

## DAFTAR PUSTAKA

1. Halim, F., Raimon, A., & Purba, P. (2016). *PENGEMBANGAN SPK PENERIMAAN KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN PROFILE MATCHING , STUDI KASUS : PT X*. 6–7.
2. Anto, A. (2017). Penerapan Metode Profile Matching pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Ketua Program Studi ( STUDI Kasus : Program Studi Teknik Informatika STMIK Musi Rawas ) ( Implementation of Profile Matching Method in Decision Support System of Selection of Stud. *Jurnal Implementasi of Profile Matching*, V(November), 87–93.
3. Rachman, A., Arif, J., & Hakim, R. (n.d.). MANUSIA DI PERUSAHAAN ( Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution ). Metode ini digunakan untuk. (Mcdm), 21–26.
4. Wahyudi, A. D. (2016). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN STAFF ADMINISTRASI MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING*.10(2),1–4.
5. Kusrini, M.kom, (2007), *Konsep dan Apikasi Sistem Pendukung Keputusan*, Andi, Yogyakarta
6. Farida, I. N., & Firliana, R. (2017). BERDASARKAN POTENSI SISWA MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING. (1), 13–18.
7. McLeod Raymond Jr. (2010). *Sistem Informasi Manajemen, edisi ke- & terjemahan* Teguh, PT. Pehallindo, Jakarta
8. Nugroho, R. P. A., Stmik, P., Yogyakarta, A., & Teknik, M. (n.d.). *Rancangan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Menggunakan Metode Profil Matching*. 33–42.
9. Suryadi, L., Akuntansi, K., Informasi, F. T., Luhur, U. B., & Karyawan, P. (2017). *PEMODELAN SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN REKRUTMEN KARYAWAN DENGAN METODE TOPSIS ( TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION ) STUDI KASUS : PT. BAHTERA PESAT*. 79–86.
10. Respati, A. H., Nakula, J., & Semarang, I. N. (n.d.). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT . ADIRA CABANG 3 MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING*