

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial terhadap Kinerja Karyawan. *Remik*, 7(1), 166–176. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11997>
- Agustin, F., Rahmat, B., & Novalia, V. (2023). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Abbros Steel* (Vol. 21, Number 2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ds>
- Ajar, B., Metodologi, P., Bagi, P., Akuntansi, M., Wijayanti, R., Paramita, D., Rizal, M. M. N., Riza, C., & Sulistyan, B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Alif Wahyuda, A., Ratih Kusumawardani, M., Dian Evasari, A., Studi Manajemen, P., Ekonomi, F., kunci, K., Non Finansial, K., Kerja, F., & Karyawan, K. (2025). PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL, FASILITAS KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JASA RAHARJA KOTA KEDIRI. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.62017/jimea>
- Andriani, Y., & Suryani, T. (2025). Pengaruh Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan: Apakah Motivasi dan Kepuasan Kerja Berperan Sebagai Mediator? *Jurnal Manajerial*, 12(03), 560–580. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v12i03.10232>
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* (Vol. 3, Issue 1). <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Anzhori, A. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pemanen Ptpn Iii Rantauprapat*. Universitas Medan Area.
- Ardyansyah, S., & Widodo, S. (2024). ANALISIS MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *COMMODITIES : Journal of Economic and Bussiness*, (1).
- Armstrong, M., & Baron, A. (1998). *Performance management: The new realities*. Institute of Personnel and Development.
- Ayu Maulidiyah, Y., Kurniawan, B., Sidodadi Timur No, J., & Semarang, K. (2023). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan CV. Dijawa Abadi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1(2).
- Damayanti, M. (2023). *Skripsi Hubungan Antara Kebiasaan Belajar Dengan Hasil Belajar Siswa Di Smp Negeri 21 Batang Hari*. Universitas Jambi.
- Dewi, A. R., Bayu, G., & Parwita, S. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. Sayur Segar Bali*. 4.
- Fadila, N. E., Sumarni, M. 2, Manajemen, P., Tinggi, S., Yapis, I. E., Akuntansi, P., Korespondensi, E., & Kunci, K. (2025). Analisis Peran Kompensasi Finansial dan Non Finansial dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan CV La Paris. *Issues*, 8.
- Fahmi, I. (2018). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fajar, M. A., & Kurniawan, S. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Internal, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan di BMT 071 Sampit*. *Journal Of Social Science Research*. V5i1.

- Flippo, E. B. (2019). *Manajemen Kompensasi*.
- Ginting, D., Marnisah, L., & Halin, H. (2025). Analisis Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Swasta. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 6(2), 434–440. <https://doi.org/10.47065/jbe.v6i2.7300>
- Haniah, N. (2013). *Uji normalitas dengan metode Liliefors*. Statistika Pendidikan, 1(1), 1–17. <http://statistikapendidikan.com>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harahap, A., & Siregar, B. (2024). *Metode pengukuran skala Likert dalam penelitian kuantitatif*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Penelitian, 8(2), 45–56.
- Hardi, F., Aries Djaenuri, ; H M, & Mulyati, ; Deti. (n.d.). *ANALISIS KOMPETENSI APARATUR DALAM MENINGKATKAN KINERJA DI KELURAHAN GROGOL SELATAN KECAMATAN KEBAYORAN LAMA KOTA ADMINISTRASI JAKARTA SELATAN*. Retrieved <https://www.jurnal-adhikari.id/index.php/adhikari>
- Huda, J. A., Akbar, M. A., & Lina, R. (2024). Financial and Non-Financial Compensation on Employee Productivity. *Advances: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2(5), 281–293. <https://doi.org/10.60079/ajeb.v2i5.383>
- Imani, Zahra Firdausy (2022) *Model Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Rajawali Berdikari)*. Undergraduate thesis, Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Kristin Lumanauw, M. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1). <https://doi.org/10.35130/jrimk>
- Made, N., Damayanti, M., Ni,), Suryani, N., Pradiva, P., & Salain, P. (n.d.). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR MAMBAL KABUPATEN BADUNG*.
- Manajemen, J., Krisnawati, K. D., & Bagia, I. W. (n.d.). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meliana, P., 1✉, S., Hidayatullah, A. R., & Wildan, M. A. (2024a). Literature Review: Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4, 5178–5187.
- Muizzuddin, A. (2023a). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PG Djombang Baru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 1(3), 348–358. <https://doi.org/10.61722/jiem.v1i3.252>
- Murjani. (2022). *Metodologi penelitian pendidikan: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan campuran*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Nastitiadi, A. (2025). *Penerapan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Adi Raya Construction Tugas Akhir*. Universitas Airlangga.
- Non, R., Tinneke, B., Tumbel, M., Kalangi, J. A. F., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Pure Foods International Bitung. In *Productivity* (Vol. 2, Number 3).

- Nurahaju, R., & Widanti, N. S. (2021). Kompetensi Soft Skills Karyawan Perusahaan di Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1).
- Nurul Faiziah, & Aden Prawiro Sudarso. (2023). Pengaruh Loyalitas Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Idexpress Logistik Indonesia (Pagedangan). *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4), 314–333. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i4.2769>
- Poncowaty, C. I., Risky, Z. B., Hazizah, N., Fadillah, A. N., Handayani, R., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Surakarta, A. B. (n.d.). *Oikos: Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. HEAT EXCHANGER MANUFACTURING INDONESIA 1*.
- Purba, M. R. (2021.). *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima Volume IV, Nomor II, FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.
- Puspitasari, D., Zunaidah, Z., Yuliani, B., & Perizade. (2022). *motivation and changing the significance of non-financial compensation on performance from insignificant to significant after adding motivation* (Vol. 7, Issue 3).
- Rehatta. (2019). *Metode Penelitian dan Analisis Data*.
- Riduwan & Sunarto (2017). Pengantar STATISTIKA : Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi Komunikasi, dan Bisnis / Drs. Riduwan, M.B.A. : Drs. H. Sunarto, M.Si.
- Rosadi, I. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Organisasi Dinas Perdagangan Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Provinsi Riau*. Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Simamora, H. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sandora, M., & Ramadhan, S. (2023). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN MEKANIK PT. JASA BARUTAMA PERKASA PEKANBARU* (Vol. 1, Number 2021). Retrieved <https://journal.irpi.or.id/index.php/ijbem>
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Suryana, N., Kurniawan, A., & Paramarta, V. (2024). Literature Review: Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 3(5).
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutja, dkk. (2017). *Penulisan Skripsi untuk Prodi Bimbingan dan Konseling*. Yogyakarta: Wahana Resolusi.
- Sylvia Saragi Sitio Dosen Manajemen Unsurya, V., Kunci, K., & Karyawan dan Kemampuan Kerja, K. (2022). *PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEMAMPUAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SUPRA PRIMATAMA NUSANTARA* (Vol. 12, Number 2).

- Uskono, M. D., Gana, F., & Foeh, R. E. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Di Pt. Ramayana Lestari Sentosa Terbuka Kupang. In *Jurnal Bisnis & Manajemen* (Vol. 13, Issue 2).
- Wasis & Aminin. (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Sedulur Guyup Rukun. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 4 No. 1, Juli 2025: 1283-1292.
- Wijayanto, A., Musa Hubeis, H., Joko Affandi, M., Aji Hermawan, dan, Program Doktor Manajemen Bisnis, M., Pascasarjana, S., Pertanian Bogor, I., Studi Magister Profesional Industri Kecil Menengah, P., & Doktor Manajemen Bisnis, P. (2021). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja Karyawan Determinants for Employee's Work Competencies*. 6(2), 81–87.
- Yazid, M. N., & Husniati, R. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(2), 120–131. <https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.199>
- Yolanda, R. D., Hidayat, S., & Hamidah, H. (2021). Human Resources Competency In Improving Employee Performance. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management*, 1(1), 51–59. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v1i1.5>
- Zaqiyah, F. N., Istiqomah, T. N., Fadilla, N., Mardianto, P. H., & Putra, R. S. (n.d.). *A Systematic Literature Review: Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*.