

RUJUKAN

- Atika, E. A., & Suhermin. (2023). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Kompensasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 12(5), 1–19.
<https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5380/5409>
- Baan, I., Pongtuluran, A. K., & Kannapadang, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 296–306.
<https://doi.org/10.55182/jtp.v4i2.407>
- Christabella, V. R., & Kusuma, Y. B. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Surabaya Karimunjawa. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 4940–4953. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i4.1071>
- Duka, A. T., Peny, T. L. L., & Gorang, A. F. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(23).
<https://doi.org/10.5281/zenodo.10440930>
- Endang et.,al.2025.Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Asuransi Bhakti Bhayangkara Jakarta Selatan.Jurnal Penelitian Ilmu-ilmu Sosial.3 (2) 266-273.
ojs.darulhuda.or.id
- Fadhila, I. N., & Sitohang, F. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Juanda. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 13(3), 1–18.
<https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5838>
- Faisal, Y., Mursalini, W. I., & Nurhayati. (n.d.). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru SMP Negeri 2 Kota Solok. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 5072–5086.
<https://doi.org/10.31004/innovative.v4i2.9896>
- Ghozali. (2021). aplikasi analisis multivariate ibm spss 25 (A. Tejokusumo (ed.); edisi 9).
- Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Dprd Kabupaten Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1535–1545.
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i7.625>

- Hatidah, H., & Indriansyah, A. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Celular Palembang. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179–189. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i1.39>
- Husna, K. S., & Suhardi. (2023). Analisis Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Simposium Manajemen dan Bisnis II Program Studi Manajemen -FEB UNP Kediri 2023*, 2, 1103–1113. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/3305/2572>
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Ibrahim, R. M., & Cahyadi, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Autokorindo Pratama. *Manajemen Dewantara*, 8(3), 323–332. <https://doi.org/10.30738/md.v8i3.18662>
- Junita, E., & Rahardjo, D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jin Hee Indonesia, Kabupaten Tangerang. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 1(01), 34–46. <https://doi.org/10.70429/jpema.v1i01.27>
- Leksono, P. Y., & Ratnanto, S. (2025). Peningkatan Kinerja dan Pengembangan Usaha melalui Budaya Kerja, Etos Kerja, dan Motivasi: Studi Empiris pada Pengusaha Kuliner Soto Lamongan di Kota Kediri. *Efektor*, 12(1), 117–127. <https://doi.org/10.29407/e.v12i1.25142>
- Kholilah, K., Muslimin, A., Bitu, D., & Fitantina, F. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan J&T Ekspres. *Motivasi*, 9(1), 19. <https://doi.org/10.32502/mti.v9i1.7884>
- Mau, E. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sub Bagian Tata Usaha Pimpinan Staf Ahli Dan Kepegawaian – Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(19), 225–244. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8388463>
- Mangkunegara, A. A. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya. <https://inlislite.ipdn.ac.id/opac/detail-opac?id=3023>.

- Nasution, A. Y., & Pronika. (2024). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Koon Brother Indonesia di Kabupaten Tangerang. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(4), 1483-1492. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/article/view/258>
- Oktariani, E., Afriyani, F., & Emilda. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandiangin Batubara. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*, 4(2), 203–212. <https://doi.org/10.47747/jbme.v4i3.1181>
- Pasaribu, B., Herawati, A., Utomo, K., & Aji, R. (2022). Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis. In UUP Academic Manajemen Perusahaan YKPN. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi Penelitian.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi%20Penelitian.pdf)
- Pamungkassari, F. (2025). Pengaruh Perilaku Kewarganegaraan Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Surabaya. *Seminar Nasional Manajemen dan Call for Papers* 10(1), 29. <https://proceeding.unesa.ac.id/index.php/senima/article/view/5391>
- Parwanti, S., Wandu, D., & Yulaikah. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bpjs Ketenagakerjaan Kantor Wilayah Banten. *Indonesia Of Interdisciplinary Journal*, 5(1), 171–179. <https://jurnal.desantapublisher.com/index.php/desanta/article/view/357/285>
- Putri, G. A. & Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(6), 2757–2767. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1731>
- Putri, L. D., & Leksono, P. Y. (2022). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Berbasis Wfh Di Kantah Kabupaten Nganjuk. *Simposium Manajemen dan Bisnis I Prodi Manajemen I*
- Sedarmayanti. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. PT Refika Aditama. <https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/205376/>.
- Sulistyo, H. A., & Manongga, D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Jateng Cabang Pembantu Wilayah Pemalang. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, VIII(2), 88–97. <https://doi.org/10.35829/magisma.v8i2.137>

- Sutrisno, Edy. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana. <https://pusline.upj.ac.id/detail/>.
- Sugiyono. (2025). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta Bandung.
- Sutrisno, N., Jaelani, E., & Wijaya, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia). *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, 6(02), 181–185. <https://doi.org/10.47686/jab.v6i02.320>
- Veronica, V., Wilian, R., & Edward. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Batanghari. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(1), 69–76. <https://doi.org/10.22437/jdm.v9i2.17145>
- Sendri, Helmi, Sulaiman, Trisninawati & Roni Mukran. (2024). Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Kanwil Sumatera dan Bangka Belitung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*. 8 (3). <https://repository.binadarma.ac.id/8600/6/A.pdf>
- Setiawan & Handayani. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Assalaam Niaga Utama. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 4(2), 17–31. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v4i2.4998>
- Waruwu, M., Pu`at, S. N., Utami, P. R., Yanti, E., & Rusydiana, M. (2025). Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10(1), 917932. <https://doi.org/10.29303/jipp.v10i1.3057>
- Wijaya, D. W. E., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94. <https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Finthariasar, M., Bahrin, K., Kairupa, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis)*. Widina Bhakti Persada Bandung.

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.