

DAFTAR PUSTAKA

- A, N. A., Tajang, A. R., & Taufik, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Daya Kota Makassar. *Jurnal Online Manajemen Elpei*, 2(1), 286–300. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>
- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 94–102. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i2.69>
- Anandita, S., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Zam – Zam Jombang)*. 2(3), 881–890. <https://ejournal.stpmataram.ac.id/JIP/article/view/773>
- Andriansyah, Hendriani, S., & Machasin. (2022). Pengaruh Rotasi Jabatan Dan Reward Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(4). https://scholar.google.com/scholar?q=Pengaruh+Rotasi+Jabatan+Dan+Reward+Terhadap+Loyalitas+Pegawai&hl=id&as_sdt=0,5
- Anggraini, S., Zulistiani, & Bian Raharjo, I. (2024). *Pengaruh disiplin motivasi dan kepuasan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan di bank jatim cabang kediri*. 3, 117–125. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/4608>
- Asir, M. (2022). *E-Book Manajemen SDM* (Issue December).
- Asteria, B., & Muchsin, A. (2023). Analisis Dampak Fasilitas Kerja, Supervisi Dan Motivasi Pada Kinerja Karyawan Pt. Sarana Yogya Ventura. *Jurnal Bina Manajemen*, 12(1), 506–527. <https://doi.org/10.52859/jbm.v12i1.496>
- Aviantoro, D. (2020). Analisis Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bppkad Kabupaten Ponorogo Dengan Performance Appraisal. *Soil Mechanics and Foundation Engineering*, 48(12), 34. <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/3818>
- Caniago, P. R., & Syafina, L. (2024). Analisis Peran Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian, Perdagangan, Energi, Dan Sumber Daya Sumatera Utara Bidang Ilmea (Pengembangan Industri Logam Mesin Elektronika Dan Aneka). *Gemilang: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 284–291. <https://doi.org/https://doi.org/10.56910/gemilang.v4i1.1057>
- Dahlius, A., & Ibrahim, M. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Riau kepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten

- Kuantan Singingi. *Applied Microbiology and Biotechnology*, 85(1), 6. <https://www.neliti.com/publications/33207/pengaruh-fasilitas-kerja-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-pada-pt-bank-riaukepri>
- De Araujo, F. M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2020). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Sistem Reward Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 41. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i01.p03>
- Duryadi, M. (2024). *Model Analisis Jalur (Path Analysis): Penelitian Teologi Terapan Kausalitas Kuantitatif*. 2(4), 226–234. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jutipa.v2i4.378>
- Erawati, I., Darwis, M., & Nasrullah, M. (2021). Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Office*, 3(1), 13. <https://doi.org/10.26858/jo.v3i1.3450>
- Eriko, R., Dyah, I., & Ayu, D. (2024). *Pengaruh fasilitas kerja, komitmen kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada fortuna trans malang*. 575–583. <https://repository.unpkediri.ac.id/15038/>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Febriasari, I. P., Meilina, R., & Bhiwara, S. W. S. (2023). Analisis Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Realizm. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Dan Bisnis II*, 2(1), 1230–1239. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/3324>
- Fidianingsih, Y. A., Hakimah, E. N., & Bhirawa, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Teamwork, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Langsung Pada Pt. Wonojati Wijoyo. *Simposium Manajemen Dan Bisnis II*, 2(1), 1307–1316. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/3339>
- Fitriyani, R. (2023). *Pelaksanaan Reward Dan Punishment Dalam Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pertanian Dan Perkebunan Aceh*. 1, 24. <https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/36022/>
- Irawan, A., & Suryani, N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 1–14. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, M. (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *E-*

- Journal Adm. Publik*, 8(1), 9507–9521. [https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/EJOURNAL B \(02-06-20-03-14-28\).pdf](https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/EJOURNAL_B_(02-06-20-03-14-28).pdf)
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*. Cv. Aa. Rizky. <https://repositori.uma.ac.id/jspui/handle/123456789/15469>
- Kurniawan, H. (2022). Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/966/610>
- Leuhery, F., & Warbal, R. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal Sosoq*, 5(2), 60–70. <https://ojs.unpatti.ac.id/index.php/sosoq/article/view/229>
- Mas'ud, R., Jonathan, L. R., & Lau, E. A. (2021). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur*. 1, 1–6. <https://core.ac.uk/download/pdf/290030008.pdf>
- Mulyati, E. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Karyawan Pabrik Bawang Goreng UD. Sinar Tani Pagundan). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Bisnis*, 1(1), 1–9. <https://journal.feb.uniku.ac.id/jimeb/article/view/19>
- Murbijanto, R. E. (2021). *Analisis Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi), Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, Semarang*. <http://eprints.undip.ac.id/39988/1/Murbijanto.pdf>
- Oktaviadi, D. A. (2023). Analisis Stres Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pos Indonesia Kantor Cabang Pare. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116. https://repository.unpkediri.ac.id/10367/2/RAMA_61201_19102020046_0706108902_0728068702_01_front_ref.pdf

- Onsardi, & Finthariasari, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan). In CV. Eureka Media Aksara: Jawa Tengah.
<https://repository.penerbiteureka.com/id/publications/558898/manajemen-sumber-daya-manusia-strategi-meningkatkan-kinerja-karyawan>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Comserva : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817.
<https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Pradipto, S. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai , Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah). *Dipenogoro Journal of Management*, 4(4), 3. <http://eprints.undip.ac.id/46573/>
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32.
<https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Prayudi, A. (2022). Analisis Pengaruh Penggajian, Fasilitas Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 2301–6256.
<https://www.ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/viewFile/154/136>
- Qhoirunnisa, U., Sumelvia, A., & Pambudi, A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Pppa Kabupaten Nganjuk*. 1(1), 5. <http://repo.uniska-kediri.ac.id/id/eprint/449/>
- Rangkuti, A. E., Thasya, B., & Yanti, A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. *Konferensi Nasional Sosial Dan Engineering Politeknik Negeri Medan 2021*, 1, 553–564.
<https://ojs.polmed.ac.id/index.php/Konsep2021/article/view/645>
- Saleh, A., & Mardiana, A. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Mutawazin (Jurnal Ekonomi Syariah)*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.54045/mutawazin.v2i1.233>
- Saputra, T. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Riau*. 1, 50–60.
<https://www.neliti.com/publications/114647/pengaruh-motivasi-kerja->

terhadap-disiplin-kerja-pegawai-pada-dinas-pemuda-dan-ol

- Sari, A., Putra, I. B. U., SE, M. M., Amerta, I. M. S., & SS, M. P. (2021). *Anteseden Kinerja Pegawai*. 223.
https://books.google.com/books?hl=en%5C&lr=%5C&id=uF0wEAAAQBAJ%5C&oi=fnd%5C&pg=PR1%5C&dq=kinerja+pegawai%5C&ots=vvWK-JaT1H%5C&sig=CtPoen5OwEb1ZHEP8uSAx_e7lSw
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
https://www.researchgate.net/profile/Hery-Purnomo/publication/377469385_Metode_Penelitian_Kuantitatif_Kualitatif_Dan_Rd/links/65a89006bf5b00662e196dde/Metode-Penelitian-Kuantitatif-Kualitatif-Dan-R-D.pdf
- Suparno, & Sudarwati. (2019). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen*. 12(01), 12–25. <https://www.neliti.com/publications/116176/pengaruh-motivasi-disiplin-kerja-dan-kompetensi-terhadap-kinerja-pegawai-dinas-p>
- Surahman, M. (2022). Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Perwira Journal of Economics & Business*, 2(1), 90–100.
<https://doi.org/10.54199/pjeb.v2i1.100>
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 3(2), 5. <https://jurnal.unigal.ac.id/managementreview/article/view/2514>
- Suwindia, I. G., & Wati, N. N. K. (2021). Kinerja Pegawai Ditinjau dari Faktor Kepemimpinan Moderat Berlandaskan Tri Kaya Parisudha, Sikap Sosial, dan Kemampuan Kerjasama. In *MPU Kuturan Press*.
<https://jayapanguspress.penerbit.org/index.php/JPAH/article/view/1345>
- Tamala, E. (2023). *Analisis Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Kediri*. 1, 1–23.
<https://repository.unpkediri.ac.id/id/eprint/10028>
- Tarminah, S., & Apriani, A. (2024). Model Kinerja Karyawan: Analisa Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Reward. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 4(2), 166–185.
<https://doi.org/10.59832/jpmk.v4i2.284>
- Ulfa, Y. M., Sumantri, B. A., & Wihara, D. S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia (Kpri) Karya Utama Kecamatan Tarokan. *Simposium Manajemen Dan Bisnis Prodi Manajemen FEB UNP Kediri Tahun 2022*, 424–436.
<https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/1651>

Widya, T. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan* (pp. 20–25). <https://eprints.pancabudi.ac.id/id/eprint/1363/>