

DAFTAR RUJUKAN

- Ali, S. (2023). Pengaruh kompetensi, komunikasi internal dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(17), 934–948. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8395274>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Ardianto, Edi Purnama, I. (2023). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (Pupr) Kabupaten Bima. *Journal Transformation of Mandalika*, e-ISSN: 2745-5882, p-ISSN: 2962-2956, 4(10), 552–557. <https://doi.org/10.36312/jtm.v4i10.1922>
- Darmawan, R., Sungkono, & Karnama, M. M. (2025). Pengaruh komunikasi internal dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karawang. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis (JUPSIM)*, 4(2), 111–126. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v4i2.4008>
- DeVito, J. A. (2016). *The interpersonal communication book* (14th ed.). Pearson.
- Duha, R., & Darwin Harefa. (2024). *Kemampuan Pemecahan Masalah Matematika*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Fikri Jaya Dwiguna, Alum Kusumah, Rahayu Setianingsih. (2023). *Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (Dprd) Kota Makassar*. 1(1), 1–7.
- Kartini Kartono. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Laia, H. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada puskesmas. *Pareto: Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 1–11.
- Malioy, R. J., Sedyono, E., & Maria, E. (2024). Evaluasi Kepuasan Pengguna Website Menggunakan Framework PIECES: Studi Pada Pemerintah Kabupaten Maluku Barat Daya. *Jurnal Sistem Informasi Bisnis*, 14(2), 171–180. <https://doi.org/10.21456/vol14iss2pp171-180>
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [*Canarium Indicum* L .]) The Importance of the Classical Assumption Test in Multiple Linear Regression Analysis (A Case Study of. *Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342.

- Mulyan. (2017). *Pengantar Manajemen*. Banyumas: Pena Persada.
- Nursiti, & Angriani, Y. (2023). Gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Perbankan (JUMPA)*, 10(1), 29–44. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i1.504>
- Pandi Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Praditasari, Charisma, Alvina Nurfadillah, Mursidah Fauziah, F. (2025). Pengaruh Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 5(4), 669–680. <https://doi.org/10.47233/jebs.v5i4.3175>
- Rahmi, A., Nuzulman, Fitri, A., Nasron, R., & Maizi, Z. (2024). Pengaruh komunikasi internal, quality of work life dan spiritualitas terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Gampong Aceh. *BIDIG: Jurnal Bisnis Digital*, 4(1), 568–590.
- Samsuddin, H. (2018). *KINERJA PEGAWAI: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi* Dr. Harun Samsuddin, S. Pd., M. M., (M. Dr. Harun Samsuddin, S.Pd. (ed.); 1st ed., Issue 1). Indomedia Pustaka.
- Sihombing, Mayangsari Ribca Siagian, Nalom Sihombing, N. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Dokter. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 131–138. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v3i2.2912>
- Siregar, R. T., Lestari, Ambar Sri, Utami, Mira Maulani, & Bairizki, Robert Tua Siregar Ujang Enas Debi Eka Putri Imanuddin Hasbi Athik Hidayatul Ummah Opan Arifudin Ita Musfirowati Hanika Edwin Zusrony Reni Cairunnisah Hetty Ismainar Syamsuriansyah Ahmad. (2021). Komunikasi Organisasi. In *Komunikasi Organisasi*. [http://digilib.uinsgd.ac.id/40787/1/Komunikasi Organisasi Cetak.pdf](http://digilib.uinsgd.ac.id/40787/1/Komunikasi%20Organisasi%20Cetak.pdf)
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Evaluasi Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif: Sebuah Studi Pustaka. *Journal of Education Research*, 5(4), 5599–5609.
- Sugiyono. (2025). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*.
- Ziraluo, Y. S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Fanayama Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ekonomidan Bisnis*, 7(1), 278.