

DAFTAR RUJUKAN

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- A.Oluseyi, Shadare & Ayo, T. Hammed. (2009). Influence of Work Motivation , Leadership Effectiveness and Time Management on Employee's Performance in Some Selected Industries in Ibadan, Oyo State, Nigeria. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*. 16, 8-14.
- Abdul Fatah. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bagian Umum Dan Kepegawaian Sekretariat DPRD Provinsi Banten. *Jurnal ekonomi, manajemen, bisnis dan sosial*, 1(2), 176–189.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Anggraini, Trisna Ayu, L. A. M. (2021). Karakteristik Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Old Town White Coffee.
- Anwar Prabu, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Araffat, M. Y. (2020). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District. *Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8).
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Danang Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Caps (Center For Academic Publishing Service).
- Dewianawati, D., Efendi, M., & Revanji Oksaputri, S. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kineja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan*, 1(3), 223–230. <https://doi.org/10.55826/tmit.v1i3i.47>
- Doni Marlius, A. V. (2020). pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja asn pada dinas pemberdayaan masyarakat dan desa provinsi sumatera barat. *research of management, accounting and economi*, 4(2), 295–304.

- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Strategis Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Ghozali. (2014). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP.
- Hartatik, Puji, I. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Laksana.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Huda, Amirullah Afif Nur dan Azzuhri, Misbahuddin. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada CV. Siro Pager Abadi Kota Malang Jawa Timur). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*. Vol. 4 No. 2.
- Ichsan, Reza Nurul, Surianta, Eddi Lukman, & N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) – I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2).
- Kartono, K. (2011). *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: Raja Grafindo
- Larasati, L. D., Adriansyah, M. A., Dwi, D., Rahmah, N., Psikologi, P. S., Ilmu, F., Politik, I., & Mulawarman, U. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 9(4), 783–798. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Lelo Sintan, Yossi Maria Marintan Hutajulu, M. (2021). Pengaruh disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 44–52.
- Mustofa, A. & M. (2021). The influence of situational leadership on employee performance mediated by job satisfaction and Islamic organizational citizenship behavior. *Journal Business & Social Science*, 10(1).
- Nabilah Maulidah Az-Zahroh. (2023). Kajian Teori Kepemimpinan Situasional Dan Kepuasan Kerja : Studi Literature Review. *jurnal riset dan inovasi manajemen*, 1(3).
- Pertiwi, I., & Gorda, A. O. S. (2019). Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja Motivasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis*,
- Pratama, Septian, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Soft Skill karyawan Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Mopoli Raya Medan. *Skripsi*.
- Purwanggono, J. C. (2020). *Konsep Dasar Manajemen Strategi*. Bintang Pustaka

Madani.

- Rahmat Saiful Akbar. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dua Kuda Indonesia Jakarta. *Jurnal & Penelitian Manajemen Informatika*, 12(3).
- Raymond. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt tanjung mutiara perkasa. *jurnal sistem informatika dan manajemen*, 11(2).
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S dan Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (13th ed.). Salemba Empat.
- Santoso, A. B., & Fitriyanti, F.(2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operasional PT. Bank Central Asia, TBK. Kantor Pusat Jakarta Barat. *JENIUS (Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia)* , (4)1, 33-40.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Singodimedjo. (2017). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi*. Pustak Pelajar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan kuantitatif, kualitatif,kombinasi,dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. CV Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). Metodologi penelitian Bisnis dan Ekonomi, 33. yogyakarta: pustaka baru press. *Pustaka Baru Press*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kedelapan). Prenadamedia Group.
- Triatna, Cepi. 2015. Perilaku Organisasi. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Kelima). PT. Raja Grafindo Persada.