi Manajemen
	Kabu	09.00 - 12.00	Prodi Manajemen

3. Kemajuan Bimbingan : _____

Pembimbing I

NO.	TANGGAL	MATERI	MASALAH	TT. DOSEN
1.	7-4-22	Judul.	Acc Judul	
2.	14-4-22	Bab 1	Latar Belakang, fokus, RM	
3.	13-5-22	Bab 1-3	Latar belakang, informan	
4.	14-6-22	Bab 3	Jenis peneliti	
5.	21-6-22	Bab 1-3	Pemilihan informan Acc bab 1-3	
6.	3-7-22	Bab 4	Pembahasan	
7.	4-7-22	Bab 4-5	Pembahasan dan simpulan	
8.	8-7-22	full skripsi	Acc sidang	

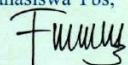
Pembimbing II

NO.	TANGGAL	MATERI	MASALAH	TT. DOSEN
1.	6-4-'22	Judul	Acc Judul	
2.	12-4-'22	Bab I	Latar Belakang, rumusan masalah	
3.	11-5-'22	Bab I-3	Sumber Referensi, penelitian terdahulu	
4.	24-6-'22		Acc	
5.	29-6-'22	Bab IV-V	Pembahasan,	
6.	1-7-'22		Acc	
7.	6-7-'22	Full skripsi	Acc	

Mengesahkan
Kaprodi

Lia Siti Fatimah A.
NIDN.0721038605

Kediri, 8 Juli 2022
Mahasiswa Ybs,


Lia Siti Fatimah A.
NPM 18.1.02.02.0222

Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian



Yayasan Pembina Lembaga Pendidikan Perguruan Tinggi PGRI Kediri
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT (LPPM)
 Alamat: Kampus I Jl. KH. Achmad Dahlan No. 76 Kediri (64112) Telp.(0354) 771576, Fax. 771576
 Website: <http://lp2m.unpkediri.ac.id>, Email: lemlit@unpkediri.ac.id; lemlit.unpkediri@gmail.com

Nomor : 20286.07/LPPM.UN PGRI Kd/VII/2022 25 Juli 2022
 Lampiran : -
 Hal : Permohonan Ijin Melakukan Penelitian

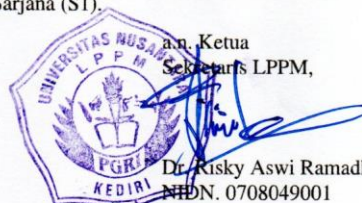
Kepada Yth. Pemilik UMKM Home Industri Gorden UD. Hayamas
 di : Dsn. Blawe Wetan Rt/Rw 002/002 Desa Blawe Kecamatan Purwoasri Kabupaten Kediri

Dengan ini kami hadapkan mahasiswa Universitas Nusantra PGRI Kediri:

NAMA : Lia Siti Fatimah Azzaroh
 NPM : 18.1.02.02.0222
 FAK - PRODI : FEB-Manajemen
 Maksud : Ijin melakukan penelitian untuk penulisan Skripsi
 JUDUL :

**IDENTIFIKASI MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KUALITAS SUMBER DAYA
 MANUSIA SEBAGAI BENTUK UPAYA PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI**

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon bantuannya untuk memberi ijin kepada mahasiswa yang bersangkutan guna mendapatkan data-data penelitian pada lembaga yang bapak/ibu/sdr. pimpin sebagai bahan penulisan Skripsi Program Sarjana (S1).



a.n. Ketua
 Sekretaris LPPM,

Dr. Kisky Aswi Ramadhani, M.Kom
 NIDN. 0708049001

Tembusan :
 1. Kaprodi
 2. Dosen Pembimbing 1 dan 2



Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat Universitas Nusantra PGRI Kediri



Lampiran 5 Surat Balasan Informan

U D . H A Y A M A S

Alamat : Dsn. Blawe Wetan Rt/Rw 002/002 Desa Blawe Kecamatan Purwoasri Kabupaten Kediri
Telp. 081252264820, Website : <https://ud-hayamas.business.site/>

Kediri, 26 Juli 2022

Kepada Yth

Ketua LPPM Universitas Nusantara PGRI Kediri

Di -

Tempat

Dengan Hormat

Sehubung dengan perihal permohonan permintaan data-data penelitian dalam menyusun Skripsi Progam Sarjana (S1). Dengan ini kami beritahukan bahwa kami bersedia memberikan ijin kepada mahasiswa Universitas Nusantara PGRI Kediri atas nama :

No	Nama Mahasiswa	NPM
1.	Lia Siti Fatimah Azzaroh	18.1.02.02.0222

Demikian surat pemberitahuan ini kami sampaikan agar sekiranya bermanfaat dan dapat digunakan dengan sebagai mana mestinya.

Hormat Kami,

Pemilik UMKM Home Industri UD. Hayamas



M. Yusuf Basuki