

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L. M., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Rengat. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi Dan Pelayanan Publik*, 1x(3), 369–376.
- Ali, I. Y., & Simamora, R. (2022). Effect Of Work Discipline And Work Motivation On Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 124–135. <https://doi.org/10.36555/Almana.V6i1.1785>
- Ali, M. M., Hariyati, T., Yudestia Pratiwi, M., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapan Nya Dalam Penelitian. *Education Journal*, 2(2), 1–6. <https://ojs.stai-ibnurusyd.ac.id/index.php/jpib/article/view/86>
- Amelia, D., R. K., Simatupang, N., Jovial Sinuraya, B., & Rahmat. (2021). Pengaruh Harga, Citra Merek Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pt. Jne Cabang Medan. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 11–24. <https://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/126>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah. *Ihsan: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Arfiansyah, E. R., Setya Bhirawa, S. W., & Widodo, M. W. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jordan Food Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/874>
- A.Siroj, R., Afgani, W., Fatimah, Septaria, D., Zahira, G., & Salsabila. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah Untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 11279–11289. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jrpp>
- Bhirawa, S. W. S. (2018). Implementasi Prestasi Kerja Karyawan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Motivasi, Dan Kompensasi (Studi Kasus Pada Cv. Putra Semi Mandiri Nganjuk). *Tecnoscienza*, 3(1), 139–151. <https://doi.org/https://doi.org/10.51158/Ztbzdt76>
- Chresstela Prasidya Norianggono, Y., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Telkomsel Area Iii Jawa-Bali Nusra Di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 8(2), 1–10. <https://www.neliti.com/publications/80670/pengaruh-lingkungan-kerja-fisik-dan-non-fisik-terhadap-kinerja-karyawan-studi-pa>

- Danisa, D., & Komari, N. (2023). Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Prosiding Management Business Innofation Conference (Mbic)*, 6, 989–1001. <https://Jurnal.Untan.Ac.Id/Index.Php/Mbic/Article/View/67740>
- Eka Prasetya, M., & Syaiful Arif, M. (2025). Pengaruh Kedisiplinan Motivasi Kerja Dan Ingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sdn Sememi 1 Surabaya. *Jebs: Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Sosial*, 2(4), 47–56. <https://Jurnal.Uwp.Ac.Id/Feb/Index.Php/Jebs/Article/View/501>
- Esisuarni, Alqadri, H., & Nellitawati. (2024). Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Niara*, 17(2), 478–488. <https://doi.org/10.31849/Niara.V17i2.23149>
- Febriandy Luthfi, W., & Aditya Suryawirawan, O. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Putra Libra. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13(3), 1–16. <https://Jurnalmahasiswa.Stiesia.Ac.Id/Index.Php/Jirm/Article/View/5840>
- Gunawan, A., & Sucipto, I. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal Ikra-Ith Ekonomika*, 3(1), 1–12. <https://Journals.Upi-Yai.Ac.Id/Index.Php/Ikraith-Ekonomika/Article/View/631>
- Hanafi, A., & Zulkifli. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi*, 7(2), 406–422. <https://www.jurnal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/1702/0>
- Hasibuan, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Bumi Aksara
- Hendra Saputro, A., & Riadi Akbar, R. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Trifa Raya Laboratories. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 416–424. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V10i1.1934>
- Herlina, T., Rabiulkhri, M., Wulanda, N., Adriant, R., & Romadhon, M. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Work Environment And Work Stress On Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 15–24. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.7260678>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>

- Huda, N. (2020). *Manajemen Sdm (Analisis Kinerja Karyawan Pada Perusahaan)*. Insan Cendekia Mandiri.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Wfo Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Isnaini, M., Win Afgani, M., Haqqi, A., & Azhari, I. (2025). Teknik Analisis Data Uji Normalitas. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(2), 1377–1384. <https://doi.org/10.56799/jceki.v4i2.7007>
- Issn, B. U. C., Warongan, L. O. H., & Dotulong, G. O. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jordan Bakery Tomohon Effect Of Work Environment And Work Stress On Employee Performance At Pt Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal Emba*, 10(1), 963–972. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i1.38527>
- Jufren, & Puspita Hadi, F. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1). <https://ejournal.lppmunsera.org/index.php/sm/article/view/2277/1737>
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Msdm” Perusahaan*. Unhi Press.
- Kusuma Wardani, P., Rokhyadi, A., & Saputra, P. (2020). Wardani Dan Saputra 356-373 Jurnal Swot. *Jurnal Swot*, X(3).
- Lestari, P. &. (2023). Ergonomic Workplace And Its Impact On Employee Performance. *International Journal Of Human Resource Studies*, Vol. 13 No.1.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *Mamen: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Maslow, A. H. (1943). *A Theory Of Human Motivation*. *Psychological Review*, 50(4), 370–396
- Medika Aditya, O., Muslih, B., & Restin Meilina, Dan. (2022). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 6(1), 38–54. <https://finansial.bisnis.com/>
- Moha Alzajihan, N., Mokodompit, W. S., & Anu, Z. S. (2023). Analisis Pengaruh Likuiditas Terhadap Profitabilitas Bank Umum Syariah Dan Bank

- Konvensional Periode 2018-2022. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Juli, 2023(14), 553–562. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8180371>
- Muliadi, D., & Setyawan, J. (2023). Pengaruh Dampak Pandemi Covid 19 Terhadap Kegiatan Pelaku Umkm (Studi Kasus Kegiatan Pelaku Umkm Di Kabupaten Bogor – Jawa Barat). *Jap: Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 24(01).
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i2.652>
- Muslih, B. (2017). Motivasi Ekstrinsik Individu: Analisis Kinerja Karyawan Medis Rumah Sakit Aura Syifa Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 2(1), 30–39. [://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/313](https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/313)
- Muslih, B. (2020). Urgensi Komunikasi Dalam Menumbuhkan Motivasi Di Era Pandemi Covid-19. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 5(1), 57–65. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/463>
- Muslih, B., Meilina, R., Sardanto, R., & Kusuma H. Soedjoko, D. (2019). Pentingnya Sebuah Kinerja Dipandang Dari Segi Gaya Komunikasi, Pelatihan Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 4(2), 156–165. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/429>
- Mustika, M. A., & Setya Bhirawa, S. W. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Trenggalek. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/3744>
- Najib, M. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hevea Bumi Sriwijaya. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(3), 204–217. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v16i3.3421>
- Ningsih, S., Restu, & Rifki, A. (2017). Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Mega Finance Cabang Pekanbaru. *Jom Fekon*, 4(1), 459–471. <https://www.neliti.com/id/publications/123828/pengaruh-disiplin-kompensasi-dan-beban-kerja-terhadap-prestasi-kerja-karyawan-pt>
- Okpatrioka. (2023). Research And Development (R&D) Penelitian Yang Inovatif Dalam Pendidikan. 2023, 1(1).
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan

Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Ekonomina*, 2(4).
<https://Sirancak.Disduk>

Okky Rahmansyah, G., & Cahyadi, N. (2023). The Influence Of Work Environment, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Productivity At BLP Property. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 4(2), 221–229.
<https://doi.org/10.31289/Jimbi.V4i2.2803>

Prasetyo, D. S. (2024). The Role Of Work Discipline On Public Sector Performance. *Journal Of Management Development*, Vol. 43 No2.

Pratiwi, G., & Lubis, T. (2021). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan Ud Adli Di Desa Sukajadi Kecamatan Perbaungan. *Jbm: Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 1(2), 121–134. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/7800/4>

Purnomo, H., Sardanto, R., & Muslih, B. (2021). Signifikansi Harga, Fasilitas Dan Layanan Terhadap Kepuasan Konsumen Jasa Hotel. *Bisnis & Manajemen*, 11(1), 67–78. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis67>

Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jesya: Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 6(1), 370–386.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.925>

Rahmawati, N., Langgeng Ratnasari, S., Asmarazisa Azis, D., Sutjahjo, G., & Winarso, W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi*, 12(1), 202–211. <https://www.jurnal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>

Ramadhani, Z. I., Haroen, Z. A., & Wijayaningsih, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Sekretariat Pengelola Gedung Aneka Bhakti Ii Bekasi. *Jurnal Ekonomina*, 2(10), 2884–2897. <https://doi.org/10.55681/Ekonomina.V2i10.911>

Rauf, R., & Yunus, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi Dan Geofisika Wilayah IV Makassar. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 437–444.
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/2190>

Rini, E. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Merancang Kabupaten Berau. *Forum Ekonomi*, Vol. 20 No. 2.

Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja. *Atrabis: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1).

- Saefullah, M., & Basrowi. (2022). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 481–491. <https://doi.org/10.46306/Jbbe.V15i2.183>
- Safitri, A., Wismantari, T., Hermawati, V., & Bernanto, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil (Pns) Generasi “Y” (Kasus Pada Kementerian Perdagangan, Jakarta). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 8(1), 115–127. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v2/index.php/jmbi/article/view/32315>
- Salianto, Thoibah, B., Purnama Sari, D., Ayenti, E., & Sofi, M. (2024). Studi Literatur: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Literatur Study: The Influence Of Work Motivation On Employee Performance In The Company Artikel Review. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(7), 2605–2609. <https://doi.org/10.56338/Jks.V7i7.5534>
- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/Js.V11i1.615>
- Selviana, L., Afgani, W., & Siroj, R. A. (2024). Correlational Research. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 5118–5128. <https://j-innovative.org/index.php/innovative>
- Sinambela Poltak, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Siregar, I. A. (2021). Analisis Dan Interpretasi Data Kuantitatif. *Alacrity : Journal Of Education*, 1(2), 39–48. <http://lppipublishing.com/index.php/alacrity>
- Sudariana, N., & Yoedani, M. M. (2021). Analisis Statistik Regresi Linier Berganda. *Seniman Transactions On Management And Business Terkini Arsip Tentang Kami*, 2(2), 1–10. <https://seniman.nusaputra.ac.id/index.php/seniman/article/view/40>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*.
- Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara Di Masa Pandemi Covid-19. *Taroreh 113 Jurnal Emba*, 10(1), 113–122. <https://doi.org/10.35794/Emba.V10i1.37572>
- Widiyasari, E., & Padmantyo, S. (2023). Pengaruh Kemampuan Karyawan, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Yupi Indo Jelly

Gumkaranganyar. *Jimea: Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7(2), 2023.
<https://Journal.Stiemb.Ac.Id/Index.Php/Mea/Article/View/3124>

Wijaya, T. A. (2024). Intrinsic And Extrinsic Motivation As Drivers Of Employee Performance. *Asian Journal Of Business Research*, Vol. 14 No. 1.