

**ANALISIS SWOT TERHADAP MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN UMKM
BERKAH FD GORDEN DI KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M.)
Pada Prodi Manajemen



OLEH:

ALAN DWI NURCAHYO
NPM. 2212010225

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
2026

Skripsi Oleh:

ALAN DWI NURCAHYO
NPM : 2212010225

Judul :

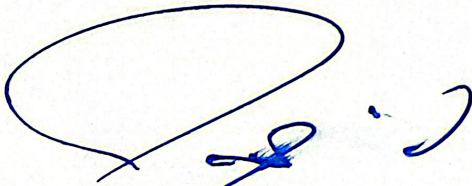
**ANALISIS SWOT TERHADAP MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN UMKM
BERKAH FD GORDEN DI KEDIRI**

Telah disetujui untuk Kepada Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Prodi Manajemen FEB UN PGRI Kediri

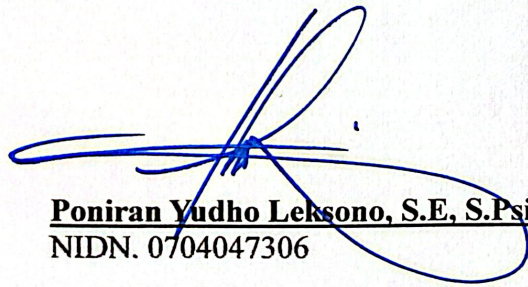
Tanggal : 25 Juni 2026

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. Drs. Mochamad Muchson, S.E, M.M
NIDN. 0018126701



Poniran Yudho Leksono, S.E, S.Psi, M.M
NIDN. 0704047306

Skripsi oleh:

ALAN DWI NURCAHYO
NPM: 2212010225

Judul:

**ANALISIS SWOT TERHADAP MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN UMKM
BERKAH FD GORDEN DI KEDIRI**

Telah dipertahankan di depan panitia Ujian/Sidang Skripsi
Prodi Manajemen FEB UN PGRI Kediri
Pada Tanggal: 15 Juli 2026

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji

1. Ketua : Prof. Dr. Drs., Mochamad Muchson, S.E, M.M
2. Penguji I : Basthoumi Muslih, S.Pd., MM
3. Penguji II : Poniran Yudho Leksono, S.E, S.Psi, M.M

Mengetahui,
Dekan FEB




Dr. Amin Tohari, M.Si.
NIDN. 0715078102

MOTTO

“selalu ada harga dalam sebuah proses, jalani saja lelah-lelah itu, lebarkan lagi rasa sabar itu, semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak selalu berjalan lancar, tapi gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”.

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada tuhan yang maha esa atas segala rahmat, kasih, dan penyertaanya, Bismillahirrahmanirrahim skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ibu saya tercinta, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, pengorbanan, serta semangat tanpa henti dalam setiap langkah perjalanan hidup saya.
2. Keluarga tercinta saya, yang selalu memberikan motivasi, perhatian, dan dukungan sehingga saya mampu menyelesaikan pendidikan ini.
3. Bapak Dan Ibu Dosen, khususnya dosen pembimbing saya, yang sabar membimbing, memberikan ilmu, arahan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Sahabat dan teman-teman seperjuangan saya, yang selalu memberikan semangat, bantuan, dan kebersamaan dalam menghadapi tantangan selama masa perkuliahan.
5. Almamater tercinta saya, yang telah menjadi tempat menimba ilmu, mengembangkan potensi serta meraih pengalaman berharga.

Semoga karya sederhana ini dapat memberikan manfaat dan menjadi langkah awal untuk terus berkarya serta mengabdikan kepada masyarakat.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : ALAN DWI NURCAHYO
Jenis Kelamin : LAKI-LAKI
Tempat/tgl. Lahir : Nganjuk, 20 Juni 2003
NPM : 2212010225
Fak : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam skripsi ini tidak tersapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak dapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Kediri, 15 Juli 2026

Yang Menyatakan



ALAN DWI NURCAHYO

NPM. 2212010225

PRAKATA

Puji Syukur Kami panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas rahmat, karunia, serta hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan baik.

Skripsi yang berjudul **“Analisis SWOT Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Umkm Berkah FD Gorden Di Kediri”** ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Penulisan Skripsi ini tentu tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan doa dari banyak pihak. Sebagai wujud syukur, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunianya
2. Dr. Zainal Afandi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Dr. Amin Tohari, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Ibu Restin Meilina, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen, saya terima kasih atas bimbingan dan dukungannya sangat berarti bagi saya.
5. Kepada Dosen Pembimbing 1 Bapak Prof. Dr. Drs., Mochamad Muchson, S.E, M.M., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan bantuannya dalam menyelesaikan Skripsi ini.
6. Kepada Dosen Pembimbing 2 Bapak Poniran Yudho Leksono, S.E, M.M., atas bimbingan dan dukungan yang luar biasa selama proses penelitian ini. Bimbingan bapak sangat membantu saya dalam mengembangkan pemahaman dan keterampilan saya.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan ilmu dan pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis dengan tangan terbuka menerima segala bentuk kritik dan saran yang membangun dari para pembaca demi kesempurnaan. Penulis berharap semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi positif, baik bagi dunia akademik maupun bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Kediri, 15 Juli 2026

Yang Menyatakan

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, followed by a horizontal line.

ALAN DWI NURCAHYO
NPM. 2212010225

RINGKASAN

Alan Dwi Nurcahyo 2212010225 Analisis SWOT Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Umkm Berkah FD Gorden Di Kediri, Skripsi, Manajemen, FEB UN PGRI Kediri, 2026.

Kata Kunci : Manajemen SDM, Analisis SWOT, Kinerja Karyawan, UMKM

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya manajemen sumber daya manusia (SDM) dalam meningkatkan kinerja karyawan dan daya saing UMKM. Di tengah persaingan usaha yang semakin ketat, perkembangan teknologi, dan perubahan kebutuhan konsumen, UMKM dituntut untuk mampu mengelola SDM secara efektif. UMKM Berkah FD Gorden di Kediri masih menghadapi beberapa kendala dalam pengelolaan SDM, seperti belum adanya pembagian tugas yang terstruktur, minimnya pelatihan, serta sistem evaluasi kinerja yang masih bersifat informal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor internal dan eksternal manajemen SDM serta merumuskan strategi pengembangan SDM berdasarkan analisis SWOT. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Data diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi terhadap pimpinan dan karyawan yang dipilih menggunakan teknik penentuan informan. Analisis data dilakukan melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan, sedangkan keabsahan data diuji dengan triangulasi sumber dan triangulasi teknik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kekuatan UMKM Berkah FD Gorden terletak pada keterampilan teknis, loyalitas karyawan, dan budaya kerja kekeluargaan. Kelemahannya meliputi belum adanya *job description* tertulis, sistem evaluasi kinerja yang belum formal, minimnya pelatihan, serta ketidakjelasan sistem kompensasi. Peluang yang dimiliki berasal dari program pelatihan pemerintah, pemanfaatan teknologi digital, dan penggunaan mesin jahit otomatis. Sementara itu, ancaman yang dihadapi berupa persaingan produk impor, kenaikan harga bahan baku, dan risiko *turnover* karyawan. Berdasarkan analisis SWOT, strategi yang direkomendasikan meliputi penyusunan SOP dan *job description*, penerapan sistem penilaian kinerja yang terstruktur, peningkatan program pelatihan, serta perbaikan sistem kompensasi. Strategi tersebut diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan daya saing UMKM secara berkelanjutan .

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	ii
Lembar Persetujuan.....	iii
Lembar Motto.....	iv
Pernyataan Keaslian Tulisan	v
Prakata.....	vi
Ringkasan.....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran.....	xii
BAB I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II Kajian Pustaka.....	7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Definisi Operasional Konsep	12
C. Alur Berpikir	23
BAB III Metode Penelitian	26
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	26
B. Tempat dan Waktu Penelitian	28
C. Data dan Sumber Data	29
D. Prosedur Pengumpulan Data	31
1. Observasi	31
2. Wawancara	31
3. Dokumentasi.....	33
E. Teknik Analisis Data.....	34
F. Teknik Keabsahan Data	35
BAB IV Hasil Penelitian Dan Pembahasan	37
A. Hasil Penelitian	37
1. Profil UMKM Berkah FD Gorden	37
2. Karakteristik Responden	38
3. Hasil Wawancara.....	39
4. Hasil Trigulasi	43
B. Analisis SWOT dan Pengelolaan Data	44
C. Temuan Hasil Penelitian	57
D. Pembahasan Temuan Hasil Penelitian	61
BAB V Penutup	65
A. Simpulan	65
B. Implikasi.....	67
C. Saran	66

Daftar Rujukan	68
Lampiran	71

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 : Ringkasan Penelitian Terdahulu	9
2.2 : Matriks SWOT UMKM Berkah FD	15
3.1 : Pedoman Wawancara.....	31
4.1 : Data Karakteristik Informan	38
4.2 : Hasil Wawancara Pemilik Usaha	38
4.3 : Hasil Wawancara Manajer Oprasional	40
4.4 : Hasil Wawancara Staff Produksi	41
4.5 : Hasil Bobot IFAS UMKM Berkah FD Gorden	46
4.6 : Hasil Bobot EFAS UMKM Berkah FD Gorden	47
4.7 : Hasil Matriks SWOT Berkah FD Gorden.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2. 1 Diagram SWOT	17
2. 2 Alur Berpikir	25
4. 1 Hasil Diagram SWOT UMKM Berkah FD Gorden	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1: Transkrip Hasil Wawancara	70
2: Dokumentasi Saat Wawancara	73
3: Surat Pengantar Ijin Penelitian	74
4: Surat Balasan Ijin Penelitian Dari Perusahaan	75
5: Berita Acara	76

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia (SDM) adalah salah satu elemen kunci yang mempengaruhi keberhasilan organisasi, baik yang besar maupun yang berukuran mikro, kecil, dan menengah (UMKM). Dalam suasana persaingan bisnis yang semakin ketat dan berubah-ubah, SDM kini tidak hanya dianggap sebagai komponen produksi, tetapi juga sebagai aset penting yang berkontribusi dalam mencapai tujuan organisasi. SDM yang bermutu dan dikelola dengan baik dapat meningkatkan produktivitas, efisiensi operasional, serta menciptakan keunggulan kompetitif yang berkelanjutan (Maria et al., 2024). Oleh karena itu, pengelolaan SDM yang baik menjadi kebutuhan esensial bagi semua organisasi, termasuk UMKM yang memiliki karakteristik dan tantangan unik.

Di dalam UMKM, pengelolaan sumber daya manusia sering kali menghadapi beragam keterbatasan, baik dari aspek finansial, teknologi, maupun kemampuan manajerial. Biasanya, UMKM belum memiliki sistem manajemen SDM yang terstruktur dan profesional, sehingga proses pengelolaan tenaga kerja masih dilakukan secara sederhana berdasarkan pengalaman. Hal ini menimbulkan berbagai masalah, seperti kurangnya pelatihan dan pengembangan untuk karyawan, rendahnya motivasi kerja, serta sistem evaluasi kinerja yang belum berjalan dengan baik. Akibatnya, kinerja karyawan menjadi tidak optimal, yang berdampak pada produktivitas dan daya saing usaha yang merosot.

Hal yang sama juga dialami oleh UMKM Berkah FD Gorden yang beroperasi di bidang produksi dan penjualan gorden. Sebagai usaha yang mengandalkan keterampilan karyawan dalam proses produksinya, kualitas SDM sangat berpengaruh pada hasil produk dan kepuasan pelanggan. Namun, pengelolaan SDM di UMKM ini masih bersifat dasar dan belum

didukung oleh sistem manajemen yang terorganisir (Sulistyorini, 2026). Pembagian tugas, pelatihan, dan evaluasi kinerja karyawan masih dilakukan secara tidak formal, sehingga dapat menyebabkan ketidakefisienan dalam proses kerja. Situasi ini bisa berdampak pada belum optimalnya kinerja karyawan dan pencapaian target bisnis.

Selain faktor internal, UMKM juga menghadapi berbagai tantangan eksternal yang dapat mempengaruhi kinerja, seperti perkembangan teknologi, perubahan preferensi konsumen, dan meningkatnya persaingan pasar. Misalnya, perkembangan teknologi digital telah mengubah cara pemasaran dan distribusi produk, yang mengharuskan pelaku UMKM untuk lebih cepat beradaptasi dan berinovasi. Di sisi lain, persaingan yang semakin ketat memaksa UMKM untuk meningkatkan kualitas produk dan layanan yang mereka tawarkan. Dalam kondisi seperti ini, peran SDM menjadi semakin penting, karena karyawan yang terampil dan adaptif akan mampu membantu organisasi menghadapi perubahan dalam lingkungan bisnis dengan lebih baik.

Untuk mengatasi berbagai tantangan tersebut, diperlukan pendekatan strategis yang mampu menganalisis kondisi internal dan eksternal organisasi secara menyeluruh. Salah satu alat yang bisa digunakan adalah analisis SWOT (*Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats*). Penelitian (Aryanti, 2025) metode analisis SWOT berfungsi untuk mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan internal organisasi, serta peluang dan ancaman dari faktor eksternal. Dengan menggunakan analisis ini, organisasi dapat memahami posisinya dan merumuskan strategi yang tepat untuk meningkatkan performa dan daya saing.

Penerapan analisis SWOT dalam manajemen SDM memungkinkan organisasi untuk memaksimalkan potensi yang ada sekaligus mengatasi berbagai tantangan yang dihadapi. Kekuatan internal seperti pengalaman dan kesetiaan karyawan dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan produktivitas, sementara kelemahan seperti kurangnya pelatihan dan sistem manajemen yang tidak terstruktur bisa diperbaiki dengan strategi yang tepat. Di sisi lain, peluang eksternal seperti perkembangan teknologi dan dukungan pemerintah

bisa dimanfaatkan untuk meningkatkan kapasitas SDM, sedangkan ancaman seperti persaingan usaha perlu diwaspadai dengan cara meningkatkan kualitas kinerja karyawan.

Berbagai studi sebelumnya telah menunjukkan bahwa analisis SWOT memiliki peranan penting dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia pada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). Penelitian oleh (Gita et al., 2024) mengindikasikan bahwa peningkatan kompetensi melalui pelatihan dan perencanaan SDM yang baik dapat secara signifikan meningkatkan performa karyawan. Selanjutnya, studi oleh (Jamaludin & Pancasasti, 2021) menunjukkan bahwa meskipun UMKM memiliki keunggulan dalam hal fleksibilitas, masih ada kekurangan dalam kualitas SDM yang membutuhkan perbaikan melalui strategi yang tepat. Hal ini menegaskan bahwa manajemen SDM yang efisien adalah kunci untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dari berbagai penelitian tersebut, bisa disimpulkan bahwa pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dan strategis adalah faktor penting dalam meningkatkan performa karyawan dan keberhasilan bisnis.

Meskipun begitu, terdapat kekurangan dalam kajian yang secara spesifik mengeksplorasi manajemen SDM berbasis analisis SWOT pada UMKM di sektor produksi non-makanan, khususnya pada bisnis gorden. Sebagian besar penelitian yang ada lebih menekankan pada sektor kuliner atau makanan, sehingga belum banyak yang menggambarkan karakteristik pengelolaan SDM di sektor produksi lainnya. Ini menunjukkan adanya celah penelitian yang perlu diteliti lebih lanjut.

Selain itu, urgensi penelitian ini juga dipicu oleh kebutuhan UMKM untuk memiliki strategi manajemen SDM yang responsif terhadap perubahan dalam lingkungan bisnis yang dinamis. perkembangan teknologi digital, perubahan kebiasaan konsumen, dan meningkatnya persaingan usaha mengharuskan UMKM untuk tidak hanya memusatkan perhatian pada aspek produksi, tetapi juga pada peningkatan kualitas SDM. SDM yang adaptif,

inovatif, dan memiliki keterampilan yang memadai akan mampu membantu UMKM untuk cepat dan tepat dalam menanggapi perubahan pasar.

Dalam konteks penelitian (Hs et al., 2026) analisis SWOT tidak hanya bertindak sebagai alat untuk mengidentifikasi kondisi internal dan eksternal, tetapi juga sebagai landasan dalam merumuskan strategi pengelolaan SDM yang lebih aplikatif dan terarah. Pendekatan ini memberi kesempatan kepada peneliti untuk mengintegrasikan berbagai elemen yang mempengaruhi kinerja karyawan ke dalam kerangka analisis yang sistematis. Dengan cara ini, hasil penelitian diharapkan tidak hanya bersifat deskriptif, tetapi juga memberikan rekomendasi strategis yang bisa langsung diterapkan oleh UMKM.

Berdasarkan uraian latar belakang, fenomena yang terjadi pada UMKM Berkah FD Gorden, serta masih terbatasnya penelitian mengenai manajemen sumber daya manusia berbasis analisis SWOT pada UMKM sektor produksi non-makanan, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **"Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Menggunakan Pendekatan Swot Pada Umkm Berkah FD Di Kediri"**. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor internal dan eksternal yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta merumuskan strategi pengelolaan SDM yang tepat untuk meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan. Diharapkan hasil dari penelitian ini dapat memberikan kontribusi baik dalam aspek teori maupun praktik dalam pengembangan manajemen SDM di UMKM serta menjadi referensi untuk penelitian di masa mendatang.

B. Fokus Penelitian

Penelitian ini difokuskan pada analisis SWOT terhadap manajemen sumber daya manusia dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di UMKM Berkah FD Gorden. Pendekatan SWOT dipilih karena kemampuannya dalam mengeksplorasi berbagai kemungkinan strategi pengembangan SDM yang dapat meningkatkan produktivitas dan daya saing UMKM di tengah persaingan pasar yang semakin ketat. Selain itu, penelitian

ini juga akan mengkaji bagaimana manajemen SDM dapat berkontribusi pada peningkatan motivasi, kompetensi, dan kesejahteraan karyawan, sehingga berdampak positif pada kinerja keseluruhan UMKM Berkah FD Gorden.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang dan identifikasi masalah di atas, maka permasalahan penelitian ini dapat dirumuskan dalam beberapa pertanyaan sebagai berikut :

1. Bagaimana kekuatan (*strengths*) dan kelemahan (*weaknesses*) dalam manajemen sumber daya manusia di UMKM Berkah FD Gorden?
2. Bagaimana peluang (*opportunities*) dan ancaman (*threats*) eksternal yang dihadapi oleh UMKM Berkah FD Gorden yang mempengaruhi kinerja karyawan?

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari rumusan masalah diatas maka tujuan didalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk menganalisis kekuatan (*strengths*) dan kelemahan (*weaknesses*) dalam manajemen sumber daya manusia di UMKM Berkah FD Gorden.
2. Untuk mengidentifikasi peluang (*opportunities*) dan ancaman (*threats*) eksternal yang memengaruhi kinerja karyawan di UMKM Berkah FD Gorden.

E. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan referensi akademik mengenai penerapan analisis SWOT dalam manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam konteks UMKM. Menurut Nurhayati et al., (2023), analisis SWOT merupakan metode yang digunakan untuk mengidentifikasi faktor internal dan eksternal organisasi sebagai dasar dalam penyusunan strategi yang efektif. Selain itu, penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi rujukan bagi studi-studi

selanjutnya yang membahas hubungan antara manajemen SDM, strategi pengembangan kinerja karyawan, dan daya saing UMKM di lingkungan bisnis yang kompetitif.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi Pelaku UMKM : Penelitian ini dapat memberikan gambaran yang jelas tentang kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman dalam pengelolaan sumber daya manusia, sehingga pelaku UMKM. dapat merumuskan strategi yang tepat untuk meningkatkan kinerja karyawan dan keberlangsungan usaha.
- b. Bagi Pemerintah dan Pemangku Kepentingan : Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi pemerintah dan lembaga terkait dalam merancang program pelatihan, pembinaan, dan kebijakan yang mendukung pengembangan manajemen SDM di sektor UMKM, khususnya dalam meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja.
- c. Bagi Masyarakat : Penelitian ini diharapkan mampu memberikan wawasan kepada masyarakat, terutama kepada pelaku UMKM, tentang betapa pentingnya pengelolaan SDM yang efisien untuk meningkatkan produktivitas serta kelangsungan usaha. Di samping itu, temuan dari penelitian ini dapat berfungsi sebagai acuan praktis dalam mengelola tenaga kerja dengan cara yang lebih terfokus dan profesional.
- d. Bagi Akademisi : Penelitian ini diharapkan mampu memberikan sumbangsih akademis dalam kemajuan ilmu manajemen sumber daya manusia, terutama dalam ranah UMKM. Di samping itu, studi ini dapat berfungsi sebagai sumber bacaan dan acuan bagi para peneliti berikutnya yang ingin mengeksplorasi topik yang sama dengan lebih mendetail.

DAFTAR RUJUKAN

- Aditya. (2025). Analisis Pengembangan SDM Dalam Meningkatkan Keterampilan Digital Pelaku UMKM Binaan Di PIUT KUMKM Cianjur. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 15(2), 204.
- Ahmadi. (2023). Manajemen Strategi dalam Evaluasi SWOT Untuk Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM): Literatur Review Mirzam. 1–11.
- Aryanti, S. P. (2025). Analisis SWOT dalam Formulasi Strategi Keunggulan Bersaing. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 15–27. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jstl.v3i1>
- Aziz, D. S., & Hadi, D. K. (2021). Analisis Motivasi, Promosi Jabatan dan Kompensasi Sebagai Determinan Kepuasan Kerja Karyawan di Kembang Jawa Motor Tepus Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi FEB UNP Kediri*, 1(2), 332–338.
- Candra. (2024). Analisis swot dalam pengembangan kinerja pada karyawan cv. asanka wijaya. 448.
- Caswito. (2024). Strategi Pengembangan Bisnis UMKM Industri Makanan Tahu di Kota Bekasi Dengan Metode Analisis SWOT dan Business Model Canvas. 13(1), 13–21. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13455>
- Febri. (2023). Analisis swot manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja dan loyalitas guru. 1(448).
- Frissillia. (2024). Manajemen Strategi dengan Pendekatan Analisis SWOT untuk Meningkatkan Daya Saing di Pasar Bunga Lokal. *Jurnal Akuntansi Aisyah*, 5(1).
- Gita, R., Anggraini, F. T., Sundayu, N. N., Amelia, R., & Azzahra, S. (2024). Analisis SWOT sebagai Penentu Strategi Persaingan pada Toko Slamet Pasar Pusat Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Raflesia Akuntansi*, 10(2), 1091–1097. <https://doi.org/10.53494/jira.v10i2.327>
- Hs, A. F., Agustian, A. R., & Muhammad, R. F. (2026). Analisis Swot dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Organisasi Pelayanan Publik. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Nusantara*, 4(1), 56–61. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jpmp.v4i1>
- Jamaludin. (2021). Analisis SWOT Untuk Meningkatkan Kinerja SDM Pada UMKM di Kota Serang Provinsi Banten. 2(September), 148–155.
- Jamaludin, A., & Pancasasti, R. (2021). Analisis SWOT Untuk Meningkatkan Kinerja SDM Pada UMKM di Kota Serang Provinsi Banten. 2(September), 148–155.
- Juli, V. N., Yanti, O., & Bangsa, U. P. (2025). Analisis Swot pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) (Studi Kasus pada Warung Bunda Dirga di Kecamatan Cikarang Utara) pembangunan, terutama di negara-negara dengan pendapatan per kapita yang rendah. *Jurnal Inovasi Manajemen*,

- Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital, 2, 105–119.
<https://doi.org/https://doi.org/10.61132/jiesa.v2i4.1260>
- Ma'rifat, R. A. (2024). Analisis SWOT Dalam Manajemen Strategis (Vol. 2).
- Maria, E., Br, M., Hasibuan, I. H., Sari, M., Lovelya, S., & Lumbantobing, S. (2024). Peran SDM Dalam Mencapai Keunggulan Kompetitif. 2(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.54066/irea-itb.v2i1.1247>
- Matthew B. Miles. (2024). Teknik analisis data. Analisis Data, 1(2), 1–23.
- Muhammad Fahri. (2024). Penggunaan Analisis SWOT Dalam Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia PT. XYZ Muhammad Fahri Zulhami 1 , Risma Fitriani 2 Universitas Singaperbangsa Karawang. 10(11), 454–467.
- Nuralim, C. R., Gerald, G., Danayasa, K., Sukma, K. M., Karundeng, L. P., Valerie, M., Gandakusuma, N. V., Wijaya, F. J., Nur, P., & Rizki, M. (2026). Journal of Empowerment Indonesia. 2, 13–26.
- Nurhayati, N., Kristianti, I., & Permatasari, C. L. (2023). Penggunaan Analisis SWOT dan Uji Litmus dalam Menentukan Strategi Pengelolaan Modal untuk Peningkatan Produksi UMKM Ina Konveksi. Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis, 15(1), 100–116. <https://doi.org/10.33059/jseb.v15i1.7817>
- Raiswan, F. Y., Herlinawati, E., & Muttaqin, R. (2026). Strategi Pengembangan Bisnis Jojo Coffee Melalui Analisis SWOT dan Business Model Canvas. Jurnal Bisnis Dan Ekonomi, 7(1), 1–18.
<https://doi.org/https://doi.org/10.53697/emak.v7i1.3621>
- Rayhana. (2025). Analisis SWOT Dalam Meningkatkan Prestasi Kinerja Karyawan PT. Ragam Tangguh Fortindo. 2(3), 298–309.
- Safitri, Z., El, W., Sitorus, V. P., & Noviyanti, I. (2024). Analisis SWOT terhadap Pengembangan Strategi Bisnis Pada Warung Makan Asyik Desa Balunijuk. Jurnal Penelitian Manajemen Terapan, 2(3).
<https://doi.org/https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i3.967>
- Sembiring, E. br, & Sinaga, R. V. (2023). Jurnal Manajemen dan Bisnis. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 20(2), 209–219.
- Sugiyono. (2023). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D vol 2(2), 1-346(2023).
- Sulistyorini. (2026). Implementasi Strategi Manajemen SDM Dalam Meningkatkan Keberhasilan Kinerja UMKM Ngesi Rempah. Sdm, 10(01).
- Triana, Y., Syahputri, P., Ratnawati, S., Prasejowati, T., Surabaya, U. B., & Eksternal, F. (2023). Strategi Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Dalam Meningkatkan Ekonomi Umkm Di Wisata Malam Tunjungan Romansa. 3(2).
- Wahyuningtyas. (2025). Analisis Swot Sebagai Strategi Pemasaran Digital Cv Jodo Dalam Meningkatkan Penjualan Beras Mentari Di Era Media Sosial. 4, 995–1003.