

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Agustinus Doedyk Setiyawan, & R. K. (2018). Strategi Retensi Karyawan Dalam Penurunan Angka Turnover. *Jurnal Manajemen, Administrasi, Pemasaran Dan Kesekretariatan*, 2(2), 5–8.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32486/epicheirisi.v2i2.455>
- Alifa, S. (2022). *Pengaruh Supportive Work ENnvitonment (SWE) Terhadap Retensi Karyawan Yang Dimediasi Oleh Komitmen Afektif Pada Karyawan Kyriad Muraya Hotel Banda Aceh*. 7(1), 147–165.
- Anam. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirasat: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.26594/dirasat.v4i1.1196>
- Astadi. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas TelkomBandung*. 2, 174.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24002/kinerja.v19i2.543>
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Andi (Anggota IKAPI).
- Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. PT. Bukit Seru.
- Dewangga Devid Harinda. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Minahasa Selatan). *Jurnal Administrasi Publik*, 7H. DEWANG(100), 13–19.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/JAP/article/view/32089>
- Fahmi. (2016). *Teori dan Teknik Pengambilan Keputusan Kualitatif dan Kuantitatif*.

- Febiyanti, N. ike. (2025). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Quality Of Work Life, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Pagak*. 09(02), 1–9.
<https://doi.org/https://doi.org/10.29040/jie.v9i2.17150>
- Fidtriana, E., & Mustahidda, R. (2025). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(3), 2619–2628.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko, T. H. (1992). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hardani, Andriani, H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*.
- Hery Purnomo, & Riani, L. P. (2018). Analisis Hedonic Shopping Motives Terhadap Impulse Buying Toko Daring pada Masyarakat Kota Kediri. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2, 68–88.
<https://doi.org/https://doi.org/10.25139/ekt.v2i1.719>
- Kaplale, S. (2024). Tinjauan Lingkungan Fisik Pada Madrasah Aliyah Al Muslim Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(2), 406–413.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31959/jat.v3i2.2899>
- Manajemen, J., Sari, I. P., & Rahyuda, A. G. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Bank Saat Pandemi Covid-19. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), 311–320.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/46851>
- Marthis, J. &. (2006). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Salemba Empat.
- Natania, O., & Martha, L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economina*, 2, 2122–2136. <https://doi.org/https://doi.org/10.55681/economina.v2i8.723>

- Neog. (2014). Factors Influencing Employee ' s Job Employees of Automobile Service. *The Standard International Journals (TheSIJ Transactions on Industrial, Financial & Business Management (IFBM)*, 2(7), 305–316.
- Norviandy, R. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pekerja Lapangan PT X. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Psikologi*, 5(1), 9–15.
- Nurwahidin, M. (2023). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Para Pegawai di Politeknik Negeri Media Kreatif Jakarta. *Sigma-Mu*, 3, 57–73.
- Sakti, A., Saipul, S., Wijono, D., Faliza, N., & Sabardini, S. E. (2025). *Peran Strategi Retensi Karyawan Dalam Mengurangi Turnover Karyawan*. 6(5), 3015–3022.
- Samsudin. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia.
- Saputra, S. (2021). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Citra Crocotama International di Jakarta. *Jurnal Manjerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 98–106.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jmk.v3i1.11292>
- Sennang, P. R. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Rappang Kecamatan Panca Rijang. *Jurnal Administrasi Negara*, 17(1), 133–144.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24198/jane.v17i1.65155>
- Septianti, D. (2025). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Strategi: Jurnal Manajemen*, 15(1), 11–20. <https://doi.org/https://doi.org/10.52333/strategi.v15i1.1243>
- Sugiharjo dan Rustinah. (2017). Pengaruh Perencanaan Karir, Pengembangan Karir Karyawan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Jambuluk Punak Resort. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 444–454.
<https://doi.org/10.22441/jimb.v3i3.3864>

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* . Alfabeta Bandung.
- Tohari, Amin & Bhirawa, S. (2023). *Aplikasi SPSS 25.0 Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Anggota IKAPI.
- Widyoko. (2012). *Teknik Penyusunan Instrumen*. Pustaka Pelajar.
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan. *ISSN: 2614-5154 Volume 3 No. 2 Juli 2019*, 6(2), 81–95.
- Wirawan, B. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Job Satisfaction Survey (JSS) Studi Kasus di Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan, dan Perlindungan Anak Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*.
- Yusuf. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Raja Grafindo persada.