

DAFTAR RUJUKAN

- [1] Subagyo, Purnomo H. Manajemen UMKM. 1st ed. Bandung: Media Sains Indonesia, Bandung; 2022.
- [2] Herry K, Saputra NA. Kompetensi, Komunikasi, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *J Manaj* 2021;17:13–26.
- [3] Soejoko DKH, Purnomo H, Samari. Analisis Jalur Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Perilaku Warga Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *J E-Bis* 2021;5:462–77. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.518>.
- [4] Wahyuni1 T, Purnomo H, Subagyo. Motivasi Sebagai Mediasi Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Pada Kinerja Karyawan PT Bahasakuinggris. *Manajemen* 2022;12:27–40. <https://doi.org/https://doi.org/10.30656/jm.v12i1.4386>.
- [5] Kasmir. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Edisi ke-5. Depok: PT RAJA GRAFINDO PERSADA; 2019.
- [6] Afandi P. Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori,Konsep dan Indikator. edisi ke-2. Riau: ZANAFAPUBLISHING; 2021.
- [7] Yuniarsih, Setyorini M. Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Pasuruan. *J Manag Bus Appl* 2020;1:101–10.
- [8] Liana Y. Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inspirasi (Jurnal Ilmu-Ilmu Sos* 2020;17:316–26.
- [9] Fajar A, Remmang H, Menne F. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Regional Makassar. *Indones J Bus Manag* 2020;2:21–7. <https://doi.org/10.35965/jbm.v2i1.174>.
- [10] Kresmawan GAP, Kawiana IGP, Mahayasa IGA. Kompensasi Dan Lingkungan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Warmadewa Manag Bus J* 2021;3:75–84. <https://doi.org/10.22225/wmbj.3.2.2021.75-84>.
- [11] Albertho MF, Ibrahim MBH, Idrus A, Sonjaya yaya. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Papua. *J Bus Manag Res* 2020;6:19–30.