

**SISTEM PENILAIAN KINERJA APARATUR DESA MENGGUNAKAN
METODE TOPSIS**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)
Pada Program Studi Sistem Informasi



OLEH :

AFRIZAL AHMAD BAYU PRASETYO
NPM : 2113030015

FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER (FTIK)
UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK INDONESIA
UN PGRI KEDIRI

2025

Skripsi oleh:

AFRIZAL AHMAD BAYU PRASETYO

NPM : 2113030015

Judul

**SISTEM PENILAIAN KINERJA APARATUR DESA MENGGUNAKAN
METODE TOPSIS**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada

Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Sistem Informasi

FTIK UN PGRI Kediri

Tanggal: 3 Juli 2025

Pembimbing I



Rina Firiana, S.Kom, M.Kom.
NIDN. 0731087703

Pembimbing II



M. Najibulloh Muzaki, S.Kom, M.Cs.
NIDN. 0706098902

Skripsi oleh:

AFRIZAL AHMAD BAYU PRASETYO

NPM : 2113030015

Judul

**SISTEM PENILAIAN KINERJA APARATUR DESA MENGGUNAKAN
METODE TOPSIS**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi

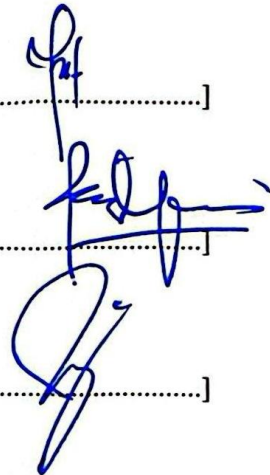
Program Studi Sistem Informasi FTIK UN PGRI Kediri

Tanggal: 10 Juli 2025

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji :

1. Ketua Penguji : Rina Firliana, S.Kom, M.Kom. [.....]
2. Penguji 1 : Rini Indriati, S.Kom, M.Kom. [.....]
3. Penguji 2 : M. Najibulloh Muzaki, S.Kom, M.Cs. [.....]



Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer



Dr. Sulistiono, M.Si.
NIDN. 0007076801

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama	: Afrizal Ahmad Bayu Prasetyo
Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Tempat/tgl. Lahir	: Trenggalek/14 Maret 2003
NPM	: 2113030015
Fak/Jur./Prodi	: FTIK/S1 Sistem Informasi

menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 3 Juli 2025
Yang Menyatakan



Afrizal Ahmad Bayu P.
NPM: 2113030015

MOTTO & PERSEMBAHAN

Motto:

"Bring the flame spread the love and spirit carries on, spirit of the youth!"

(Los Jantos)

Kupersembahkan karya ini untuk:

1. Kedua orang tuaku, yang telah menjadi sumber kekuatan, kasih sayang, dan doa yang tak pernah putus. Terima kasih atas segala pengorbanan, semangat, dan cinta yang selalu mengiringi setiap langkahku. Tanpa kalian, aku bukanlah apa-apa.
2. Diriku sendiri, yang telah bertahan dalam segala rintangan, melewati proses panjang dengan sabar, jatuh dan bangkit lagi, hingga akhirnya bisa menyelesaikan tahap ini. Terima kasih telah terus berjuang, meski kadang ingin menyerah. Semoga ini menjadi awal dari langkah-langkah besar berikutnya.

ABSTRAK

Afrizal Ahmad Bayu P. : SISTEM PENILAIAN KINERJA APARATUR DESA MENGGUNAKAN METODE TOPSIS

Kata kunci: Penilaian Kinerja, Sistem Pendukung Keputusan, Aparatur Desa, TOPSIS, Web.

Penilaian kinerja aparatur desa memegang peranan penting dalam menjamin efektivitas penyelenggaraan pemerintahan serta peningkatan kualitas pelayanan publik di tingkat desa. Namun, praktik penilaian di Desa Bendoagung, Kecamatan Kampak, Kabupaten Trenggalek, selama ini masih berjalan secara manual dan bersifat subjektif, tanpa didukung standar evaluasi yang terstruktur dan berbasis data. Kondisi tersebut berpotensi menimbulkan ketidakadilan, menurunkan motivasi kerja aparatur, serta menghambat proses peningkatan kualitas sumber daya manusia di lingkungan pemerintahan desa.

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sistem pendukung keputusan berbasis web yang mampu menilai kinerja aparatur desa secara objektif dan terukur, dengan menerapkan metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS). Metode TOPSIS dipilih karena dapat menyelesaikan permasalahan pengambilan keputusan multikriteria dengan cara membandingkan alternatif terhadap solusi ideal positif dan negatif. Sistem ini dikembangkan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan basis data MySQL, dengan mempertimbangkan lima kriteria penilaian, yaitu kehadiran, kuantitas beban kerja, kualitas pelayanan, etika kerja, dan tanggung jawab.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem mampu mengolah data penilaian secara otomatis dan menghasilkan peringkat kinerja aparatur desa yang konsisten dan akurat, sejalan dengan hasil perhitungan manual menggunakan Microsoft Excel. Selain itu, sistem ini berhasil meningkatkan transparansi, keadilan, dan kecepatan proses evaluasi, sehingga dapat dimanfaatkan sebagai dasar pemberian penghargaan maupun pembinaan aparatur desa.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa penerapan metode TOPSIS dalam sistem penilaian kinerja aparatur desa berbasis web mampu mendukung proses pengambilan keputusan yang lebih baik, transparan, dan objektif. Namun, penelitian ini masih terbatas pada lima kriteria internal dan belum mengakomodasi faktor eksternal seperti kepuasan masyarakat. Untuk pengembangan selanjutnya, sistem disarankan dikembangkan menjadi aplikasi berbasis web *online* maupun platform Android, sehingga dapat diakses lebih fleksibel oleh berbagai pihak yang berkepentingan, termasuk aparatur desa maupun pimpinan secara *real-time*, serta memperluas cakupan penilaian dengan fitur *multi-level user* agar proses evaluasi kinerja berjalan lebih efektif, efisien, dan adaptif terhadap dinamika kebutuhan di lingkungan pemerintahan desa.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi dengan judul “Sistem Penilaian Kinerja Aparatur Desa Menggunakan Metode TOPSIS” ini ditulis guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer, pada Prodi Sistem Informasi FTIK UN PGRI Kediri. Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulus tulusnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd. selaku Rektor UN PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa..
2. Dr. Sulistiono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer UN PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
3. Sucipto, M.Kom. selaku Ka Prodi Sistem Informasi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer UN PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
4. Rina Firliana, S.Kom, M.Kom. dan M. Najibulloh Muzaki, S.Kom, M.Cs. selaku Pembimbing skripsi yang dengan sabar membimbing dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Wahyu Widodo, S.T. selaku Kepala Desa Bendoagung, yang telah memberikan izin penelitian dan dukungan yang sangat membantu kelancaran pelaksanaan penelitian ini.
6. Kedua orang tua yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat, dan kasih sayang tanpa henti, sehingga penulis mampu menyelesaikan studi ini dengan penuh ketabahan dan keyakinan.
7. Teman-teman dan orang terdekat yang senantiasa memberikan semangat, berbagi ilmu, serta menemani dalam suka maupun duka selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
8. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu menyelesaikan Skripsi ini.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan tegur sapa, kritik, dan saran-saran, dari berbagai pihak sangat diharapkan. Akhirnya, disertai harapan semoga skripsi ini ada manfaatnya bagi kita semua, khususnya bagi dunia pendidikan, meskipun hanya ibarat setitik air bagi samodra luas.

Kediri, 3 Juli 2025



Afrizal Ahmad Bayu P.
NPM: 2113030015

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO & PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang dan Permasalahan	1
B. Batasan Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Kajian Teori.....	6
B. Kajian Penelitian Terdahulu	10
C. Kerangka Berpikir.....	14
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	16
A. Desain Penelitian.....	16
B. Prosedur Penelitian.....	16
C. Tempat Penelitian.....	18
D. Teknik Analisa Data	19
E. Analisis Kebutuhan (<i>Requirement Analysis</i>).....	22
F. Desain Sistem (<i>System Design</i>).....	24
G. Implementasi (<i>Implementation</i>)	26
H. Pengujian (<i>Testing</i>).....	28

I. Pemeliharaan (<i>Maintenance</i>)	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	30
A. Data Hasil Penelitian.....	30
B. Pembahasan.....	45
BAB V PENUTUP	47
A. Kesimpulan	47
B. Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA.....	48
LAMPIRAN.....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Flowchart</i> Metode TOPSIS.....	7
Gambar 2. 2 <i>Flowchart Waterfall</i>	8
Gambar 2. 3 Kerangka Berpikir.....	15
Gambar 3. 1 Bagan Susunan Organisasi Pemerintahan Desa Bendoagung.....	19
Gambar 3. 2 DFD Level 0.....	24
Gambar 3. 3 DFD Level 1	25
Gambar 3. 4 Diagram ERD.....	26
Gambar 3. 5 Struktur Folder	27
Gambar 3. 6 Cuplikan Kode Program Perhitungan Metode TOPSIS	27
Gambar 4. 1 Halaman <i>Login</i>	37
Gambar 4. 2 Sistem <i>Dashboard</i>	37
Gambar 4. 3 Tampilan Data Kriteria.....	38
Gambar 4. 4 Tampilan Data Alternatif.....	39
Gambar 4. 5 Tampilan Data Penilaian	39
Gambar 4. 6 Tampilan Data Perhitungan	40
Gambar 4. 7 Tampilan Data Hasil Akhir.....	40
Gambar 4. 8 Hasil Perhitungan Sistem	46

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Alternatif.....	30
Tabel 4.2 Kriteria dan Bobot.....	31
Tabel 4.3 Data Subkriteria.....	31
Tabel 4.4 Matriks Keputusan	32
Tabel 4.5 Matriks Keputusan Ternormalisasi (r)	33
Tabel 4.6 Matriks Keputusan Ternormalisasi Terbobot (y)	34
Tabel 4.7 Matriks Solusi Ideal Positif serta Negatif	35
Tabel 4.8 Jarak Nilai Setiap Alternatif	35
Tabel 4.9 Nilai Preferensi dan Ranking	36
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian <i>Login</i>	41
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Data Kriteria.....	42
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Data Alternatif.....	43
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Data Penilaian	43
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Data Perhitungan.....	44
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Data Hasil Akhir	44
Tabel 4. 16 Hasil Perhitungan Excel	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Penelitian	51
Lampiran 2 Surat Pemberian Ijin Penelitian	52
Lampiran 3 Kartu Bimbingan Skripsi SIAKAD	53
Lampiran 4 Surat Keterangan Bebas Similarity	54
Lampiran 5 Hasil Cek Similarity PPI	55
Lampiran 6 Surat Keterangan Penerimaan Jurnal (LOA JMSI)	56
Lampiran 7 Berita Acara Ujian Skripsi	57
Lampiran 8 Lembar Revisi Ujian Skripsi	58

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang dan Permasalahan

Penyelenggaraan pemerintahan desa memegang peran vital sebagai pilar utama dalam rangka menopang sistem pemerintahan nasional. Pemerintah desa bertanggung jawab secara langsung terhadap proses perencanaan, pelaksanaan, pengawasan, serta evaluasi pembangunan di tingkat lokal, sekaligus menjadi ujung tombak pelayanan publik kepada masyarakat desa (Angela, 2022). Aparatur desa, sebagai elemen penting penyelenggara pemerintahan, berperan strategis dalam mewujudkan visi pembangunan desa yang efektif, partisipatif, dan berkelanjutan (Rosada, 2020). Dalam praktiknya, proses penilaian kinerja aparatur desa sering kali dilakukan secara konvensional, hanya berdasarkan penilaian subjektif tanpa mengacu pada indikator terukur dan terstandar (Saputra, 2022). Kondisi ini bisa menimbulkan berbagai permasalahan serius, mulai dari ketidakadilan dalam proses evaluasi, kesalahan dalam pemberian penghargaan atau promosi jabatan. Situasi tersebut juga dijumpai di Desa Bendoagung, Kecamatan Kampak, Kabupaten Trenggalek, di mana sistem evaluasi kinerja aparatur desa belum berjalan optimal karena belum adanya prosedur penilaian berbasis data yang terstruktur dengan baik.

Akibat ketiadaan standar penilaian kinerja yang sistematis dan transparan, aparatur desa yang seharusnya mendapat penghargaan berkat kinerja baik justru tidak tersorot, sedangkan aparatur yang berkinerja rendah sulit diidentifikasi untuk dilakukan pembinaan lebih lanjut (Perintis, 2023). Ketidakseimbangan ini berpotensi memicu rasa ketidakpuasan, mengurangi motivasi kerja, dan menurunkan loyalitas aparatur desa terhadap organisasi (Amida & Kristiana, 2019). Dalam jangka panjang, hal ini tentu dapat berdampak pada kualitas layanan publik yang diberikan kepada masyarakat, sehingga tujuan pembangunan desa menjadi terhambat atau tidak tercapai secara optimal.

Selain itu, evaluasi kinerja aparatur desa yang tidak terukur dapat menyulitkan pihak pimpinan, misalnya kepala desa, untuk mengambil kebijakan yang tepat dalam rangka meningkatkan kapasitas dan profesionalisme aparatur. Proses pengambilan keputusan yang tidak berbasis data valid akan membuka peluang terjadinya kesalahan dalam menetapkan kebijakan penugasan, pemberian penghargaan, maupun pembinaan, yang akhirnya berimbas pada penurunan produktivitas organisasi pemerintahan desa secara keseluruhan. Dengan demikian, penilaian kinerja aparatur desa memerlukan instrumen yang objektif dan terstruktur. Melihat pentingnya fungsi evaluasi ini, maka penilaian kinerja aparatur desa sudah semestinya dikembangkan melalui pendekatan sistem yang mampu mengolah dan menyajikan hasil evaluasi secara transparan serta memudahkan pengambilan keputusan berbasis data. Melalui sistem yang terencana dan terdigitalisasi, aparatur desa dapat memperoleh penilaian yang adil, terukur, serta dapat dipertanggungjawabkan, sehingga memacu motivasi kerja dan memberikan dampak positif bagi peningkatan kualitas pelayanan publik di desa.

Penelitian ini muncul sebagai jawaban atas kebutuhan pemerintah desa terhadap sebuah sistem penilaian kinerja aparatur yang tidak lagi mengandalkan persepsi semata, tetapi berbasis pada data terstruktur dan indikator yang dapat diukur secara kuantitatif. Dalam era digital saat ini, penggunaan teknologi informasi dalam penilaian kinerja tidak hanya menjadi pilihan, tetapi sebuah kebutuhan untuk menjamin keterbukaan, keadilan, dan akuntabilitas dalam evaluasi pegawai (Rahayu Sri Utami & Tiara Br Ginting, 2023). Desa sebagai lembaga pemerintah terdepan dituntut untuk beradaptasi dengan perkembangan teknologi agar pelayanan publik lebih cepat, tepat, dan berkualitas.

Sistem penilaian kinerja berbasis teknologi dapat membantu pemerintah desa menilai aparatur berdasarkan banyak aspek penting secara komprehensif (Tiara, 2024). Dengan mempertimbangkan indikator seperti kehadiran, kuantitas beban kerja, kualitas pelayanan, etika kerja, dan tanggung jawab, maka hasil evaluasi akan lebih menyeluruh dan tidak terfokus hanya pada satu kriteria. Pendekatan ini juga meminimalisir risiko ketidakakuratan serta

mengurangi intervensi subjektif dalam proses penilaian. Dengan demikian, penelitian mengenai pembangunan sistem penilaian kinerja aparatur desa yang berbasis web memegang urgensi yang tinggi, terutama untuk memperbaiki praktik evaluasi yang masih konvensional dan jauh dari prinsip akuntabilitas. Sistem ini diharapkan dapat memperkuat budaya kerja profesional, meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap pemerintah desa, serta mendorong terciptanya pelayanan publik yang lebih efektif dan efisien.

Berbagai penelitian sebelumnya telah memanfaatkan metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) sebagai salah satu pendekatan pengambilan keputusan multikriteria dalam memecahkan persoalan evaluasi kinerja, baik di bidang pendidikan, sektor industri, maupun layanan publik lain. Salah satu penelitian relevan adalah karya Rani Fransiska, yang berhasil mengembangkan sebuah sistem pendukung keputusan berbasis web menggunakan metode TOPSIS untuk mendukung proses seleksi guru terbaik di SMPN 5 Kisaran (Fransiska, 2024). Penelitian tersebut dirancang untuk meningkatkan objektivitas, transparansi, serta efisiensi dalam menilai kualitas guru di lingkungan sekolah, berbasis web dan mampu menyajikan proses perhitungan TOPSIS secara otomatis. Sistem ini juga telah diuji secara fungsional menggunakan metode *black box*, sehingga valid dan layak diterapkan di lingkungan pendidikan tersebut, serta mendukung peningkatan kualitas SDM guru dalam satuan pendidikan formal.

Meskipun demikian, studi semacam ini masih jarang ditemukan pada konteks pemerintahan desa, khususnya dalam aspek penilaian kinerja aparatur desa yang memiliki karakteristik, beban kerja, serta indikator penilaian yang berbeda dibandingkan guru di sekolah. Aparatur desa sebagai unsur pelaksana pemerintahan desa memikul tanggung jawab yang lebih luas dalam penyelenggaraan layanan publik, termasuk pengelolaan administrasi kependudukan, pembangunan, pemberdayaan masyarakat, dan pembinaan kemasyarakatan, sehingga membutuhkan mekanisme evaluasi kinerja yang tidak hanya bersifat periodik, tetapi juga mencatat rekam jejak kinerja aparatur secara berkesinambungan. Sayangnya, penelitian terdahulu yang membahas penerapan sistem penilaian kinerja aparatur desa dengan metode TOPSIS

masih sangat terbatas, bahkan sebagian besar penilaian di desa hingga kini masih bersifat manual dan subjektif. Hal ini membuka ruang penelitian baru yang penting untuk diangkat sebagai upaya mendorong reformasi birokrasi di tingkat pemerintahan desa.

Dengan demikian, penelitian ini memiliki potensi kontribusi yang signifikan untuk mengisi kajian tentang pengembangan sistem penilaian kinerja aparatur desa yang berbasis web (Andriani, 2023), sekaligus memperluas praktik baik penggunaan metode multikriteria TOPSIS di ranah pemerintahan desa. Inovasi ini diharapkan dapat menjawab kebutuhan sistem evaluasi yang lebih fleksibel dan mampu beradaptasi dengan kondisi sumber daya teknologi serta budaya kerja aparatur desa guna mendukung penyelenggaraan pemerintahan desa yang lebih profesional.

Penelitian ini sangat diperlukan sebagai langkah nyata untuk meningkatkan kualitas penilaian kinerja aparatur desa, khususnya di Desa Bendoagung. Dengan penerapan sistem berbasis web dan pendekatan multikriteria, diharapkan proses penilaian berjalan lebih transparan, adil, dan dapat dipertanggungjawabkan, sehingga mampu memacu motivasi aparatur untuk bekerja lebih baik dan lebih profesional. Aparatur desa juga dapat memperoleh umpan balik yang konstruktif, sehingga termotivasi untuk terus meningkatkan kinerjanya demi mendukung penyelenggaraan pemerintahan desa yang lebih efektif dan efisien.

Tidak hanya berdampak bagi Desa Bendoagung, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi inspirasi atau contoh praktik baik yang bisa diadopsi oleh desa-desa lain yang menghadapi persoalan serupa. Dengan begitu, transformasi digital di lingkungan pemerintahan desa akan semakin berkembang, mendukung visi pelayanan publik yang cepat, transparan, dan profesional di era kemajuan teknologi informasi seperti sekarang ini.

B. Batasan Masalah

Batasan masalah pada penelitian berikut ialah :

1. Penelitian hanya berfokus pada penilaian kinerja aparatur di lingkungan pemerintahan Desa Bendoagung.
2. Kriteria penilaian ditentukan dari indikator yang relevan dengan aparatur desa.
3. Metode yang diterapkan didalam penelitian berikut ialah (TOPSIS) *Technique for Order of Preference by Similarity to Ideal Solution*.
4. Sistem ini dibuat dengan menerapkan bahasa pemrograman PhpMyAdmin serta MySQL sebagai databasenya.

C. Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah pada penelitian ini yaitu "Bagaimana membangun sistem penilaian kinerja aparatur desa menggunakan metode TOPSIS ?".

D. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membangun sebuah sistem penilaian kinerja aparatur desa yang efektif dan objektif, serta menerapkan metode *Technique for Order of Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) guna mendukung proses pengambilan keputusan dalam menilai kinerja aparatur desa secara sistematis dan adil.

E. Manfaat Penelitian

Penelitian ini memberi keuntungan yang signifikan, bagi pemerintah Desa Bendoagung, penelitian ini menyediakan solusi untuk meningkatkan objektivitas serta transparansi dalam penilaian kinerja aparatur, sehingga mendukung pengambilan keputusan yang lebih tepat, seperti pemberian penghargaan ataupun pelatihan yang lebih sesuai. Bagi aparatur, sistem penilaian yang lebih adil serta terukur dapat mendorong naiknya motivasi kerja karena mereka merasa dihargai, sekaligus memberi mereka kesempatan untuk mengetahui area yang perlu diperbaiki dalam pengembangan karier.

DAFTAR PUSTAKA

- Agata, C. J., Daniati, E., & Firliana, R. (2023). Penilaian Kinerja Guru dengan Analytical Hierarchy Process (AHP). In *Agustus* (Vol. 7). Online.
- Amida, S. N., & Kristiana, T. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Dengan Menggunakan Metode Topsis. *JSAI*, 2(3). <http://www.jurnal.umb.ac.id/index.php/JSAI>
- Amrulloh, M. I., Nugroho, A., & Daniati, E. (2022). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN BIBIT LELE DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)*.
- Andriani, I., Sari Ramadhan, P., Fahmi Ginting, E., Studi Sistem Informasi, P., & Triguna Dharma, S. (n.d.). *Sistem Pendukung Keputusan Untuk Pengangkatan Aparatur Desa Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory*. <https://ojs.trigunadharma.ac.id/index.php/jsi>
- Angela Kinerja Pegawai Desa, F., Ananda Miko, F., & Patricia Anggela, F. (n.d.). *KINERJA PEGAWAI DESA DALAM MELAYANI MASYARAKAT PADA KANTOR KEPALA DESA KERTASARI*.
- Audina, M., & Ramadhanu, A. (2022). *Prosiding Senatkom Perancangan Sistem Penunjang Keputusan Pemilihan Petugas Kesehatan Teladan Menggunakan Metode Topsis dengan Menerapkan Bahasa Pemrograman Php dan Database Mysql pada UPT Puskesmas Selat Panjang*. 7(1), 7–11. <https://doi.org/10.37034/senatkom.v7i11.6>
- Ayudia, D., Nurcahyo, G. W., & Sumijan, S. (2021). Optimalisasi Penentuan Kriteria Penerima Bantuan Program Indonesia Pintar dengan Metode TOPSIS. *Jurnal Sistim Informasi Dan Teknologi*, 142–149. <https://doi.org/10.37034/jsisfotek.v3i3.58>
- Dimas, Meydianto, R., Andriyanto, T., & Daniati, E. (2023). Rekomendasi Pemilihan Kost di Kampung Inggris Pare Menggunakan Metode Saw dan Topsis. In *Agustus* (Vol. 7). Online.
- Fransiska, R., Siagian, Y., & Rohminatin, R. (2024). Sistem Pendukung Keputusan menggunakan Metode Topsis untuk Seleksi Guru Terbaik. *Edumatic: Jurnal Pendidikan Informatika*, 8(1), 232–241. <https://doi.org/10.29408/edumatic.v8i1.25747>
- Megawaty, M., & Suana, I. (2021). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN AYAM BROILER SEHAT BERBASIS WEB*.
- Murni, I., Sari Br Pa, A., Lubis, B. R., Ikhwan, A., Negeri, U. I., Utara, S., William Iskandar, J., & Serdang, D. (2023). Pengamanan Pesan Rahasia dengan Algoritma Vigenere Cipher Menggunakan PHP. *Journal on Education*, 05(02).

- Mutmainah, I., & Yunita, Y. (2021). Penerapan Metode Topsis Dalam Pemilihan Jasa Ekspedisi. *Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi Dan Komputer)*, 10(1), 86–92. <https://doi.org/10.32736/sisfokom.v10i1.1028>
- Nalatissifa, H., & Ramdhani, Y. (2020). Sistem Penunjang Keputusan Menggunakan Metode Topsis Untuk Menentukan Kelayakan Bantuan Rumah Tidak Layak Huni (RTLH). *MATRIK : Jurnal Manajemen, Teknik Informatika Dan Rekayasa Komputer*, 19(2), 246–256. <https://doi.org/10.30812/matrik.v19i2.638>
- Noviana, R. (2022). PEMBUATAN APLIKASI PENJUALAN BERBASIS WEB MONJA STORE MENGGUNAKAN PHP DAN MYSQL. *JTS*, 1(2), 112–124.
- Nurhapy, D., Firliana, R., & Nugroho, A. (2021). *The Best Feed Determination For Enhancing The Result Of Layer Hen By Using Topsis Methode*.
- Nurkhotimah, S., & Artikel, S. (2022). Jurnal Manageable Jurnal Manageable PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA SUKAMANTRI KECAMATAN TAMBELANG KABUPATEN BEKASI Email: (Times New Roma 11) Informasi Artikel ABSTAK/ABSTRACT. *Siti Nurkhotimah*. <https://jurnal.alungcipta.com/index.php/jm>
- Nusri, A. Z., Wardana, Moh. A., & Rahmayuliani, A. (2022). Perancangan Sistem Informasi Geografis Potensi Desa Lompulle Berbasis Web. *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Dan Teknik Informatika (JISTI)*, 5(2), 97–106. <https://doi.org/10.57093/jisti.v5i2.134>
- Pegawai, K., & Desa, K. (2021). ANALISIS KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA INDRASARI KECAMATAN MARTAPURA KABUPATEN BANJAR Widiati FIA, Universitas Achmad Yani Banjarmasin. *Widiati*, 6(2).
- Perintis, J., Km, K., Hidayat, C. R., Mufizar, T., Dewi, E., Mulyani, S., & Meriana, M. (n.d.). PROSIDING SEMINAR ILMIAH SISTEM INFORMASI DAN TEKNOLOGI INFORMASI Pusat Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat (P3M) Universitas Dipa Makassar Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Desa Cisayong Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW). In *Agustus* (Vol. 2023, Issue 2).
- Pratama, R., Prasetyo, E., Rinaldi, A., Rusdi, I., & Nusa Mandiri, U. (2021). *Aplikasi Startup rekomendasiin.com dengan Fitur Perekomendasi Berbasis SPK dengan Metode SAW*. 10(3).
- Puspitasari, G., & Supratman, E. (2023). SISTEM REKOMENDASI PENERIMA BANTUAN DALAM PENGELOLAAN POTENSI DESA MENGGUNAKAN METODE TOPSIS. *JUPI (Jurnal Ilmiah Penelitian Dan Pembelajaran Informatika)*, 8(1), 199–210. <https://doi.org/10.29100/jupi.v8i1.3417>

- Rachma, N., & Prasetyo, I. (2023). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DENGAN METODE ANALYTIC HIRARCHY PROCESS (AHP) PADA PT. GENISAN TEKNIK INDONESIA MENGGUNAKAN MODEL WATERFALL. *Universitas Saintek Muhammadiyah*, 9(2), 1–12.
- Rahayu Sri Utami & Tiara Br Ginting. (2023). *Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Aparatur Desa Sidodadi Ramunia Kecamatan Beringin Dengan Metode Topsis*.
- Rahma Agustina, F., & Muflihah, Y. (n.d.). REKOMENDASI FRAMEWORK PHP DALAM PENGEMBANGAN WEBSITE BISNIS MENGGUNAKAN METODE AHP DAN SAW. *Jurnal Simasi : Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*, 4(1), 126–153. <https://doi.org/10.46306/sm.v4i1>
- Rosada, U., Agus Pranoto, Y., & Santi Wahyuni, F. (2020). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI KANTOR DESA BAKUNG KABUPATEN BLITAR MENGGUNAKAN METODE FUZZY AHP. In *Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika* (Vol. 4, Issue 1).
- Saputra, I. J., & Rozi, A. F. (2022). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI PEMERINTAHAN DESA MENGGUNAKAN METODE MULTI FACTOR EVALUATION PROCESS (MFEP) DECISION SUPPORT SYSTEM FOR PERFORMANCE ASSESSMENT OF VILLAGE GOVERNMENT EMPLOYEES USING THE MULTI FACTOR EVALUATION PROCESS (MFEP) METHOD. In *Jurnal Sistem Informasi Dan Bisnis Cerdas (SIBC)* (Vol. 15, Issue 1).
- Saputra, S., Firliana, R., Daniati, E., & Harini, D. (2022). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN SEPEDA MOTOR MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHT*.
- Sukamto, S., Andriyani, Y., & Wahyuni, K. (2021). PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE TOPSIS. *JURTEKSI (Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi)*, 7(3), 333–340. <https://doi.org/10.33330/jurteksi.v7i3.1150>
- Tiara, D., Munthe, I. R., & Sihombing, V. (2024). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA APARATUR DESA DENGAN METODE TOPSIS. *Jurnal Teknik Informasi Dan Komputer (Tekinkom)*, 7(2), 601. <https://doi.org/10.37600/tekinkom.v7i2.1543>
- Wira Trise Putra, D., NoviaSanti, S., Yoga Swara, G., & Yulianti, E. (2020). *METODE TOPSIS DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN OBJEK WISATA*. 8(1), 1–6. <https://doi.org/10.21063/JTIF.2020.V8.1>