

DAFTAR RUJUKAN

- Abubakar, R. (2021). Pengantar Metodologi Penelitian. In SUKA-Press. SUKA-Press. Agsela, & Pebriansyah. (2026). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Tambang di Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 6(1), 178-187.
- Agustian, A., Sudaryanto, E., & Rully, T. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Afixkpgyo Indonesia. *NAMARA: Jurnal Manajemen Pratama*, 2(2), 39-43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Angguningtiyas, D., & Yuliana, L. (2025). Peran Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *MASMAN: Master Manajemen*, 3(3), 01-11. <https://doi.org/10.59603/masman.v3i3.883>
- Ariska, E., Yusuf, M., Mulyadi, & Zalikha. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Bireuen. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 4(4), 825-830. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1173>
- Aulia, A. R., & Cindoswari, A. R. (2025). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan JMS Batam. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 07(6).
- Ayu Putri, F., Andin, M., Rangkuti, N. A., Fadilla, S. R., Lubis, S. F. M., & Wasiyem. (2024). Strategi Kepemimpinan Situasional dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan: Studi Teori Hersey dan Blanchard. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(12), 4889-4893. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i12.6771>
- Candra, D. M. (2024). Teori dan Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Karakter dan SDM yang Unggul. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2(3), 356-368.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education Limited.
- Faraby, I. K., Dewi, A. S., Munawaroh, N. A., & Kuniawati, E. (2026). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi Pada Donkid ' s Bordir Komputer Kediri. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 5(1), 1289-1304.
- Farida, N. (2022). Fungsi dan Aplikasi Motivasi dalam Pembelajaran. *Education and Learning Journal*, 2(2), 118. <https://doi.org/10.33096/eljour.v2i2.133>
- Fatmawati, I. (2022). Komunikasi Organisasi Dalam Hubungannya Dengan Kepemimpinan Dan Perilaku Kerja Organisasi. *Revorma: Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran*, 2(1), 39-55. <https://doi.org/10.62825/revorma.v2i1.18>

- Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Pustaka. *Journal of Current Research in Humanities, Social Sciences, and Business*, 1(1), 29-34. <https://doi.org/10.71383/wbq52h63>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universita Diponogoro.
- Jakaria, R. B., Sukmono, T., & Sumarmi, W. (2022). *Buku Ajar Manajemen Organisasi dan Sumber Daya Manusia*. In UMSIDA Press. UMSIDA Press Redaksi.
- Khamdani, M. N., & Damayanti, S. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Komunikatif Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Warkop Brewok Kediri. *Simposium Manajemen Dan Bisnis IV*, 4, 1183-1189.
- Langke, R. (2022). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Tengah. *Journal of Islamic Education Leadership*, 2(1), 28-38. <https://doi.org/10.30984/jmpi.v2i1.440>
- Latief, K., & Pramudita Budi Rahayu. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Fakultas Pertanian Universitas Hasanuddin. *Journal Proxemics*, 1(1), 47-63. <https://doi.org/10.55638/jprox.v1i1.17>
- Mutiara, R., & Fitria Hermiati, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(4), 548-570. <http://jiip.stkipyapisdompou.ac.id>
- Padmasari, N., Makkiyah, M., & Isa, M. (2023). Kepemimpinan Tim (Team Leadhershship). *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 3(2), 101-119. <https://doi.org/10.55606/jimek.v3i2.1771>
- Prabawa, D. C., & Kuswinarno, M. (2024). Peran Kepemimpinan Dan Budaya Perusahaan Dalam Meningkatkan Kinerja SDM di Era Industri. *Journal Media Akademik*, 2(11), 2-20.
- Rakhmalina, I. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*, 2(1), 14-34.
- Robbins, S. P., Coulter, M., Coulter, M. K., & Randel, A. (2022). *Management* (15th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior*. In Pearson Education Limited (19th ed.). Pearson Education Limited.
- Roskiana, S., & Haris, P. I. (2022). *Komunikasi Dalam Organisasi (Teori Dan*

- Aplikasi). In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951-952.: i-viii. UNG Press Gorontalo.
- Saputra, M. A., Nurwati, & Wati, E. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Kendari. *Jurnal HOMANIS: Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 578-590.
- Setiawan, S., & Cahayani, A. (2021). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Transaksi*, 13(1), 76-86.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Silalahi, M., Sitanggang, D., & Sihombing, S. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Sinar Bintang Mandiri Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 22(2), 334-354.
- Sinaga, J., Maidani Maidani, Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Lande, A., Sanjaya, H. T., Faturrahman, M. I., & Hermawan, M. R. (2023). Peran Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Komunikasi Dan Ilmu Sosial*, 1(4), 154-163. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jkis.v1i4>
- Siregar, R. T., Enas, U., Putri, D. E., Hasbi, I., Ummah, A. H., Arifudin, O., Hanika, I. M., & Zusrony, E. (2021). Komunikasi Organisasi. In Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung. [http://digilib.uinsgd.ac.id/40787/1/KOMUNIKASI ORGANISASI CETAK.pdf](http://digilib.uinsgd.ac.id/40787/1/KOMUNIKASI_ORGANISASI_CETAK.pdf)
- Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Purba, E. R. S., Fuadi, & Butarbutar, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sukmawati, A., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia) Anita.
- Maeswara: *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239-248.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella,
- Tirta, N. A. N., Askafi, E., & Baehaki, I. (2024). Analisis Kinerja KaryawDitinjau Dari Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dengan Motivasi Sebagai Mediasi Pada PT Bintang Kadiri Kediri. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(2), 280-289.

- Towoliu, G. T., Dotulong, L. O. H. D., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, 11(3), 935-945.
- Wahab. (2024). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. *HUMANITIS: Jurnal Humaniora, Sosial Dan Bisnis*, 2(5), 454-460.
- Wijatmiko, E., Komar Priatna, D., & Ridwan, S. (2024). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Medis di Bagian Klinik Bedah Syaraf Rumah Sakit Tk II 03.05.01 Dustira Kota Cimahi. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan Nusantara*, 2(4), 182-192. <https://doi.org/10.38035/jpkn.v2i4.974>