



LAPORAN PENELITIAN

JUDUL:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA UMKM MENDALI
MAS BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI**

Oleh:

Nama Mahasiswa	
Ridho Noer Cahyono	(2112010163)
Nama Dosen Pembimbing 1	
Edy Djoko Soeprajitno, S,E, M.M.	(0715106203)
Nama Dosen Pembimbing 2	
Rony Kurniawan, S,E, M.M.	(0730076804)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

JUNI 2025

HALAMAN PENGESAHAN

1. Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Umkm Mendali Mas Bandar Kidul Kota Kediri
2. Ketua
 - a. Nama Lengkap : Ridho Noer Cahyono
 - b. NPM : 2112010163
 - c. Fak/Prodi : FEB/Manajemen
 - d. Alamat Rumah : Jl. Kendil Wesi, Ds. Doko, Kec. Ngasem, Kab. Kediri
 - e. Telp./HP : 081320642002
 - f. Email : noercahyonoridho@gmail.com
3. Jangka waktu Penelitian : 4 bulan
4. Pembiayaan
 - a. Diajukan ke YPLP-PT PGRI Kediri : -
 - b. Dari sumber lain : Rp 10.000.000
 - Jumlah Seluruhnya : Rp 10.000.000

Mengetahui,
Kaprosdi Manajemen



Restin Meilina, M.M.
NIDN. 0721058605

Kediri, 02 Juli 2025
Ketua,



Ridho Noer Cahyono
NPM. 2112010163



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul “Pengaruh pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam konteks peningkatan semangat kerja dan kinerja karyawan pada UMKM tenun ikat medali mas bandar kidul kediri”. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dalam konteks peningkatan semangat kerja dan kinerja karyawan pada UMKM tenun ikat medali mas yang ada di Bandar Kidul Kediri. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan penelitian ini, antara lain:

Dr. Zainal Afandi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.

- 1 Dr. Amin Tohari, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- 2 Restin Meilina, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- 3 Edy Djoko Suprajitno, S, S.E, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang sudah berperan dan membantu jalanya Penelitian.
- 4 Rony Kurniawan, M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang juga berperan dan membantu jalanya Penelitian.
- 5 Kepada kedua orang tua terimakasih telah memberikan dukungan dan doa
- 6 Kepada calon istriku Viking Pragusti Ratu Bintang, Terimakasih atas support dan dukungan yang telah diberikan kepada saya, terimakasih atas

waktu yang dikorbankan selama ini untuk menemani saya hingga menjadi yang lebih baik dari sebelumnya, doakan saya untuk secepatnya menjadikanmu pasangan hidupku. Sekali lagi saya ucapkan terimakasih atas kasih sayang dan semua usaha yang telah diberikan kepada saya.

- 7 Kepada teman – temanku terimakasih atas dukungannya selama ini, hingga saya dapat menyelesaikan laporan skripsi.

RINGKASAN

Produktivitas tenaga kerja berperan penting dalam keberhasilan operasional organisasi, termasuk usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM). Di Indonesia, peran UMKM sangat signifikan karena menyumbang lebih dari 60% Produk Domestik Bruto (PDB), atau sekitar Rp 8,573 triliun setiap tahunnya. Selain itu, UMKM juga menyerap 97% dari total angkatan kerja nasional, yaitu sekitar 116 juta orang (Anastasya, 2023). Namun demikian, UMKM sering kali menghadapi tantangan besar dalam hal produktivitas dan daya saing, seperti ketidakmampuan untuk bertahan, tumbuh, dan berkembang secara optimal.

Berbagai penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, semangat kerja, dan disiplin kerja merupakan faktor utama yang memengaruhi produktivitas karyawan. Mangkunegaran (2017) menyatakan bahwa dalam upaya meningkatkan kapasitas sumber daya manusia suatu organisasi, kepuasan kerja menjadi salah satu komponen penting yang perlu diperhatikan, karena karyawan yang merasa puas akan bekerja secara optimal.

Di sisi lain, semangat kerja yang tinggi tidak hanya meningkatkan kinerja individu, tetapi juga menciptakan suasana kerja yang kondusif untuk inovasi. Disiplin kerja berperan penting dalam memastikan karyawan mematuhi standar operasional yang telah ditetapkan, sehingga mengurangi kesalahan kerja dan meningkatkan efisiensi (Rivai Zainal dkk., 2019). Meskipun demikian, sebagian besar penelitian sebelumnya lebih banyak dilakukan di sektor korporasi besar, sementara studi terkait UMKM—terutama pada sektor kreatif seperti tenun ikat—masih terbatas.

Penelitian ini bertujuan menjawab kesenjangan tersebut dengan fokus pada konteks lokal UMKM Mendali Mas di Kota Kediri. Dalam penelitian ini, gaya kepemimpinan, semangat kerja, dan disiplin kerja dianalisis tidak hanya secara individual, tetapi juga secara simultan untuk memahami kontribusi ketiganya terhadap produktivitas kerja. Pendekatan ini menghadirkan kebaruan melalui integrasi ketiga variabel dalam satu kerangka analisis yang relevan dengan industri berbasis kearifan lokal.

Penelitian ini bertujuan mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, semangat kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada UMKM Mendali Mas Bandar Kidul, Kota Kediri. Struktur penelitian meliputi pendahuluan, metode penelitian, hasil dan pembahasan, kesimpulan, serta rekomendasi untuk meningkatkan produktivitas kerja di sektor UMKM.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	iii
RINGKASAN	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
BAB II	4
KAJIAN TEORI.....	4
A. Gaya Kepemimpinan.....	4
B. Semangat Kerja.....	6
C. Disiplin Kerja.....	7
D. Produktivitas Kerja.....	9
E. UMKM.....	11
BAB III	13
METODE PENELITIAN.....	13
A. Deskripsi Metode Penelitian.....	13
B. Rincian Proses Pengumpulan Data	13
C. Sasaran Penelitian	14

D. Instrumen Penelitian.....	15
E. Prosedur Analisis Data.....	16
BAB IV	19
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	19
A. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	19
B. Uji Validitas dan Reabilitas.....	19
C. Regresi Linear Berganda.....	21
D. Koefisien Determinasi (Uji - R^2).....	23
E. Hasil Uji Parsial (Uji T)	23
F. Uji Simultan F.....	26
G. Uji Korelasi.....	27
BAB V	29
KESIMPULAN DAN SARAN	29
A. Kesimpulan	29
B. Saran.....	30
DAFTAR PUSTAKA.....	32
LAMPIRAN	35

DAFTAR TABEL

tabel 4.1 Uji Validitas	19
tabel 4.2 Uji Reliabilitas.....	20
tabel 4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	21
Tabel 4.4 Uji Koefisien Determinasi.....	23
Tabel 4.5 Uji Parsial (Uji T).....	24
tabel 4.6 Uji Simultan (Uji F).....	26
tabel 4.7 Uji Korelasi.....	27

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

UMKM (Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah) merupakan salah satu pilar utama penggerak perekonomian Indonesia. Berdasarkan data dari UKM Indonesia, sektor UMKM menyumbang lebih dari 60% terhadap Produk Domestik Bruto (PDB) Indonesia atau sekitar Rp 8.573 triliun setiap tahunnya, serta menyerap sekitar 97% dari total angkatan kerja nasional, yaitu sebanyak 116 juta orang (Anastasya, n.d.). Angka ini mencerminkan pentingnya peran UMKM dalam memperkuat fondasi ekonomi nasional, khususnya dalam menciptakan lapangan kerja dan menggerakkan ekonomi kerakyatan.

Namun demikian, meskipun memiliki kontribusi yang signifikan, UMKM di Indonesia masih menghadapi tantangan besar dalam meningkatkan produktivitas dan daya saing. Permasalahan utama yang sering muncul berkaitan dengan pengelolaan sumber daya manusia, kepemimpinan, motivasi kerja, kedisiplinan, hingga akses terhadap pembiayaan dan pasar (Rachmayani, 2021). Salah satu contoh nyata terdapat pada UMKM Mendali Mas di Kelurahan Bandar Kidul, Kota Kediri, yang bergerak di sektor tenun ikat. Usaha ini mengalami penurunan produktivitas kerja dalam beberapa tahun terakhir, yang berdampak pada kualitas hasil produksi, keterlambatan pemenuhan pesanan, dan penurunan kepuasan pelanggan.

Permasalahan yang terjadi di UMKM Mendali Mas diduga berkaitan erat dengan gaya kepemimpinan pemilik usaha yang belum mampu menciptakan iklim kerja yang kondusif, semangat kerja karyawan yang menurun, serta lemahnya kedisiplinan dalam pelaksanaan tugas harian. Menurut Mangkunegara (2017), produktivitas kerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang dalam satuan waktu tertentu, dan hal tersebut dipengaruhi oleh motivasi, disiplin, serta gaya kepemimpinan atasan. Kepemimpinan yang tidak komunikatif atau terlalu

otoritatif dapat menyebabkan penurunan motivasi, sementara semangat kerja yang rendah dapat menghambat laju produksi dan menurunkan kinerja secara keseluruhan.

Gaya kepemimpinan transformasional dinilai mampu menjadi solusi atas permasalahan tersebut. Northouse (2021) menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional melibatkan upaya pemimpin untuk menginspirasi, memotivasi, dan membangun hubungan emosional dengan pengikutnya. Hal ini diperkuat oleh Angelia dan Astiti (2020), yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional mampu meningkatkan keterikatan kerja (*work engagement*), sehingga berdampak positif terhadap produktivitas. Selain itu, semangat kerja yang tinggi juga terbukti mendorong peningkatan kualitas dan kuantitas output kerja, sebagaimana disampaikan oleh Purba (2023) bahwa motivasi dan lingkungan kerja yang baik dapat mendorong karyawan untuk bekerja secara optimal.

Tidak kalah penting, disiplin kerja merupakan faktor yang sangat memengaruhi efektivitas organisasi. Menurut Rivai (2019), kedisiplinan merupakan bentuk kepatuhan terhadap peraturan dan standar kerja yang berlaku di lingkungan organisasi, dan tanpa kedisiplinan yang baik, maka risiko kesalahan kerja akan meningkat, yang pada akhirnya menurunkan produktivitas. Penelitian sebelumnya juga menunjukkan bahwa disiplin kerja dapat menjadi variabel intervening yang signifikan antara kepemimpinan dan kinerja karyawan (Setiadi & Lutfi, 2021).

Permasalahan produktivitas di UMKM Mendali Mas berkembang secara bertahap. Pada awal tahun 2023, peningkatan permintaan pasar tidak diimbangi dengan kesiapan tenaga kerja dan manajemen internal yang baik. Pertengahan tahun mulai muncul keluhan karyawan terkait beban kerja dan minimnya komunikasi dengan pemilik usaha. Menjelang akhir tahun, semangat kerja menurun drastis, disusul dengan meningkatnya angka ketidakhadiran dan kesalahan produksi. Pada awal 2024, beberapa pekerja keluar dan terjadi keterlambatan pengiriman barang secara signifikan. Evaluasi internal menunjukkan bahwa akar masalah terletak pada gaya

kepemimpinan yang kurang adaptif, semangat kerja yang menurun, dan lemahnya kedisiplinan.

Sebagai bentuk respons terhadap permasalahan tersebut, dibutuhkan solusi strategis yang mencakup pembaruan dalam kepemimpinan, peningkatan motivasi kerja, dan penegakan kedisiplinan secara menyeluruh. Dengan mengintegrasikan ketiga aspek tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, semangat kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan UMKM Mendali Mas. Kajian ini tidak hanya dilakukan secara parsial, tetapi juga simultan untuk memahami hubungan dan kontribusi masing-masing variabel dalam meningkatkan produktivitas kerja, khususnya di sektor UMKM kreatif berbasis kearifan lokal seperti tenun ikat.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pada UMKM Mendali Mas?
2. Apakah ada pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja pada UMKM Mendali Mas?
3. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada UMKM Mendali Mas?
4. Apakah ada pengaruh simultan Antara gaya kepemimpinan, semangat kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada UMKM Mendali Mas?

C. Tujuan Penelitian

1. Mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pada UMKM Mendali Mas.
2. Mengetahui dan menganalisis pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja pada UMKM Mendali Mas
3. Mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada UMKM Mendali Mas.
4. Mengetahui dan menganalisis pengaruh simultan antara gaya kepemimpinan, semangat kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada UMKM Mendali Mas.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Penerapannya dalam Penelitian*. Education Journal, 2.
- Aliyah, A. H. 2022. Peran usaha mikro kecil dan menengah (UMKM) untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. *Welfare: Jurnal Ilmu Ekonomi*. <http://jurnal.unsil.ac.id/index.php/welfare>
- Ammi Hapsari, Y., Apriyanti, P., Hermiyanto, A., & Rozi, F. 2024. Analisa peran UMKM terhadap perkembangan ekonomi di Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 53–62. <https://doi.org/10.59024/jumek.v2i4.464>
- Anastasya, A. 2023. *Data UMKM, jumlah dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah di Indonesia*. UKMindonesia.id. <https://ukmindonesia.id/baca-deskripsi-posts/data-umkm-jumlah-dan-pertumbuhan-usaha-mikro-kecil-dan-menengah-di-indonesia>
- Angelia, D., & Astiti, D. P. 2020. Gaya kepemimpinan transformasional: Tingkatkan work engagement. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 187–194. <https://doi.org/10.24014/pib.v1i3.9940>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. 2023. Teknik pengumpulan data dan instrumen penelitian ilmiah. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*. <http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- A. Siroj, R., Afgani, W., Fatimah, Septaria, D., Zahira, G., & Salsabila. 2024. Metode penelitian kuantitatif: Pendekatan ilmiah untuk analisis data. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*.
- Astri Fauzia, F., Dongoran, J., & Sundari, O. 2020. Gambaran dan faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan sales force CV. Perkasa Telkomselindo Salatiga. *Jurnal Ilmiah MEA: Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*.
- Candra, D. M. 2024. Teori dan gaya kepemimpinan dalam membentuk karakter dan SDM yang unggul. *Jurnal RIMBA: Riset Ilmu Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 356–368. <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1166>
- Diana, T., & Rahmat, D. 2022. Analisis pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi STIEP*.
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. 2022. Analisis lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias. *Jurnal EMBA*, 1480–1496.

- Lestari, M. A., Santoso, R. A., & Baskoro, H. 2024. Upaya peningkatan produktivitas karyawan pada PT. Mahavhira Lintas Raya. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 276–286. <https://doi.org/10.61132/nuansa.v2i3.1233>
- Mangkunegaran, A. P. 2017. *Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Nawir, M., Bachtiar, R. A., Afifah, S. R., & Lestari, A. 2024. Indikator disiplin kerja. *Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri*.
- Noor Rachmayani, A. 2021. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja UMKM di Indonesia. *Jurnal Online Bisnis Strategi*. <https://doi.org/10.33476/jobs.v2i1.1782>
- Nur Baiti, K., & Kustiyah, E. 2020. Produktivitas kerja karyawan ditinjau dari motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Edunomika*.
- Ramadhanti, I., & Iskandar, S. 2023. Teori dan jenis gaya kepemimpinan. *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*.
- Purba, R. H. M. 2023. Pengaruh semangat kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Batam Televisi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.
- Siregar, I. A. 2021. Analisis dan interpretasi data kuantitatif. *ALACRITY: Journal of Education*. <http://lppppublishing.com/index.php/alacrity>
- Syihab, S., Razak, M., & Hidayat, M. 2020. Pengaruh semangat kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen*, 194–204.
- Utari, S., & Hadi, M. M. 2020. Gaya kepemimpinan demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). *Jurnal Pustaka Ilmiah*.
- Veithzal Rivai, Z., dkk. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Dari Teori ke Praktik)*. Edisi ketiga. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yandy, M., & Arifin, K. 2025. Pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan Plasma TIE PT. Sawit Graha Manunggal Kabupaten Barito Timur. *JAPB*. <https://doi.org/10.35722/japb>
- Yolanda, C. 2024. Peran usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) dalam pengembangan ekonomi Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.

Zahara, K., Kamaruddin, & Zulfikar. 2023. Pengaruh motivasi dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada Cipta Karya Aceh. *Jurnal Ilmiah dan Karya Mahasiswa*.