

DAFTAR PUSTAKA

- Abd.Mukhid. (2021). *Metodologi penelitian pendekatan kuantitatif*.
- Afandi. (2019). Kajian literatur Manajemen Sumber Daya Manusia. *Molucca Medica*, 11(April), 13–45.
- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. In *UISU Press* (Vol. 59).
- Asmania, D., & Yanuarti, M. (2024). *JISM Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*. <https://doi.org/10.32493/jism.v4i3>
- Cahyono, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di RSUD Dr Saiful Anwar. *Magister Manajemen*, 1–90.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Dinawan, M. R. (2020). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUTUSAN PEMBELIAN (Studi kasus pada konsumen Yamaha Mio PT Harpindo Jaya Semarang). *Jurnal Sains Pemasaran Indonesia*, 9(3), 335–369.
- Fauzi, A. (2022). PERAN KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWANN DALAM ORGANISASII DI PT. MULTI BANGUN MANDIRI (LITERATURE REVIEW MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 11.
- Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., Rahmah, T. S. N., & Pradana, T. W. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di PT. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588–598.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8) Cetakan ke VIII*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Ighfirlana, & Arifin, R. (2019). Peranan Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variable Intervening Dimasa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Karyawan PT Eka Prima Mandiri Sentosa). *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 4(2), 82–94.
- Kurniawan, I. S., & Wijayanti, M. (2021). Meningkatkan Kinerja Karyawan: Peran Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja pada Rumah Makan Candisari Kebumen. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 10348–10357.
- Kurniawati, A. Z. S. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Nasmoco, Magelang Jawa Tengah)*.
- Lestary, L. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2).
- Maryati, T. (2020). *Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia*.

- Mirna Wati, & Dewi Lestari. (2024). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Esa Garda Pratama Jakarta Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 3(3), 205–218.
<https://doi.org/10.55123/mamen.v3i3.3998>
- Mogogibung, I., H Dotulong, L. O., Walangitan, M. D., Mogogibung, I., H Dotulong, L. O., & Donal Walangitan, M. (2022). *THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, CAREER DEVELOPMENT AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SINAR GALESONG PRIMA KOTAMOBAGU*.
- Nurlindasari. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Anwar Jaya. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Prayogi, M. A. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Festival Riset Ilmiah & Akutansi*.
- Robbin. (2019). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*. CV AA. RIZKY.
- Sugiyono. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24.
<https://doi.org/10.24036/jess.v5i1.314>
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896–2910.
- Widiastini, N. K. M. (2023). PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Gapura Angkasa Cabang Denpasar). *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 4.
- Wutun, M., Oesapa, D., & Supermarket, K. (2021). *EMPLOYEE PERFORMANCE (QUALITATIVE DESCRIPTIVE STUDY AT THE*. 1410–1417.