

DAFTAR PUSTAKA

- Abdaul Huda, I. (2020). Perkembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) Terhadap Kulaitas Pembelajaran Di Sekolah Dasar Irkham Abdaul Huda. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 2(1), 121–125. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jpdk.v2i1.622>
- Afianti, F. (2025). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Indonesia. *Economics and Digital Business Review*, 6(1), 237–244. <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/ecotal/article/view/2039>
- Ali, M. M., Hariyati, T., Yudestia Pratiwi, M., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapan Nya Dalam Penelitian. *Education Journal*, 2(2), 1–6. <https://ojs.stai-ibnurusyd.ac.id/index.php/jpib/article/view/86>
- Amelia, D., R, K., Simatupang, N., Jovial Sinuraya, B., & Rahmat. (2021). Pengaruh Harga, Citra Merek Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pt. Jne Cabang Medan. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 11–24. <https://Ejournal.Lmiimedan.Net/Index.Php/Jm/Article/View/126>
- Ardiansyah, R., & Wahyu Widodo, M. (2024). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Pns Di Bkpsdm Kabupaten Nganjuk. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 9. <https://Proceeding.Unpkediri.Ac.Id/Index.Php/Senmea/Article/View/539>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah. *Ihsan: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <http://Ejournal.Yayasanpendidikandzurriyatulquran.Id/Index.Php/Ihsan>
- Arfiansyah, E. R., Setya Bhirawa, S. W., & Widodo, M. W. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jordan Food Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/874>

- A.Siroj, R., Afgani, W., Fatimah, Septaria, D., Zahira, G., & Salsabila. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah Untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 11279–11289. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jrpp>
- Bhirawa, S. W. S. (2018). Implementasi Prestasi Kerja Karyawan Ditinjau dari Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Motivasi, dan Kompensasi (Studi Kasus pada CV. Putra Semi Mandiri Nganjuk). *Tecnoscienza*, 3(1), 139–151. <https://doi.org/https://doi.org/10.51158/ztbzd76>
- Dawud, M., & Gumiandari, S. (2024). Peran Majelis Ta’lim Dalam Upaya Meningkatkan Perkembangan Jiwa Keberagamaan Mental Breakdown. *Jurnal Studi Multidisipliner*, 8(6), 2118–7453. <https://Oaj.Jurnalhst.Com/Index.Php/Jsm/Article/View/2985>
- Eka Prasetya, M., & Syaiful Arif, M. (2025). Pengaruh Kedisiplinan Motivasi Kerja Dan Ingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Sdn Sememi 1 Surabaya. *Jebs: Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Sosial*, 2(4), 47–56.
- Ekhsan, M., & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Master: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/Master.V1i1.25>
- Febriandy Luthfi, W., & Aditya Suryawirawan, O. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Putra Libra. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13(3), 1–16. <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5840>
- Haya, M. I., & Angelina Ype, Y. (2020). Analisa Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Di Kabupaten Karanganyar. *Kelola: Journal Of Business And Management*, 7(1), 68–74. <https://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/kelola>
- Khairil Anwar, M., & Ismail, I. (2022). Pengaruh Work Overload Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt. Marinal Indo Prima Jumiang

- Pamekasan). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 2(3), 290–298.
<https://doi.org/10.21107/Jkim.V%Vi%I.16386> Citation
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Maghfirah, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Doktor Manajemen*, 6(2), 127–135.
- Mila Vernia, D., & Sandiar, L. (2020). Peranan Kompetensi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 6(2), 91–99. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.3737979>
- Mitasari, R., Yusuf Affandi, T., & Prastyaningtyas, E. W. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud Rahayu Indah Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 472–480.
<https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/5486>
- Moha Alzajihan, N., Mokodompit, W. S., & Anu, Z. S. (2023). Analisis Pengaruh Likuiditas Terhadap Profitabilitas Bank Umum Syariah Dan Bank Konvensional Periode 2018-2022. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Juli, 2023*(14), 553–562. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.8180371>
- Mubarok, M., Barlian, B., & Sutrisna, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt R.Tri Cahya Agatha Tasikmalaya). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(1), 426–434.
<https://doi.org/10.55606/Jempper.V2i1.879>
- Muslih, B. (2017). Motivasi Ekstrinsik Individu: Analisis Kinerja Karyawan Medis Rumah Sakit Aura Syifa Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 2(1), 30–39.
[://journal.sticken.ac.id/index.php/penataran/article/view/313](http://journal.sticken.ac.id/index.php/penataran/article/view/313)
- Muslih, B. (2020). Urgensi Komunikasi Dalam Menumbuhkan Motivasi Di Era Pandemi Covid-19. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*,

5(1).

<https://Journal.Stieken.Ac.Id/Index.Php/Penataran/Article/View/463>

Mustika, M. A., & Setya Bhirawa, S. W. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kekaryawanan Daerah Kabupaten Trenggalek. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*.

<https://Proceeding.Unpkediri.Ac.Id/Index.Php/Senmea/Article/View/3744>

Nining, A. S., Jaenab, J., & Wulandari, W. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/Trending.V1i4.1723>

Oktafiana Dafinci, W., Meiliani, & S. Kananlua, P. (2020). Studi Tentang Stres Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *The Manager Review*, 2(2).

Pratiwi, G., & Lubis, T. (2021). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan Ud Adli Di Desa Sukajadi Kecamatan Perbaungan. *Jbm: Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 1(2). <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/7800/4>

Purnomo, H., Sardanto, R., & Muslih, B. (2021). Signifikansi Harga, Fasilitas Dan Layanan Terhadap Kepuasan Konsumen Jasa Hotel. *Bisnis & Manajemen*, 11(1), 67–78. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis67>

Putri Sulistyowati, R., Sugiono, & Purnomo, H. (2023). Simposium Manajemen Dan Bisnis Ii Program Studi Manajemen-Feb Unp Kediri Pengaruh Etos, Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Disperindag Kabupaten Nganjuk. *Simposium Manajemen Dan Bisnis Ii*, 2. <https://doi.org/10.29407/H5ztf76>

Rehatalanit, Y. L. R. (2016). Peran E-Commerce Dalam Pengembangan Bisnis. *Jurnal Teknologi Industri*, 5, 62–69. <https://doi.org/10.35968/Jti.V5i0.764>

- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/Js.V11i1.615>
- Selviana, L., Afgani, W., & Siroj, R. A. (2024). Correlational Research. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 5118–5128. <https://j-innovative.org/index.php/innovative>
- Sinambela Poltak, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Bumi Aksara.
- Siregar, I. A. (2021). Analisis Dan Interpretasi Data Kuantitatif. *Alacrity : Journal Of Education*, 1(2), 39–48. <http://lppipublishing.com/index.php/alacrity>
- Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Supra Primatama Nusantara. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(2), 150–162.
- Sudariana, N., & Yoedani, M. M. (2021). Analisis Statistik Regresi Linier Berganda. *Seniman Transactions On Management And Business Terkini Arsip Tentang Kami*, 2(2), 1–10. <https://seniman.nusaputra.ac.id/index.php/seniman/article/view/40>
- Sudaryana, Y. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Benesse Indonesia). *Journal Of Management Review*, 4(2), 491–500. <https://doi.org/10.25157/Mr.V4i2.3470>
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Cv Alfabeta.
- Supriyanto, A., & Nadiyah. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Perlindungan Tanaman Pangan Dan Hortikultura. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 6(3), 610–619. <https://doi.org/10.33395/remik.V6i3.11876>

- Toyib, H., Beniah Ndraha, A., & Telaumbanua, Y. (2022). Kolaborasi Sumber Daya Manusia Dalam Pencapaian Target Dan Sasaran Kinerja Lkppj Pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Nias. *JurnalEmba*, 10(4), 1508–1516.
<https://doi.org/10.35794/Emba.V10i4.43995>
- Sri Pradnyani, N. W., & Ganesha Rahyuda, A. (2022). Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 806–820.
<https://doi.org/10.26740/Jim.V10n3.P806-820>
- Yulianty, P. D., Qodriah, S. L., Kurniawan, P., & Indriyanti, H. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Elfaatih Global Indonesia. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-Bisma)*, 2(2), 51–61. <https://doi.org/10.37631/E-Bisma.V2i2.402>

