

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2017). concept & indikator Human Resources Management. In *Concept & Indikator Human Resources Management*.
- Afiani, R., Surachim, A., & Masharyono, M. (2019). Peran kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan employee engagement dan dampaknya pada kinerja pegawai. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 4(1). <https://doi.org/10.17509/jbme.v4i1.15880>
- Anastasia Diana dan Lilis, & Setiawati. (2021). Sistem Informasi Akuntansi: Perancangan, proses dan penerapan. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 3(2).
- Anggriany, E., & Hasnawati. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Sistem Pengendalian Intern, Dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1). <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.16026>
- Anggung, M., Prasetyo, M., Anwar, K., Anggung, M., Prasetyo, M., & Anwar, K. (2021). Karakteristik Komunikasi Interpersonal serta Relevansinya dengan Kepemimpinan Transformasional The Characteristics of Interpersonal Communication and Its Relevance to Transformational Leadership. *Jurnal Komunikasi Pendidikan*, 5(1).
- COSO. (2019). Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) Internal Control - Integrated Framework Executive Summary. *COSO, May*.
- Eka, P. D., & Wibowo, D. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Bank Mandiri TBK Unit RRCR 2 Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4). <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i4.13392>
- Ekobalawati, F. (2020). Pengaruh Struktur Dan Budaya Organisasi Terhadap Inovasi Organisasi Perusahaan. *Jurnal Manajemen*, 14(Pengaruh Struktur Dan Budaya Organisasi Terhadap Inovasi Organisasi Perusahaan).
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS IBM 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, G. (2020). Teori-Teori Kepemimpinan. *Fenomena*, 19(1). <https://doi.org/10.35719/fenomena.v19i1.34>
- Handayani, S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegaewai Pda Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi *Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Hardani et al. (2022). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *LP2M UST Jogja* (Issue March).
- HARRISON, D., KLEIN, J.-L., & BROWNE, P. L. (2019). Social innovation,

social enterprise and services; A Multi-disciplinary Perspective Edited. *The Handbook of Innovation and Services : A Multi-Disciplinary Perspective*.

- Klau, G. Y., Andriyani, S., & Gana, F. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Tanaoba Lais Manekat Kota Kupang. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 13(3). <https://doi.org/10.35508/jom.v13i3.3309>
- Kotler dan Keller. (2019). Manajemen Pemasaran, Edisi 12, Jilid 1, PT. Indeks, Jakarta. In *e – Jurnal Riset Manajemen* (Vol. 000, Issue November 2016).
- Marcelina Hadi Prayitno, C., & Budi Astuti, G. (2019). Evaluasi Sistem Pengendalian Internal Dan Rekomendasi Yang Tepat Terhadap Penerimaan Dan Pengeluaran Kas Pada Hotel XYZ Dengan Metode Coso Framework. *Akubis: Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 3(02). <https://doi.org/10.37832/akubis.v3i02.45>
- Maya Sari, Hapsa Hapsa, D. R. (2021). Pengaruh Inovasi Pelayanan terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (SAMSAT) Kota Jambi. *UNIVERSITAS JAMBI*.
- Mulyadi. (2020). Sistem Pengendalian Internal Penerimaan Kas atas Pas Bandara Pada PT Angkasa Pura 1 Bandara Adisutjipto Yogyakarta. *Diploma Thesis*.
- Mulyadi, M., & Haryoso, P. (2019). Peranan Sistem Pengendalian Internal Dan Penggunaan Teknologi Informasi Dalam Menentukan Kualitas Laporan Keuangan SKPD. *ProBank*, 4(1). <https://doi.org/10.36587/probank.v4i1.452>
- Mulyadi, Pratiwi, J., & Zubaidah, R. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Musi Rawas Utara. *Jurnal Media Ekonomi ...*, 25(1).
- Murjani. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Ptk. *Cross-Border*, 5(1).
- Nadhira, H. H., & Rohman, A. (2021). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Bukittinggi). *Diponegoro Journal of Accounting*, 10(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>
- Nugroho, A., & Fontana, A. (2023). Building Msme Competitiveness Advantages Through Capacity Building Of Business Model Innovation. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 14(01).
- Nurchayanti, N., Suwatno, S., & Sugiharto, M. D. (2019). Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Generasi Y. *Jurnal Manajerial*, 18(2). <https://doi.org/10.17509/manajerial.v18i2.16302>

- Rifan, A., Pratidina, G., & Salbiah, E. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Organisasi Di Balai Besar Pascapanen Kementerian Pertanian. *Jurnal Governansi*, 5(2). <https://doi.org/10.30997/jgs.v5i2.2051>
- Rivai Veitzhal. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*.
- Robbins dan Judge. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Di Dinas Pertanian Kabupaten Jember. *Procedia Manufacturing*, 30(22 Jan).
- Sakir, A. R., & Amaliah, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Camat Lamuru Kabupaten Bone. *Jurnal Relasi Publik*, 1(3), 54–69. <https://doi.org/10.59581/jrp-widyakarya.v1i2.1014>
- Saputro, H. N. (2023). Inovasi Pelayanan pada Organisasi Publik. *Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik*, 26(1). <https://doi.org/10.31845/jwk.v26i1.823>
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7). <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Sugiyono. (2023). Sugiyono, Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D , (Bandung: Alfabeta, 2015), 407 1. *Metode Penelitian Dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D*.
- Suharsimi, A. (2017). Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. In 2017.
- Sujarweni, W. (2020). Metode Penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami. In *Why We Need the Journal of Interactive Advertising* (Vol. 3, Issue 1).
- Suriadi, H., & Frinaldi, A. (2023). Inovasi Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Sektor Publik. *Menara Ilmu*, 17(2). <https://doi.org/10.31869/mi.v17i2.4276>
- Tangkilisan, N. H. (2017). Manajemen Publik. *PT. Gramedia Widiasarana Indonesia*.
- Tolley, S. S., Ridwan, & Kasim, M. Y. (2020). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sigi. *E Jurnal Katalogis*, 5(2).
- Wahida, P. F., & Suryaningrum, D. H. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Intensitas Inovasi dan Kinerja Organisasi Sektor Publik di Surabaya dengan Kepemimpinan Transformasional sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1). <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6620>

Welly, W. (2021). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Di Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(1), 133. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v18i1.5600>