

**PENGARUH AKUNTABILITAS, TRANSPARANSI, DAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN UMKM DI KECAMATAN PRAMBON KABUPATEN
NGANJUK TAHUN 2024**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S. Ak)
Pada Prodi Akuntansi**



**OLEH :
SINTYA GADIS SHERLY
NPM : 2212020048**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
2026**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi oleh:

SINTYA GADIS SHERLY

NPM. 2212020048

Judul:

**PENGARUH AKUNTABILITAS, TRANSPARANSI DAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN UMKM DI KECAMATAN PRAMBON KABUPATEN
NGANJUK TAHUN 2024**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada Panitia Ujian/Sidang Skripsi Prodi
Akuntansi FEB UN PGRI Kediri

Tanggal: 26 Juni 2026

Pembimbing I



Hestin Sri Widiawati, S.Pd., M.Si.
NIDN. 0708037605

Pembimbing II



Erna Puspita, S.E., M.Ak
NIDN. 0711128803

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi oleh:

SINTYA GADIS SHERLY

NPM. 2212020048

Judul:

**PENGARUH AKUNTABILITAS, TRANSPARANSI DAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN UMKM DI KECAMATAN PRAMBON KABUPATEN
NGANJUK TAHUN 2024**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Prodi Akuntansi FEB UN PGRI Kediri

Pada tanggal: 17 Juli 2026

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji

1. Ketua : Hestin Sri Widiawati, S.Pd., M.Si. (.....)
2. Penguji I : Linawati, S.Pd., M.Si (.....)
3. Penguji II : Erna Puspita, S.E., M.Ak (.....)



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. Amin Tohari, M.Si

NIDN. 0715078102

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Sintya Gadis Sherly
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/tgl. Lahir : Nganjuk/ 15 Agustus 2003
NPM : 2212020048
Fak/Jur./Prodi. : FEB/ S1 / Akuntansi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Kediri, 17 Juli 2026

Yang Menyatakan



Sintya Gadis Sherly

NPM. 2212020048

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Takdir itu milik Allah, tapi usaha dan doa milik kita. Terus berdoa sampai

Bismillah menjadi Alhamdulillah”

(Q.S Ghafir Ayat 60)

“Tidak semua yang menyakitkan itu buruk. Bisa jadi itu penyelamatmu”

(Q.S Al-Baqarah:26)

Karya ini di Persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua tercinta, Ibu Sunarti dan Bapak Imam Sujoko, yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, dukungan, serta motivasi tanpa henti kepada penulis. Terima kasih atas segala pengorbanan tenaga, pikiran, waktu, dan perhatian yang telah diberikan demi memberikan pendidikan yang terbaik bagi penulis. Terima kasih karena selalu meyakinkan penulis bahwa setiap kesulitan yang dihadapi akan dapat dilalui, serta terus menyemangati penulis untuk tetap berjuang, tidak menyerah, dan percaya pada setiap proses yang dijalani. Karya sederhana ini penulis persembahkan sebagai bentuk rasa syukur, hormat, dan terima kasih atas segala cinta dan pengorbanan yang telah diberikan.
2. Kepada adik tercinta, Dimas Nanda Pangestu, terima kasih atas segala dukungan, perhatian, dan kebersamaan yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena telah menjadi salah satu motivasi terbesar bagi penulis untuk segera menyelesaikan pendidikan ini. Terima kasih pula karena selalu hadir sebagai teman berbagi cerita dan keluh kesah, meskipun terkadang dengan tingkah yang sedikit menyebalkan, namun tetap mampu menghadirkan semangat dan keceriaan bagi penulis. Kehadiran serta pengertian yang diberikan menjadi salah satu sumber kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan setiap proses hingga mencapai tahap ini.
3. Kepada sahabat-sahabat seperjuangan yang telah menemani perjalanan penulis sejak masa PKKMB hingga saat ini, dan semoga hingga masa-masa yang akan datang, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala kebersamaan, dukungan, dan kenangan yang telah diberikan. Terima kasih karena telah hadir sebagai teman sekaligus saudara yang selalu menemani penulis, baik dalam masa-masa sulit maupun saat-saat penuh kebahagiaan.

Terima kasih karena tidak pernah lelah membantu dan memberikan dukungan ketika penulis menghadapi berbagai kendala selama masa perkuliahan. Kehadiran kalian telah memberikan banyak pelajaran berharga serta membuktikan bahwa persahabatan di bangku perkuliahan dapat terjalin dengan tulus, penuh kepedulian, dan saling menguatkan. Semoga kebersamaan dan tali persaudaraan yang telah terjalin ini dapat terus terjaga dengan baik di masa mendatang.

4. Kepada sahabat-sahabat penulis yang telah menemani sejak masa SMK hingga saat ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala dukungan, motivasi, semangat, dan doa tulus yang selalu diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik dan tepat waktu. Terima kasih karena telah menjadi tempat berbagi cerita, keluh kesah, serta sumber kekuatan bagi penulis dalam menghadapi berbagai tantangan selama perjalanan hidup dan pendidikan. Kehadiran kalian telah menjadi "rumah" yang selalu memberikan kenyamanan, ketenangan, dan kehangatan, terutama ketika penulis berada pada masa-masa sulit dan terpuruk dalam kehidupan. Semoga segala kebaikan, ketulusan, dan kebersamaan yang telah diberikan senantiasa menjadi kenangan berharga yang tidak akan pernah terlupakan.
5. Kepada diri saya sendiri, Sintya Gadis Sherly, terima kasih karena telah bertahan, berjuang, dan tidak menyerah hingga sampai pada titik ini. Terima kasih atas segala usaha, kerja keras, kesabaran, dan keteguhan yang telah diberikan selama menjalani proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini. Meskipun perjalanan ini diwarnai dengan berbagai tantangan, kegagalan, keraguan, dan bahkan ribuan tangisan, namun pada akhirnya diri ini mampu bangkit dan terus melangkah untuk menyelesaikan setiap proses yang ada. Perjalanan ini bukanlah akhir, melainkan awal dari langkah yang lebih panjang dalam meraih cita-cita dan kesuksesan di masa depan. Semoga diri ini senantiasa diberikan kekuatan, kesehatan, dan keberanian untuk menghadapi setiap tantangan yang akan datang, serta tetap rendah hati dalam setiap pencapaian yang diraih. Teruslah berjuang, karena segala usaha yang dilakukan hari ini akan menjadi bekal untuk mewujudkan impian dan harapan yang selama ini diperjuangkan.

ABSTRAK

Sintya Gadis Sherly: Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan UMKM di Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk Tahun 2024, Skripsi, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nusantara PGRI Kediri, 2026.

Kata Kunci: Akuntabilitas, Transparansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan, UMKM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih rendahnya kualitas laporan keuangan pada sebagian Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) yang disebabkan belum optimalnya penerapan akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia dalam pengelolaan keuangan usaha. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan UMKM di Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk Tahun 2024. Penelitian ini menggunakan penelitian kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian berjumlah 1.194 UMKM aktif di Kecamatan Prambon. Sampel ditentukan menggunakan teknik *simple random sampling* dengan rumus Slovin pada tingkat kesalahan 10%, sehingga diperoleh 92 responden. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert dan dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi (R^2), uji t, dan uji F dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial akuntabilitas dan transparansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan UMKM, sedangkan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif tetapi tidak signifikan. Secara simultan, akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan UMKM. Nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,688 menunjukkan bahwa 68,8% variasi kualitas laporan keuangan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH AKUNTABILITAS, TRANSPARANSI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KULITAS LAPORAN KEUANGAN UMKM DI KECAMATAN PRAMBON KABUPATEN NGANJUK TAHUN 2024”** ini guna memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nusantara PGRI Kediri. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Amin Tohari, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak., selaku Kaprodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Ibu Hestin Sri Widiawati, S.Pd., M.Si., selaku dosen pembimbing I yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Erna Puspita, S.E., M.Ak, selaku dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dukungan, motivasi, serta pengorbanan yang tiada henti dalam setiap langkah kehidupan penulis. Terima kasih atas segala perhatian, nasihat, dan semangat yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Para sahabat dan teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan saran dan masukan dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri yang telah berjuang, bertahan, dan tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima

kasih atas segala usaha, doa, waktu, tenaga, dan kesabaran yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini, mulai dari tahap awal hingga akhirnya dapat terselesaikan. Semoga perjuangan ini menjadi langkah awal untuk mencapai cita-cita dan kesuksesan di masa depan.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka sangat diharapkan kritik dan saran-saran yang membangun dari berbagai pihak.

Kediri, 11 Juni 2026



SINTYA GADIS SHERLY
NPM: 2212020048

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Teori dan Penelitian Terdahulu Kualitas Laporan Keuangan	8
1.Kualitas Laporan Keuangan	8
2.Indikator Kualitas Laporan Keuangan	9
B. Teori dan Penelitian Terdahulu Akuntabilitas.....	11
1.Akuntabilitas	11
2.Indikator Akuntabilitas	12
C. Teori dan Penelitian Terdahulu Transparansi.....	13
1.Transparansi	13
2.Indikator Transparansi.....	14
D. Teori dan Penelitian Terdahulu Kompetensi Sumber Daya Manusia	15
1.Kompetensi Sumber Daya Manusia	15
2.Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	16
E. Kerangka Berpikir	17
1.Pengaruh akuntabilitas terhadap kualitas laporan keuangan	17
2.Pengaruh transparansi terhadap kualitas laporan keuangan	18
3.Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan	19

4. Pengaruh akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan	20
F. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Desain Penelitian	24
1. Pendekatan Penelitian.....	24
2. Teknik Penelitian.....	24
B. Definisi Operasional	25
1. Variabel Dependen	25
2. Variabel Independen.....	25
C. Instrumen Penelitian	26
D. Populasi dan Sampel	31
1. Populasi	31
2. Sampel	31
E. Prosedur Penelitian	33
1. Tahap Perencanaan	33
2. Tahap pelaksanaan	36
3. Tahap Penyusunan Laporan Hasil Penelitian	39
F. Tempat dan Waktu Penelitian	42
1. Tempat Penelitian.....	42
2. Waktu Penelitian	42
G. Teknik Analisis Data	43
1. Uji Asumsi Klasik	43
2. Analisis Regresi Berganda	44
3. Koefisien Determinasi (R^2)	45
4. Uji Hipotesis.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Hasil Penelitian	48
1. Deskripsi Data Variabel Penelitian	48
2. Hasil Analisis Data Dan Interpretasi	60
B. Pembahasan	69
1. Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	69
2. Pengaruh Transparansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	70
3. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	71

4.Akuntabilitas, Transparansi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	71
BAB V PENUTUP.....	73
A. Simpulan.....	73
B. Implikasi.....	74
C. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Tabel Kisi-Kisi Penelitian	27
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Akuntabilitas	29
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Transparansi	29
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia	30
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan	30
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	22
Gambar 3. 1 Prosedur Penelitian	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Populasi UMKM di Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk Tahun 2024	79
Lampiran 2 Instrumen penelitian	79
Lampiran 3 Hasil Output SPSS versi 23.....	82
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian	96
Lampiran 5 Surat Rekomendasi Penelitian.....	97

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kualitas laporan keuangan merupakan salah satu aspek penting dalam pengelolaan keuangan suatu entitas, termasuk Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). Kualitas laporan keuangan dapat dilihat dari karakteristik kualitatifnya, yaitu relevan, andal, dapat dipahami, dan dapat dibandingkan (Tambunan, 2023). Laporan keuangan yang berkualitas akan memberikan informasi yang akurat dan bermanfaat sebagai dasar pengambilan keputusan bagi pihak internal maupun eksternal. Dengan demikian, semakin baik kualitas laporan keuangan yang dihasilkan, maka semakin tinggi pula tingkat kepercayaan pengguna informasi terhadap kondisi keuangan suatu usaha .

Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) merupakan salah satu pilar utama dalam perekonomian Indonesia yang memiliki kontribusi besar terhadap pertumbuhan ekonomi nasional, penciptaan lapangan kerja, serta pengentasan kemiskinan. Berdasarkan data dari Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Republik Indonesia, UMKM menyumbang lebih dari 61% terhadap Produk Domestik Bruto (PDB) serta mampu menyerap sebagian besar tenaga kerja di Indonesia (Oswaldo, 2025). Hal ini menunjukkan bahwa UMKM memiliki peran strategis dalam menjaga stabilitas dan pertumbuhan ekonomi nasional.

Fenomena rendahnya kualitas pengelolaan keuangan UMKM masih terlihat pada praktik di lapangan, salah satunya pada UMKM bawang goreng di Kabupaten Nganjuk yang masih membutuhkan pendampingan dalam pencatatan dan pengelolaan keuangan. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan peneliti dengan salah satu pelaku UMKM bawang goreng di Kabupaten Nganjuk, diketahui bahwa pencatatan keuangan usaha masih dilakukan secara sederhana, yaitu hanya mencatat uang yang masuk dan uang yang keluar. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa pencatatan keuangan belum dilakukan secara terstruktur dan belum mencakup penyusunan laporan keuangan yang sesuai dengan kebutuhan usaha. Hal ini

sejalan dengan adanya program pengabdian masyarakat yang meluncurkan sistem pembukuan digital berbasis web dan chatbot Telegram untuk membantu pelaku usaha dalam mencatat transaksi dan menyusun laporan keuangan secara lebih terstruktur dan efisien. Program tersebut menunjukkan bahwa sebelumnya proses pencatatan keuangan masih dilakukan secara manual dan belum terorganisir dengan baik, sehingga diperlukan inovasi teknologi untuk meningkatkan transparansi dan efisiensi pengelolaan keuangan UMKM. Kondisi ini mengindikasikan bahwa meskipun UMKM memiliki peran penting dalam perekonomian, masih terdapat keterbatasan dalam penerapan akuntansi yang berdampak pada kualitas laporan keuangan. Oleh karena itu, diperlukan penelitian lebih lanjut untuk mengkaji faktor-faktor yang memengaruhi kualitas laporan keuangan UMKM, khususnya dari aspek akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia (Basalamah, 2025).

Rendahnya kualitas laporan keuangan pada UMKM dipengaruhi oleh beberapa faktor penting, di antaranya adalah akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia (SDM). Akuntabilitas merupakan kewajiban untuk memberikan pertanggungjawaban dan menerangkan kinerja dan tindakan seseorang/pimpinan suatu organisasi kepada pihak yang memiliki hak atau yang berwenang meminta pertanggungjawaban (Farida, 2023). Penelitian yang dilakukan oleh Zubaidah & Nugraeni, (2023) menunjukkan bahwa akuntabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Dalam penelitian tersebut dijelaskan bahwa semakin tinggi tingkat pertanggungjawaban pelaku usaha dalam mengelola dan melaporkan keuangan, maka laporan keuangan yang dihasilkan akan semakin andal dan relevan.

Namun demikian, hasil penelitian lain menunjukkan temuan yang berbeda. Penelitian oleh Awaliah et al, (2025) menemukan bahwa akuntabilitas tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini menunjukkan bahwa akuntabilitas saja belum tentu mampu meningkatkan kualitas laporan keuangan tanpa didukung oleh faktor lain yang memadai.

Selain akuntabilitas, transparansi juga menjadi faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan. Transparansi dapat diartikan sebagai memberikan informasi yaitu informasi tentang keuangan dan fisik yang harus dilakukan dalam bentuk yang relevan dan mudah dipahami (Farida, 2023). Transparansi mencerminkan keterbukaan dalam menyediakan informasi keuangan dan operasional yang jelas, lengkap, serta dapat diakses oleh pihak-pihak terkait, seperti pemilik, karyawan, kreditur, dan pemasok.

Hal ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Anggreani, (2025) yang menunjukkan bahwa transparansi laporan keuangan memiliki peran penting dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan UMKM. Keterbukaan informasi keuangan mampu meningkatkan kepercayaan pihak eksternal serta mendukung pengambilan keputusan dan akses pembiayaan bagi pelaku usaha.

Namun demikian, terdapat penelitian yang menunjukkan hasil berbeda. Penelitian oleh Awaliah et al, (2025) menemukan bahwa transparansi tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini menunjukkan bahwa keterbukaan informasi saja belum tentu cukup untuk meningkatkan kualitas laporan keuangan tanpa didukung oleh faktor lain.

Faktor lain yang tidak kalah penting adalah kompetensi sumber daya manusia (SDM). Kompetensi SDM merupakan salah satu faktor utama dalam meningkatkan pengelolaan keuangan yang baik, karena kualitas SDM yang tinggi menjadi kunci dalam menjalankan strategi dan perencanaan organisasi. SDM yang berkualitas mampu memberikan inovasi serta beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan lingkungan usaha (Indra, 2025). Oleh karena itu, agar potensi SDM dapat dimanfaatkan secara maksimal, UMKM perlu berkomitmen dalam mengalokasikan waktu dan sumber daya untuk pengelolaan serta pengembangan tenaga kerja.

Upaya tersebut dapat dilakukan melalui berbagai kegiatan, seperti seleksi dan rekrutmen yang tepat, pelatihan berkelanjutan, perencanaan pengembangan karier, serta penerapan strategi retensi karyawan yang efektif. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan

memberikan dukungan yang memadai, UMKM dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan secara keseluruhan (Krisnayanti & Masdiantini, 2025). Hal ini pada akhirnya akan berdampak pada peningkatan produktivitas dan kinerja keuangan, sehingga mendukung keberlanjutan dan pertumbuhan usaha dalam jangka panjang.

Selain itu, penelitian lain menunjukkan bahwa kualitas laporan keuangan UMKM masih tergolong rendah akibat keterbatasan pemahaman akuntansi serta minimnya pelatihan yang diperoleh pelaku usaha (Indra, 2025). Kondisi ini menyebabkan laporan keuangan yang disusun belum sepenuhnya mencerminkan kondisi usaha yang sebenarnya, sehingga berdampak pada kesulitan dalam memperoleh akses permodalan dari pihak eksternal, seperti perbankan.

Hal ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Indra, (2025) yang menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia (SDM) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan UMKM. Namun demikian, terdapat penelitian lain yang menunjukkan hasil berbeda. Penelitian yang dilakukan oleh Widyastuti & Wulandari, (2024) menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia (SDM) tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini mengindikasikan bahwa kompetensi SDM saja belum cukup untuk meningkatkan kualitas laporan keuangan tanpa didukung oleh faktor lain, seperti penerapan akuntansi berbasis akrual dan sistem pengendalian internal.

Berdasarkan fenomena tersebut, dapat disimpulkan bahwa akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi SDM merupakan faktor penting yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan UMKM. Namun, dalam praktiknya ketiga faktor tersebut belum diterapkan secara optimal oleh sebagian besar pelaku UMKM. Oleh karena itu, diperlukan penelitian lebih lanjut untuk mengkaji pengaruh akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan UMKM.

Solusi yang digunakan untuk menjawab rumusan masalah dalam penelitian ini adalah menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh masing-masing

variabel secara parsial maupun simultan. Sebelum dilakukan pengujian hipotesis, terlebih dahulu dilakukan uji validitas, reliabilitas, serta uji asumsi klasik yang meliputi normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Dengan metode ini diharapkan dapat diperoleh hasil empiris yang akurat mengenai hubungan antara variabel akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi SDM terhadap kualitas laporan keuangan UMKM.

Berdasarkan uraian tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan UMKM. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu akuntansi serta menjadi bahan pertimbangan bagi pelaku UMKM dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan agar lebih andal dan sesuai dengan standar yang berlaku.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah akuntabilitas berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan UMKM di Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk Tahun 2024?
2. Apakah transparansi berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan UMKM di Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk Tahun 2024?
3. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan UMKM di Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk Tahun 2024?
4. Apakah akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan UMKM di Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk Tahun 2024?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisis apakah akuntabilitas memiliki pengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan UMKM di Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk Tahun 2024.

2. Untuk menganalisis apakah transparansi memiliki pengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan UMKM di Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk Tahun 2024.
3. Untuk menganalisis apakah kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan UMKM di Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk Tahun 2024.
4. Untuk menganalisis apakah akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan memiliki pengaruh terhadap kualitas laporan keuangan UMKM di Kecamatan Prambon Kabupaten Nganjuk Tahun 2024.

D. Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan memberikan manfaat untuk berbagai pihak, sebagai berikut:

1. Manfaat Praktis
 - a. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat praktis bagi penulis dalam meningkatkan kemampuan mengolah dan menganalisis data terkait akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan UMKM. Selain itu, penelitian ini juga melatih penulis dalam menerapkan konsep dan teori akuntansi ke dalam kondisi nyata di lapangan, khususnya dalam mengevaluasi kualitas laporan keuangan pada UMKM. Melalui penelitian ini, penulis juga memperoleh keterampilan dalam menyusun karya ilmiah serta kemampuan berpikir kritis dan sistematis dalam memecahkan permasalahan di bidang akuntansi keuangan.

- b. Bagi Pelaku UMKM

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat untuk memberikan wawasan dan rekomendasi yang berguna bagi pelaku UMKM di Kecamatan Prambon dalam menerapkan prinsip akuntabilitas, transparansi, dan meningkatkan kompetensi SDM guna memperbaiki kualitas laporan keuangan dan meningkatkan daya saing usaha.

c. Bagi Pemerintah Daerah

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat sebagai bahan masukan dalam merumuskan kebijakan dan program pembinaan UMKM, khususnya yang terkait dengan peningkatan kapasitas pengelolaan keuangan dan pengembangan sumber daya manusia dalam rangka mendukung pertumbuhan ekonomi daerah.

2. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah khasanah ilmu pengetahuan terutama di bidang akuntabilitas, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia yang berhubungan dengan kualitas laporan keuangan UMKM. Hasilnya dapat menjadi referensi dan dasar penelitian atau perbandingan selanjutnya terkait pengelolaan keuangan UMKM.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggreani, W. (2025). Persepsi Pelaku Umkm Terhadap Pentingnya Transparansi Laporan Keuangan. *Jurnal Economina*, 4, 290–296.
- Antoro, B. (2024). Analisis Penerapan formula slovin dalam penelitian ilmiah : kelebihan, kelemahan, dan kesalahan dalam perspektif statistik. *Jurnal Multidisiplin Sosial Humaniora*, 1, 53–63.
- Awaliah, J., Ramadhan, M. S., & Shoalihin. (2025). Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, dan Kompetensi SDM terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada BPKAD Kabupaten Dompu. *Jurnal Economics and Digital Business Review*, 6(2), 1395–1410.
- Edowai, M., Abubakar, H., & Said, M. (2021). Akuntabilitas & Transparansi Keuangan Daerah. In *Pusaka Almaida* (Vol. 5, Issue 3).
- Faisal, Y., Indriyani, Mayang, T., & Muhamad, A. (2023). PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN. *JURNAL MANEKSI VOL 12, NO. 1, MARET 2023*, 12(1), 176–185.
- Farida. (2023). Pengaruh Akuntabilitas Dan Transparansi Terhadap Dana ZIS. *COMPETITIVE Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 7(1), 39. <https://doi.org/10.31000/competitive.v7i1.4664>
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 26. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Haikal, M. F., & Mauliana, D. (2022). AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI DALAM PELAYANAN PUBLIK (STUDI KASUS PELAYANAN E-KTP DI KANTOR KECAMATAN TALLO KOTA MAKASSAR) PUBLIC SERVICE ACCOUNTABILITY AND TRANSPARENCY (CASE STUDY OF e-KTP SERVICE IN TALLO DISTRICT OFFICE MAKASSAR. *Jurnal Administrasi Negara*, 28(April).
- Hartinah, S., Ferdina Lestari, R., Triwarti, H., & Bahiroh, E. (2023). Determinan Akuntabilitas Keuangan pada UMKM di Wilayah Ciputat Tangerang Selatan. *Prosiding Seminar Nasional Penelitian LPPM UMJ, 2020*, 1–12. <http://jurnal.umj.ac.id/index.php/semnaslit>
- Hermanto, A., Kalbuadi, A., Farha, & Ibrahim, I. D. K. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan UMKM di Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 29–38.
- Indra, I. S. (2025). Kualitas Laporan Keuangan UMKM: Bukti Empiris Peran Literasi Keuangan, Akuntansi Digital, dan Kompetensi SDM. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 4(3), 1958–1971.
- Krisnayanti, K., & Masdiantini, P. R. (2025). Pengaruh Kualitas SDM , Pemahaman Akuntansi , Ukuran Usaha , dan Sosialisasi SAK EMKM terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi pada Pelaku UMKM di Kabupaten Buleleng).

Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika, 15(1), 32–46.

- Oswaldo, I. G. (2025). *UMKM Sumbang 61% PDB, Kini Didorong Lebih Inklusif & Kompetitif*. Detik Finance. <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-8021508/umkm-sumbang-61-pdb-kini-didorong-lebih-inklusif-kompetitif>
- Purbowanti, R., & Lutfi, M. A. (2023). Pengaruh Kompetensi SDM, SIA dan SAK EMKM Terhadap Kualitas Laporan Keuangan UMKM di Kabupaten Nganjuk Rinda. *Journal of UKMC National Seminar on Accounting Proceeding*, 2(1), 461–473.
- Purwanti, H., & Yulianti, A. (2022). PENGARUH AKUNTABILITAS, TRANSPARANSI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KEUANGAN UMKMDI KABUPATEN KEDIRI. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3).
- Rahadi, dedi rianto, Susilowati, E., & Farid, m miftah. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia. In *CV. Lentara Ilmu Madani* (Issue 1991).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sumberwati, R. M., Rimbano, D., Anggraini, R. M., Saputra, D., Saputra, R., Winanggi, A. E., & Utama, B. S. (2025). Pengaruh Strategi Manajemen , Kualitas SDM , dan Persepsi terhadap Kinerja Keuangan (Studi Literatur pada Perusahaan Keuangan). *Journal of Accounting, Management, Economics, and Business*, 03(1), 59–76.
- Tambunan, S. B. (2023). *Determinan Kualitas Laporan Keuangan Pada Organisasi Bisnis (Tinjauan Pada UMKM)*. PT Inovasi Pratama Internasional.
- Tumelap, T. L., & Bander, S. E. (2024). PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DI BAPENDA KOTA BITUNG. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 10(2), 9–18.
- Widyastuti, R. N., & Wulandari, I. (n.d.). Pengaruh Kompetensi SDM , Implementasi Akuntansi Akrua , Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Journal of Education Research*, 5, 5368–5375.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2). <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>
- Zubaidah, A. N., & Nugraeni. (2023). PENGARUH AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7(3), 978–988.