



LAPORAN PENELITIAN

JUDUL:

**GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MEMBANGUN MOTIVASI ANGGOTA
ORGANISASI: STUDI KUALITATIF PADA PIK-R PERISAI
NUSANTARA**

Oleh:

Arvina Ansori	(2212010273)
Poniran Yudho Leksono, M.M.	(0704047306)
Zulistiani, S,Pd, M.M.	(0711118603)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
JULI 2026**

HALAMAN PENGESAHAN

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. Judul Penelitian | : Gaya kepemimpinan Dalam Membangun Motivasi Anggota Organisasi : Studi Kualitatif Oleh PIK-R Perisai Nusantara Di UNP Kediri. |
| 2. Ketua | |
| a. Nama Lengkap | : Arvina Ansori |
| b. NPM | : 2212010273 |
| c. Fak/Prodi | : FEB/Manajemen |
| d. Alamat Rumah | : jl sawo no 9 kutorejo Kertosono Nganjuk |
| e. Telp./HP | : 0857 4804 3320 |
| f. Email | : Arvinaa507@gmail.com |
| 3. Jangka waktu Penelitian | : 6 bulan |
| 4. Pembiayaan | : |
| a. Diajukan ke YPLP-PT PGRI Kediri | : - |
| b. Dari sumber lain | : Rp 7.500.000 |
| Jumlah Seluruhnya | : Rp 7.500.000 |

Kaprodi Manajemen



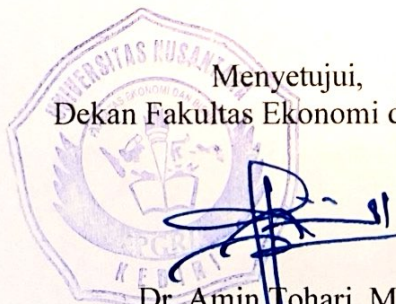
Restin Meilina, M.M.
NIDN. 0721058605

Mengetahui,
Kediri, 17 Juli 2026
Ketua,



Arvina Ansori
NPM. 2212010273

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Amin Tohari, M.Si.
NIDN. 0715078102

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur hanya bagi Tuhan Yang Maha Esa, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan, dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian untuk diseminasi ini dengan baik.

Penyusunan laporan penelitian untuk diseminasi ini merupakan tugas akhir dari peneliti yang disusun sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.). Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa sejak awal hingga terselesainya penyusunan laporan penelitian untuk diseminasi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga, dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Amin Tohari, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Restin Meilina, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Poniran Yudho Leksono, M.M. Dan Zulistiani, S,pd, M.M, selaku Dosen pembimbing I dan II yang telah rela meluangkan waktu dan bimbingan kepada penulis dalam proses penyusunan laporan penelitian.
5. Ayah, Mama, dan Nenek, serta keluarga besar saya tercinta yang memotivasi dan memberikan dukungan dalam segala hal.
6. Bestod, sahabat, dan teman tercinta yang selalu menyemangati penulis, memberi motivasi agar terus lanjut mengerjakan laporan penelitian.
7. Dan juga teman-teman, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang banyak membantu dalam menyelesaikan laporan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa laporan penelitian untuk diseminasi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saran serta kritik yang membangun sangat penulis harapkan.

Demikian semoga laporan penelitian untuk diseminasi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Kediri, 17 Juli 2026

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Arvina', with a long horizontal stroke extending to the right.

ARVINA ANSORI
NPM. 2212010273

RINGKASAN

Arvina Ansori : Makna Kepemimpinan Dalam Membangun Motivasi Anggota Organisasi : Studi Kualitatif Oleh PIK-R Perisai Nusantara Di UNP Kediri., Diseminasi, Manajemen, FEB UN PGRI Kediri, 2026.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi anggota, organisasi mahasiswa, Fenomenologi, PIK-R

Penelitian ini bertujuan untuk memahami makna kepemimpinan dalam membangun motivasi anggota organisasi PIK-R Perisai Nusantara di Universitas Nusantara PGRI Kediri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode fenomenologi guna menggali pengalaman serta pemaknaan anggota terhadap kepemimpinan yang diterapkan dalam organisasi. Data penelitian diperoleh melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi yang melibatkan pengurus maupun anggota aktif organisasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dalam organisasi tidak hanya dimaknai sebagai posisi formal, tetapi juga sebagai bentuk kehadiran, komunikasi, keteladanan, serta kedekatan emosional dengan anggota. Gaya kepemimpinan yang komunikatif, partisipatif, dan suportif dinilai mampu meningkatkan motivasi, rasa memiliki, dan keterlibatan anggota dalam organisasi. Namun, sistem kepemimpinan yang berjenjang juga menimbulkan beberapa hambatan, seperti keterlambatan penyampaian informasi dan terbatasnya komunikasi langsung dengan ketua organisasi. Penelitian ini memberikan kontribusi terhadap pengembangan kajian fenomenologi kepemimpinan dalam organisasi mahasiswa, khususnya dalam memahami pengalaman subjektif anggota terkait kepemimpinan dan motivasi organisasi.

Luaran penelitian : artikel yang di publikasi pada prosiding KIC

<https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/kilisuci/article/view/9671>

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
RINGKASAN	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
 BAB I: PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	2
C. Rumusan Masalah	2
D. Tujuan Penelitian	3
E. Manfaat Penelitian	3
BAB II: KAJIAN PUSTAKA.....	5
A. Kajian Penelitian Terdahulu	5
B. Definisi Operasional Konsep	9
C. Alur Berpikir	14
BAB III: METODE PENELITIAN.....	17
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	17
B. Tempat dan Waktu Penelitian	18
C. Data dan Sumber Data	19
D. Prosedur Pengumpulan Data.....	21
E. Teknik Analisis Data.....	22
F. Pengecekan Keabsahan Data	23
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	26
A. Deskripsi data.....	26
B. Karakteristik narasumber	26
C. Temuan hasil penelitian	30
D. Pembahasan.....	38
BAB V: SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	40
A. Simpulan	40
B. Implikasi	41
C. Saran	42
DAFTAR RUJUKAN	45
LAMPIRAN	48

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 : Penelitian Terdahulu	7
3.1 : Waktu Penelitian Seminar Proposal	18
3.2 : Waktu Laporan Penelitian	19
4.1 : Data Narasumber	28
4.2 : Ringkasan Temuan Gambaran Gaya Kepemimpinan.....	30
4.3 : Ringkasan Makna Kepemimpinan.....	30
4.4 : Ringkasan peran kepemimpinan terhadap motivasi	31
4.5 : Informan 1 Ketua Umum Pik-R Perisai Nusantara	31
4.6 : Informan 2 Wakil Ketua Umum Pik-R Perisai Nusantara.....	33
4.7 : Informan 3 Bendahara Umum 1 Pik-R Perisai Nusantara	34
4.8 : Informan 4 Bendahara Umum 2 Pik-R Perisai Nusantara	35
4.9 : Informan 5 Kepala Divisi Psdm Pik-R Perisai Nusantara	36
4.10 : Informan 6 Kepala Divisi Advokasi Pik-R Perisai Nusantara.....	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
3.1	: Alur Penelitian	15
4.1	: Lokasi Penelitian.....	18
5.1	: Struktur Organisasi	26

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1: Pedoman Wawancara	49
2: Permohonan Menjadi Informan	50
3: Lembar Persetujuan Menjadi Informan	51
4: Surat Izin Penelitian	53
5: Surat Keterangan/ Balasan Penelitian	54
6: Transkripsi Wawancara dan Kertas Kerja/Tabel Reduksi	55
7: Dokumentasi	68
8: Artikel Yang Dipublikasikan	70

DAFTAR RUJUKAN

- Hutahaean, W. (2021). *Teori_Kepemimpinan-Pdf* (P. 93).
- Tubagus, S. (2020). Makna Kepemimpinan Daud Dalam Perjanjian Lama. *Kinaa: Jurnal Kepemimpinan Kristen Dan Pemberdayaan Jemaat*, 1(1), 56–67. <https://Kinaa.Iakn-Toraja.Ac.Id/Index.Php/Ojsdatakinaa/Article/View/3>
- Ardiyati, N., Syah, M. E., & Wibowo, S. S. (2023). Gaya Kepemimpinan Kepala Psikologi Ditinjau Dari Motivasi Kerja Anggota Psikologi Akademi Militer. *Jurnal Social Library*, 3(3), 145–153.
- Waedoloh, H., Purwanta, H., & Ediyono, S. (2021). Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Yang Efektif. *Webinar Dewan Profesor Universitas Sebelas Maret 2021*, 5(1), 144–152. <https://Jurnal.Uns.Ac.Id/Shes>
- Hamsinah, H. (2024). A Qualitative Examination Of Leadership Styles And Their Impact On Employee Motivation In Indonesian Non-Profit Organizations. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(1), 169–175. <https://Doi.Org/10.56457/Jimk.V12i1.547>
- Ulfa, Yunita Maria, Sumantri, Bambang Agus, & Wihara, Dhiyan Septa (Universitas N. P. K. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia (Kpri) Karya Utama Kecamatan Tarokan*. 1–15.
- Bantam, D. J., Nazhfia, N. L., Anggraeni, S. T., & Thahara, A. (2024). Pemahaman Tentang Praktik Kepemimpinan Dalam Organisasi Kemahasiswaan: Studi Kualitatif Tentang Pengalaman Dan Persepsi Pemimpin Organisasi. *Ilmiah Penelitian Mandira Cendikia*, 2(9), 72–79.
- Laksana, R. S. D., & Purwanto, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Kualitas Pelayanan Masyarakat Di Purworejo Kota Pasuruan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 101–108. <https://Doi.Org/https://Doi.Org/10.31328/Jim.2024.023>
- Abdullah, F. D., Nurhasanah, A. A., Sulistiyo, B., & Saepudin, D. (Uin S. G. D. B. (2024). *Analisis Tujuan Dan Manfaat Penelitian Ilmiah Dalam Pengembangan Hukum Ekonomi Syariah Perspektif Teoritis Dan Aplikatif Analysis Of The Goals And Benefits Of Scientific Research In The Development Of Sharia Economic Law From Theoretical And Applicable Pe*. 2, 76–92.
- Denieffe, S. (2020). *Commentary : Purposive Sampling : Complex Or Simple ? Research Case Examples*. <https://Doi.Org/10.1177/1744987120928156>

- Firdaus, F., & Dewi, Sandra (Universitas Islam Negeri Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi, I. (2024). *Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt . Bsi Bukittinggi Pasar Aur.* 2(4). <https://doi.org/10.30640/Jmcbus.V2i4.3265>
- Angraini, D. K., Simatupang, O. H., Hanifa, S., Datsuci, T., Panjaitan, M. B., Meysha, R., Puspita, M., & Yurinda, P. (Universitas M. A. (2023). Makalah Motivasi Dalam Organisasi. *Motivasi Dalam Organisasi*, 1–14.
- Rosalinda, Nike Ana, Subagyo, & Setya, Sigit Wisnu (Universitas N. P. K. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Dan Organization Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Kediri.* 2015, 876–883.
- Nadim, Norix Aringga. (2025). *Peran Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Cabang Kediri.*
- Nurfajriani, W. V., Wahyu, M., Arivan, I., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). *Triangulasi Data Dalam Analisis Data Kualitatif.* 10(September), 826–833.
- Sihombing, Pardomuan Robinson, Sundari, M., Adnyani, Luh Putu, Sari, Fitri Mulia (Bps-S. I., 2universitas Indraprasta Pgri, J., & (Unp)), 3politeknik Transportasi Darat Indonesia-Sttd 4universitas Negeri Padang. (2025). *Tinjauan Metode Imputasi Sederhana Untuk Penanganan Data Hilang: Analisis Komparatif Dan Implikasi Teoritis.* 5(2), 176–187. <https://doi.org/10.46306/Bay.V5i2>
- Nasir, A., Shah, K., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2023). *Pendekatan Fenomenologi Dalam Penelitian Kualitatif.* 3, 4445–4451.
- Utari, Sri (Universitas Sebelas Maret). (2020). *Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus) Sri Utari Dan Moh. Mustofa Hadi.* 6, 994–1002.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (2023rd Ed.).
- Malik, R., Susanti, R., Hidir, A., Utara, U. S., & Utara, S. (2025). *Triangulasi Dan Analisis Domain ; Meningkatkan Kredibilitas Dan Kedalaman Penelitian Kualitatif.* 6, 33–41.
- Yusuf, M. A. (2024). *Motivasi Dalam Organisasi ; Pengertian Motivasi Dan Proses Motivasi ; Teori Teori Motivasi ; Penerapan Motivasi Dalam Organisasi ; Motivasi Dan Kinerja.* 2(2), 1–24. <https://doi.org/10.51311/Mutaaddib.V2i2.636>
- Husin, I., Husin, I., & Akuntansi, K. (2022). *Teori Organisasi.* 12(2), 56–65.

- Lailatus Sa'adah, Septian Ragil Anandita, & Zawaidul Khair. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru Di Madrasah Tsanawiah (Mts) Al- Ihsan Kalikejambon. *Concept: Journal Of Social Humanities And Education*, 3(4), 01–08. <https://doi.org/10.55606/Concept.V3i4.1473>
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldaña, J. (2014). *Qualitative data analysis: A methods sourcebook* (3rd ed.). SAGE Publications, Inc.
- Malik, R., Susanti, R., Hidir, A., Resdati, Ihsan, M., & Dzulkarnain, M. F. (2025). Triangulasi dan Analisis Domain; Meningkatkan Kredibilitas dan Kedalaman Penelitian Kualitatif. *KAMBOTI: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(1), 33–41. <https://doi.org/10.51135/kambotivol6issuelpage33-41>
- Sari, A. S., Aprisilia, N., & Fitriani, Y. (2025). Teknik Pengumpulan Data dalam Penelitian Kualitatif. *Indonesian Research Journal on Education*, 5(4), 539–545. <https://doi.org/10.31004/irje.v5i4.3011>
- Nurfajriani, W. V., Wahyu, M., Arivan, I., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). *Triangulasi Data Dalam Analisis Data Kualitatif*. 10(September), 826–833. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.13929272>
- Malik, R., Susanti, R., Hidir, A., Resdati, Ihsan, M., & Dzulkarnain, M. F. (2025). Triangulasi dan Analisis Domain; Meningkatkan Kredibilitas dan Kedalaman Penelitian Kualitatif. *KAMBOTI: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(1), 33–41. <https://doi.org/10.51135/kambotivol6issuelpage33-41>
- Sari, A. S., Aprisilia, N., & Fitriani, Y. (2025). Teknik Pengumpulan Data dalam Penelitian Kualitatif. *Indonesian Research Journal on Education*, 5(4), 539–545. <https://doi.org/10.31004/irje.v5i4.3011>
- Sihombing, pardomuan robinson, Sundari, M., Adnyani, luh putu, Sari, fitri mulia (BPS-S. I., 2Universitas Indraprasta PGRI, J., & (UNP)), 3Politeknik Transportasi Darat Indonesia-STTD 4Universitas Negeri Padang. (2025). *Tinjauan Metode Imputasi Sederhana Untuk Penanganan Data Hilang: Analisis Komparatif Dan Implikasi Teoritis*. 5(2), 176–187. <https://doi.org/doi.org/10.46306/bay.v5i2>

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian

Organisasi pada dasarnya merupakan suatu sistem yang terdiri dari individu-individu yang saling bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama. Keberhasilan sebuah organisasi tidak hanya bergantung pada sumber daya yang dimiliki, tetapi juga pada bagaimana organisasi tersebut dikelola, terutama dalam aspek kepemimpinan. Kepemimpinan memiliki peran yang sangat penting dalam mengarahkan, memengaruhi, serta membimbing anggota agar dapat bekerja secara maksimal demi tercapainya tujuan organisasi.

Secara etimologi, kata “*organisasi*” berasal dari bahasa Yunani yaitu “*organon*” yang berarti alat atau instrumen. Dalam konteks ini, organisasi dapat dipandang sebagai alat atau wadah yang memungkinkan anggotanya mencapai tujuan bersama yang mungkin sulit dicapai secara individu (Sa’adah et al., 2024), Organisasi merupakan sekumpulan individu yang memiliki tujuan serta pandangan yang beragam. Dalam organisasi tersebut, setiap anggota berupaya mencapai kepentingannya masing-masing.

Kondisi ini juga dipengaruhi oleh perbedaan karakteristik yang dimiliki oleh setiap anggota organisasi (Husin et al., 2022), Dalam konteks organisasi mahasiswa, motivasi anggota menjadi faktor yang sangat krusial, mengingat keanggotaan bersifat sukarela. Anggota yang memiliki motivasi tinggi cenderung lebih aktif berpartisipasi, memiliki komitmen, serta bertanggung jawab dalam menjalankan kegiatan organisasi. Sebaliknya, rendahnya motivasi dapat menyebabkan kurangnya keterlibatan anggota, sehingga berdampak pada kurang optimalnya pelaksanaan program kerja.

Motivasi dapat diartikan sebagai kesiapan seseorang untuk mengarahkan usaha secara optimal dalam mencapai tujuan organisasi. Konsep ini mencakup tiga unsur utama, yaitu usaha, tujuan organisasi, dan kebutuhan individu (Yusuf, 2024) Fenomena yang terjadi di PIK-R Perisai Nusantara Universitas Nusantara PGRI Kediri menunjukkan adanya perbedaan tingkat motivasi antaranggota organisasi. Sebagian anggota terlihat aktif dalam mengikuti kegiatan, melaksanakan program kerja, serta memberikan kontribusi terhadap

organisasi. Namun, sebagian anggota lainnya menunjukkan tingkat partisipasi yang lebih rendah. Kondisi tersebut mengindikasikan bahwa terdapat faktor-faktor yang memengaruhi motivasi anggota, salah satunya diduga berkaitan dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam organisasi.

Gaya kepemimpinan yang diterapkan di PIK-R Perisai Nusantara bersifat semi-struktural, dengan alur koordinasi yang dimulai dari ketua umum, dilanjutkan kepada wakil ketua, kepala divisi, hingga anggota. Pola ini memiliki keunggulan dalam menjaga keteraturan dan kejelasan struktur organisasi, namun di sisi lain juga berpotensi memengaruhi efektivitas komunikasi serta kedekatan hubungan antara pemimpin dan anggota.

Penelitian mengenai kepemimpinan dan motivasi telah banyak dilakukan pada berbagai organisasi, baik organisasi formal maupun nonformal. Namun, penelitian yang mengkaji penerapan gaya kepemimpinan dalam membangun motivasi anggota organisasi mahasiswa melalui pendekatan kualitatif masih relatif terbatas. Oleh karena itu, diperlukan penelitian yang mampu memberikan gambaran secara mendalam mengenai bagaimana gaya kepemimpinan diterapkan serta perannya dalam membangun motivasi anggota organisasi.

Berdasarkan uraian tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul "Gaya Kepemimpinan dalam Membangun Motivasi Anggota Organisasi: Studi Kualitatif pada PIK-R Perisai Nusantara."

B. Fokus Penelitian

Penelitian ini berfokus pada pengkajian gaya kepemimpinan Ketua Umum PIK-R Perisai Nusantara dalam membangun motivasi anggota organisasi. Fokus penelitian diarahkan untuk mendeskripsikan gambaran gaya kepemimpinan yang diterapkan, penerapan gaya kepemimpinan dalam organisasi, serta peran gaya kepemimpinan dalam membangun motivasi anggota.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan fokus penelitian yang telah dijelaskan, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana gambaran gaya kepemimpinan dalam organisasi PIK-R Perisai Nusantara?
2. Bagaimana penerapan gaya kepemimpinan di organisasi PIK-R Perisai Nusantara?
3. Bagaimana peran kepemimpinan dalam membangun dan meningkatkan motivasi anggota?

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas maka tujuan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Mendeskripsikan gaya kepemimpinan yang diterapkan di organisasi PIK-R Perisai Nusantara.
2. Mendeskripsikan penerapan gaya kepemimpinan di organisasi PIK-R Perisai Nusantara.
3. Menggali peran gaya kepemimpinan dalam meningkatkan motivasi anggota organisasi.

E. Manfaat Penelitian

Penelitian ilmiah merupakan suatu kegiatan sistematis yang dilakukan untuk memperoleh pengetahuan baru, memahami suatu permasalahan atau kondisi yang terjadi di masyarakat, serta menjawab berbagai pertanyaan penelitian yang belum terpecahkan. Sebagai dasar dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, penelitian ilmiah memiliki peranan penting dalam menyelesaikan permasalahan, mengembangkan teori, serta memperluas pemahaman terhadap berbagai aspek kehidupan. Oleh karena itu, penelitian ilmiah menjadi bagian yang penting dalam menghasilkan solusi inovatif terhadap berbagai tantangan yang dihadapi masyarakat (Abdullah et al., 2024).

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan dalam pengembangan ilmu manajemen, terutama yang berkaitan dengan kepemimpinan dan motivasi dalam organisasi mahasiswa. Selain itu, hasil penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi bahan rujukan atau referensi

bagi penelitian selanjutnya, khususnya yang menggunakan pendekatan kualitatif dalam mengkaji topik serupa.

2. Manfaat Praktis

Secara praktis, penelitian ini diharapkan dapat membantu para pengurus organisasi dalam memahami pentingnya penerapan gaya kepemimpinan yang tepat untuk meningkatkan motivasi anggota. Selain itu, temuan dalam penelitian ini juga dapat dimanfaatkan sebagai bahan evaluasi untuk mengembangkan pola kepemimpinan yang lebih terbuka, partisipatif, dan komunikatif dalam organisasi.