

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: PROSIDING INTERNASIONAL**

Judul karya ilmiah (artikel) : The Difference of Employee Performance After "E-Kinerja" Implementation Community Health Center

Jumlah Penulis : Satu (1)

Nama Penulis : Restin Meilina

Identitas jurnal ilmiah :

a. Nama Prosiding : INTERNATIONAL UG
Economic Faculty
International Conference
2018

b. Nomor E-ISSN : 9772654887009

c. Tahun terbit, Tempat Pelaksanaan : 2018, Universitas Gunadarma
Jakarta

d. Penerbit : Gunadarma

e. Alamat Web Jurnal : https://www.academia.edu/38472245/THE_DIFFERENCE_OF_EMPLOYEE_PERFORMANCE_AFTER_E_KINERJA_IMPLEMENTATION_AT_PUNCU_KEDIRI_COMMUNITY_HEALTH_CENTER

f. DOI artikel : -

g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :

Prosiding Internasional

Prosiding Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
e. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	1.5		1.25
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4.5		4.25
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4.5		4.35
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4.5		4.1
Total = (100%)	15		13.95
Kontribusi Pengusul	Penulis pertama		

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:

a. Kelengkapan unsur isi:

Artikel prosiding sudah sesuai dengan selingkung prosiding pada umumnya, ditulis secara sistematis dan lengkap.

b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Pembahasan cukup mendalam dengan memasukkan rujukan dari sumber artikel internasional

c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi

Data-data dari hasil penelitian disajikan dengan menggunakan rujukan pada artikel internasional

d. Indikasi Plagiasi

Tidak ditemukan unsur plagiasi

Kediri, 4 Februari 2021

Reviewer 1,


Dr. H. M. Agus Anas, M.Si

NIDN : 0028106601

Unit kerja : Pasca Sarjana Universitas Nusantara PGRI Kediri

Jabatan Fungsional : Lektor Kepala

Bidang Ilmu : Ekonomi

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: PROSIDING INTERNASIONAL**

Judul karya ilmiah (artikel) : The Difference of Employee Performance After "E-Kinerja" Implementation Community Health Center

Jumlah Penulis : Satu (1)

Nama Penulis : Restin Meilina

Identitas jurnal ilmiah :

a. Nama Prosiding : INTERNATIONAL UG Economic Faculty International Conference 2018

b. Nomor E-ISSN : 9772654887009

c. Tahun terbit, Tempat Pelaksanaan : 2018, Universitas Gunadarma Jakarta

d. Penerbit : Gunadarma

e. Alamat Web Jurnal : https://www.academia.edu/38472245/THE_DIFFERENCE_OF_EMPLOYEE_PERFORMANCE_AFTER_E_KINERJA_IMPLEMENTATION_AT_PUNCU_KEDIRI_COMMUNITY_HEALTH_CENTER

f. DOI artikel : -

g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) : Prosiding Internasional
 Prosiding Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	1.5		1,35
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4.5		4,35
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4.5		4,1
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4.5		4,35
Total = (100%)	15		14,8
Kontribusi Pengusul	Penulis pertama		

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:

a. Kelengkapan unsur isi:

Sesuai dengan uraian penulisan artikel

b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Pembahasan sudah sesuai dengan masalah yang diteliti

c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi

Metodologi yang digunakan sudah sesuai. Baik data dan analisis

d. Indikasi Plagiasi

Tidak terdapat plagiasi sesuai dengan ketentuan.

Kediri, 8 Februari 2021
Reviewer 2



Dr. H. Muchson, M.M.

NIDN : 0018126701
Unit kerja : Pascasarjana Universitas Nurul Fiqri Kediri
Jabatan Fungsional : Lektor Kepala
Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR
REKAPITULASI NILAI ANGKA KREDIT KARYA ILMIAH**

Judul karya ilmiah	The Difference of Employee Performance After "E-Kinerja" Implementation Community Health Center				
Jenis karya ilmiah	Prosiding Internasional				
Nama penulis pertama	Restin Meilina				
Posisi pengusul	Penulis pertama				
Angka kredit (AK) total yang diusulkan oleh penulis					
AK Total dari Penilai I	13,95	AK Total dari penilai II	14,45	AK Akhir (rata-rata)	14,2

Reviewer 1



Dr. H.M. Arros, M.M, M.Si
NIDN. 0028106601

Reviewer 2



Dr. Moch Muchron
NIDN. 0018126701