

DAFTAR PUSTAKA

- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Amruddin, Priyanda, R., & Agustin, S. T. (2022). *BUKU METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF _ ANOVA* (F. Sukmawati, Ed.; Issue Metodologi Penelitian Kuantitatif). Pradina Pustaka.
- Arsi, A. (n.d.). *LANGKAH-LANGKAH Uji VALIDITAS REALIBILITAS INSTRUMEN DENGAN MENGGUNAKAN SPSS Dosen Pembimbing : Herianto 2 Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI) Kota Makassar, Indonesia Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI) Kota Makassar, Indonesia*.
- Azizah, I. N., Arum, P. R., & Wasono, R. (2020). Model Terbaik Uji Multikolinearitas untuk Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produksi Padi di Kabupaten Blora Tahun 2020 *The Best Model for Multicollinearity Test to Analyze Rice Production's Factors in Blora Regency on 2020*.
- Harahap, D., Simanjorang, E., & Rafika, M. (2022). PENGARUH INSENTIF DAN PEMASARAN DIGITAL. *JOEL Journal of Educational and Language Research*, 1.
- Irfan Syahroni, M., STIT Al-Aziziyah, D., TGH Umar Abdul Aziz kapek Gunung Sari Lombok Barat, J. I., & pos, kode. (2022). PROSEDUR PENELITIAN KUANTITATIF. *Jurnal Al-Musthafa STIT Al-Aziziyah Lombok Barat*, 43(3).
- Istikomah, N., & Ratnasari, N. (2022). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Lumintu Cirebon. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(4), 315–321. <https://doi.org/10.36418/jii.v1i4.47>
- Mamlua'atul Mufidah. (2023). ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA UNTUK MENGETAHUI FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEJADIAN STUNTING DI JAWA TIMUR. *Indonesian Nursing Journal of Education and Clinic*, 3(3).
- Mar'atush Sholihah, S., Yoga Aditiya, N., Saphira Evani, E., Maghfiroh, S., & Soedirman, U. J. (2023). *KONSEP Uji ASUMSI KLASIK PADA REGRESI LINIER BERGANDA*.
- MARDIATMOKO, G.-. (2020). PENTINGNYA Uji ASUMSI KLASIK PADA ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian-2021-06-15T10_55_52.447Z*. (n.d.).
- Muzakir, & Widyantoro, H. (2024). The Influence Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance Generation Z In Sidoarjo. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Nisa', K., Mukafi Nurum, Yusriatul Rohma, Zhafirah Dwi Kahla Gyrah, & Riyan Sisiawan Putra. (2025). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Generasi Z. *Business and Investment Review*, 3(2). <https://doi.org/10.61292/birev.176>

- Nur Adinda. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Poetra, D., & Fajriah, R. (2024). 30484-Article Text-96585-106298-10-20240124.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. In *Analisis Disiplin Kerja Karyawan Jurnal Akuntansi dan Manajemen* (Vol. 18, Issue 01).
- Pratiwi, N., & Armaniah, H. (2023). Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Contact Center Pada PT. XYZ. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 2986–6340. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8269432>
- Ruth Silaen. (2021). *KINERJA KARYAWAN*. www.penerbitwidina.com
- Sabilalo, M. A., Tinggi, S., Enam, I. E., Kendari, E., Kalsum, U., Nur, M., Runis, A., Sekolah, M., Ilmu, T., & Enam, E. (n.d.). *SEIKO : Journal of Management & Business THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND WORK ABILITY ON WORK MOTIVATION AND EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE ORGANIZATION BUREAU OF THE REGIONAL SECRETARIAT OF THE SOUTHEAST SULAWESI PROVINCE*.
- Sadat, P. A., Handayani, S., Kurniawan, M., Kunci, K., Kerja, D., Kinerja Karyawan, ;, & Motivasi, D. (n.d.). *Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 9, Issue 1). <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/index>
- Safitri, A. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) GENERASI “Y” (KASUS PADA KEMENTERIAN PERDAGANGAN, JAKARTA)*. 8(1), 115–127.
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Suryani, N., Jailani, Ms., Suriani, N., Raden Mattaher Jambi, R., & Sulthan Thaha Saifuddin Jambi, U. (n.d.). *Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan*. <http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Tanjung, R., Hutri,), Romi, A., & Firmansyah, F. (2023). *LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DHARMA PACIFIC ENGINEERING*.
- Tries Edy Wahyono. (2022). *STRATEGI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN*.
- Yandi, A., & Trimerani, R. (n.d.). *INDIKATOR FASILITAS KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT. KARYA MAKMUR LANGGENG KALIMANTAN BARAT Working Facilities And Employee Performance Indicators At PT. Works Of Prosperous Langgeng West Kalimantan*.