

**PENGARUH *GENDER*, PENGHARGAAN FINANSIAL, LINGKUNGAN  
KELUARGA, MOTIVASI DAN PERSEPSI MAHASISWA TERHADAP  
MINAT MENJADI AUDITOR PEMERINTAH  
(STUDI PADA MAHASISWA JURUSAN AKUNTANSI UNP KEDIRI)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)  
Pada Prodi Akuntansi



**OLEH :**

**BAMBANG SATRIYAWAN  
NPM: 2112020040**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI  
2025**

Skripsi Oleh :

**BAMBANG SATRIYAWAN**

NPM 2112020040

Judul

**PENGARUH *GENDER*, PENGHARGAAN FINANSIAL, LINGKUNGAN  
KELUARGA, MOTIVASI PERSEPSI MAHASISWA TERHADAP MINAT  
MENJADI AUDITOR PEMERINTAH  
(STUDI PADA MAHASISWA JURUSAN AKUNTANSI UNP KEDIRI)**

Telah Disetujui Untuk diajukan Kepada Panitia Ujian/Sidang Skripsi  
Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal : 10 Juli 2025

Pembimbing I

Pembimbing II

**Mar'atus Solikah, M.Ak**  
**NIDN. 0709047405**

**Andy Kurniawan, S.E, M.Ak**  
**NIDN. 0719128604**

Skripsi Oleh :

**BAMBANG SATRIYAWAN**

NPM 2112020040

Judul

**PENGARUH *GENDER*, PENGHARGAAN FINANSIAL, LINGKUNGAN  
KELUARGA, MOTIVASI PERSEPSI MAHASISWA TERHADAP MINAT  
MENJADI AUDITOR PEMERINTAH (STUDI PADA MAHASISWA  
JURUSAN AKUNTANSI UNP KEDIRI)**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi

Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

UNP Kediri Pada tanggal: 10 Juli 2025

**Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Persyaratan**

Panitia Penguji

- |               |                          |       |
|---------------|--------------------------|-------|
| 1. Ketua      | : Mar'atus Solikah, M.Ak | _____ |
| 2. Penguji I  | : Linawati, M.Si         | _____ |
| 3. Penguji II | : Andy Kurniawan, M.Ak   | _____ |

Mengetahui,

Dekan FEB

**Dr. Amin Tohari, M.Si**

**NIDN. 0715078102**

## **PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini saya,

Nama : Bambang Satriyawan

Jenis Kelamin : Laki-laki

Tempat/Tanggal Lahir : Kediri, 25-09-2003

NPM : 2112020040

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 10 Juli 2025

Yang Menyatakan

**Bambang Satriyawan**  
**NPM. 2112020040**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **Motto**

“Education is the most powerful weapon which you can use to change the world.”  
(Nelson Mandela)

“Gantungkan cita-citamu setinggi langit.” (Ir. Soekarno)

“Be the change that you wish to see in the world.” (Mahatma Gandhi)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.” (QS. Al Insyirah : 5-6)

### **Skripsi ini kupersembahkan untuk :**

1. Orang tuaku
2. Sahabat dan teman-temanku
3. Diri saya sendiri, dan
4. Pembaca

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh *Gender*, Penghargaan Finansial, Lingkungan Keluarga, Motivasi Dan Persepsi Mahasiswa Terhadap Minat Menjadi Auditor Pemerintah (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi UNP Kediri).

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri. Penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Amin Tohari, M.Si selaku Dekan dan Dr. Faisol, M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri
2. Sigit Puji Winarko., S.Pd., S.E., M.Ak. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri
3. Mar'atus Solikah, M.Ak selaku Dosen Pembimbing 1 yang dimana sudah membantu memberi arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Andy Kurniawan, S.E, M.Ak selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah membantu juga untuk memberi arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Saya ucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, saudara dan seluruh umat manusia tercinta yang tak pernah lupa memberikan semangat, doa dan restu.
6. Teman – teman yang telah membantu dalam memberi dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini yang belum bisa saya sebutkan satu-satu.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan kritik dan saran-saran yang membangun, dari berbagai pihak sangat diharapkan.

Kediri, 10 Juli 2025

**Bambang Satriyawan**  
**NPM. 2112020040**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II</b> .....	9
<b>LANDASAN TEORI</b> .....	9
A. Teori dan Penelitian Terdahulu .....	9
1. Teori Hirarki Kebutuhan Maslow .....	9
2. Minat .....	10
3. Auditor Pemerintah .....	11
4. Gender .....	11
5. Penghargaan Finansial .....	12
6. Lingkungan keluarga .....	13
7. Motivasi .....	14

8. Persepsi .....	15
9. Penelitian Terdahulu .....	16
B. Kerangka Berpikir .....	18
C. Hipotesis Penelitian .....	22
<b>BAB III</b> .....	23
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	23
A. Desain Penelitian.....	23
B. Definisi Operasional.....	23
1. Variabel Dependen (Y) .....	23
2. Variabel Independen (X).....	24
C. Instrumen Penelitian.....	25
1. Pengembangan Instrumen .....	25
2. Uji Validitas dan Reabilitas .....	27
D. Populasi dan Sampel .....	29
1. Populasi.....	29
2. Sampel.....	29
E. Prosedur Penelitian .....	30
F. Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
G. Teknik Analisis Data.....	33
1. Uji Asumsi Klasik.....	33
2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	34
3. Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	35
4. Uji Hipotesis .....	35
<b>BAB IV</b> .....	37
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	37
A. Hasil Penelitian .....	37
1. Sejarah dan Perkembangan Prodi Akuntansi UNP Kediri.....	37
2. Visi Misi Program Studi Akuntansi UNP Kediri.....	38
3. Gambaran Umum Responden .....	38

4.Frekuensi Kuesioner Penelitian.....	40
5.Analisis Data .....	44
B.Pembahasan .....	54
1.Pengaruh Parsial <i>Gender</i> terhadap Minat Menjadi Auditor Pemerintah ...	55
2.Pengaruh Parsial Penghargaan Finansial terhadap Minat Menjadi Auditor Pemerintah.....	55
3.Pengaruh Parsial Lingkungan Keluarga terhadap Minat Menjadi Auditor Pemerintah.....	56
4.Pengaruh Parsial Motivasi terhadap Minat Menjadi Auditor Pemerintah .	56
5.Pengaruh Parsial Persepsi terhadap Minat Menjadi Auditor Pemerintah ..	57
6.Pengaruh Simultan <i>Gender</i> , Penghargaan Finansial, Lingkungan Keluarga, Motivasi dan Persepsi Mahasiswa terhadap Minat Menjadi Auditor Pemerintah.....	57
<b>BAB V</b> .....	59
<b>PENUTUP</b> .....	59
A. Simpulan .....	59
B. Implikasi.....	60
C. Saran.....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	62
<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN</b> .....	64

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Minat Profesi Mahasiswa Akuntansi UNP Kediri .....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	25
Tabel 3. 2 Kisi Kisi Instrumen Penelitian .....	26
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas.....	27
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reabilitas .....	28
Tabel 4 1 Hasil Kuesioner X1 .....	40
Tabel 4 2 Hasil Kuesioner X2.....	41
Tabel 4 3 Hasil Kuesioner X3 .....	42
Tabel 4 4 Hasil Kuesioner X4.....	42
Tabel 4 5 Hasil Kuesioner X5 .....	43
Tabel 4 6 Hasil Kuesioner Y .....	44
Tabel 4 7 Uji Normalitas K-S Test .....	47
Tabel 4 8 Uji Multikolonieritas.....	48
Tabel 4 9 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	50
Tabel 4. 10 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	52
Tabel 4 11 Hasil Uji t.....	53
Tabel 4 12 Hasil Uji F.....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	21
Gambar 3. 1 Prosedur Penelitian.....	32
Gambar 4. 1 Diagram Responden (Angkatan).....	39
Gambar 4. 2 Diagram Responden (Jenis Kelamin).....	39
Gambar 4. 3 Hasil Normal P-Plot .....	46
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroksiditas .....	49

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran I Data Penelitian .....	64
Lampiran II Pengolahan Data SPSS .....	70
Lampiran III Berita Acara Bimbingan .....	77

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Kemajemukan profesi di dunia kerja memberikan banyak peluang karier bagi mahasiswa. Seiring dengan kemajuan era global, kepemilikan gelar telah menjadi modal dasar yang signifikan. Gelar tidak hanya memfasilitasi akses ke pekerjaan yang layak, tetapi juga memberikan fleksibilitas dalam memilih bidang pekerjaan yang sesuai dengan kecenderungan dan aspirasi pribadi. Dunia akuntansi menawarkan beragam pilihan karier yang dapat disesuaikan dengan spesialisasi dan keahlian masing-masing lulusan. Para pemegang gelar sarjana akuntansi memiliki fleksibilitas untuk memilih jalur profesi yang paling sesuai dengan aspirasi mereka.

Beberapa opsi karier yang tersedia mencakup peran sebagai akuntan publik yang memberikan jasa konsultasi dan audit kepada masyarakat, posisi akuntan di sektor pemerintahan yang mengelola keuangan negara, profesi akuntan perusahaan yang mengatur keuangan korporasi, peran sebagai akuntan pendidik yang berkontribusi dalam pengembangan ilmu akuntansi, serta jabatan sebagai auditor pemerintah yang mengawasi penggunaan dana publik akuntansi menawarkan beragam pilihan karier yang dapat disesuaikan dengan spesialisasi dan keahlian masing-masing lulusan. Para pemegang gelar sarjana akuntansi memiliki fleksibilitas untuk memilih jalur profesi yang paling sesuai dengan aspirasi mereka. Namun kenyataannya, banyak lulusan lebih tertarik menjadi akuntan publik. Hal ini sering kali dipengaruhi oleh pengalaman praktik kerja lapangan (PKL), di mana beberapa mahasiswa sudah terbiasa dengan lingkungan tersebut dan bahkan mendapatkan tawaran kerja dari tempat PKL mereka. Hal inilah yang kemudian membuat profesi auditor pemerintah menjadi kurang diminati (Maizelni et al. 2023). Minat karier mahasiswa dipengaruhi oleh sejumlah faktor. Minat mahasiswa terhadap karier di bidang audit publik merupakan fenomena yang layak mendapat perhatian khusus dalam kajian akademis. Hal ini tidak terlepas dari posisi vital yang dipegang oleh auditor dalam ekosistem tata kelola keuangan pemerintahan.

Tabel 1.1 Minat Profesi Mahasiswa Akuntansi UNP Kediri

Profesi	Persentase	Jumlah Responden
Akuntan Publik	22,2%	6
Pegawai Bank	14,8%	4
Auditor Pemerintah	14,8%	4
Wirausaha	14,8%	4
Konsultan Pajak	14,8%	4
Auditor Internal	11,1%	3
Analisis Keuangan	11,1%	3
Total	100%	27

Sumber: Data diolah peneliti 2025

Survei terhadap 27 mahasiswa akuntansi khususnya pada mahasiswa tingkat 4 UNP Kediri mengungkap bahwa minat profesi yang paling diminati adalah akuntan publik dengan persentase sebesar 22,2% atau sebanyak 6 responden dari total 27. Sementara itu, profesi pegawai bank, auditor pemerintah, dan wirausaha masing-masing mendapatkan minat yang sama, yaitu sebesar 14,8% atau 4 responden. Kemudian, profesi Konsultan Pajak, Auditor Internal, dan Analisis Keuangan masing-masing memiliki minat sebesar 11,1% atau 3 responden. Padahal, peran auditor pemerintah memiliki implikasi krusial bagi akuntabilitas keuangan negara dan pemberantasan korupsi.

Pemerintahan memiliki peran sentral dalam menjamin akuntabilitas dan transparansi pengelolaan keuangan negara, terutama melalui fungsi pengawasan dan audit. Dalam sistem pengawasan keuangan pemerintah di Indonesia, profesi auditor pemerintah terbagi menjadi dua kategori utama berdasarkan lingkup pengawasannya. Kategori pertama adalah auditor internal yang bernaung di bawah payung Aparat Pengawasan Fungsional Pemerintah (APFP). Kelompok ini tersebar di berbagai institusi pengawasan seperti Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP), Inspektorat Jenderal di tingkat kementerian, serta Inspektorat di tingkat daerah. Sementara itu, kategori kedua adalah auditor eksternal yang bertugas di Badan Pemeriksa Keuangan (BPK), sebuah lembaga independen yang memiliki otoritas tertinggi dalam pemeriksaan keuangan negara.

Para auditor publik, sebagai bagian integral dari sistem pengawasan keuangan negara, mengemban tugas yang sangat krusial. Mereka tidak hanya bertanggung jawab dalam memastikan bahwa setiap rupiah yang dikeluarkan pemerintah telah selaras dengan ketentuan hukum dan regulasi yang berlaku, tetapi juga harus memverifikasi bahwa pengeluaran tersebut memberikan sumbangsih nyata untuk pembangunan dan kemajuan bangsa. Namun, di tengah besarnya tanggung jawab dan strategisnya peran auditor publik ini, muncul sebuah tantangan yang cukup mengkhawatirkan: rendahnya minat di kalangan mahasiswa untuk menekuni profesi audit. Fenomena ini semakin diperumit dengan adanya daya tarik sektor swasta yang menawarkan beragam pilihan karier alternatif yang seringkali dipandang lebih menjanjikan.

Ada beberapa faktor yang mempengaruhi “minat” menjadi akuntan publik antara lain: Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja (Handayani, 2021). Pada penelitian ini akan membahas faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa menjadi auditor pemerintah, yaitu: Gender, Penghargaan Finansial, Lingkungan Keluarga, motivasi dan Persepsi Mahasiswa Tentang Profesi Auditor Pemerintah.

Menurut Prameswari et al., (2021) Gender berbeda dengan jenis kelamin, jenis kelamin merujuk pada perbedaan biologis laki-laki dan perempuan yang berkaitan dengan alat dan fungsi reproduksinya, sedangkan gender merujuk pada atribusi peran yang dikonstruksikan secara sosial dan kultural. Pada umumnya masyarakat melihat pria kurang baik saat melaksanakan pekerjaan disebabkan oleh adanya perilaku yang tidak sesuai seperti kurangnya kedisiplinan dan menyepelkan pekerjaan. Sedangkan perempuan bersikap lebih ulet dan rajin serta bertanggungjawab dalam melaksanakan pekerjaan, tetapi terkadang wanita lebih sering overthinking sehingga mengakibatkan keraguan dalam mengambil keputusan. Dari penelitian yang dilakukan Cahya & Erawati, (2020) menyatakan bahwa “gender tidak berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa”. Hal ini berbeda dengan penelitian Rahmi, M & Putra, Y.E (2024) yang menyatakan bahwa gender berpengaruh positif terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi STIE KBP Padang.

Penghargaan Finansial, Imbalan berupa gaji, bonus, dan jenis lainnya menjadi salah satu faktor pertimbangan seseorang dalam menentukan karir yang akan dijalannya terutama yang berkaitan dengan profesi auditor pemerintah (Agbenyegah, 2019). Dari penelitian yang dilakukan (Husna et al, 2022) “penghargaan finansial secara individu tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir pada mahasiswa”. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh (Maizelni et al., 2023) menunjukkan bahwa motivasi ekonomi berupa penghargaan finansial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap keinginan mahasiswa jurusan akuntansi untuk menjadi auditor di sektor pemerintahan.

Faktor lingkungan keluarga turut berperan dalam membentuk pola pikir seseorang mengenai penentuan karir maupun mimpinya. Lingkungan keluarga memegang peranan penting dalam proses tumbuh kembang seorang anak, terutama peran orang tua (Amanda, 2020). Dalam hasil penelitian (Veberianti et al., 2023) lingkungan keluarga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pemilihan karir terhadap mahasiswa. Sedangkan pada hasil kajian (Cahya & Erawati, 2020) menunjukkan bahwa lingkungan keluarga tidak berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.

Motivasi adalah “serangkaian usaha untuk memberikan kondisi tertentu, sehingga seseorang mau melakukan sesuatu” (Octaviany, 2021). Orang yang bermotivasi tinggi cenderung berusaha semaksimal mungkin untuk mendapatkan apa yang diinginkannya. Berdasarkan hasil penelitian (Gersang, 2024) motivasi karir secara parsial tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir terhadap mahasiswa. Berbeda dengan penelitian dari (Swandewi et al., 2022) bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap mahasiswa untuk menjadi auditor.

Persepsi mahasiswa terhadap profesi auditor pemerintah. Persepsi merupakan sesuatu yang menghubungkan antara individu dengan lingkungannya, bagaimana seseorang memahami dan dapat mengartikan lingkungan yang merangsang tersebut, maka orang tersebut dapat memahami akibat yang ditimbulkannya terhadap makna suatu benda dalam dirinya. Menurut hasil penelitian (Cahya & Erawati, 2020) persepsi berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir bagi mahasiswa. Sedangkan pada kajian

(Santi et al., 2021) yang menyatakan persepsi tidak berpengaruh terhadap Minat menjadi akuntan publik pada mahasiswa program studi akuntansi Universitas Mahasaraswati Denpasar.

Para peneliti sebelumnya telah mengeksplorasi berbagai determinan yang memengaruhinya, akan tetapi, hasil-hasil penelitian yang ada menampilkan variasi temuan yang tidak konsisten satu sama lain. Temuan dari penelitian-penelitian sebelumnya menjadi dasar bagi peneliti untuk merancang studi ini yang bertujuan untuk memperluas pemahaman. Terdapat beberapa perbedaan dalam penelitian ini yang signifikan dibandingkan dengan penelitian-penelitian sebelumnya. Pertama, dari segi objek penelitian, studi ini difokuskan pada mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri, berbeda dengan penelitian terdahulu yang umumnya dilakukan di institusi lain seperti Politeknik Negeri Padang, STIE Balikpapan, dan Universitas Mahasaraswati Denpasar. Perbedaan lokasi ini memberikan perspektif baru yang lebih kontekstual terhadap karakteristik dan minat mahasiswa di UNP Kediri.

Kedua, penelitian ini menggunakan lima variabel independen yaitu gender, penghargaan finansial, lingkungan keluarga, motivasi, dan persepsi mahasiswa tentang profesi auditor pemerintah. Variabel-variabel ini tidak secara lengkap digunakan dalam penelitian sebelumnya, yang umumnya hanya menguji sebagian dari variabel tersebut atau menambahkan variabel lain seperti pelatihan profesional atau nilai-nilai sosial. Ketiga, fokus utama penelitian ini adalah minat mahasiswa untuk menjadi auditor pemerintah, yang meliputi auditor internal (APIP) maupun eksternal (BPK). Hal ini membedakan dari banyak penelitian terdahulu yang lebih memusatkan perhatian pada profesi akuntan publik atau auditor di sektor swasta. Keempat, penelitian ini dilakukan dalam konteks terbaru tahun 2025, yang memperhatikan dinamika pasca pandemi dan tantangan karier masa kini, sehingga mampu memberikan gambaran yang lebih relevan terhadap kondisi mahasiswa saat ini. Terakhir, penelitian ini tidak hanya menganalisis pengaruh parsial dari masing-masing variabel, tetapi juga melihat pengaruh simultan dari seluruh variabel terhadap minat mahasiswa menjadi auditor pemerintah, menjadikannya sebagai pendekatan yang lebih komprehensif dan terstruktur dibandingkan studi-studi sebelumnya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu pendekatan yang menekankan pada pengumpulan dan analisis data numerik yang dapat diukur secara statistik menggunakan aplikasi SPSS. Sampel penelitian ini terdiri dari mahasiswa Universitas Nusantara PGRI yang sudah menyelesaikan mata kuliah audit. Pemilihan sampel ini bertujuan untuk menyajikan penjelasan yang lebih jelas terkait dampak kelima variabel penelitian terhadap keinginan mahasiswa untuk menjadi auditor pemerintah. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan menghasilkan data yang relevan dan komprehensif mengenai minat mahasiswa angkatan 2021 Universitas Nusantara PGRI untuk berkarir di bidang audit pemerintahan dalam konteks masa kini.

Teknik pengolahan data yang digunakan untuk menjawab rumusan masalah dalam penelitian ini mencakup pengujian asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas, dilanjutkan dengan analisis regresi linier berganda, pengujian koefisien determinasi, serta uji hipotesis menggunakan uji T dan uji F. Keseluruhan rancangan analisis ini memuat elemen-elemen fundamental yang dibutuhkan untuk mengkaji hubungan antar variabel secara terstruktur dan menghasilkan pemahaman yang komprehensif

Berdasarkan pada pemaparan latar belakang serta hasil penelitian terdahulu maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gender, Penghargaan finansial, Lingkungan Keluarga, Motivasi, Dan Persepsi Mahasiswa Terhadap Minat Menjadi Auditor Pemerintah (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi UNP Kediri).**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan pada penjelasan latar belakang penelitian di atas maka disusun suatu rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah *Gender* berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa untuk menjadi Auditor Pemerintah?
2. Apakah Penghargaan Finansial berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa untuk menjadi Auditor Pemerintah?
3. Apakah Lingkungan Keluarga berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa untuk menjadi Auditor Pemerintah?

4. Apakah Motivasi berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa untuk menjadi Auditor Pemerintah?
5. Apakah Persepsi Mahasiswa tentang profesi Auditor Pemerintah berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa menjadi Auditor Pemerintah?
6. Apakah gender, penghargaan finansial, lingkungan keluarga, motivasi, dan persepsi mahasiswa berpengaruh simultan terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Auditor Pemerintah?

### **C. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis pengaruh Gender terhadap Minat untuk menjadi Auditor Pemerintah.
2. Untuk menganalisis pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat untuk menjadi Auditor Pemerintah.
3. Untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Keluarga terhadap Minat untuk menjadi Auditor Pemerintah.
4. Untuk menganalisis pengaruh Motivasi terhadap Minat untuk menjadi Auditor Pemerintah.
5. Untuk menganalisis pengaruh Persepsi Mahasiswa terhadap Minat untuk menjadi Auditor Pemerintah.
6. Untuk menganalisis pengaruh gender, penghargaan finansial, lingkungan keluarga, motivasi, dan persepsi mahasiswa secara simultan terhadap minat untuk menjadi auditor pemerintah.

### **D. Manfaat Penelitian**

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini diharapkan mampu memberikan berbagai manfaat, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan sumbangsih pemikiran bagi para akademisi terkait dengan materi perkuliahan guna sebagai referensi pertimbangan dan masukan untuk lebih fokus saat memilih karir untuk masa depan sesuai dengan bidangnya, temuan penelitian ini diharapkan dapat memperkaya pengetahuan penulis mengenai profesi auditor pemerintah sebagai penerapan dari pengetahuan yang telah diperoleh selama kuliah,

memotivasi mahasiswa dalam memilih karir berdasarkan minat setelah lulus terutama dalam profesi auditor pemerintah, serta penelitian ini juga diharapkan dapat berguna sebagai dasar bagi penelitian-penelitian selanjutnya di masa depan.

## 2. Manfaat Praktis

- a. Bagi Auditor Pemerintah, Hasil penelitian ini diharapkan dapat mendorong lembaga pemerintah, terutama yang bertugas dalam pengawasan, untuk bekerja sama dengan institusi pendidikan dalam menyediakan pelatihan atau pembelajaran yang bertujuan memperluas pemahaman tentang profesi auditor pemerintah. Selain itu, penelitian ini juga dimanfaatkan sebagai acuan untuk membangun citra profesi tersebut dan menarik minat lebih banyak calon auditor pemerintah.
- b. Bagi Institusi Pendidikan, Hasil penelitian ini dapat dijadikan landasan untuk meningkatkan kerja sama antara kampus dan lembaga pemerintah dalam menciptakan peluang karier bagi mahasiswa.
- c. Bagi Mahasiswa, Sebagai bahan pertimbangan dan saran agar lebih serius dalam memilih karier di masa depan yang sesuai dengan bidangnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agbenyegah, G. K. (2019). Effect of financial and non-financial rewards on employee motivation in financial institution in Ghana. *International Journal of Innovative Research and Development*, 8(8), 121-130.
- Ariyani, M., & Jaeni, J. (2022). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik. *Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(1), 234–246.  
<https://doi.org/10.33395/Owner.V6i1.624> .
- Bari, A., & Hidayat, R. (2022). Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Terhadap Keputusan Pembelian Merek Gadget *Keywords*: Publishing Institution.  
<http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi> .
- Cahya, Y. A., & Erawati, T. (2020). Buletin Ekonomi Pengaruh Motivasi Ekonomi, Gender, Persepsi Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta) (Issue 2).
- Djarwo, C. F. (2020). Analisis faktor internal dan eksternal terhadap motivasi belajar kimia siswa SMA Kota Jayapura. *Jurnal Ilmiah IKIP Mataram*, 7(1), 1-7.
- Faturochman, I. F. (2020). Penggunaan Media Poster Untuk Meningkatkan Minat Baca Di Kalangan Mahasiswa. *Parole: Jurnal Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia*, 3(5).
- Gersang, R. N. (2024). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Karir, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja Dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muara Bungo). <https://doi.org/10.62872/J5rvdw71>.
- Ghozali, I. (2018). *Book\_2018\_Ghozali.pdf* (p. 30).
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate. In Alfabeta (Vol. 1, Issue 1, Pp. 1–99).
- Handayani, F. (2021). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. *Jshp: Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 5(2). <https://doi.org/10.32487/Js hp.V5i2.1126> .
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1), 1–12.  
<https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4813> .
- Husna, P.N., Sunandar, N, Sarah, S., & Lestari, S. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Nusa Putra). *Jurnal Aktiva : Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 4(2), 94–109.
- KBBI Daring. (n.d.). *Arti kata "persepsi"*, <https://kbbi.web.id/persepsi>
- Khusna, N & Pratama, V.Y (2021). Persepsi Masyarakat Mengenai Kesyariahan Perbankan Syariah Terhadap Preferensi Menjadi Nasabah Bank Syariah. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2).  
<https://doi.org/10.46306/Vls.V1i2> .

- Khotimah, S. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Wirausaha Siswa Kelas XI Jurusan Jasa Boga SMK Negeri Purwokerto. *Junal Pendidikan, Hukum, Dan Bisnis*, 5(1).
- Maizelni, G., Yentifa, A., & Ihsan, H. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Auditor Pemerintah. In *Bisnis Dan Ekonomi Indonesia* (Vol. 2, Issue 1). <https://Akuntansi.Pnp.Ac.Id/Jabei> .
- Panggabean, F. Y. (2019). Kinerja Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Dan Kota Di Sumatera Utara Berdasarkan Opini Audit. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis: Jurnal Program studi Akuntansi*, 5(2), 151-159.
- Prameswari, J.R.C, Hehanussa, D.J.E & Salamor, Y.B (2021). Kekerasan Berbasis Gender Di Media Sosial. *Sasi*,1(1), 55–6.
- Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nusantara PGRI Kediri. (n.d.). <https://akuntansi.unpkediri.ac.id/>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. In 2 (Pp. Iii–434).
- Swandewi, N.P.A.F, Indraswarawati, S.A.P.A & Satriya, I.W.B (2022). Pengaruh Persepsi Mahasiswa, Motivasi Karir Dan Lingkungan Kerja Auditor Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Seorang Auditor, 119-130.
- Syaifudin, A. (2016). Pengaruh Kepribadian, Lingkungan Keluarga dan pendidikan Kewirausahaan terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa program Studi Akuntansi Univeristas Negeri Yogyakarta.
- Veberianti, N & Tipa, H (2023). Pengaruh Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga Dan Motivasi Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik. In *Management Studies And Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 4). <http://Journal.Yrpiuku.Com/Index.php/Msej> .