

DAFTAR PUSTAKA

- Ainiyah, N., Kurniawan, R., Irfandi, A. S., Trihantoyo, S., & Sholeh, M. (n.d.). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Organisasi The Role of Human Resources in Enhancing Organizational Productivity*. April 2025. <https://doi.org/10.60036/jbm.619>
- Ananda. (2024). *Peran Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. 4, 34–43. <https://doi.org/10.4236/ajibm.2017.77062>
- Saputra,
- Arifin, A. Z., Sudaryanti, D., & Asiyah, S. (2025). *JURNAL LOCUS : Penelitian & Pengabdian Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Pelatihan , dan Kompetensi Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Lumajang*. 4(6), 2731–2742. <https://doi.org/10.58344/locus.v4i6.4387>
- Candra, D. M. (2024). Teori dan Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Karakter dan SDM yang Unggul. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2(3), 356–368. <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1166>
- Christina. (2025). *Studi Literatur : Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 4(4), 6708–6713. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i4.9236>
- Djogo, O. Y., & Info, A. (2022). *Peran manajemen sumber daya manusia pada kinerja karyawan di masa pandemi covid-19*. 8(2), 218–222. <https://doi.org/10.29210/020221310>
- Fahrezi, M. W., Octaviola, C. S., Valentina, M., Alvi, D., & Sina, U. I. (2025). *Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT . Weelim Indo Perkasa Konsep Sumber Daya Manusia (SDM) Pengembangan Karir (Career Development) : Perencanaan jenjang karir untuk Kinerja Karyawan menjalankan*. 11. <https://doi.org/10.56910/jvm.v11i2.678>
- Gaby I, R., Paulina van, R., & Roring, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Wilayah (Persero) Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3938–3947. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24908>
- Hidayat, A. R., Faisal, M., Bandung, U. T., & Bandung, U. T. (2025). *Peran Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt . Eka Mas Republic Di Bandung*. 7(3), 1497–1514. <https://doi.org/10.37479/jimb.v7i3.30058>

- Ilmiah, J., Dan, E., Karyawan, K., Pt, P., Londri, M., Di, S., Khumaira, A. D., Pamulang, U., & Selatan, T. (2025). *Implementasi Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan*. 3(10), 473–478. <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i10.6841>
- kompas.com. (2025). *Mengawal Produksi dan Nilai Ekonomi Cengkih Indonesia*. Kompas.Com.
https://agri.kompas.com/read/2025/01/04/130000284/mengawal-produksi-dan-nilai-ekonomi-cengkih-indonesia?utm_source=Various&utm_medium=Referral&utm_campaign=Top_Desktop
- Lay, J. R. B. B., & Wahyono, H. (2021). *Dampak Pengembangan Pos Lintas Batas Negara (Plbn) Motaain Pada Kawasan Perbatasan Ri-Rdtl Di Kabupaten Belu Provinsi Nusa Tenggara Timur Impact Of The Development Of Motaain State Bound Station (PLBN) In Border Areas Ri-Rdtl In Belu District East Nus.* 14(1), 29–39. 10.59141/comserva.v3i03.882. <https://doi.org/10.14710/pwk.v14i1.18246>
- Lestari, M., Daeli, M., & Damanik, A. S. (2024). *Terhadap Kinerja Di Sektor Toko Dan Umkm The Strategic Role Of Human Resources In Improving Employees ' Competencies And Motivation Towards Performance In The Shop And Msme Sector.* November, 6363–6372. <https://doi.org/10.1016/J.Jbusres.2019.10.072>
- Luthfiyani, P. W., & Murhayati, S. (2024). *Strategi Memastikan Keabsahan Data Dalam Penelitian Kualitatif*. 8, 45315–45328.
- Magdalena, D., Fransisca, N. J., & Sari, I. N. (2025). *Peran Integritas Dan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Mempengaruhi Performa Kerja Karyawan*. 4(4), 5508–5515. <https://doi.org/10.56799/peshum.v4i4.9250>
- Meisella, A., Irawati, D., Balqis, K. A., Ama, S., Riofita, H., Islam, U., Sultan, N., Kasim, S., & Belakang, L. (2023). *Issn : 3025-9495*. 2(10).Doi: 10.8734/mnmae.v1i2.359
- Murtafiah, N. H., Yulianti, P. I., Nurjaman, I., & Lampung, U. I. A. (2024). *Konsep dasar struktur organisasi*. 3(1). <https://doi.org/10.61992/jpp.v3i1.97>
- Nugraha, R., & Muchtar, A. H. (2025). *Peran Budaya Organisasi dalam Membentuk Perilaku dan Kinerja Pegawai*. 3, 369–383. <https://doi.org/10.61132/observasi.v3i1.1142>
- Nuriyana. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 21(1), 60–75. <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>
- Polgan, J. M., Mokobombang, W., Natsir, N., Tinggi, S., Administrasi, I., Makassar, Y., Organisasi, K., & Jasa, I. (2024). *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi : Tinjauan Pada Industri Jasa*. 13, 606–618. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13756>

- Puspitasari. (2025). *The Role of Human Resource Management (Msdm) in Improving Employee Performance of PT . ABC Peran Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Meningkatkan Kinerja*. 6(3), 1631–1638. <https://doi.org/10.37385/msej.v6i3.7527>
- Rahmadani et al. (2025). Peran Manajemen SDM terhadap Kinerja Karyawan pada. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 3(1), 237–242. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v3i1.2909>
- Rakhmawan. (2025). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Era Digital*. 01(01). <https://doi.org/10.38035/jmpd.v3i2.312>
- Riyanti, I., & Diwanti, D. P. (2023). *Analisis Kualitatif Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan*. 5(2), 229–234. <https://doi.org/10.30812/target.v5i2.3207>
- Rohman, M. (2023). *Peran Human Capital Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan (Literatur Review MSDM)*. 1(5). <https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i3.569>
- Sari et al. (2025). *Teknik Pengumpulan Data dalam Penelitian Kualitatif*: 5(2018), 539–545. <https://doi.org/10.31004/irje.v5i4.3011>
- Silen et al. (2021). *kinerja karyawan*. <https://doi.org/10.56521>
- Silitonga, K. M., & Faddila, S. P. et al. (2023). *PT Harum Maju Mapan Karawang*. 2, 1584–1594. doi.org/10.55681/economina.v2i7.653
- tempo.com. (2024). *Fenomena industri tembakau di Indonesia menunjukkan ketahanan yang luar biasa meskipun terus menghadapi tekanan berupa regulasi yang ketat, kenaikan tarif cukai, serta perubahan kondisi ekonomi nasional. Penerimaan cukai rokok hampir selalu melampaui targ*. Tempo.Com. <https://www.tempo.co/politik/industri-tembakau-di-indonesia-disebut-semakin-pintar-gaet-anak-jadi-pecandu-rokok--57003>
- Toto, M. I. (2024). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 7, 504–518. <https://doi.org/10.26418/mbic.v7i10.77104>
- Udul, F. S., Iswanto, A. I., & Duman, M. (2024). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Restoran Senja Eatery*. 2, 58–69. <https://doi.org/10.21076/jptm.v2i2.120>
- Wahyu, D., & Ranto, P. (2024). *Jurnal E-Bis: Ekonomi-Bisnis Kinerja Organisasi: Systematic Literature Review*. 8(1), 1–12. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i1.1283>
- Zahroh, A. A., & Farid, M. (2025). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Sektor Perbankan: Studi Literatur Kualitatif*. 3(3), 1–8. <https://doi.org/10.61292/birev.175>