

**PENGARUH *SELF-EFFICACY*, PERTIMBANGAN PASAR KERJA,
PERSEPSI KARIR, DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP
MINAT MAHASISWA BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN
(STUDI PADA MAHASISWA JURUSAN AKUNTANSI ANGKATAN 2022
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI
KEDIRI)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) Pada Prodi Akuntansi



OLEH :

PUSPITA AYU NIRMALA

NPM: 2212020098

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
2026**

Skripsi oleh :

PUSPITA AYU NIRMALA

NPM: 2212020098

Judul :

**PENGARUH *SELF-EFFICACY*, PERTIMBANGAN PASAR KERJA,
PERSEPSI KARIR, DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP
MINAT MAHASISWA BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN
(STUDI PADA MAHASISWA JURUSAN AKUNTANSI ANGKATAN 2022
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI
KEDIRI)**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada Panitia Ujian/Sidang Skripsi

Prodi Akuntansi FEB UN PGRI Kediri

Tanggal : 24 Juni 2026

Pembimbing I



Dr. FAISOL, M.M.
NIDN. 0712046903

Pembimbing II



HESTIN SRI WIDIAWATI, S.Pd., M.Si.
NIDN. 0708037605

Skripsi oleh :

PUSPITA AYU NIRMALA

NPM: 2212020098

Judul :

**PENGARUH *SELF-EFFICACY*, PERTIMBANGAN PASAR KERJA,
PERSEPSI KARIR, DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP
MINAT MAHASISWA BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN
(STUDI PADA MAHASISWA JURUSAN AKUNTANSI ANGKATAN 2022
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI
KEDIRI)**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi

Prodi Akuntansi FEB UN PGRI Kediri

Pada tanggal: 14 Juli 2026

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji:

1. Ketua Penguji : Dr. Faisol, M.M.
2. Penguji I : Mar'atus Solikah, S.E., M.Ak.
3. Penguji II : Hestin Sri Widiawati, S.Pd., M.Si.



Mengetahui,
Dekan FEB



Dr. Amin Tohari, M. Si
NIDN: 0715078102

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Puspita Ayu Nirmala
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/tgl lahir : Kediri/ 09 Mei 2004
NPM : 2212020098
Fak/Jur/Prodi : FEB/ S1 Akuntansi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 24 Juni 2026

Yang Menyatakan



PUSPITA AYU NIRMALA

NPM: 2212020098

Motto:

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).
Dan hanya kepada TUHAN mu lah engkau berharap”

(Qs. Al-Insyirah, 6-8)

“Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya, berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaanmu sebagai manusia”

(Baskara Putra - Hindia)

“Manungsa wewenang ngudi, purbo wasesa ing ngastane gusti”

(Pitutur Jawa)

Kupersembahkan karya ini untuk:

Seluruh Keluargaku tercinta.

ABSTRAK

Puspita Ayu Nirmala: Pengaruh *Self-Efficacy*, Pertimbangan Pasar Kerja, Persepsi Karir, dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bidang Perpajakan Studi pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri, Skripsi, Akuntansi, FEB UNP Kediri, 2026.

Kata kunci: *Self-Efficacy*, Pertimbangan Pasar Kerja, Persepsi Karir, Penghargaan Finansial

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya minat mahasiswa jurusan akuntansi angkatan 2022 untuk berkarir di bidang perpajakan. Hal ini semakin diperkuat dengan hasil survei yang menunjukkan bahwa 63,5% mahasiswa menyatakan tidak berminat berkarir di bidang perpajakan, sedangkan hanya 36,5% yang tertarik untuk berkarir di bidang perpajakan. Berdasarkan kondisi tersebut, penelitian ini merumuskan masalah mengenai apakah *self-efficacy*, pertimbangan pasar kerja, persepsi karir, dan penghargaan finansial secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap minat mahasiswa jurusan akuntansi berkarir di bidang perpajakan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *self-efficacy*, pertimbangan pasar kerja, persepsi karir, dan penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri. Metode penelitian yang diterapkan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik *purposive sampling*, sehingga diperoleh 139 mahasiswa yang dijadikan sampel penelitian. Data yang digunakan merupakan data primer yang bersumber dari hasil penyebaran kuisioner atau angket yang dilakukan secara online dan offline pada mahasiswa Jurusan Akuntansi angkatan 2022. Analisis data dilakukan menggunakan *path analysis* dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS versi 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara *self-efficacy*, pertimbangan pasar kerja, persepsi karir, dan penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa Jurusan Akuntansi angkatan 2022 di bidang perpajakan. Sementara itu, secara simultan seluruh variabel eksogen menunjukkan pengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa Jurusan Akuntansi angkatan 2022 di bidang perpajakan. Temuan penelitian ini menegaskan pentingnya upaya peningkatan minat berkarir mahasiswa di bidang perpajakan.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa karena hanya atas perkenan-Nya penyusunan Skripsi ini dapat diselesaikan.

Skripsi dengan judul “Pengaruh *Self-Efficacy*, Pertimbangan Pasar Kerja, Persepsi Karir, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri)” ini ditulis guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi, pada Program Studi Akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan setulus-tulusnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M. Pd. selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Amin Tohari, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Sigit Puji Winarko, S.E, S.Pd, M.Ak. sebagai Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Dr. Faisol, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar dan penuh perhatian serta meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu.
5. Hestin Sri Widiawati, S.Pd., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah sabar dan penuh perhatian serta meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama empat tahun menuntut ilmu di Universitas Nusantara PGRI Kediri.
7. Kedua orang tuaku tercinta, meskipun kita bukan keluarga yang terbiasa berbicara dari hati ke hati, penulis tahu bahwa dibalik keheningan itu tersimpan doa yang tak pernah putus untuk penulis. Penulis memahami dan merasakan bahwa dukungan yang kalian berikan selama ini hadir dalam bentuk yang

berbeda, kalian mungkin tidak selalu mengucapkannya, tetapi tindakan dan keberadaan kalian adalah bukti kasih sayang yang tak terhingga. Setiap langkah dan pencapaian yang penulis raih, termasuk selesainya skripsi ini, adalah bagian dari doa dan harapan kalian. Terimakasih atas segala pengorbanan, restu, dan kebahagiaan yang telah kalian berikan.

8. Adik penulis Rina Ayu Rahmadani, yang senantiasa menjadi pelengkap dinamika dalam hidup penulis. Di balik segala kekeraskepalaan dan tingkah laku yang menguji kesabaran, kamu adalah sosok yang mengajari penulis banyak hal tentang arti menerima dan menyayangi. Sebagai seorang kakak, kamu amanah yang akan selalu penulis jaga. Kehadiranmu adalah motivasi tersendiri dalam setiap langkah perjuangan ini, termasuk dalam menyelesaikan Skripsi ini.
9. Sahabat penulis Desy Linawati, perjumpaan kita di bangku perkuliahan merupakan anugrah yang tidak pernah penulis sangka sebelumnya. Kehadiranmu selalu menjadi tempat berbagi cerita, pendengar setia, serta penopang semangat yang mampu menerima penulis apa adanya tanpa menghakimi. Terima kasih karena sudah kebersamai dan mendukung penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
10. Teman-teman Akuntansi Kelas D Angkatan 2022, terima kasih atas solidaritas dan kebersamaan yang tidak pernah terasa sendiri. Kita tumbuh bersama dalam proses yang panjang, saling menguatkan dalam keterbatasan, dan saling menjadi saksi bahwa setiap perjuangan selalu menemukan akhirnya.
11. Ucapan terimakasih juga disampaikan kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu menyelesaikan proposal ini.
12. Seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, yaitu M. Ibnu Fajar. Untukmu yang selalu berjalan disampingku, menjadi pegangan saat aku jatuh, menjadi rumah saat aku jauh, menjadi rasa yang tidak pernah hambar, dan menjadi warna yang tidak pernah pudar. Skripsi ini bukan hanya tentang keberhasilanku, tetapi juga tentang cinta, doa, dan dukunganmu yang mengantarkanku sampai disini.

13. *Last but not least*, untuk Puspita Ayu Nirmala, atas perjuangan yang mungkin tidak banyak terlihat oleh orang lain dan atas mimpi tentang karir besar yang diam-diam kamu perjuangkan. Kamu mampu mengimbangi segalanya dengan baik dan menyelesaikan perjalanan ini tepat waktu. Teruslah melangkah dengan penuh keyakinan dan jangan pernah meragukan kekuatan yang ada dalam dirimu. Kamu layak bangga, kamu layak bahagia. Dan hari ini, izinkan penulis berkata: *I'am so proud of you, Puspita Ayu Nirmala*.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan tegur sapa, kritik, dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi pembaca serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Kediri, 24 Juni 2026



PUSPITA AYU NIRMALA

NPM: 2212020098

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori	12
1. Theory Of Planned Behavior (TPB)	12
2. Minat Berkarir	14
3. Self-Efficacy	17
4. Pertimbangan Pasar Kerja.....	23
5. Persepsi Karir.....	28
6. Penghargaan Finansial	36
B. Kerangka Berpikir	39
C. Kerangka Konseptual	43
D. Hipotesis Penelitian	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
A. Desain Penelitian	45
1. Pendekatan Penelitian	45
2. Jenis Penelitian	45

B.	Definisi Operasional	47
1.	Variabel Dependen (Y)	47
2.	Variabel Independen (X)	48
C.	Instrumen Penelitian	50
D.	Populasi dan Sampel	55
E.	Prosedur Penelitian	56
F.	Tempat dan Waktu Penelitian	60
G.	Teknik Analisis Data	61
1.	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	61
2.	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	644
3.	<i>Blindfolding</i>	65
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
A.	Hasil Penelitian	66
1.	Deskriptif Data Responden	66
2.	Deskriptif Data Variabel Bebas	67
3.	Deskriptif Data Variabel Terikat	70
4.	Analisis Data	71
B.	Pembahasan	84
BAB V	PENUTUP.....	90
A.	Simpulan	90
B.	Implikasi	91
1.	Implikasi Teoritis	91
2.	Implikasi Praktis	91
C.	Saran	93
1.	Bagi Perusahaan	93
2.	Bagi Pemerintah	94
3.	Bagi Peneliti Selanjutnya	94
	DAFTAR PUSTAKA	96
	LAMPIRAN	100

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	50
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian	51
Tabel 3.3 Tahap Pengambilan Sampel.....	56
Tabel 4.1 Deskripsi Responden.....	66
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel <i>Self-efficacy</i>	67
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Pertimbangan Pasar Kerja.....	68
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Persepsi Karir.....	69
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial.....	70
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Minat Berkarir.....	71
Tabel 4.7 Nilai Hasil Uji Validitas Konvergen.....	73
Tabel 4.8 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	74
Tabel 4.9 <i>Cross Loading</i>	75
Tabel 4.10 <i>Fornell Lacker Criterion</i>	76
Tabel 4.11 Uji Reabilitas.....	77
Tabel 4.12 Uji Model Fit.....	78
Tabel 4.13 Uji Kolinearitas (VIF).....	78
Tabel 4.14 Uji Hipotesis.....	81
Tabel 4.15 <i>R-Square</i>	81
Tabel 4.16 <i>Q-Square</i>	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Diagram Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Angkatan 2022 Berkarir di Bidang Perpajakan.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	43
Gambar 3.1 Bagan Prosedur Penelitian.....	60
Gambar 4.1 Nilai <i>Outer Loading</i>	74
Gambar 4.2 <i>Inner Model</i>	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian.....	100
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	103
Lampiran 3 Hasil Output <i>SmartPLS</i> Versi 3.0.....	113
Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi.....	117

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pajak merupakan salah satu aspek penting atau pilar dalam sistem keuangan negara. Pajak berfungsi sebagai sumber utama pendanaan untuk membiayai berbagai program pembangunan dan pelayanan publik. Di dalam UU No. 7 Tahun 2021, pajak didefinisikan sebagai kontribusi wajib yang dibayarkan oleh orang pribadi maupun badan kepada negara yang bersifat memaksa berdasarkan undang-undang, serta digunakan untuk membiayai kebutuhan negara demi tercapainya kesejahteraan masyarakat. Artinya pajak merupakan kewajiban yang harus dipenuhi oleh seluruh masyarakat Indonesia karena hasil penerimaannya akan dimanfaatkan untuk penyelenggaraan negara dan peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Profesi di bidang perpajakan memiliki peran penting dalam mendukung kelancaran sistem perpajakan di Indonesia, serta memastikan proses pendanaan negara dapat berjalan secara efektif dan efisien. Kebutuhan akan tenaga kerja profesional di bidang perpajakan tidak hanya berasal dari instansi pemerintahan saja, tetapi juga dari sektor swasta yang semakin menyadari pentingnya memiliki sumber daya manusia dengan kompetensi di bidang akuntansi dan perpajakan. Perusahaan membutuhkan tenaga profesional yang tidak hanya mampu menyusun laporan keuangan dengan baik, tetapi juga memiliki pemahaman mendalam mengenai peraturan perpajakan, tata cara perhitungan pajak, serta strategi manajemen pajak yang efisien dan sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

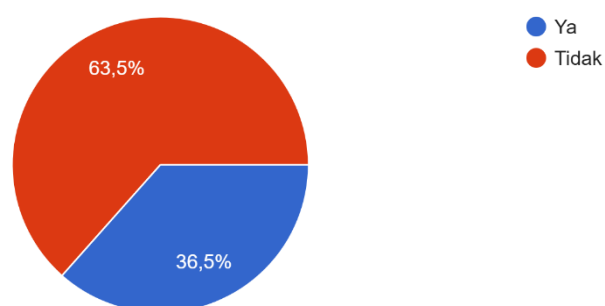
Berkarir di bidang perpajakan memiliki banyak kelebihan yang menjanjikan, baik dari segi prospek karir maupun pengembangan keahlian profesional. Profesi di bidang ini selalu dibutuhkan, karena setiap individu dan perusahaan wajib memenuhi kewajiban pajaknya, sehingga tenaga ahli pajak memiliki peluang kerja yang luas dan stabil. Selain itu, bekerja di bidang perpajakan menuntut kemampuan analisis, ketelitian, dan pemahaman mendalam terhadap peraturan keuangan negara, yang membuat

seseorang terus berkembang secara intelektual. Karir ini juga menawarkan potensi pendapatan yang tinggi dan stabil. Profesi di bidang ini umumnya mendapatkan kompensasi yang menarik karena tanggung jawab dan keahlian yang dibutuhkan sangat spesifik. Tidak hanya itu, karir di bidang ini juga memberikan kesempatan untuk berkontribusi langsung terhadap pembangunan nasional melalui peningkatan kepatuhan pajak dan pengelolaan fiskal yang baik.

Meskipun karir di bidang perpajakan memiliki kesempatan kerja yang besar dan kelebihan yang menjanjikan, namun karir di bidang ini kurang diminati. Fenomena rendahnya minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir di bidang perpajakan menjadi masalah yang signifikan. Data dari Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (PDDikti) per tahun 2024 mencatat jumlah lulusan program studi akuntansi mencapai 2.379.501 mahasiswa. Namun, menurut data internal Direktorat Jenderal Pajak (DJP) per Juli 2024, jumlah pegawai pajak di Indonesia hanya 44.137, menunjukkan adanya ketimpangan besar antara jumlah lulusan dan kebutuhan tenaga pajak. Survei yang dilakukan pada mahasiswa akuntansi di Universitas Nusantara PGRI Kediri juga memperkuat kondisi ini.

Apakah anda tertarik berkarir di bidang perpajakan?

52 jawaban



Gambar 1. 1 Diagram Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Angkatan 2022 Berkarir di Bidang Perpajakan

Sumber: Data diolah oleh Penulis, 2025

Dari data tersebut menunjukkan bahwa 63,5% mahasiswa menyatakan tidak berminat berkarir di bidang perpajakan, sedangkan hanya 36,5% yang tertarik untuk berkarir di bidang ini. Rendahnya minat tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor utama. Pertama, persepsi bahwa karir di bidang perpajakan memerlukan tingkat ketelitian yang sangat tinggi serta beban administrasi yang berat membuat mahasiswa merasa terbebani. Kedua, ketentuan perpajakan yang sering mengalami perubahan dan tuntutan untuk selalu mengikuti regulasi terbaru menimbulkan kekhawatiran akan kompleksitas pekerjaan di bidang ini. Ketiga, tanggung jawab besar sebagai pengelola pajak membuat sebagian mahasiswa ragu dan enggan memilih perpajakan sebagai jalur karir utama. Fenomena ini semakin diperkuat oleh kurangnya pemahaman mendalam tentang dinamika dan manfaat karir di bidang perpajakan, serta terbatasnya pengalaman praktis mahasiswa dalam menghadapi langsung tantangan di lapangan. Akibatnya, meskipun lulusan akuntansi memiliki landasan pengetahuan yang kuat, hanya segelintir yang benar-benar fokus mengembangkan karir di bidang perpajakan, padahal sektor ini memerlukan banyak tenaga profesional yang kompeten untuk mendukung pembangunan negara melalui pengelolaan pajak yang efektif.

Menurut *Theory of Planned Behavior* (Ajzen, 1991), niat seseorang berperilaku dipengaruhi oleh tiga faktor utama, yaitu sikap terhadap perilaku, norma subjektif, dan kontrol perilaku yang dirasakan. Dalam konteks ini, sikap negatif mahasiswa terhadap karir di bidang perpajakan muncul dari persepsi bahwa pekerjaan tersebut memerlukan ketelitian yang tinggi, beban administrasi berat, serta tanggung jawab besar dan melelahkan. Normatif sosial juga berperan, dimana tekanan dari lingkungan sekitar dan kurangnya *role model* di bidang perpajakan dapat menurunkan motivasi mereka untuk memilih karir tersebut. Faktor kontrol perilaku yang dirasakan oleh mahasiswa juga rendah, karena mahasiswa merasa kurang memiliki kemampuan atau pengalaman untuk menghadapi tantangan di dunia perpajakan secara langsung. Hal ini menghambat keinginan mereka untuk mengembangkan karir di bidang perpajakan, meskipun secara

akademis mereka memiliki pengetahuan yang kuat. Dengan pemahaman TPB, bisa diketahui bahwa rendahnya minat mahasiswa akuntansi di bidang perpajakan berakar pada sikap negatif, norma sosial yang kurang mendukung, dan rendahnya rasa percaya diri dalam mengendalikan tantangan pada karir di bidang perpajakan. Oleh karena itu, untuk meningkatkan minat mahasiswa berkarir di bidang perpajakan, upaya perlu diarahkan untuk memperbaiki persepsi mahasiswa melalui riset, edukasi, pengalaman praktik, serta memperkuat dukungan sosial dan peningkatan kemampuan dalam menghadapi pekerjaan di bidang perpajakan.

Merujuk pada hasil-hasil temuan penelitian terdahulu, terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di bidang perpajakan. *Self-Efficacy* adalah sebuah kepercayaan terhadap diri sendiri dari sebuah individu yang mempengaruhi individu tersebut untuk mencapai hal tertentu (Rahmawati et al., 2022). *Self-Efficacy* merupakan keyakinan individu terhadap kemampuannya dalam melakukan tugas, menghadapi tantangan, serta mencapai tujuan yang diinginkan. *Self-Efficacy* berkaitan dengan teori TPB (*Theory of Planned Behavior*), dimana keyakinan dalam kemampuan diri dapat mempengaruhi sikap pada pengambilan keputusan, termasuk memilih karir di bidang perpajakan. Dalam konteks minat mahasiswa berkarir di bidang perpajakan, semakin tinggi *self-efficacy* mereka, maka semakin besar minat dan motivasi mereka berkarir di bidang perpajakan. Sebaliknya, jika semakin rendah *self-efficacy* maka semakin kecil pula minat dan motivasi mereka untuk berkarir di bidang perpajakan. Secara ringkas, *self-efficacy* dapat dikatakan sebagai motivator internal yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di bidang perpajakan. Hal ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Payu & Marlinah (2024), *Self-Efficacy* berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. Namun dalam penelitian Kosasi & Laturette (2024), *Self-Efficacy* tidak berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan.

Pertimbangan Pasar Kerja adalah pendapat seseorang tentang baik atau buruknya tempat kerja tersebut (Anjani et al., 2023). Pertimbangan

pasar kerja ini berhubungan erat dengan keamanan kerja dan ketersediaanya lapangan kerja. Sebelum memilih dan melakukan suatu pekerjaan, seseorang pasti akan mempertimbangkan beberapa hal yang berkaitan dengan pekerjaan tersebut. Pertimbangan ini dapat membantu seseorang dalam mengambil keputusan yang tepat, sehingga mereka dapat memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan, minat, dan juga memiliki prospek yang baik di masa depan. Dalam konteks pasar kerja, seseorang akan lebih termotivasi untuk memilih pekerjaan yang dianggap memiliki peluang terbaik untuk mencapai tujuan karir mereka. Berkaitan dengan minat mahasiswa di bidang perpajakan, para mahasiswa juga memiliki beberapa pertimbangan yang tentu mempengaruhi pandangan dan pendapat mereka untuk berkarir di bidang perpajakan. Hal yang umumnya menjadi pertimbangan para mahasiswa adalah ketersediaan lapangan kerja, keamanan kerja, kesempatan mendapatkan promosi jabatan, lingkungan pekerjaan, dan fleksibilitas pekerjaan tersebut. Seperti pada penelitian yang dilakukan oleh Aji et al. (2022), Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. Namun berbeda pada penelitian Wardani & Devi (2023), pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan.

Pemilihan sebuah profesi juga dipengaruhi oleh persepsi seseorang. Persepsi adalah tanggapan seseorang dalam memahami apa yang ada disekitarnya, termasuk dalam hal ini adalah lingkungan berupa objek, orang, atau simbol tertentu (Ratnaningsih, 2022). Sedangkan persepsi karir sendiri adalah pandangan, penilaian, dan pemahaman seseorang mengenai suatu karir dan profesi yang meliputi aspek seperti nilai, aspirasi, dan keyakinan. Aspek-aspek tersebut berperan penting dalam menentukan bagaimana seseorang mengambil keputusan terkait pekerjaan, seperti memilih profesi, menetapkan tujuan karir, dan merespon mengenai lingkungan kerja. Kaitan persepsi karir dengan minat mahasiswa berkarir di bidang perpajakan adalah persepsi karir berperan besar dalam membentuk cara pandang, sikap, dan keputusan mahasiswa terhadap pilihan karir yang akan mereka pilih di masa depan, salah satunya adalah karir di bidang perpajakan. Jika mahasiswa

memiliki persepsi karir yang positif terhadap karir di bidang perpajakan, maka mereka akan lebih termotivasi untuk mempelajari bidang perpajakan dan berusaha memperoleh pengalaman dibidang tersebut. Sebaliknya, apabila mahasiswa memiliki persepsi karir yang negatif, maka persepsi ini dapat membuat mahasiswa enggan mempelajari dan memilih karir di bidang perpajakan. Seperti penelitian yang dilakukan oleh Aji et al. (2022), Persepsi karir berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. Namun dalam penelitian Ratnaningsih (2022), Persepsi Karir tidak berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan.

Penghargaan Finansial adalah bentuk kompensasi atau imbalan yang diberikan kepada karyawan secara adil dan layak, baik dalam bentuk langsung maupun tidak langsung, sebagai apresiasi atau kontribusi yang telah diberikan dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi atau perusahaan (Aji et al., 2022). Penghargaan finansial biasanya menjadi pertimbangan utama seseorang dalam menentukan karir atau pengambilan suatu profesi, karena salah satu tujuan utama seseorang bekerja adalah untuk mendapatkan imbalan ekonomi berupa gaji. Hubungannya dengan minat mahasiswa berkarir di bidang perpajakan adalah mahasiswa cenderung mempertimbangkan pendapatan yang akan didapatkan dari karir atau profesi tersebut, stabilitas ekonomi, serta peluang finansial jangka panjang ketika menentukan bidang karir yang akan di ambil, termasuk bidang perpajakan. Mahasiswa akan melihat dan mempertimbangkan apakah beban kerja dan tanggungjawan pada karir perpajakan sesuai dengan penghargaan finansial yang mereka dapatkan. Semakin besar dan jelas penghargaan finansial yang ditawarkan, semakin tinggi pula kecenderungan mahasiswa untuk berkarir di bidang perpajakan. Sebaliknya, semakin kecil dan tidak jelasnya penghargaan finansial yang akan didapatkan maka akan semakin rendah pula kecenderungan mahasiswa untuk berkarir di bidang perpajakan. Seperti pada penelitian Anjani et al. (2023), Penghargaan Finansial berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan. namun berbeda dalam penelitian Ghufroon & Herawansyah (2024), Penghargaan Finansial tidak berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan.

Mengkaji dari hasil beberapa penelitian terdahulu, sebagian besar dari penelitian tersebut memiliki model analisis yang belum optimal dalam menjelaskan variabelnya. Hal tersebut dilihat dari nilai *R Square* yang masih dibawah 50%. Seperti pada penelitian Zyahwa et al. (2023), nilai *R Square* pada penelitian tersebut sebesar 0,431. Selain itu, pada penelitian Ulma et al. (2023) yang memiliki nilai *R Square* sebesar 0,187. Hasil dari penelitian terdahulu juga masih menunjukkan hasil yang berbeda-beda. Hal ini juga menunjukkan bahwa ada ketidakkonsistenan hasil dan kurang meneliti lebih dalam mengenai bagaimana variabel-variabel tersebut berperan dalam minat berkarir di bidang perpajakan. Dengan belum optimal dan rendahnya kualitas model yang digunakan pada penelitian sebelumnya, maka dianggap penting dan perlu untuk dilakukan penelitian lebih lanjut.

Berdasarkan permasalahan-permasalahan yang telah dikemukakan diatas, maka peneliti menentukan konsep penelitian yaitu dengan mengintegrasikan beberapa variabel psikologis dan ekonomi dalam satu penelitian yang komprehensif. Variabel tersebut adalah *Self-Efficacy*, Pertimbangan Pasar Kerja, Persepsi Karir, dan Penghargaan Finansial untuk menganalisis minat mahasiswa jurusan akuntansi untuk berkarir di bidang perpajakan. Penelitian ini juga mengkombinasikan keempat variabel tersebut secara simultan sehingga memberikan gambaran yang lebih menyeluruh mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi minat karir di bidang perpajakan yang dianalisis menggunakan metode analisis *Structural Equation Modeling* berbasis *Partial Least Square*, dengan menggunakan software *SmartPLS* yang mampu menguji hubungan antar variabel secara simultan dengan lebih kompleks. Selain itu, penelitian ini juga berfokus pada konteks mahasiswa jurusan akuntansi di Universitas Nusantara PGRI Kediri yang relevan dengan kondisi kebutuhan tenaga ahli pajak yang terus meningkat.

Berdasarkan penelitian mengenai Pengaruh *Self-Efficacy*, Pertimbangan Pasar Kerja, Persepsi Karir, dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi untuk Berkarir di Bidang Perpajakan, solusi yang dapat ditawarkan dalam penelitian ini adalah

menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis jalur (*path analysis*) terhadap data primer yang diperoleh dari hasil survei yang dilakukan pada sampel yang telah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas konvergen, uji validitas diskriminan, uji reabilitas, uji kolinearitas, uji *predictive relevance* (*Q-Square*), uji ukuran efek (*effect size*), dan uji hipotesis dengan *bootstrapping* (*path coefficient*). Analisis data dilakukan dengan menggunakan *software SmartPLS*. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Hasil dari analisis ini diharapkan mampu memberikan gambaran yang jelas mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir di bidang perpajakan, sehingga dapat menjadi bahan pertimbangan dalam menentukan pilihan karir. Hal ini memotivasi peneliti untuk mengambil judul penelitian **“PENGARUH *SELF-EFFICACY*, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PERSEPSI KARIR, DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT MAHASISWA BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN”** (Studi pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri).

B. Rumusan Masalah

Rumusan masalah adalah beberapa pertanyaan yang di dalamnya berisi permasalahan yang akan diteliti dan dianalisis oleh peneliti. Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dipaparkan sebelumnya, maka rumusan masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah *self-efficacy* secara persial berpengaruh terhadap minat mahasiswa jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri berkarir di bidang perpajakan?
2. Apakah pertimbangan pasar kerja secara persial berpengaruh terhadap minat mahasiswa jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri berkarir di bidang perpajakan?

3. Apakah persepsi karir secara persial berpengaruh terhadap minat mahasiswa jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri berkarir di bidang perpajakan?
4. Apakah penghargaan finansial secara persial berpengaruh terhadap minat mahasiswa jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri berkarir di bidang perpajakan?
5. Apakah *self-efficacy*, pertimbangan pasar kerja, persepsi karir, dan penghargaan finansial secara simultan berpengaruh terhadap minat mahasiswa jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri berkarir di bidang perpajakan?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dijelaskan di atas, maka tujuan penulisan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk menganalisis pengaruh *Self-Efficacy* secara persial terhadap minat mahasiswa jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri berkarir di bidang perpajakan
2. Untuk menganalisis pengaruh pertimbangan pasar kerja secara persial terhadap minat mahasiswa jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri berkarir di bidang perpajakan
3. Untuk menganalisis pengaruh persepsi karir secara persial terhadap minat mahasiswa jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri berkarir di bidang perpajakan
4. Untuk menganalisis pengaruh penghargaan finansial secara persial terhadap minat mahasiswa jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri berkarir di bidang perpajakan
5. Untuk menganalisis pengaruh *self-efficacy*, pertimbanagn pasar kerja, persepsi karir, dan penghargaan finansial secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri berkarir di bidang perpajakan

D. Manfaat Penelitian

Disamping tujuan penelitian yang telah dikemukakan diatas, penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan manfaat. Adapun manfaat dari penelitian ini antara lain:

1. Secara Teoritis

a. Bagi Mahasiswa

Hasil dari penelitian ini diharapkan bisa memberikan kontribusi berupa informasi dan masukan serta dapat digunakan sebagai referensi dan bahan pertimbangan bagi pihak lain dalam mengadakan penelitian mengenai pengaruh *Self-Efficacy*, Pertimbangan Pasar Kerja, Persepsi Karir, dan Penghargaan Finansial terhadap minat mahasiswa berkarir di bidang perpajakan.

b. Bagi Universitas

- 1) Hasil dari penelitian ini dapat dimanfaatkan untuk memperbaiki dan mengembangkan kurikulum sehingga lebih sesuai dan selaras dengan tuntutan serta kebutuhan dunia kerja.
- 2) Memberikan sumbangan ilmu pengetahuan dalam bidang perilaku organisasi, psikologi, dan ekonomi khususnya yang berkaitan dengan *Self-Efficacy*, Perimbangan Pasar Kerja, Persepsi Karir, dan Penghargaan finansial yang mempengaruhi minat mahasiswa berkarir di bidang perpajakan.
- 3) Penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi untuk Universitas dalam melakukan penelitian dengan topik yang serupa.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

- 1) Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi ilmiah bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengkaji faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa berkarir di bidang perpajakan.

- 2) Penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi dan bahan pembanding dalam mengembangkan penelitian yang berkaitan dengan minat berkarir di bidang perpajakan.

2. Secara Praktis

a. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam merancang strategi rekrutmen dan pengembangan sumber daya manusia yang lebih tepat sasaran. Selain itu, penelitian ini juga dapat membantu perusahaan dalam membangun citra positif profesi perpajakan, sehingga mampu menarik lebih banyak talenta muda yang kompeten, berintegritas, dan memiliki komitmen tinggi terhadap profesi di bidang perpajakan.

b. Bagi Pemerintah

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi landasan yang kuat dalam perencanaan berbagai program sosialisasi dan edukasi mengenai karir di bidang perpajakan. Melalui pemahaman yang lebih mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi minat generasi muda terhadap profesi perpajakan, maka instansi pemerintahan dapat menyusun strategi komunikasi yang lebih kreatif dan efektif. Dengan demikian, informasi yang disampaikan tidak hanya bersifat informatif, tetapi juga mampu membangkitkan ketertarikan, motivasi, dan kesadaran generasi muda mengenai pentingnya profesi perpajakan dalam mendukung pembangunan ekonomi dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

- Adellia, P. R., Mardjono, E. S., Sumaryati, A., & Purwanto. (2024). *SEIKO : Journal of Management & Business Pemilihan Minat Karier Konsultan Pajak : Dengan Mempertimbangkan Self Efficacy , Pertimbangan Pasar Kerja , Dan Pengetahuan Perpajakan Pada Mahasiswa Akuntansi*. 7(1), 523–542.
- Agas, Y. I. (2023). PERSEPSI, MOTIVASI DAN PENGETAHUAN PERPAJAKAN TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI MENJADI KONSULTAN PAJAK. *LITERA: Jurnal Literasi Akuntansi*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/10.55587/jla.v3i1.87>
- Aji, A. W., Ayem, S., & Ratrisna, Y. R. C. T. (2022). PENGARUH PERSEPSI KARIR, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas. *AKURAT: Jurnal Ilmiah AKuntansi*, 13(April), 89–97.
- Ajzen, I. (1991). *The theory of planned behavior: Organizational Behavior and Human Decision Processes*. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Ang, S. Z., & Samara, A. (2024). Pengaruh Motivasi , Minat , Persepsi dan Penghargaan Finansial terhadap Pilihan Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi Kasus pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma). *GLOBAL ACCOUNTING : JURNAL AKUNTANSI*, 3(1).
- Anjani, Y., Sukartini, & Djefris, D. (2023). *Pengaruh Pengetahuan Pajak, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Untuk Berkarir Dibidang Perpajakan*. 2(1), 91–102.
- Azzahra, U. N., & Mubarrok, A. Z. (2024). PENGARUH INDEKS PRESTASI KUMULATIF (IPK) DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP PEMILIHAN KARIER SEBAGAI KONSULTAN PAJAK (STUDI PADA MAHASISWA AKUNTANSI PERPAJAKAN UNIVERSITAS PADJADJARAN). *Neraca*, 1192, 153–164.
- Bandura, A. (1997). *SELF-EFFICACY: The Exercise of Control*.
- Faisol, Aliami, S., Ramadhani, R. A., & Kumas, V. (2025). TECHNOLOGIES AND FIRM PERFORMANCE : MEDIATING ROLE OF SUPPLY CHAIN MANAGEMENT. *EDPACS*, 00(00), 1–23. <https://doi.org/10.1080/07366981.2025.2523974>
- Faisol, Ramadhani, R. A., Widiawati, H. S., & Subagyo. (2026). The mediating role of competitive advantage in ERP-RFID integration for enhancing global market success of Indonesian SMEs. *BUSINESS PERSPECTIVES*, 24(1). [https://doi.org/10.21511/ppm.24\(1\).2026.27](https://doi.org/10.21511/ppm.24(1).2026.27)

- Faisol, Widiawati, H. S., Ramadhani, R. A., & Sumantri, B. A. (2025). The role of eco-digital learning in enhancing the impact of IoT , blockchain , and artificial intelligence on green supply chain for SME internationalization. *BUSINESS PERSPECTIVES*, 23(1). [https://doi.org/10.21511/ppm.23\(1\).2025.06](https://doi.org/10.21511/ppm.23(1).2025.06)
- Febriani, N., Lestari, T., & Rosyafah, S. (2021). Pengaruh Persepsi, Motivasi, Self Efficacy, Pengaruh Orang Tua terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi sebagai Konsultan Pajak. *EkoBis:Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2(September), 24–31. <https://doi.org/10.46821/ekobis.v2i1.209>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Konsep, Teknik, dan Aplikasi SmartPLS 4.0*.
- Ghufron, R., & Herawansyah. (2024). Pengaruh Persepsi Profesi Perpajakan , Pengetahuan Pajak , dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perpajakan. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5(4), 1462–1466. <https://doi.org/10.37034/infkeb.v5i4.763>
- Hadisti, M., & Sari, V. F. (2025). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Eksplorasi Auntansi (JEA)*, 7(1), 229–244.
- Kosasi, J., & Laturette, K. (2024). Pengaruh Motivasi, Self-Efficacy, Prospek Kerja, Pengetahuan Perpajakan, Nilai Sosial, dan Persepsi terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi untuk Menjadi Konsultan Pajak. *Jurnal Eksplorasi Auntansi (JEA)*, 6(3), 946–960.
- Manurung, H. R., & Efrianti, D. (2024). PENGARUH MOTIVASI, PERSEPSI DAN PENGETAHUAN PAJAK TERHADAP MINAT MAHASISWA DALAM PEMILIHAN KARIR DI BIDANG PERPAJAKAN. *SCIENTIA JOURNAL*, 6(2).
- Masfufah, N., & Ernandi, H. (2025). Tax Knowledge, Financial Reward, and Labor Market on Career Choice: Pengetahuan Pajak, Insentif Keuangan, dan Pasar Tenaga Kerja terhadap Pilihan Karier. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 20(1), 1–20. <https://doi.org/10.21070/ijler.v20i1.1421>
- Naradiasari, N. S., & Wahyudi, D. (2022). Pengaruh Persepsi , Motivasi , Minat , dan Pengetahuan Perpajakan Terhadap Keputusan Mahasiswa Memilih Berkarir DiBidang Perpajakan. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(1), 99–110. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.622>
- Nelafan, W., & Sulistiyanti, U. (2022). *Analisis determinan pilihan berkarir mahasiswa akuntansi di bidang perpajakan*. 4(2014), 134–142. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol4.art18>
- Nirmalasari, R., & Bawono, A. D. bayu. (2025). PENGARUH SELF-EFFICACY, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN PENGETAHUAN PERPAJAKAN TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA SEBAGAI KONSULTAN PAJAK. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 14(2), 1064–

1077. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1465>

- Nurchayati, N., Ufaida, A., Parju, P., & Muchayatin, M. (2023). *Minat berkarier mahasiswa akuntansi dibidang perpajakan: Pengetahuan perpajakan , motivasi dan penghargaan finansial* Pendahuluan. 12(2), 131–142.
- Nusrang, M., Fahmuddin, M., & Hafid, H. (2023). *PENERAPAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELLING-PARTIAL LEAST SQUARES (SEM-PLS) DALAM MENGEVALUASI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PDRB DI INDONESIA*. 543–548.
- Payu, A. A., & Marlinah, A. (2024). *PENGARUH MOTIVASI DAN SELF EFFICACY TERHADAP MINAT PERPAJAKAN*. 3(1), 1–9.
- Pertiwi, S. A., Ulupui, I. G. ketut A., & Khairunnisa, H. (2025). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI MINAT BERKARIER SEBAGAI AKUNTAN BERSERTIFIKAT CHARTERED ACCOUNTANT (CA). JURNAL AKUNTANSI, PERPAJAKAN, DAN AUDTING*, 6(3), 539–556.
- Rahmawati, D., Pahala, I., & Utaminingtyas, T. H. (2022). *PENGARUH SELF EFFICACY , PERTIMBANGAN PASAR KERJA , DAN PENGETAHUAN PERPAJAKAN TERHADAP MINAT MEMILIH KARIER KONSULTAN PAJAK PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA. JURNAL AKUNTANSI, PERPAJAKAN, DAN AUDTING*, 3(2), 479–497.
- Ramadani, D., & Kurniawan, R. (2025). *Pengaruh Personalitas , Penghargaan Finansial , Pengakuan Professional , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Dibidang Perpajakan (Studi pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Andalas). Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 4(1), 312–320. <https://doi.org/10.47233/jebs.v4il.3188>
- Ramadhani, S. N., & Bahtiar, M. D. (2024). *Pengaruh Pengetahuan Perpajakan , Persepsi Mahasiswa dan Self-Efficacy terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan. JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 7(April), 3719–3726.
- Ratnaningsih, N. M. D. (2022). *PENGARUH PERSEPSI DAN MOTIVASI MAHASISWA AKUNTANSI PERPAJAKAN PADA MINAT MAHASISWA BERKARIER DI BIDANG PERPAJAKAN. (SURVEI PADA MAHASISWA AKUNTANSI PERPAJAKAN DI POLITEKNIK ELBAJO COMMODUS- LABUAN BAJO). Jurnal Cakrawala Ilmiah (JCI)*, 1(12), 3641–3648.
- Ritayanti, N. M., & Masdiantini, P. R. (2022). *PENGETAHUAN TENTANG PAJAK TERHADAP PILIHAN BERKARIER DI BIDANG PERPAJAKAN (STUDI PADA MAHASISWA AKUNTANSI YANG MENGIKUTI PROGRAM RELAWAN PAJAK). VJRA*, 11(01), 52–63.
- Sari, I. P., Nuryati, T., Yulaeli, T., Widyastuti, T., & Sari, P. N. (2024). *Pengaruh Persepsi Karir , Pengetahuan Perpajakan , dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi pada Mahasiswa*

Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Tahun 2024). *INDONESIA JOURNAL OF ECONOMICS AND STRATEGIC MANAGEMENT (IJESM)*, 2(3), 2308–2320.

Setiabudhi, H., Suwono, Setiawan, Y. A., & Karim, S. (2024). *Analisis Data Kuantitatif dengan Smart PLS 4*.

Sugiyono. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&B*.

Ulma, F. K., Khanifah, & Retnoningsih, S. (2023). PENGARUH MOTIVASI, GENDER, SELF EFFICACY, DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BERKARIER SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK, KONSULTAN PAJAK, DAN BANKIR THE. *JURNAL AKUNTANSI*, 17(1), 43–58.

Vishwamitra, I. G. N. P., & Mimba, N. P. S. H. (2025). Pengaruh Pengetahuan Perpajakan , Penghargaan Finansial , dan Efikasi Diri terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkariir di Bidang Perpajakan The Effect of Taxation Knowledge , Financial Rewards , and Self-Efficacy on Accounting Students ' Interest in a Ca. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 16(225), 59–69. <https://doi.org/10.33059/jseb.v16i1.10143>.Article

Wardani, D. K., & Devi, S. (2023). Penerapan Ajaran Tri Nga dan Pertimbangan Pasar Kerja pada Minat Berkariir di Bidang Perpajakan. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 354–360. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.753>

Zyahwa, F., Pramukty, R., & Yulaeli, T. (2023). Pengaruh Motivasi , Persepsi dan Pengetahuan Pajak terhadap Minat Pemilihan Karir di Bidang Perpajakan (Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Ubhara Jaya). *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 211–229.