

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV Nurullah. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut

1. Terdapat pengaruh positif namun tidak signifikan dari variabel kepemimpinan secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan pada CV Nurullah.
2. Terdapat pengaruh negatif namun tidak signifikan dari variabel lingkungan kerja secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan pada CV Nurullah.
3. Terdapat pengaruh negatif namun tidak signifikan dari variabel komitmen organisasi secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan pada CV Nurullah.
4. Terdapat pengaruh namun tidak signifikan dari variabel kepemimpinan, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan pada C.V Nurullah.

#### **B. Implikasi**

1. Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan menunjukkan bahwa hasil dari penelitian ini tidak seluruhnya mendukung/ sesuai dengan teori-

teori tentang pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

## 2. Implikasi Praktis

- a. Pimpinan perlu mengembangkan sebuah sikap untuk menarik perhatian karyawan, hal ini dapat ditingkatkan dengan tingkat kehadiran yang lebih sering di tengah karyawan. Kehadiran seorang pemimpin yang lebih sering akan menjadikan pemimpin dekat dengan karyawan sehingga karyawan akan meningkatkan kinerja mereka.
- b. CV Nurullah perlu memperhatikan komitmen yang dimiliki karyawan, walaupun tidak memiliki pengaruh yang signifikan tetapi komitmen yang dimiliki karyawan berdampak positif terhadap keberlangsungan perusahaan.

## C. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka saran yang dapat disampaikan oleh penulis sehubungan dengan hasil penelitian adalah sebagai berikut :

### 1. Bagi Perusahaan

Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan tingkat kesejahteraan karyawan baik melalui pemberian bonus atau peningkatan jumlah gaji karyawan. Lebih mendukung dan memberikan kebebasan karyawan untuk turut serta dalam proses pengambilan keputusan agar karyawan merasa terlibat dalam pencapaian tujuan organisasi, memberikan penghargaan atas usaha yang diberikan karyawan, pemberian kompensasi yang lebih dalam

bentuk reward maupun tunjangan pekerjaan, serta pembentukan budaya yang kuat agar tercipta hubungan yang kuat antara perusahaan dan karyawan dengan cara melakukan *gathering* rutin sebulan sekali atau melakukan *outbond* sesama anggota karyawan beserta atasannya.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk mengembangkan penelitian ini dimasa mendatang bagi peneliti yang akan meneliti dengan tema yang sama, sebaiknya menambah jumlah variabel bebas (*independen*), agar hasil penelitian dapat lebih baik lagi dalam membuktikan hipotesis. Selain itu peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian yang sama dengan variabel bebas dan terikat yang sama dan melakukan penelitian kembali kepada responden yang berbeda dengan jumlah responden yang lebih banyak daripada penelitian ini.