

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN PADA INDUSTRI BATU ALAM MUTIARA ONIX DESA
GAMPING KECAMATAN CAMPURDARAT KABUPATEN
TULUNGAGUNG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Penulisan Skripsi Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) Pada Prodi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nusantara PGRI Kediri



OLEH:

FIGO RYAN MAHENDRA

NPM: 2112020049

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

2025

Skripsi oleh:

FIGO RYAN MAHENDRA

NPM: 2112020049

Judul:

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN PADA INDUSTRI BATU ALAM MUTIARA ONIX DESA
GAMPING KECAMATAN CAMPURDARAT KABUPATEN
TULUNGAGUNG**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Prodi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusantara PGRI Kediri

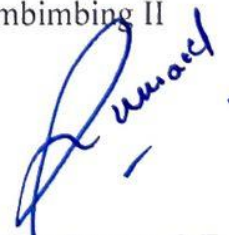
Tanggal: 12 Desember 2025

Pembimbing I



Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak.
NIDN. 0716057101

Pembimbing II



Badrus Zaman, S.E., M.Ak.
NIDN. 0730036503

Skripsi oleh:
FIGO RYAN MAHENDRA
NPM: 2112020049

Judul:
**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN PADA INDUSTRI BATU ALAM MUTIARA ONIX DESA
GAMPING KECAMATAN CAMPURDARAT KABUPATEN
TULUNGAGUNG**

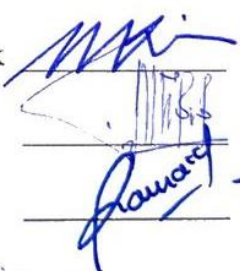
Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Pada tanggal: 22 Januari 2026

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji:

1. Ketua : Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak
2. Penguji I : Linawati, S.Pd., M.Si.
3. Penguji II : Badrus Zaman, S.E., M.Ak.



Mengetahui,
Dekan FEB

Dr. Anin Tohari, M.Si.
NIDN. 0715078102

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Figo Ryan Mahendra
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/tgl. Lahir : Tulungagung, 29 Juni 2002
NPM : 2112020049
Fak/Jur./Prodi. : FEB / S1 AKUNTANSI

menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 22 Januari 2026

Yang Menyatakan



FIGO RYAN MAHENDRA
NPM: 2112020049

Motto:

“Ayah, Ibu terima kasih telah menjadi alasan mengapa aku terus melangkah, even when the road felt too heavy.”

Skripsi ini adalah simbol dari setiap keringat, doa, dan harapan yang kalian tanamkan sejak hari pertama aku mengenal huruf.

Behind every word I wrote, there's a lifetime of your silent strength and endless support.

Kupersembahkan karya ini buat:

1. Kedua orang tua tercinta yang senantiasa menjadi sumber doa, kasih sayang, dan inspirasi dalam setiap langkah hidup.
2. Saudara serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan tanpa henti.
3. Para dosen dan guru, khususnya dosen pembimbing, atas bimbingan, ilmu, serta teladan yang telah diberikan.
4. Rekan dan sahabat seperjuangan, atas doa, dorongan, dan kebersamaan yang tak ternilai.
5. Almamater tercinta, sebagai wujud bakti dan rasa hormat atas ilmu yang telah diberikan.

Semoga karya ini dapat memberikan manfaat, menjadi amal kebaikan, serta wujud nyata dari rasa terima kasih penulis kepada semua pihak yang telah berperan dalam perjalanan ini.

ABSTRAK

Figo Ryan Mahendra Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada Industri Batu Alam Mutiara Onix Desa Gamping Kecamatan Campurdarat Kabupaten Tulungagung, Skripsi, Akuntansi FEB UNP Kediri, 2025.

Kata kunci: sistem informasi akuntansi, penggajian, pengendalian internal, digitalisasi, studi kasus.

Tujuan dari analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Industri Batu Alam Mutiara Onix adalah untuk melihat bagaimana sistem manajemen penggajian bekerja, mengidentifikasi keunggulan dan kelemahan sistem, serta membuat saran perbaikan untuk meningkatkan pengendalian internal, akurasi, dan efisiensi. Penelitian ini menggunakan metodologi studi kasus kualitatif dan mengumpulkan data melalui observasi lapangan, wawancara semi-terstruktur dengan para informan kunci, serta penyelidikan dokumentasi kebijakan dan administrasi penggajian. Alur proses kerja, struktur tugas, dan bukti administratif semuanya diperiksa dalam studi data deskriptif-interpretatif ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem penggajian Mutiara Onix masih hanya sebagian elektronik, dengan beberapa pembayaran masih dilakukan secara tunai, perhitungan tambahan (seperti lembur dan potongan) tidak selalu tercatat dengan akurat, dan pengumpulan data kehadiran sebagian besar bergantung pada proses manual. Pemisahan pekerjaan yang tidak memadai, otorisasi pembayaran yang tidak konsisten, dan kurangnya dokumentasi SOP adalah contoh kelemahan pengendalian internal.

Risiko kesalahan perhitungan, kurangnya jejak audit, dan kemungkinan penyalahgunaan termasuk di antara dampaknya. Mengingat temuan tersebut, disarankan untuk menerapkan sistem kehadiran elektronik terintegrasi, mendigitalkan prosedur penggajian, membuat SOP tertulis, memisahkan wewenang, dan memberikan pelatihan SDM. Penelitian ini terbatas sebagai studi kasus tunggal dengan pendekatan kualitatif sehingga temuan bersifat kontekstual dan belum mengukur dampak digitalisasi penggajian secara kuantitatif dan melakukan studi komparatif antar perusahaan.

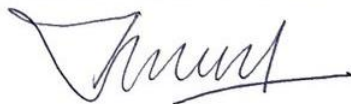
KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi dengan judul “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada Industri Batu Alam Mutiara Onix Desa Gamping Kecamatan Campurdarat Kabupaten Tulungagung” ini ditulis guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi, pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulus- tulusnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd. Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri yang memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
2. Dr. Amin Tohari, M.Si. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak. Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri dan selaku Dosen Pembimbing Skripsi I.
4. Badrus Zaman, S.E., M.Ak. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi II.
5. Ucapan terimakasih juga disampaikan kepada kedua orang tua serta pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu menyelesaikan skripsi ini. Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan tegur sapa, kritik dan saran-saran yang membangun, dari berbagai pihak sangat diharapkan. Akhirnya, disertai harapan semoga skripsi ini ada manfaatnya bagi kita semua, khususnya bagi dunia pendidikan, meskipun hanya ibarat setitik air bagi samudra luas.

Kediri, 12 Desember 2025



FIGO RYAN MAHENDRA
NPM: 2112020049

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	3
C. Rumusan Masalah.....	3
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	4
1. Manfaat Praktis:	4
2. Manfaat Teoritis:	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
A. Kajian Penelitian Terdahulu	6
B. Definisi Operasional Konsep	8
C. Alur Berpikir.....	13
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	16
1. Pendekatan penelitian.....	16
2. Jenis Penelitian	16
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	16
1. Tempat Penelitian.....	16
2. Waktu Penelitian	17
C. Data dan Sumber Data	18

D. Prosedur Pengumpulan Data	19
1. Observasi	20
2. Wawancara	20
3. Dokumentasi	20
4. Pencatatan waktu, situasi, dan kondisi	20
E. Teknik Analisis Data	20
1. Pengumpulan data	20
2. Reduksi data	21
3. Penyajian data	21
4. Analisis Data	21
5. Penarikan Kesimpulan dan verifikasi	21
F. Pengecekan Keabsahan Data	22
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	22
A. Deskripsi Data	22
B. Temuan Hasil Penelitian	34
C. Pembahasan Temuan Hasil Penelitian	37
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	43
A. Simpulan	43
B. Implikasi Penelitian	44
1. Implikasi Praktis	44
2. Implikasi Teoritis	44
C. Keterbatasan Penelitian	45
D. Saran	46
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN-LAMPIRAN	50

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Waktu Pelaksanaan	17
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan.....	22
Tabel 4.3 Tugas dan Tanggung Jawab	25
Tabel 4.4 Hasil Wawancara	28
Tabel 4.5 Perbandingan antara Teori dan Hasil Penelitian	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Alir Dokumen Sistem Penggajian.....	12
Gambar 2.2 Alur Berpikir	14
Gambar 4.2 Struktur Perusahaan Mutiara Onix	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Permohonan Penelitian	51
Lampiran 2 Kartu Bimbingan	52
Lampiran 3 Transkrip Wawancara.....	54
Lampiran 4 Hasil Wawancara	55
Lampiran 5 Dokumentasi	65

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian

Saat ini, ekonomi terus berkembang seiring waktu di berbagai industri dan pekerjaan. Setiap bisnis yang mapan bertujuan untuk mempertahankan kekuatannya dan kemampuan untuk beroperasi guna memaksimalkan keuntungan. Sebuah bisnis membutuhkan sumber daya manusia, atau pekerja yang berkualitas, untuk mencapai tujuannya. Pekerja yang sangat terampil mampu memikirkan kesejahteraan diri mereka sendiri dan keluarga mereka serta akan selalu melaksanakan pekerjaan mereka dengan tepat. Perusahaan membayar karyawannya dengan dua cara: gaji dan upah, sebagai bentuk pengakuan atas kerja keras dan dedikasi mereka terhadap organisasi. Salah satu hal yang paling penting dan sensitif yang ditawarkan perusahaan kepada karyawannya adalah penghasilan mereka. Organisasi harus menangani gaji dan upah dengan benar untuk mencegah kesalahan, menjamin konsistensi karena dibayarkan sesuai dengan peraturan yang mengatur kapan gaji dan upah dibayarkan, serta mempertahankan efisiensi di semua departemen terkait. Perusahaan memerlukan sistem informasi akuntansi penggajian untuk memastikan bahwa pemrosesan ini tepat dan efisien. (Suryanti et al., 2023).

Sebuah perusahaan sebaiknya memiliki metode penggajian yang solid karena prosedur penggajian yang tidak tepat dapat mengakibatkan ketidakteraturan dalam pelaksanaan tugas masing-masing karyawan atau penyelewengan. Untuk menghindari kesalahan, tugas yang diberikan sebaiknya dibagi berdasarkan tujuan operasional dan pencatatan. Agar dapat menyediakan informasi akuntansi yang cukup, tepat waktu, dan akurat terkait proses penggajian, harus ada sistem pengendalian internal. Ini akan membantu manajemen dalam mengambil keputusan, dan penggajian karyawan perusahaan akan menjadi lebih efektif dan efisien. (Suryanti et al., 2023).

Jika kebijakan gaji dan upah suatu perusahaan terstruktur dengan baik dan diterapkan dengan tepat, hal ini dapat meningkatkan kepercayaan diri

karyawan dengan memberi mereka rasa aman serta kemampuan untuk memahami dan menangani dengan efektif setiap masalah yang berkaitan dengan kenaikan atau penurunan gaji dan upah. Biaya upah dan gaji merupakan pengeluaran penting yang memiliki risiko penipuan dan penggelapan, yang dapat menyebabkan kerugian besar bagi perusahaan. Oleh karena itu, untuk menghasilkan informasi yang akurat dan dapat diandalkan, sistem informasi akuntansi (SIA) harus dikembangkan dan diterapkan dengan tepat. (Suryanti et al., 2023).

Sistem pembayaran karyawan perusahaan sangat penting, berisi data yang komprehensif, dan memberikan layanan yang luar biasa. Sistem ini harus terorganisir dengan baik, nyaman bagi pekerja, dan mendukung sistem manajemen yang membantu bisnis membuat keputusan berdasarkan data yang akurat. Data ini harus akurat dengan sistem yang dapat berfungsi secara efisien dan menyampaikan informasi yang tepat dengan cepat. Karena sistem penggajian rentan terhadap masalah, perhitungan keuangan yang akurat dan distribusi tepat waktu sesuai dengan jadwal perusahaan diperlukan untuk mencegah kesalahan perhitungan atau keterlambatan pembayaran gaji. Pelaporan bisa menjadi tantangan jika ada hambatan atau masalah, seperti masalah dengan sistem penggajian, ketidakakuratan data, atau prosedur perhitungan gaji yang tidak efisien.

Seiring dengan meningkatnya aktivitas produksi, kebutuhan akan sistem penggajian dan pengupahan yang transparan, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan menjadi semakin penting. Namun, berdasarkan informasi dari staff dan karyawan, masih terdapat indikasi bahwa beberapa industri batu alam, termasuk Mutiara onix, belum mengimplementasikan sistem informasi akuntansi penggajian secara terkomputerisasi atau terdokumentasi dengan baik. Hal ini dapat menyebabkan berbagai permasalahan, seperti ketidaksesuaian data jam kerja, dan keterlambatan pembayaran. Selain keuntungan seperti jaminan sosial dan asuransi kesehatan, karyawan tetap perusahaan akan menerima tunjangan liburan, bonus ketika bisnis menghasilkan keuntungan, dan perhitungan upah berdasarkan jumlah hari dan jam kerja yang

mereka lakukan. Di sisi lain, gaji pekerja borongan mungkin ditentukan oleh seberapa banyak pekerjaan yang mereka selesaikan. (Suryanti et al., 2023).

Jumlah hari dan jam kerja yang dilakukan seorang karyawan menentukan gajinya. Sementara itu, gaji pekerja kontrak bisa ditentukan oleh jumlah barang yang mereka selesaikan. (Suryanti et al., 2023). Dalam sistem penggajian dan kompensasi untuk karyawan. Ini tidak merugikan bisnis atau mengecewakan karyawan karena tidak ada kesalahan perhitungan dalam hal membayar gaji. Metode yang ideal untuk mengetahui apakah sistem tersebut baik atau tidak adalah dengan melakukan kegiatan analisis penilaian mengenai gambaran umum sistem manajemen yang telah diterapkan dalam bisnis agar keuntungannya dapat dimanfaatkan untuk bisnis itu sendiri. (Suryanti et al., 2023). Berdasarkan uraian latar belakang di atas, penulis melakukan penelitian dengan judul Sistem Informasi Akuntansi penggajian dan pengupahan pada industri batu alam Mutiara onix Desa Gamping Kecamatan Campurdarat Kabupaten Tulungagung

B. Fokus Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, fokus penelitian yang dibahas adalah bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada industri batu alam Mutiara onix.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, masalah yang akan dibahas pada penelitian ini adalah:

1. Apakah perusahaan sudah menerapkan sistem penggajian dan pengupahan yang sudah sesuai dengan teori?
2. Apakah sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan mampu menghasilkan informasi akuntansi yang akurat, tepat waktu, dan relevan untuk mendukung pengambilan keputusan manajemen?
3. Bagaimana cara meningkatkan transparansi dan konsistensi dalam proses pembayaran gaji menggunakan teori sistem informasi?
4. Apakah kebijakan manajemen terkait penggajian dan pengupahan di industri telah disusun sesuai dengan standar industri?

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian rumusan masalah diatas, tujuan dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk menganalisis penerapan sistem penggajian dan pengupahan perusahaan dengan standart teori
2. Untuk menganalisis sistem penggajian dan pengupahan yang digunakan perusahaan dalam hal waktu dan biaya yang relevan untuk mendukung pengambilan keputusan manajemen di Mutiara onix
3. Untuk menganalisis cara meningkatkan transparansi dan konsisten dalam proses pembayaran gaji dan upah melalui pendekatan teori sistem informasi.
4. Untuk menganalisis kebijakan manajemen terkait penggajian dan pengupahan untuk memastikan kesesuaiannya dengan standar industri.

E. Manfaat Penelitian

Manfaat dalam penelitian ini ada dua macam yaitu, manfaat praktis dan manfaat teoritis. Berikut penjelasannya adalah:

1. Manfaat Praktis:

a. Bagi Karyawan:

- 1). Memberikan pemahaman tentang keadilan penggajian di perusahaan, sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dan kepercayaan terhadap manajemen.
- 2). Sistem yang terotomatisasi memastikan gaji dibayarkan tepat waktu, sehingga dapat mengurangi kemungkinan keterlambatan atau kesalahan dalam pembayaran.

b. Bagi Perusahaan:

- 1). Menyediakan rekomendasi untuk meningkatkan sistem penggajian dan pengupahan agar sesuai dengan standar teori, meningkatkan transparansi, dan konsistensi dalam pembayaran gaji.
- 2). Memberikan evaluasi atas kebijakan penggajian dan pengupahan untuk memastikan kesesuaiannya dengan standar industri, yang dapat memperkuat citra dan tata kelola perusahaan.

- 3.) Membantu manajemen dalam menciptakan sistem yang mendukung hubungan industrial yang sehat dan baik.

2. Manfaat Teoritis:

a. Bagi Akademisi dan Peneliti lainnya:

- 1). Menjadi referensi untuk penelitian lebih lanjut tentang penggajian dan pengupahan, khususnya dalam konteks industri batu alam atau sektor lain.
- 2). Mengembangkan terkait wawasan tentang penerapan teori sistem informasi dalam proses pengelolaan penggajian dan pengupahan.
- 3). Mempermudah mahasiswa atau peneliti lain untuk memahami tantangan dan memberikan solusi dalam penerapan sistem informasi akuntansi penggajian.

DAFTAR PUSTAKA

- Andy Salsabila, dkk. (2022). Peran Guru Pendidikan Jasmani Terhadap Pembelajaran Kepramukaan Di SMAN 1 Baitussalam Aceh Besar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1).
- Damayanti, D. A. (2022). Analisis Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada PT PLN (Persero). *Prisma (Platform Riset Mahasiswa Akuntansi)*, 2(2), 11–20.
- Fahzira, Q., & Wibowo, M. Rizaldy. (2023). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pegawai Sebagai Upaya Mendukung Pengendalian Intern Pada PTPN I Vadolina. *Jurnal Mirai Management*, 8(3), 281–289.
- Kolkman, R., & Blackburn, S. (2014). Sulung. *Tribal Architecture in Northeast India*, 5(September), 121–125. https://doi.org/10.1163/9789004263925_015
- Krisdayanti, M., & Kustiningsih, N. (2021). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada PT. X. *Accounting and Management Journal*, 5(2), 36–43. <https://doi.org/10.33086/amj.v5i2.2170>
- Laoli, Y. V., & Putri, N. A. (2025). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Restoran Coffee Box Wahid Hasyim Medan Berbasis Web. *Jurnal Komputer Teknologi Informasi Sistem Informasi (JUKTISI)*, 4(1), 184–193. <https://doi.org/10.62712/juktisi.v4i1.378>
- Mairani, M., Putri, R. Y. A., & Yasnita, Z. (2023). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bengkalis. *Jurnal Impresi Indonesia*, 2(4), 366–371. <https://doi.org/10.58344/jii.v2i4.2342>
- Napitupulu, F. H., Pontoh, W., Pinatik, S., & lainnya. (2022). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian, Pengupahan, Dan Imbal Jasa (Studi Kasus Pada PT. Umbul Mas Wisesa Labuhan Batu Selatan). *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*, 5(2), 737–744.
- Pricillia, N. K. D., Utami, L. R., & Putra, A. K. A. (2021). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan PT. Andika Spa Kabupaten Badung Bali. *Visionist*, 10(2), 26. <https://doi.org/10.36448/jmv.v10i2.2223>
- Pt, P., & Mitra, K. (2022). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan. 15(01), 29–35.
- Putra, K. A. S., & Manaf, S. (2021). Peran Sistem Informasi Akuntansi Dalam Pengendalian Internal Persediaan Bahan Baku Pada PT. Indopintan Sukses Mandiri Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 27(1), 71–86.

- Rahmansyah, A. I., & Darwis, D. (2020). Sistem Informasi Akuntansi Pengendalian Internal Terhadap Penjualan (Studi Kasus: CV. Anugrah PS). *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, 1(2), 42–49. <https://doi.org/10.33365/jtsi.v1i2.388>
- Sondakh, V. C., Tirayoh, V. Z., & Gerungai, N. Y. T. (2023). Analisis Sistem Informasi Akuntansi terhadap Penggajian Karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Girian. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*, 6(2), 1323–1338.
- Srijianto, O. B., & Devi, P. A. R. (2023). Optimalisasi Manajemen Penggajian: Studi Kasus Implementasi Website Slip Gaji CV. Karya Duta. *Jurnal Nasional Komputasi dan Teknologi Informasi (JNKTI)*, 6(6), 745–750. <https://doi.org/10.32672/jnkti.v6i6.7073>
- Suryanti, E., Lesmana, H., Mubarak, H., & Fortuna Zulfa, P. (2023). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada Sebuah Perusahaan. *Jurnal Sistem Informasi Akuntansi (JASIKA)*, 3(1), 17–24. <https://doi.org/10.31294/jasika.v3i01.1921>
- Ummah, M. S. (2022). No Title. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, No. 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI.
- Yusra, Z., Zulkarnain, R., & Sofino, S. (2021). Pengelolaan LKP Pada Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Lifelong Learning*, 4(1), 15–22. <https://doi.org/10.33369/joll.4.1.15-22>