

DAFTAR RUJUKAN

- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9.
- Aswaruddin., Mulyani, S., Bacin, N. Z., Yontino, M., Lubis, L. F. P., & Darain, S. A. A. (2023). Kompensasi. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia (JPPI)*, 1(1), 57–64.
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Irma A., Y. P., Santoso, B., & Iriyanti, E. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wangta Agung Surabaya. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 7(1), 280–287.
- Irvani, T., Nurhidayati, A., & Sari, D. A. (2023). The Effect of Compensation, Motivation on Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable (Case Study on Casual Daily Workers Department of Public Works and Spatial Planning of Rembang Regency). *iE: Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 3(2).
- Julianti, V., Sunarta, K., & Rully, T. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt Akur sa (Toserba Yogya) Palabuhanratu Kabupaten Sukabumi*. 1(2).
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II*. CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Madriistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Individu Dalam Perusahaan*. Indigo Media.
- Mardiatmoko G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342.
- Muhammadiyah. (2021). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Takalar. *Balance: Jurnal Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan*, 1(2), 168–176.
- Nahdiah, F. A., Syafrudin, O., & Akbar, I. (2024). Analisis Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Z & J Bakery Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 7(1).
- Pandari, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asera Tirta Posidonia Palopo. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, (14), 164–188.
- Pratama, M. F., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Divisi Merchandiser PT. Kao Indonesia Cabang Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 314–325.

- Pratiwi, R. D., & Fauzan, M. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 930–936.
- Putri, A. D., & Leksono, P. Y. (2022). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Berbasis WFH Di Kantah Kabupaten Nganjuk. *Prosiding Simposium Manajemen Dan Bisnis*, 591–599.
- Rizky, M. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 3(3), 290–301.
- Ronaldi, A. (2023). Kompensasi Di CV. Geo Karya Pratama. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 4(2), 814–825.
- Saputra, M. A. A. W., Sugiono., & Purnomo, H. (2024). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Galaxy Purbaya Sakti Kota Kediri. *Simposium Manajemen Dan Bisnis III Program Studi Manajemen FEB UNP Kediri*, 3, 135–145.
- Sari, B. P., & Leksono, P. Y. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Simposium Manajemen Dan Bisnis III Program Studi Manajemen FEB UNP Kediri*, 3, 937–946.
- Setiyawan, R. S., & Lysander, M. A. S. (2025). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Waroeng Spesial Sambal Kota Yogyakarta. *Ganaya: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 338–348.
- Sugiyono. (2025). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian* (Edisi 2021).
- Winarto. (2020). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, 3(2).
- Yap, F. J. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Gaji Terhadap Loyalitas Karyawan “Studi Kasus: PT. Nusantara.” *Journal Economics And Strategy*, 6(1), 33–43.
- Yasmine, P. C., & Fanji, F. W. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Dunia Sandang. *ECo-Buss*, 6(3), 1577–1589.
- Yuliana U. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Star Hotel Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, 8(2), 103–108.
- Zayrin, A. A., Nupus, H., Maizia, K. K., Marsela, S., Hidayatullah, R., & Harmonedi. (2025). Analisis Instrumen Penelitian Pendidikan (Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian). *QOSIM: Jurnal Pendidikan, Sosial & Humaniora*, 3(2), 780–789.