

PROSIDING

**SEMINAR NASIONAL
MANAJEMEN, EKONOMI, AKUNTANSI
DAN *CALL FOR PAPER***

"Restrukturisasi Ekonomi dan Bisnis di Era Covid 19"

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

Sabtu, 19 September 2020



Penerbit Fakultas Ekonomi
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi, Akuntansi VI 2021

Restrukturisasi Ekonomi dan Bisnis di Era Covid 19

Pemakalah SENMEA VI

Diterbitkan Oleh/ Published by :
Penerbit Fakultas Ekonomi
Universitas Nusantara PGRI Kediri
Jl. KH.Ahmad Dahlan no.76 Kediri

Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi, Akuntansi VI 2021: **Restrukturisasi Ekonomi dan Bisnis di Era Covid 19**

Penanggung jawab : Dr. Subagyo, M.M.
Pengarah : Sigit Puji Winarko, M.Ak
Restin Meilina, M.M.
Bayu Sulindra, M.Pd.

Ketua pelaksana : Dr. Faisol, M.M.
Sekertaris : Erna Puspita, M.Ak
Bendahara : Ismayantika Dyah Puspasari, M.B.A.
Dyah Ayu Paramitha, M.Ak

Tim Reviewer : Prof. Sugiyono, M.M.
Dr. Subagyo, M.M.
Dr. Samari, M.M.
Dr. Rr. Foryjati, M.M.
Dr. M. Muchson, M.M.
Dr. M. Anas, M.M., M.Ak.

Tim Call Paper : Diah Ayu Septi Fauji, M.M.
Amin Tohari, M.Si.
Linawati, M.Si.
Diah Nurdiwati, M.S.A.
Bambang Agus Sumantri, M.M.
Dr. Eunike Rose Mita Lukiani, M.Pd.
Hery Purnomo, M.M.
Dhiyan Septa Wihara, S.P., M.M.

Editor : Diah Ayu Septi Fauji, M.M.
Setter / Lay-outer : Amin Tohari, M.Si.
Desain Cover : Achmad Muhaimin, S.E.
Tema Cover : Sinergy of Technology

Cetakan 1, September 2021
ISBN : 978-623-94619-4-2

Diterbitkan Oleh/ Published by :
Penerbit Fakultas Ekonomi
Universitas Nusantara PGRI Kediri
Jl. KH.Ahmad Dahlan no.76 Kediri

PRAKATA PANITIA

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, Seminar ke-5 Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi (SENMEA) bertema “Restrukturisasi Ekonomi dan Bisnis di Era COVID 19” dapat diselenggarakan pada 19 - 20 September 2021. Konferensi ini dilatarbelakangi oleh Fenomena wabah pandemi COVID memaksa individu, kelompok, instansi, negara untuk mengubah gaya hidup dan perilaku selama ini. Jika individu, kelompok, lembaga, negara tidak melakukan perubahan, maka perubahan itu otomatis akan menghancurkan mereka. Konferensi tersebut bertujuan untuk mendapatkan ide, rumusan kebijakan, dan sinergi menuju perekonomian nasional dan global yang inklusif, baik dalam lingkup ekonomi, bisnis, maupun akuntansi.

Konferensi tersebut mengundang keynote speaker dan pembicara dari kalangan pemerintah, pengambil kebijakan, akademisi, dan praktisi untuk membahas tema seminar. Keynote speaker dalam konferensi ini adalah Emil Elistianto Dardak, Ph.D (Wakil Gubernur Provinsi Jawa Timur Indonesia), Prof. Candra Fajri Ananda, SE., M.Sc. P.hD. (Anggota FGD RUU BI, Kerjasama Internasional, Bagian Eropa Universitas Brawijaya), Dias Satria, SE., M.App.Ec., PhD. (Ketua Program Sarjana Internasional (Ekonomi, Keuangan dan Perbankan) Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya). Pembicara yang diundang adalah Dr. Sri Aliami MM. (Peneliti dan Dosen Manajemen UNP Kediri), Dr. Eunike Rosa Mita Lukiani, M.Pd (Peneliti dan Dosen Pendidikan Ekonomi UNP Kediri), Dr. Faisol (Dosen dan Pemimpin Redaksi Jurnal Akuntansi dan Ekonomi Universitas dari Nusantara PGRI Kediri).

Selain itu, sebanyak 82 makalah dari kalangan akademisi termasuk mahasiswa dipresentasikan dalam konferensi ini. Konferensi ini dihadiri oleh pembicara dan pemateri dari beberapa Universitas yaitu STIE Nganjuk, Politeknik Cahaya Surya Kediri, STT Cahaya Surya, Universitas Batik Surakarta, Universitas Muhamadiyah Sukabumi Jawa Barat, Universitas Trunojoyo, Universitas Katholik Widya Mandala Madiun, Universitas Islam Kadiri, STIE Sultan Agung, dll.

Dalam kesempatan tersebut panitia menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak yaitu:

- a) Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI yang memfasilitasi konferensi ini;
- b) Seluruh panitia, reviewer, dan mahasiswa yang telah menyelenggarakan acara ini dengan baik;
- c) Semua presenter yang telah memberikan kontribusi dan berbagi ide yang relevan dengan tema dan sub-tema konferensi ini; dan
- d) Semua peserta dan sponsor yang telah berpartisipasi dalam konferensi ini.

Terakhir, panitia berharap konferensi ini dapat memberikan kontribusi yang signifikan bagi perkembangan ilmu ekonomi, bisnis, dan akuntansi. Saran dan kritik yang membangun sangat kami harapkan untuk perbaikan konferensi seri selanjutnya kedepannya.

Kediri, September 19th, 2021

Dr. E. Faisol
Ketua Panitia

SAMBUTAN DEKAN

Puji syukur marilah senantiasa kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan berkah dan rahmat-Nya, sehingga Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi, Akuntansi, dan *Call for Paper* (SENMEA 5) dengan tema “**Rekstruturisasi Ekonomi dan Bisnis di Era Covid-19**” dapat terlaksana.

Perekonomian dunia mengalami pelambatan sejak *covid-19* ditetapkan sebagai pandemi oleh Badan Kesehatan Dunia pada akhir Februari yang lalu. Akibat pandemi masyarakat harus menerapkan protokol kesehatan dalam melakukan aktivitas sehari-hari, termasuk aktivitas ekonomi dan bisnis. Masyarakat harus berhati-hati dan menjaga jarak dalam berinteraksi dengan orang lain. Dampak dari pembatasan tersebut, perilaku masyarakat mengalami perubahan, yang semula kegiatan banyak dilakukan secara *offline*, berubah menjadi *online*. Hal tersebut menjadikan beberapa pelaku usaha khususnya di bidang transportasi, wisata dan perhotelan mengalami hambatan, demikian pula usaha yang selama ini mengandalkan penjualan secara *offline* mengalami penurunan penjualan yang signifikan, dan bahkan banyak pelaku usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) yang terpaksa harus gulung tikar.

Sebanyak 97% lebih pelaku usaha di Indonesia adalah UMKM, sehingga kontribusinya dalam penyerapan tenaga kerja sangat besar. Jika sektor yang memiliki banyak keterbatasan ini tidak diselamatkan, maka perekonomian nasional dapat terganggu. Begitu besar peran UMKM dalam ekonomi suatu negara, keberadaan UMKM menjadi perhatian serius oleh pemerintah dalam masa pandemi ini. Alokasi dana yang cukup besar digelontorkan untuk mengurangi dampak pandemi *covid-19* dalam rangka meningkatkan daya beli masyarakat yang akhirnya bisa menggerakkan roda perekonomian, mulai dari *rebudgeting*, insentif perpajakan, restrukturisasi kredit, fasilitasi akses pasar, pelatihan-pelatihan dalam rangka memperkuat kapasitas UMKM sampai dengan pelatihan *e-marketing*.

Kebijakan dan insentif yang diberikan oleh pemerintah sifatnya sementara, oleh sebab itu pelaku UMKM harus menerapkan berbagai strategi agar usaha tetap bertahan dan bahkan bisa berkembang pada masa dan pasca pandemi *covid-19*, baik strategi pemasaran, pengelolaan keuangan, produksi dan optimalisasi kemampuan wirausaha. Oleh sebab itu dengan momentum seminar nasional dan *call for paper* yang mengambil tema “**Rekstruturisasi Ekonomi dan Bisnis di Era Covid 19**” bisa memberikan kontribusi pemikiran nyata bagi pelaku usaha dalam menghadapi era *covid-19*.

Demikian sambutan yang bisa saya sampaikan, atas nama Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri saya mengucapkan terimakasih kepada para nara sumber, pemakalah dan peserta seminar dalam SENMEA ke lima ini, semoga sumbang pemikiran bpk/ibu/sdr memberi kontribusi yang positif bagi kemajuan perekonomian Indonesia.

Dekan FEB,

Dr. Subagyo, M.M.

Daftar Isi

No	Nama	Judul
1	Acai Sudirman, Fitria Halim, Grace Endang Pakpahan, Sherly	Faktor-Faktor Yang Mendorong Minat Beli Smartphone Merek Oppo Dalam Kondisi Pandemi Covid-19
2	Afida Dwi, Sri Mulyani, Nita Andriyani	"Pengaruh Akuntansi Berbasis SAK EMKM, Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Karakteristik Usaha Terhadap Kualitas Laporan Keuangan"
3	Ahmad Sahal, Muchson	Penerapan Model Pembelajaran Problem Based Learning (Pbl) Pada Masa Pandemi Covid 19 Dalam Meningkatkan Aktivitas Dan Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Produk Kreatif Dan Kewirausahaan
4	Ajeng Aulia Mursidah, Gatot Wahyu Nugroho, Elan Eriswanto	Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan (Studi Kasus Pada Pt. Pratama Abadi Industri Jx)
5	Alif Diah Puspitasari, Choirul Hadi Nawawi	"Analisis Peningkatan Pemasaran Usaha Mikro Kecil Menengah Melalui Media Sosial Di Tengah Pandemi Covid 19"
6	Alya Aprilianti, Gatot Wahyu Nugroho, Idang Nurodin	"Analisis Sistem Penyaluran Pembiayaan Kredit Usaha Rakyat (KUR) Terhadap Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah (Studi Kasus Di Pt. Bank Rakyat Indonesia Unit Situmekar)"
7	Andi Rahmina Pratami	<i>Transparency Of Money And Building Tax Payment Management In Prevent Fraud (Case Study In Balekambang Village, South Nagrak Village, North Nagrak Village, And Pawenang Village Nagrak District Sukabumi District)</i>
8	Anisa Dewi Raharja, Acep Suherman	"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pengelolaan Alokasi Dana Desa"
9	Aulia Vivi Ristiani	<i>Leverage, Ukuran Perusahaan, Likuiditas Terhadap Profitabilitas Perusahaan Farmasi Di BEI Periode 2012-2018</i>
10	Samari, Bambang Agus Sumantri	"POAC Fintech Inovasi Koperasi Tinjauan POAC Berkaitan <i>Financial Technology (Fintech)</i> Dan Inovasi Koperasi Indonesia"
11	Daru Atmoko	"Karakteristik Perusahaan Dan Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Logam Dan Sejenisnya Di Bursa Efek Indonesia)"
12	Darwin Irawan, Diah Ayu Septi Fauji, Lita Deviana Sari, Sulton Ali Al-Aradatin	"Kontruksi Budaya Ngopi Bagi Generasi Millennial Di Kota Kediri"
13	Delita Natalia, Acep Suherman	Pengaruh <i>Leverage</i> Terhadap Kebijakan Dividen Pada Perusahaan Sub Sektor Rokok Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia
14	Denok Sunarsi ¹ , Hadion Wijoyo ² , Dodi Prasada ³ , Dede Andi ⁴	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada Di Jakarta

15	Dessi Fajri, Siti Laelatul Khasanah, Annisa Fitria Dewi, Fefi Diniyati Sholihah, Yuni Nurlaili	"Urgensi Pemanfaatan <i>E-Marketing</i> Terhadap Berlangsungnya UMKM Di Wilayah Kediri Dan Sekitarnya"
16	Devi Nanda Dwi Oktavian, Puji Astuti	"Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Dan Kota Di Provinsi Jawa Timur Tahun Anggaran 2017-2018"
17	Dewi Kristiani Nova, Dian Kusumaningtyas	Sistem Informasi Akuntansi Omah Jenang Kelapa Sari Blitar
18	Dian Lianawati, Sugiono	Efektivitas Pembelajaran Mata Pelajaran Ekonomi Melalui Implementasi Metode Cooperative Learning Berbasis Kasus Dan Pembiasaan Literasi Pada Kelas Xi Iis Di Ma Sunan Ampel Plosoklaten Tahun Pelajaran 2019/2020
19	Dita Rindi Saleha, Mar'atus Solikah	"Tingkat Efektivitas Penerimaan Pajak Bumi Dan Bangunan Perdesaan Dan Perkotaan (PBB-P2) Dan Pertumbuhannya Serta Kontribusinya Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kabupaten Kediri Tahun Periode 2014-2018"
20	Dodi Kusuma Hadi Soedjoko, Hery Purnomo, Basthoumi Muslih, Amin Tohari	Pemodelan Regresi Pada Produktivitas Kerja Karyawan Usaha Furniture Berdasarkan Pengawasan, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerja
21	Dwi Priyo Santoso	<i>The Impact Of Corona-Virus Outbreak On Indonesia's Tourism Sector</i>
22	Dyah Ayu Paramitha	Analisis Pengungkapan <i>Islamic Social Reporting</i> Pada Bank Umum Syariah
23	Dyah Kurniawati	Pengaruh <i>Customization, Basic Market Orientation</i> Dan <i>Competitive Benchmarking</i> Terhadap <i>Customer Retention</i>
24	Dyah Suswanti Respatiningtias, Mita Sundari	Analisis Strategi Bersaing Dalam Peningkatan Jumlah Konsumen Pada Perusahaan Jasa Mengemudi Baruna Nganjuk
25	Dyan Arintowati, Mustafidah Mahardhika	Kualitas Produk, Kualitas Pelayanan, Dan Harga Dalam Mempengaruhi Keputusan Pembelian Konsumen
26	Edo Samudra, Sugeng	Analisis Pengaruh Pajak Daerah, Retribusi Daerah, Dana Alokasi Umum Dan Dana Alokasi Khusus Terhadap Pengalokasian Belanja Modal Pada Pemerintah Kabupaten/ Kota Di Provinsi Jawa Timur Tahun 2018
27	Edy Sudaryanto	"Strategi Realokasi APBD Untuk Penanggulangan Pandemi Covid-19 Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah "X""
28	Eny Rosidhah Et Al.	Pengembangan Bahan Ajar Kewirausahaan Berbasis Ekonomi Kreatif
29	Ernest Grace, Christine Dewi Nainggolan, Sepbeariska Manurung	Pengaruh Struktur Modal Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Sub Sektor Plastik Dan Kemasan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia
30	Farida Dwi Anggraini, Nur Kholipah, Firda Alyang Luvita, Zainal Arifin	Pengaruh Penggunaan Internet Terhadap Bisnis Online Di Kediri Pada Masa Pandemi Covid-19
31	Rr. Forijati, M. Anas, Eni Rosidah	"Pengembangan Inovasi Pembelajaran Ekonomi Mikro Dengan Model Addie"
32	Handry Rustandi, Acep Suherman	Analisis Z-Score Untuk Memprediksi Kebangkrutan Pada Perusahaan Subsektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Di Bei 2016-2018
33	Hery Pandapotan Silitonga, Jenni Gultom, Lenny Dermawan Sembiring	Efektifitas Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dalam Meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan (Studi Pada Pemerintah Kota Pematangsiantar)

34	Hery Purnomo	"Optimasi Pengendalian Persediaan Produk Makanan Hewan Di Toko Queen Kediri"
35	Hery Purnomo; Rino Sardanto, Basthoumi Muslih	Signifikansi Harga, Fasilitas Dan Layanan Pada Tingkat Kepuasan Konsumen Hotel Di Diagram Scatter
36	Indra Dekrijanti	Pengaruh Modal Dan Jam Kerja Terhadap Pendapatan Dengan Lokasi Sebagai Variabel Moderator
37	Indri Irianti, Acep Suherman	Pengaruh Pembiayaan Bagi Hasil Dan <i>Non Performing Financing</i> Terhadap Profitabilitas <i>Return On Asset</i> (ROA)
38	Ita Dwi Fitriana ¹ , Anita Wijayanti ² , Riana Rachmawati Dewi ³	Pengaruh Perputaran Kas, Perputaran Piutang, Dan Perputaran Persediaan Terhadap Profitabilitas
39	Linawati, Irma Diah Aprilia	Efektivitas Pengendalian Internal Pada Sistem Akuntansi Atas Transaksi Kas
40	M. Anas	"Peran Sistem Pengendalian Internal Dalam Meningkatkan Akuntabilitas Pengelolaan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Desa Di Kabupaten Kediri"
41	Maria Florentina Meze, Amin Tohari	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Nilai Perusahaan Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2016-2018
42	Melati Sukma, Acep Suherman	Analisis Presisi Menggunakan Metode <i>Altman</i> Dan <i>Zmijewski</i> Untuk Memprediksi Terjadinya Financial Distress
43	Meme Rukmini	Dilema Virus Corona Terhadap Perekonomian Indonesia
44	Meta Ekawati Saputra	Pengaruh Pembiayaan Murabahah Terhadap ROA (Return On Asset)
45	Mia Shopia, Gatot Wahyu Nugroho, Elan Eriswanto	Pengaruh Skeptisisme Profesional Terhadap Upaya Pendeteksian Kecurangan (<i>Case Study</i> Pada Pt Bpr Cainjur Jabar)
46	Moh. Alfarizi Baskarayudha S., Binti Alfiyah, Sendi Setiawan, Tjetjep Yusuf Afandi	Pengaruh <i>E-Learning</i> Sebagai Media Pembelajaran Terhadap Keaktifan Mahasiswa Tingkat Dua Pendidikan Ekonomi UN PGRI Kediri Selama Masa Pandemi <i>Coronavirus Disease</i> (Covid-19)
47	Nadya Irhandi Putri, Mumu M. Fadjar, Idang Norodin	"Pengaruh Dana Perimbangan Terhadap Kinerja Keuangan Dalam Prespektif Rasio Ketergantungan Daerah Dan Rasio Kemandirian Daerah Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Sukabumi"
48	Nafisatul Muzayadah, Restin Meilina, Basthoumi Muslih	Penerapan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Pegawai Bagian Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Kediri
49	Nauva Khansa Nabila	Pengaruh Pendapatan Margin <i>Murabahah</i> Terhadap Laba Bersih Pada Bank Syariah Di Indonesia
50	Nikki Ferdiana Siswanto, Hestin Sri Widiawati	Analisis Regresi <i>Moderating Price To Book Value</i> Perusahaan Yang Terdaftar Di JII Tahun 2014-2018 Berdasarkan Profitabilitas Dan <i>Leverage</i> Dengan <i>Corporate Social Responsibility</i> Sebagai Pemoderasi
51	Firda Novi Antika, Nita Andriyani Budiman, Sri Mulyani	"Kepatuhan Wajib Pajak UMKM Di Kabupaten Kudus Selama Pandemi Covid-19"
52	Nugro Indah Panutur, Ismayantika Dyah Puspasari, Moch. Wahyu Widodo	Analisis Penyusunan Anggaran Operasional Sebagai Alat Bantu Pengendalian Pada RM Pramu Bandar Lor Kota Kediri
53	Onita Sari Sinaga, Vivi Candra, Debi Eka Putri	Peran Fasilitas Dan Harga Untuk Mendorong Minat Berkunjung Dalam Situasi Covid 19 (Studi Pada Taman Hewan Kota Pematangsiantar)

54	Rahita Rosdiana Putri, Gatot Wahyu Nugroho, Tina Kartini	Analisis Prosedur Dan Kebijakan Kredit Untuk Memperkecil Resiko Kerugian Piutang Tak Tertagih (Studi Kasus Pada PT. Federal International Finance Cabang Sukabumi)
55	Roimatul Hamidah, Citra Intan Harum Permata, Bayu Surindra, Elis Irmayanti	Pengaruh Optimalis Pembelajaran Online Dan Partisipasi Mahasiswa Terhadap Motivasi Belajar Online Mahasiswa Tingkat Ii Pendidikan Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri
56	Sasha Rebeca, Badrus Zaman	Evaluasi Penerapan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 19 Tahun 2016 Pada Kantor Bpkad Provinsi Jawa Timur
57	Sigit Wisnu Setya Bhirawa, Lailatul Fitriah	Penetapan Harga Jual Dengan Metode <i>Cost Plus Pricing</i> Menggunakan Pendekatan <i>Full Costing</i> Pada UD. Dzaky Alam Food Tahun 2019
58	Suci Monika, Subagyo	Pengaruh Status Sosial Ekonomi Orang Tua, Disiplin Dan Motivasi Belajar Siswa Terhadap Hasil Belajar Pada Mata Pelajaran Produk Kreatif Dan Kewirausahaan Siswa SMK Putra Harapan Plemahan Tahun Pelajaran 2019/2020
59	Suci Rahmawati Sofian, Deni Iskandar, Idang Nurodin	Analisis Selisih Tarif Rumah Sakit Dengan Tarif Inacbg's Pasien JKN Rawat Inap Kelas 3 Dan Kaitannya Dengan Kualitas Pelayanan
60	Veronika Agustini Srimulyani	"Pengaruh Eustress Peran, Kecerdasan Emosional Dan Dukungan Sosial Keluarga Terhadap Kesejahteraan Psikologis Mompreneur"
61	Wahidatun Nafiah Alfarda, Mohammad As'adur Rofiq, Muhammad Afif An Nawawi, Rizky	Transformasi Bisnis Kreatif <i>Micro Entrepreneur</i> Dalam Mempertahankan Omset Di Masa Covid-19
62	Wita Nur R, Thalita Yumna W S,Aini Fortunilla,Efa Wahyu Prastyaningtyas	Pengaruh Pembelajaran <i>E- Learning</i> / Online Terhadap Hasil Belajar Mahasiswa Pendidikan Ekonomi Tingkat II Universitas Nusantara PGRI Kediri Selama Pandemi Covid'19
63	Yuliana Sari, Sri Aliami, Ema Nurzainul Hakimah	Analisis Kepuasan Konsumen Ditinjau Dari Kualitas Produk Dan Harga Sate Dan Gulai Pada Depot Pak Eko Desa Satak, Kecamatan Puncu, Kabupaten Kediri
64	Arthur Daniel Limantara, Elkana Lewi Santoso, Subagyo	Analisis Penguasaan Teknologi Dalam Kesiapan Kota Kediri Menuju Kota Cerdas (<i>Smart City</i>)
65	Lita Deviana Sari, Subagyo, Moch. Wahyu Widodo	Strategi Pengelolaan Dana PRODAMAS Kelurahan Ngronggo Kecamatan Kota Kediri
66	Ari Widodo, Yuli Chomsatu S, Endang Masitoh W	Pengaruh <i>Environmental Performance</i> Terhadap <i>Economic Performance</i> Dengan <i>Environmental Disclosure</i> Sebagai <i>Variabel Intervening</i>
67	Sigit Ratnanto, Hery Purnomo	Substansial Kepuasan Konsumen Rumah Makan "Soto Dok Lamongan" Nganjuk
68	Devi Endahsari, Gatot Wahyu Nugroho, Idang Nurodin	Pengaruh Tekanan, Kesempatan, Pembetulan,dan Kemampuan terhadap Tindakan Fraud Pengelolaan Dana Desa (Studi Kasus di Beberapa Desa Di Kabupaten Sukabumi)
69	Edwin Agus Buniarto	Implementasi Akuntansi Lingkungan Pada RSUD Gambiran Kediri
70	Tyas Karmaylia Krifahurrohamah, Faisol	Peran Pengeluaran Pemerintah pada Pembangunan Manusia: Model Efek Tetap (Studi Pada Kabupaten/Kota Di Provinsi Jawa Timur)
71	Niar Imaniar, Andri Indrawan , Risma Nurmilah	PENGARUH PENJUALAN TERHADAP LABA KOTOR (Studi Kasus Pada Home Industry Kopi Karuhun)
72	Zulia Kartikosari, Erna Puspita	Prediksi Kebangkrutan Dengan <i>Z-Score</i>

73	Budi Setyono, Hano Hanafi	Peranan Kelembagaaanpenangkar Benih Padi Dalam Penyediaan Benih Padi Berkualitas Mendukung Ttp(Taman Teknologi Pertanian)Kabupatenkulonprogo Daerah Istimewa Yogyakarta
74	Riska Ardina Nur Afifah, Diah Nurdiwati	Dampak Penerimaan Retribusi Daerah, Pajak Daerah, Dan Pendapatan Sah Lainnya Atas Pendapatan Asli Daerah (Studi Pada Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur)

PROSIDING

2020
SENMEA

SENMEA V 2020

"Restrukturisasi Ekonomi dan Bisnis di Era Covid 19"

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

Sabtu, 19 September 2020



Penerbit Fakultas Ekonomi
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

ISBN 978-623-94619-4-2



9 786239 461942

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KETERAMPILAN & INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK GENTENG SARI BUMI TRENGGALEK

Reza Fitria¹, Dhiyan Septa Wihara², Edy Djoko Soeprajitno³

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nusantara PGRI Kediri

Jl. KH. Achmad Dahlan No.76 Kediri, 64112, Jawa Timur

rezafit3a@gmail.com¹, dhiyansept@unpkediri.ac.id.², edydjoko.s@gmail.com.³

Abstract

This research have a purpose to analyze whether the variables of work environment, skills and incentives have a significant effect on the work productivity of the employees of the Sari Bumi Trenggalek Tile Factory. This type of research is descriptive using a quantitative approach. The population is all employees of the Sari Bumi Trenggalek Tile Factory, while the sample is determined by 40 employees, the sampling technique is Non-Probability using saturated sampling. Data were collected using a questionnaire, then analyzed using multiple linear regression analysis, partial (t-test), simultaneous (F-test) with SPSS for windows version 21 software. The results showed that the variables of work environment, skills and incentives had a significant effect on employee productivity. Sari Bumi Trenggalek Tile Factory.

Keywords: Work Productivity, Work Environment, Skills, Incentives and Sari Bumi Trenggalek Tile Factory.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah variabel lingkungan kerja, keterampilan dan insentif berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi adalah seluruh karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek, sedangkan sampel ditentukan sebanyak 40 orang karyawan, teknik pengambilan sampel Non-Probability dengan menggunakan sampling jenuh. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner, selanjutnya dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda, parsial (uji-t), simultan (uji-F) dengan software SPSS for windows versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, keterampilan dan insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja, Lingkungan Kerja, Keterampilan, Insentif dan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek.

PENDAHULUAN

Peranan dari Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) di dalam sebuah perusahaan cukup signifikan terhadap perkembangan bisnis di dalam sebuah perusahaan tersebut. Tanpa adanya kemampuan dari sumber daya manusia yaitu seorang karyawan yang tepat, maka kesuksesan bisnis di dalam sebuah perusahaan tersebut akan semakin menjadi sulit untuk tercapai secara maksimal. Dengan adanya hal tersebut, sebuah perusahaan akan semakin berlomba-lomba untuk mendapatkan karyawan yang dapat mengembangkan bisnisnya dengan baik, hal itu dimaksudkan agar sebuah perusahaan tersebut dapat lebih meningkatkan produktivitas kerjanya. Sehingga hal tersebut bertujuan untuk mewujudkan tujuan yang telah direncanakan sebelumnya dan juga menjadikan perusahaan tersebut berkembang.

Kenyamanan dalam menjalankan aktivitas kerja menjadi hal yang sangat diharapkan oleh karyawan, maka haruslah disusul dengan lingkungan kerja yang menjadikan karyawan-karyawan yang bekerja di dalam sebuah perusahaan merasa nyaman dan juga tidak merasa bosan di dalam melaksanakan segala macam aktivitas-aktivitas kerjanya, sehingga produktivitas kerja karyawan akan menjadi semakin meningkat. Suseno (2016) di dalam penelitiannya tersebut menyimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi bidang sanggan (study kasus pada PT. Gudang Garam Tbk.).

Ketersediaan fasilitas-fasilitas mampu menjadi penyemangat tersendiri bagi karyawan, sehingga mendorong karyawan tersebut untuk bekerja cekatan dan juga menuangkan keterampilan yang dimilikinya secara maksimal. Karyawan yang sudah memiliki pengalaman dan juga keterampilan dalam bekerja adalah suatu aset yang sangat penting yang dimiliki oleh sebuah perusahaan. Dengan adanya hal tersebut, maka

karyawan yang memiliki pengalaman dan juga keterampilan tersebut haruslah untuk dijaga dan juga tetap dipertahankan agar karyawan tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerja di dalam sebuah perusahaan. Sumantika (2021) di dalam penelitiannya menyimpulkan bahwa keterampilan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (studi pada karyawan perusahaan kain tenun nurmantika Kota Bima).

Selain lingkungan kerja dan keterampilan, pemberian insentif diharapkan dapat memberikan motivasi tersendiri kepada karyawan agar terus berusaha meningkatkan produktivitas kerjanya. Sebuah upaya-upaya yang harus dilakukan oleh sebuah perusahaan untuk semakin meningkatkan produktivitas kerja karyawannya yaitu salah satunya dengan cara memberikan insentif dengan adil bagi karyawan-karyawannya. Sari (2016) di dalam penelitiannya menyimpulkan bahwa insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pt. bandar teguh abadi di Pekanbaru.

Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek merupakan sebuah industri rumah tangga yang tepatnya berada di Kabupaten Trenggalek. Lingkungan kerja yang ada di dalam pabrik genteng tersebut perlu untuk diperhatikan terutama tata letak pada setiap tahapan produksi yang harus beruntut agar dapat mempercepat proses pembuatan genteng. Disisi lain karyawan yang bekerja kurang memiliki keterampilan yang cekatan, sehingga dapat menurunkan output yang dihasilkan. Selain itu, pemberian insentif harus disesuaikan dengan hasil kerja karyawan agar karyawan tetap semangat dalam bekerja. Hal tersebut perlu untuk diperhatikan salah satunya agar tetap dapat bersaing dengan industri-industri rumah tangga sejenis di kabupaten trenggalek.

Dengan adanya hal tersebut, di dalam penelitian ini diangkat tema produktivitas kerja karyawan. Lingkungan kerja, keterampilan dan insentif, ketiga faktor-faktor itu diduga merupakan faktor yang mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja. Jadi, perlu untuk meneliti lebih lanjut lagi agar dapat mengetahui berapakah tingkat signifikannya terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek.

TINJAUAN TEORITIS

Lingkungan Kerja

Sedarmayanti (2011:2) menyatakan bahwa lingkungan kerja yaitu suatu keseluruhan yang berupa alat kerja dan juga suasana kerja yang ada di dalam sebuah perusahaan saat bekerja sebagai perorangan atau sebagai kelompok. Sedangkan menurut Kasmir (2016:192) lingkungan kerja merupakan sebuah suasana keadaan yang ada di dalam tempat kerja karyawan yang hal tersebut berupa fisik ataupun non fisik. Jadi kesimpulannya, lingkungan kerja yaitu keseluruhan segala macam hal yang terdapat disekitar karyawan-karyawan ketika melaksanakan pekerjaan baik itu secara langsung atau secara tidak langsung, sehingga hal tersebut dapat untuk mempengaruhi pekerjaannya. Indikator-indikator dari lingkungan kerja menurut Sedarmayanti (2011:26) yaitu: (1) Penerangan (Cahaya) (2) Temperatur (3) Kelembaban (4) Suhu Udara (5) Kondisi Suara (6) Bau - Bau (7) Tata Warna (8) Tata Ruang di Tempat Kerja (9) Musik (10) Keamanan Kerja.

Keterampilan

Menurut Syahdan (2017:3) keterampilan yaitu kecakapan kerja atau keahlian yang dimiliki karyawan dalam melaksanakan aktivitas pekerjaan. Sedangkan menurut Sulistiyani (2018:296) keterampilan yaitu kemampuan yang dimiliki karyawan dalam melaksanakan segala macam aktivitas-aktivitas kerjanya. Jadi kesimpulannya, keterampilan merupakan sifat turun-temurun dimiliki oleh seorang karyawan yang kemungkinan dapat diperbaiki melalui pelatihan-pelatihan maupun pembelajaran-pembelajaran yang diberikan oleh seseorang yang telah ahli dibidangnya. Indikator keterampilan menurut Mangkunegara (2017:39) yaitu: (1) Persepsi (2) Pengendalian diri (3) Melaksanakan tanggung jawab kolektif (4) Melaksanakan tanggung jawab individu.

Insentif

Hasibuan (2013:183) menyatakan bahwa insentif yaitu sebuah penarik yang dimiliki oleh sebuah perusahaan untuk ditujukan kepada karyawan-karyawannya berdasarkan kemampuan dan juga prestasi yang dimilikinya. Sedangkan menurut Yani (2012:146) insentif yaitu pemberian uang yang diyakini sebagai suatu penghargaan yang tentunya diberikan oleh sebuah perusahaan kepada karyawan yang didasari atas prestasi ataupun kinerja kerjanya. Jadi kesimpulannya, insentif merupakan alat yang digunakan sebagai motivasi ataupun sebagai pendorong yang dilakukan sebuah perusahaan kepada karyawan-karyawannya untuk melaksanakan segala macam aktivitas-aktivitas pekerjaannya agar lebih baik lagi dari sebelum-sebelumnya. Indikator-indikator insentif menurut Rivai (2018:388) yaitu: (1) Kinerja (2) Lama Kerja (3) Senioritas (4) Kebutuhan (5) Keadilan dan Kelayakan (6) Evaluasi Jabatan.

Produktivitas Kerja

Menurut Nurjaman (2014:218) produktivitas kerja yaitu pedoman yang digunakan sebagai pengukuran sebuah perusahaan mengenai sudah sejauh mana dalam mencapai tujuan yang telah diharapkan. Sedangkan menurut Sunyoto (2015:36) produktivitas kerja yaitu pandangan atau situasi dari suatu kehidupan di dalam dunia kerja. Jadi kesimpulannya, produktivitas kerja merupakan perbandingan dari jumlah suatu barang ataupun jasa yang dimiliki oleh sebuah perusahaan yang berupa Sumber Daya Manusia (SDM) yaitu seorang karyawan yang digunakan per satuan waktu tertentu. Indikator produktivitas kerja menurut Nurjaman (2014:221) yaitu: (1) Kualitas Kerja (2) Kuantitas Kerja (3) Ketepatan Waktu (4) Semangat Kerja (5) Disiplin Kerja.

Hipotesis

- H1: Diduga lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek.
- H2: Diduga keterampilan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek.
- H3: Diduga insentif berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek.
- H4: Diduga lingkungan kerja, keterampilan dan insentif berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini yaitu menggunakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasinya yaitu seluruh karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek. Teknik pengambilan sampel di dalam penelitian ini yaitu *Non-Probability* dengan menggunakan sampling jenuh sebanyak 40 responden. Di dalam penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yaitu berupa observasi, dokumentasi dan juga penyebaran kuesioner dan menggunakan skala likert untuk mengetahui jawaban dari responden. Kuesioner sebelum diberikan kepada responden, sudah di uji validitas dan juga di uji reliabilitasnya. Analisis data yaitu menggunakan uji-t dan juga uji-F hal tersebut untuk dapat mengetahui pengaruh secara parsial dan juga simultan lingkungan kerja, keterampilan dan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek.

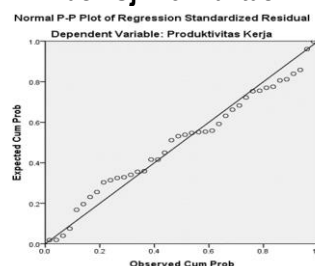
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Uji Normalitas

Dari gambar 1 yang ada dibawah ini menunjukkan bahwa titik-titik tersebut mengikuti arah garis diagonal dan juga menyebar disekitar garis diagonal tersebut yang berarti di dalam penelitian ini dinyatakan bahwa pola distribusi normal, sehingga model regresi layak dipakai untuk memprediksi produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek berdasarkan masukan variabel-variabel besarnya.

Gambar 1

Hasil Uji Normalitas



Sumber : data primer yang diolah (2021).

Uji Multikolinieritas

Dalam tabel 1 tersebut dapat diketahui yaitu model regresi tidak mengalami gangguan multikolinieritas. Dengan nilai *Tolerance* dari variabel-variabel bebas tersebut > dari pada 0,10 dan juga nilai dari *Varian Inflation Factor* (VIF) dari variabel-variabel bebas tersebut < dari pada 10.

Tabel 1

**Hasil Uji Multikolieritas
Coefficients^a**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	,755	1,324
	Keterampilan	,904	1,106
	Insentif	,729	1,371

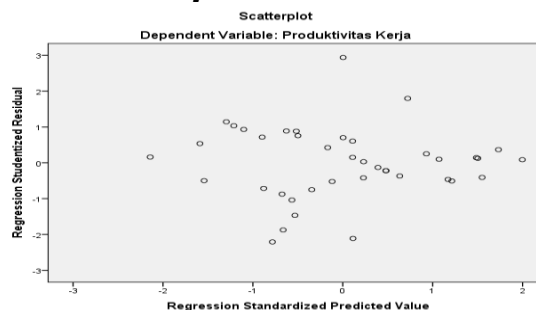
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber : data primer yang diolah (2021).

Uji Heteroskedastisitas

Pada gambar 2 yang ada dibawah ini menunjukkan bahwa titik-titik tersebut menyebar dibawah angka 0 pada sumbu Y dan juga menyebar secara acak, sehingga dengan adanya hal tersebut dapat di artikan bahwa tidak terjadinya heteroskedastisitas di dalam penelitian ini.

**Gambar 2
Hasil Uji Heteroskedastisitas**



Sumber : data primer yang diolah (2021).

Analisis Regresi Linier Berganda

Di dalam penelitian ini pengaruh variabel bebas (*variable independent*) dengan variabel terikat (*variable dependent*) dapat dilihat menggunakan analisis regresi linier berganda dengan rumus yaitu sebagai berikut ini:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + e$$

Berdasarkan tabel 2, maka diperoleh persamaan analisis regresi linier berganda yaitu sebagai berikut ini:

$$Y = 3,372 + 0,305 X_1 + 0,195 X_2 + 0,231 X_3 + e$$

Dari persamaan yang ada di atas tersebut yaitu dapat disimpulkan sebagai berikut ini:

1. Nilai a = 3,372
Nilai a tersebut menjelaskan bahwa jika Variabel Lingkungan Kerja (X_1), Variabel Keterampilan (X_2) dan Variabel Insentif (X_3) diasumsikan tidak memiliki pengaruh sama sekali yaitu yang artinya ($=0$), maka nilai variabel Produktivitas Kerja (Y) memiliki nilai yaitu sebesar 3,372.
2. Koefisien $X_1 = 0,305$
Di dalam setiap kenaikan satu satuan dari Variabel Lingkungan Kerja (X_1) maka akan meningkatkan Variabel Produktivitas Kerja (Y) dengan nilainya yaitu sebesar 0,305, sehingga Variabel Lingkungan Kerja (X_1) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y).
3. Koefisien $X_2 = 0,195$
Di dalam setiap kenaikan satu satuan dari Variabel Keterampilan (X_2) maka akan meningkatkan Variabel Produktivitas Kerja (Y) dengan nilainya yaitu sebesar 0,195, sehingga Variabel Keterampilan (X_2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y).
4. Koefisien $X_3 = 0,231$

Di dalam setiap kenaikan satu satuan dari Variabel Insentif (X_3) maka akan meningkatkan Variabel Produktivitas Kerja (Y) dengan nilainya yaitu sebesar 0,231, sehingga Variabel Insentif (X_3) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y).

Hasil dari analisis regresi linier berganda dapat dilihat dalam tabel 2 dibawah, yaitu sebagai berikut ini:

Tabel 2
Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1 (Constant)	3,372	4,652		,725	,473
Lingkungan Kerja	,305	,114	,360	2,672	,011
Keterampilan	,195	,088	,272	2,207	,034
Insentif	,231	,101	,313	2,283	,028

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber : data primer yang diolah (2021).

Koefisien Determinasi R^2

Tabel 3 yang ada dibawah ini menunjukkan bahwa nilai R^2 atau hasil uji koefisien determinasi sebesar 0,465. Dengan demikian dapat dijelaskan bahwa nilai *Adjusted R Square* yaitu sebesar 0,465 yang artinya 46,5% dan sebesar 53,5% merupakan suatu variabel yang di dalam penelitian ini tidak diteliti atau tidak ada.

Tabel 3
Hasil Koefisien Determinasi
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted Square	R Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.711 ^a	.506	.465	2.265	2.081

a. Predictors: (Constant), Insentif, Keterampilan, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber : data primer yang diolah (2021).

Uji Parsial (Uji-t)

Dari tabel 4 yang ada dibawah ini menunjukkan bahwa hasil uji parsial yaitu menggunakan Uji-t dengan nilai signifikannya lebih kecil (<) dari pada 0,05, yaitu sebagai berikut ini:

Tabel 4
Hasil Uji Parsial (Uji-t)
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1 (Constant)	3,372	4,652		,725	,473
Lingkungan Kerja	,305	,114	,360	2,672	,011
Keterampilan	,195	,088	,272	2,207	,034
Insentif	,231	,101	,313	2,283	,028

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber : data primer yang diolah (2021).

Dari hasil uji parsial atau uji-t tersebut menunjukkan bahwa:

1. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek, yaitu nilai signifikannya sebesar $0,011 < 0,05$ juga dapat dilihat dari t_{hitung} nilainya sebesar $2,672 > 1,688 (t_{tabel})$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.
2. Keterampilan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek, yaitu nilai signifikannya sebesar $0,034 < 0,05$ juga dapat dilihat dari t_{hitung} nilainya sebesar $2,207 > 1,688 (t_{tabel})$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.
3. Insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek, yaitu nilai signifikannya sebesar $0,028 < 0,05$ juga dapat dilihat dari t_{hitung} nilainya sebesar $2,283 > 1,688 (t_{tabel})$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Uji Simultan (Uji-F)

Dari tabel 5 yang ada dibawah ini menunjukkan bahwa hasil uji simultan yaitu menggunakan Uji-F dengan nilai signifikannya lebih kecil (<) dari pada 0,05, yaitu sebagai berikut ini:

Tabel 5
Hasil Uji Simultan (Uji-F)
ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	189,154	3	63,051	12,295	,000 ^b
Residual	184,621	36	5,128		
Total	373,775	39			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Insentif, Lingkungan Kerja, Keterampilan

Sumber : data primer yang diolah (2021).

Dari tabel 5 yang ada di atas tersebut menunjukkan bahwa hasil uji simultan (uji-F) nilai signifikannya sebesar $0,000 < 0,05$ selain itu juga F_{hitung} nilainya sebesar $12,295 > 2,866 (F_{tabel})$, yang berarti di dalam penelitian ini H_0 ditolak dan juga H_a diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (*variable independent*) yaitu variabel lingkungan kerja (X_1), variabel keterampilan (X_2) dan juga variabel insentif (X_3) secara bersama-sama ataupun secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (*variable dependent*) yaitu variabel produktivitas kerja (Y).

Pembahasan

1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja

Dari hasil perhitungan *Statistical Package For Social Science (SPSS)*, maka dihasilkan t hitung nilainya sebesar $2,672 > 1,688$ dan juga signifikan nilainya sebesar $0,011 < 0,05$, yang berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Dengan demikian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Di dalam penelitian yang telah dilakukan ini akan mendukung penelitian yang telah dilakukan oleh Suseno (2016), dengan menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Lingkungan kerja pada pabrik genteng sari bumi tersebut berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik genteng sari bumi trenggalek, dapat dilihat bahwa kelancaran di dalam menjalankan suatu proses produksi tersebut didasari atas kenyamanan seorang karyawan yang bekerja ditempat kerja tersebut, sehingga akan dapat menghasilkan hasil akhir (*output*) secara maksimal agar dapat sesuai dengan tujuan yang diinginkan.

2. Pengaruh Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja

Dari hasil perhitungan *Statistical Package For Social Science (SPSS)*, maka dihasilkan t hitung nilainya sebesar $2,207 > 1,688$ dan juga signifikan nilainya sebesar $0,034 < 0,05$, yang berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Dengan demikian menunjukkan bahwa keterampilan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Di dalam penelitian yang telah dilakukan ini akan mendukung penelitian yang telah dilakukan oleh Sumantika (2021), dengan menyatakan bahwa keterampilan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Keterampilan juga menjadi variabel yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik genteng sari bumi trenggalek. Hal tersebut dapat terlihat jika seorang karyawan cekatan di dalam melaksanakan atau menjalankan segala macam aktivitas-aktivitas kerjanya, maka akan menjadikan output yang dihasilkan semakin meningkat.

3. Pengaruh Insentif terhadap Produktivitas Kerja

Dari hasil perhitungan *Statistical Package For Social Science* (SPSS), maka dihasilkan t hitung nilainya sebesar $2,283 > 1,688$ dan juga signifikan nilainya sebesar $0,028 < 0,05$, yang berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Dengan demikian menunjukkan bahwa insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Di dalam penelitian yang telah dilakukan ini akan mendukung penelitian yang telah dilakukan oleh Sari (2016), dengan menyatakan bahwa insentif berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Insentif juga menjadi variabel yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik genteng sari bumi trenggalek. Hal tersebut dapat terlihat jika semangat kerja seorang karyawan dapat tercipta dengan adanya pemberian insentif. Sehingga semangat kerja tersebut akan semakin melancarkan segala macam aktivitas-aktivitas kerja seorang karyawan tersebut untuk dapat menghasilkan hasil akhir (*output*) yang semakin meningkat.

4. Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterampilan dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja

Dari hasil perhitungan *Statistical Package For Social Science* (SPSS), maka dihasilkan F_{hitung} nilainya sebesar $12,295 > 2,866$ (F_{tabel}) dan juga signifikan nilainya sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dengan begitu H_4 diterima. Di dalam perhitungan statistik telah terbukti bahwa variabel lingkungan kerja, keterampilan dan insentif secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Di dalam penelitian ini yang telah dilakukan ini akan mendukung penelitian yang telah dilakukan oleh Khoirululum (2018), yang dimana di dalam hasil penelitiannya menyatakan bahwa secara simultan atau secara bersama-sama variabel lingkungan kerja, keterampilan dan insentif berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja.

KESIMPULAN

Kesimpulan dari hasil penelitian ini tentang faktor apa saja yang menjadi pertimbangan di dalam sebuah perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek, hal ini berarti dengan memperbaiki lingkungan kerja yaitu menciptakan kondisi dan suasana di dalam tempat kerja yang nyaman akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Keterampilan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek, hal ini berarti keterampilan yang dimiliki oleh karyawan dapat membuat produk yang berkualitas baik dengan waktu yang cepat. Insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek, hal ini berarti pemberian insentif kepada karyawan dengan tepat yang sesuai dengan usaha atau pekerjaan yang telah dilaksanakan akan meningkatkan produktivitas kerjanya. Dengan demikian pengujian secara silmutan yang ada di dalam penelitian ini membuktikan ada pengaruh signifikan secara bersama-sama antara lingkungan kerja, keterampilan dan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Hasibuan. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- [2] Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Prantik). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- [3] Khoirululum, Alvin Efendi. (2018). "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso". Jurnal Pendidikan Ekonomi, 12(2), 173-178.
- [4] Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Keempat Belas. Bandung: Refika Aditama.
- [5] Nurjaman. (2014). Manajemen Personalia (Manajemen Personalia dan Ruang Lingkupnya). Bandung: Cv Pustaka Utama.
- [6] Rivai, Veithzal. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Teori Dan Praktik. Cetakan Kedelapan. Penerbit Pt. Raja Grfindo Persada. Jakarta.
- [7] Sari, Silvia. (2016). "Pengaruh Insentif Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bandar Teguh Abadi Di Pekanbaru". Jurnal Ilmiah Manajemen, 4(2), 130-138.
- [8] Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.
- [9] Sulistiyani. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- [10] Sumantika, Ema. (2021). "Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Kain Tenun Nurmantika Kota Bima". *Jurnal Pendidikan Sosial*, 4(1).
- [11] Sunyoto. (2015). "Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- [12] Suseno, Vyo Sandra. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Bidang Sanggan (Study Kasus Pada PT. Gudang Garam Tbk.)". *Jurnal Cendekia*, 11(2), 58-67.
- [13] Syahdan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- [14] Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Waca Media. Jakarta.