

**EVALUASI PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN
KARYAWAN DALAM Mendukung Efektivitas
PENGENDALIAN INTERNAL
(Studi Kasus Pada PT Sutrajaya Indahtama Tanggulangin Sidoarjo)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)
Pada Program Studi Akuntansi



OLEH :

YANIRA CAHYA SARI

NPM: 16.1.02.01.0026

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK
INDONESIA
UN PGRI KEDIRI**

2020

Skripsi Oleh:

YANIRA CAHYA SARI

NPM: 16.1.02.01.0026

Judul:

**EVALUASI PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI PENGAJIAN
KARYAWAN DALAM Mendukung Efektivitas
PENGENDALIAN INTERNAL
(Studi Kasus Pada PT Sutrajaya Indahtama Tanggulangin Sidoarjo)**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UN PGRI Kediri

Tanggal:

Pembimbing I



Dian Kusumaningtyas, M.M.

NIDN.0703108302

Pembimbing II



Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak.

NIDN.0716057101

Skripsi oleh:

YANIRA CAHYA SARI
NPM: 16.1.02.01.0026

Judul:

**EVALUASI PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN
KARYAWAN DALAM Mendukung Efektivitas
PENGENDALIAN INTERNAL
(Studi Kasus Pada PT Sutrajaya Indahama Tanggulangin Sidoarjo)**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UN PGRI Kediri
Pada Tanggal: _____

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji:

1. Ketua : Dian Kusumaningtyas, M.M.
2. Penguji I : Drs. Ec Sugeng, M.M., M.Ak., Ak., CA., ACPA., Asean CPA.
3. Penguji II : Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak.



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr./Subagyo, M.M.

NIDN. 0717066601

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Yanira Cahya Sari
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/tgl. lahir : Surakarta/17 Juni 1998
NPM : 16.1.02.01.0026
Fak/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis/ S1 Akuntansi

menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri,
Yang Menyatakan

YANIRA CAHYA SARI
NPM: 16.1.02.01.0026

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Berdoa dan Berusaha

Yanira Cahya Sari

Kupersembahkan karya ini untuk:

Kedua orang tua tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan

Kakak yang selalu memberikan semangat

Teman-teman dan sahabat yang selalu memberikan masukan dan memberikan semangat

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya atas rahmat, nberkat dan perkenan-Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.

Skripsi dengan judul **“Evaluasi Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Dalam Mendukung Efektivitas Pengendalian Internal (Studi Kasus Pada PT Sutrajaya Indahtama Tanggulangin Sidoarjo)”** ini ditulis guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi, pada Program Studi Akuntansi UN PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Zainal Afandi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Bapak Dr. Subagyo, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak., selaku Ketua Program Studi Akuntansi.
4. Ibu Dian Kusumaningtyas, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan saran.
5. Bapak Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan saran.
6. Kedua orang tua dan seluruh keluarga penulis, yang telah memberikan doa dan dukungan.
7. Teman-teman dan semua pihak yang selalu memberikan semangat.
8. Ucapan terimakasih juga disampaikan kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan tegur sapa, kritik, dan saram-saran, dari berbagai pihak sangat diharapkan.

Akhirnya, disertai harapan semoga skripsi ini ada manfaatnya bagi kita semua, khususnya bagi dunia pendidikan, meskipun hanya ibarat setitik air bagi samudra luas.

Kediri, _____

YANIRA CAHYA SARI
NPM: 16.1.02.01.0026

Abstrak

Yanira Cahya Sari: Evaluasi Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Dalam Mendukung Efektivitas Pengendalian Internal, Skripsi, Akuntansi, FEB UN PGRI Kediri, 2020.

Kata kunci: sistem akuntansi penggajian, pengendalian internal.

Penelitian ini dilatar belakangi, pentingnya penerapan sistem akuntansi penggajian yang baik di suatu perusahaan. Karena penggajian merupakan pengeluaran rutin yang dilakukan oleh perusahaan dan pengeluaran yang cukup besar.

Tujuan dalam penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui penerapan sistem informasi akuntansi penggajian karyawan pada PT Sutrajaya Indahtama Tanggulangin Sidoarjo (2) Untuk mengevaluasi penerapan sistem informasi akuntansi penggajian pada PT Sutrajaya Indahtama Tanggulangin Sidoarjo dapat mendukung pengendalian internal.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Prosedur pengumpulan data penelitian ini dengan menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem akuntansi penggajian dalam mendukung efektivitas pengendalian internal pada PT Sutrajaya Indahtama sudah baik, namun masih terdapat perangkapan tugas antara fungsi kepegawaian, fungsi pencatat waktu, fungsi pembuat daftar gaji dan fungsi akuntansi yang dilakukan oleh satu fungsi yaitu fungsi kepegawaian.

Berdasarkan hasil penelitian ini, saran yang dapat diberikan yaitu sebaiknya terdapat pemisahaan fungsi kepegawaian dengan fungsi pencatat waktu, fungsi pembuat daftar gaji dan fungsi akuntansi.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II : KAJIAN TEORI.....	7
A. Kajian Teori.....	7
1. Sistem Informasi Akuntansi	7
a. Pengertian Sistem	7
b. Pengertian Informasi.....	7
c. Pengertian Akuntansi.....	8
d. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	9
e. Pengertian Gaji dan Upah.....	9

f. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	10
g. Dokumen yang Digunakan	11
h. Catatan Akuntansi yang Digunakan	18
i. Fungsi yang Terkait	19
j. Jaringan Prosedur yang Membentuk SIA Penggajian	22
k. Bagan Alir atau <i>Flowchart</i> SIA Penggajian	25
2. Pengendalian Internal	32
a. Pengertian Sistem Pengendalian Internal	32
b. Tujuan Pengendalian Internal	32
c. Unsur Pengendalian Internal.....	33
B. Kajian Penelitian Terdahulu.....	34
BAB III : METODE PENELITIAN.....	40
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	40
1. Pendekatan Penelitian.....	40
2. Jenis Penelitian	41
B. Kehadiran Penelitian	41
C. Lokasi Penelitian	42
D. Tahapan Penelitian	42
E. Sumber Data.....	43
F. Prosedur Pengumpulan Data	44
G. Teknik Analisis Data.....	45
H. Pengecekan Keabsahan Temuan	46
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	48
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	48
2. Visi dan Misi Perusahaan	49
3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
4. Jumlah Karyawan dan Jam Kerja.....	50
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	50

1. Sistem Akuntansi Penggajian	50
2. Pengendalian Internal	58
C. Interpretasi dan Pembahasan	60
1. Interpretasi	60
2. Pembahasan	64
BAB V : PENUTUP	67
A. Temuan	67
B. Implikasi	68
C. Rekomendasi	68
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR TABEL

2.1 Simbol Bagan Alir	25
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu.....	38
4.1 Perbandingan Teori dengan Hasil Penelitian	60

DAFTAR GAMBAR

2.1 Daftar Hadir Karyawan	12
2.2 Kartu Jam Hadir	12
2.3 Kartu Jam Kerja	13
2.4 Daftar Gaji.....	14
2.5 Daftar Upah.....	15
2.6 Rekap Daftar Gaji dan Rekap Daftar Upah.....	16
2.7 Surat Pernyataan Gaji dan Upah	17
2.8 Bagan Alir Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	28
4.1 Struktur Organisasi PT Sutrajaya Indahtama.....	49
4.2 Bagan Alir SIA Penggajian PT Sutrajaya Indatama	57

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Seiring berkembangnya zaman yang mengakibatkan persaingan semakin ketat dengan munculnya berbagai perusahaan dalam segala bidang usaha. Membuat perusahaan terpacu untuk mencapai tujuan perusahaan. Tujuan perusahaan yaitu memperoleh laba atau keuntungan yang sebesar-besarnya. PT Sutrajaya Indahtama Tanggulangin Sidoarjo yang merupakan salah satu perusahaan tekstil yang terletak di Tanggulangin Sidoarjo Jawa Timur. Yang kegiatan utamanya yaitu memproduksi pewarnaan benang. Dan peranan sumber daya manusia diperlukan oleh perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia yang dimaksud adalah dengan adanya karyawan.

PT Sutrajaya Indahtama Tanggulangin Sidoarjo Tanggulangin Sidoarjo dalam kepegawaiannya terdapat masalah yaitu masalah mengenai sistem penggajian karyawan perusahaan tersebut. Masalah mengenai sistem penggajian karyawan perusahaan di PT Sutrajaya Indahtama Tanggulangin Sidoarjo seperti adanya *double job* atau perangkapan tugas. Penggajian merupakan masalah yang sensitif. Sehingga diperlukan sistem informasi akuntansi penggajian yang baik untuk mendukung pengendalian internal perusahaan agar yang menjadi hak dari karyawan juga dapat diterima oleh karyawan. Dan tujuan perusahaan dapat tercapai karena kesejahteraan dari karyawan perusahaan juga terpenuhi.

Penggajian atau pemberian gaji kepada karyawan perusahaan merupakan pengeluaran rutin yang dilakukan perusahaan dan pengeluaran yang cukup besar. Dan dalam penggajian terdapat beberapa faktor yang menyebabkan kemungkinan akan terjadinya kesalahan dalam perhitungan. Faktor yang menyebabkan kesalahan dalam perhitungan adalah sistem informasi akuntansi penggajian yang kurang baik yaitu terjadinya *double job* atau perangkap tugas, kendala pada absensi karyawan, dokumen dan catatan yang kurang lengkap, dan kurangnya pengawasan dan otorisasi pada prosedur penggajian. Perusahaan dituntut untuk memiliki sistem penggajian yang baik dan tepat dalam pelaksanaan penggajian tersebut. Agar proses penggajian dalam suatu perusahaan dapat berjalan dengan lancar. Jadi sistem informasi akuntansi sangat berperan bagi perusahaan dalam mencapai tujuan. Sistem informasi akuntansi juga berfungsi sebagai pengendalian internal terhadap aset perusahaan.

Perusahaan yang menerapkan sistem informasi akuntansi yang baik akan mendapat informasi yang tepat dan akurat dan mudah dalam melakukan pengawasan sehingga berguna dalam pengambilan keputusan. Pengawasan dalam penerapan sistem informasi akuntansi penggajian yang baik ini merupakan salah satu cara untuk mendukung sistem pengendalian internal suatu perusahaan. Sehingga perusahaan harus menerapkan sistem pengendalian internalnya dengan baik agar dapat mendukung kinerja karyawannya untuk mencegah terjadinya kesalahan dalam perhitungan yang dapat merugikan perusahaan.

Menurut penelitian yang dilakukan oleh Wulandari (2016) bahwa masih terdapat beberapa kelemahan pada sistem penggajian. Salah satunya dalam penerapan sistem akuntansi penggajian yang masih terjadi perangkapan jabatan dan masih kurangnya pengawasan atau sistem otorisasi pada prosedur penggajian dan pengupahan.

Penelitian lain yang dilakukan oleh Permatasari (2017) menyatakan bahwa pemisahan fungsi dalam penerapan sistem akuntansi penggajian sudah dilakukan dengan baik. Dokumen yang digunakan belum lengkap. Catatan yang digunakan sudah lengkap. Tetapi sistem otorisasi kurang efektif dalam mendukung pengendalian internalnya. Sehingga dapat disimpulkan bahwa sistem otorisasi perusahaan masih kurang efektif dalam mendukung pengendalian pada sistem penggajian sehingga dapat terjadi kecurangan dan *double job*.

PT Sutrajaya Indahtama Tanggulangin Sidoarjo merupakan salah satu perusahaan yang sedang berkembang maka perusahaan ini memerlukan sistem informasi akuntansi penggajian sebagai sistem yang mengelola penggajian para karyawannya. Peneliti memilih tempat penelitian di PT Sutrajaya Indahtama Tanggulangin Sidoarjo karena dalam sistem informasi akuntansi penggajiannya masih terjadi *double job* atau perangkapan tugas. Dengan mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajiannya dengan teori yang ada.

Sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan oleh perusahaan dalam mengelola penggajian karyawan harus dikelola dengan baik. Agar yang menjadi faktor penyebab kemungkinan akan terjadinya kesalahan dalam sistem

penggajian dapat ditangani atau diminimalisir sehingga kegiatan perusahaan dapat berjalan dengan lancar dan tujuan dari perusahaan tersebut dapat tercapai.

Berdasarkan uraian di atas, maka peneliti akan melakukan penelitian dengan judul **“Evaluasi Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Dalam Mendukung Efektivitas Pengendalian Internal (Studi Kasus Pada PT Sutrajaya Indahatama Tanggulangin Sidoarjo).”**

B. Fokus Penelitian

Pada penelitian ini, penulis menetapkan fokus penelitian yaitu sistem informasi akuntansi dengan sistem penggajian. Dengan mengangkat perumusan masalah tentang sistem penggajian pada PT Sutrajaya Indahatama Tanggulangin Sidoarjo antara lain sebagai berikut:

1. Bagaimana penerapan sistem informasi akuntansi penggajian karyawan pada PT Sutrajaya Indahatama Tanggulangin Sidoarjo?
2. Apakah penerapan sistem informasi akuntansi penggajian pada PT Sutrajaya Indahatama Tanggulangin Sidoarjo dapat mendukung efektifitas pengendalian internal?

C. Tujuan Penelitian

Dari rumusan masalah tersebut, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui penerapan sistem informasi akuntansi penggajian karyawan pada PT Sutrajaya Indahatama Tanggulangin Sidoarjo.

2. Untuk mengevaluasi penerapan sistem informasi akuntansi penggajian pada PT Sutrajaya Indahtama Tanggulangin Sidoarjo dalam mendukung pengendalian internal.

D. Kegunaan Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

- a. Bagi Peneliti

Dapat menambah ilmu pengetahuan dan wawasan tentang sistem informasi akuntansi penggajian dan pengendalian internal perusahaan, serta sebagai media pembandingan antara teori yang telah diperoleh dari literatur dan perkuliahan dengan aplikasinya pada perusahaan tempat diadakannya penelitian.

- b. Bagi Civitas Akademik

Sebagai bahan referensi bagi penelitian lain yang akan meneliti tentang penggajian dengan variabel lain.

- c. Universitas

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan referensi khususnya untuk mengkaji topik-topik yang berkaitan dengan sistem akuntansi penggajian dan pengendalian internal.

2. Manfaat Praktis

Diharapkan dapat memberikan informasi kepada pihak-pihak yang membutuhkan dan dapat digunakan sebagai bahan masukan dalam pengambilan keputusan oleh para pemangku kepentingan perusahaan untuk

dijadikan panduan sistem informasi akuntansi penggajian pada PT Sutrajaya
Indahtama Tanggulangin Sidoarjo.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Diana, A, dan Setiawati, L. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta
- Fibriyanti, Y.V. 2017. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Populer Sarana Medika, Surabaya). *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi*,(online), tersedia :
(https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://journal.unisla.ac.id/pdf/114212017/Yenni%2520Vera%2520Febriyanti.PDF&ved=2ahUKEwj0uuWFxr_mAhXS7HMBHYFbDM0QFjAAegQIAxAB&usg=AOvVaw3qIxoEk3cKcDBLGiOdQDa6), diunduh 2 Agustus 2019.
- Fransiskawati, A.A. 2018. *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Terhadap Pengendalian Internal (Studi Kasus Pada PTPN X Pabrik Gula Meritjan Kediri)*. Skripsi. Tidak dipublikasikan. Kediri: FE UNP.
- Indriantoro & Supomo. 2012. *Metode Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. BPFE: Yogyakarta.
- Kurniasih, N. 2015. *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Untuk Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern Penggajian Pada CV. Pratama Mobilindo Palembang*. (online), tersedia:
(https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://repository.palembang.ac.id/id/eprint/958/1/SKRIPSI7701705202936.pdf&ved=2ahUKEwjtwpngpr_mAhVDX30KHYYQBA5UQFjAAegQIBhAB&usg=AOvVaw1ph6KIIMZ3gUs7msMZOzrH), diunduh 25 Oktober 2019.
- Lumanaw, K.R. dan Tinangon, J. 2016. Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Untuk Pengendalian Intern Pada PT. BPR Danaku Mapan Lestari Di Kota Bitung. *Jurnal EMBA*, (online), tersedia:
(https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=EVALUASI+PENERAPAN+SISTEM+INFORMASI+AKUNTANSI+PENGGAJIAN+UNTUK+PENGENDALIAN+INTERN+PADA+PT.+BPR+DANAKU+MAPAN+LESTARI+DI+KOTA+BITUNG&btnG=#d=gs_qabs&u=%23p%3Df1xwY9t4uKcJ), diunduh 2 Agustus 2019.
- Moloeng, L. J. 2013. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat

- Permatasari, Y. 2017. *Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan Dalam Usaha Mendukung Efektivitas Pengendalian Intern Studi Kasus Pada PT. Delta Merlin Dunia Tekstil IV*, (online), tersedia: (https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://eprints.iainsurakarta.ac.id/870/1/skripsi%2520full.pdf&ved=2ahUKEwjVvfGqb_mAhXP4nMBHcP8AR4QFjABegQIAxAB&usg=AOvVaw1pJKzmpPHMrblMVxIvW4B), diunduh 25 Oktober 2019.
- Romney, M. B., dan Steinbart, P. J. 2016. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Bandung: Alfabet
- _____. 2014. *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kualitatif dan Kombinasi*. Bandung: Alfabeta
- Susanto, A. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Gramedia
- Wulandari, O.H. 2016. *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Wira Karya Teknik Consultan Palembang*, (online), tersedia: (https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://repository.umpalembang.ac.id/id/eprint/481/1/SKRIPSI3191704258596.pdf&ved=2ahUKEwj09qKmqL_mAhWG4nMBHUXqBvkQFjABegQIAxAB&usg=AOvVaw3BM_wgn1cDZIJHkQK8LqrM), diunduh 20 Oktober 2019.

