

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanti, S. A., & Sari, R. M. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja dan Gaji terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Agency Virtual Assistant Jakarta). *REMIK: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 8(1 SE-), 66–72. <https://doi.org/10.33395/remik.v8i1.13232>
- Akila, A. (2017). Pengaruh Insentif Dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Vassel Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 2(2), 35–48. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i2.250>
- Anas, M., Zulistiani, Kurnia, I., Daniati, E., Muslih, B., Riwayatiningasih, R., & Yanti, N. E. (2023). Developing Critical Thinking Achievement in Macroeconomics Course Trough ADI Learning Based. *Revista de Gestão Social e Ambiental*, 17(8), e03686. <https://doi.org/10.24857/rgsa.v17n8-010>
- Anugraheni, V. D. (2025). Produktivitas Buruh Linting Rokok: Peran Usia, Masa Kerja, dan Gaji di Pabrik Praoe Lajar Semarang. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 4(2).
- Anwar, S., & Putra, M. N. (2025). Pengaruh Pemberian Gaji dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Felixindo Distribusi Utama Kota Padang. *Economics and Digital Business Review*, 2(1).
- Brilyanto, A. P. (2025). Hubungan Antara Kualitas Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Pegawai UMKM Kuliner Halal di Bandung Raya. *Gemilang: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 5(3), 17–36.
- Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32. <https://doi.org/10.30871/jama.v6i1.3960>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The “What” and “Why” of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268. https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01
- Fitria, F., & Paleni, H. (2025). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Dimediasi Loyalitas Kerja di PT. PP London Sumatera. *Prosiding ESCAF*.
- Hidayat, H. (2025). *Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Punden Mulyoagung Kabupaten Malang*. Universitas Muhammadiyah.
- Hikmah, H., & Siagian, M. (2020). Analisis Tingkat Literasi Keuangan, Experienced Regret, dan Risk Tolerance pada Keputusan Investasi di Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.142>
- Kurnia, R. H., Delima, R. H., & Asmara, W. S. (2025). Pengaruh Pemberian Gaji dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Aneka Bumi Pratama. *Citra Ekonomi*, 5(2).

- Lazuardi, S. (2020). Pengaruh Gaji, Insentif, Dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Merchandising PT. Indomarco Prismaatama Gresik. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen (JPIM)*, 5(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.30736/jpim.v5i3.347>
- Lepper, M. R., Greene, D., & Nisbett, R. E. (1973). Undermining children's intrinsic interest with extrinsic reward: A test of the "overjustification" hypothesis. *Journal of Personality and Social Psychology*, 28(1), 129–137. <https://doi.org/10.1037/h0035519>
- Lubis, A. R. A., & Sitepu, J. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Grab Teknologi Indonesia Cabang Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional PSSH*.
- Mukti, A. R., A'yun, Q., & Suparto, S. (2021). Analisis Produktivitas Menggunakan Metode Objective Matrix (OMAX) (Studi Kasus: Departemen Produksi PT Elang Jagad). *Jurnal Teknologi Dan Manajemen*, 2(1), 13–18. <https://doi.org/10.31284/j.jtm.2021.v2i1.1525>
- Muslih, B. (2012). Optimizing Employee Performance through an Effective Combination of Leadership, Work Ethic, and Work Discipline: A Study in the Contemporary Business Context. *Proceeding Kilisuci International*. <https://doi.org/https://doi.org/10.29407/ck0bg002>
- Muslih, B. (2017). Motivasi Ekstrinsik Individu : Analisis Kinerja Karyawan Medis Rumah Sakit. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 2(2013), 30–39.
- Muslih, B., Ratnanto, S., & Leksono, P. Y. (2024). The Role of Location Mediation on Purchase Interest Towards Consumer Purchase Decision in Retail Industry. *International Conference of Business and Social Sciences*, 3(1), 540–547. <https://doi.org/10.24034/icobuss.v3i1.415>
- Naufal, M., & Yuliana, L. (2025). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Punden Mulyoagung Kabupaten Malang. *Mutiara: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(1).
- Ompusunggu, V. M., & Nainggolan, R. O. (2025). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Berkas Bersama Teknik Medan. *Jurnal Saintek Sosial Dan Humaniora*, 3(1).
- Purnomo, H. (2025). Manajemen Logistik Dan Rantai Pasokan. In *Bandung Indonesia* (1st ed., Vol. 1, Issue 1). Media Sains Indonesia.
- Rahayu, E. P., & Romadiah, U. (2025). Hubungan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Perkebunan Kelapa Sawit (PKS) PT X. *Jurnal Sosial Teknologi*, 4(2).
- Ramdhani, A. A. (2025). *Peningkatan Produktivitas Kerja Berbasis Kompetensi dan Motivasi Kerja yang Dimoderasi Religiusitas pada PT Equityworld Futures*.
- Rauuf, M. A., Adiyani, R., & Widodo, Z. D. (2022). Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Delta Merlin Sandang Textile I Sragen. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(4).

<https://doi.org/10.37606/publik.v9i4.455>

- Rivai Veitzhal. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*.
- Rosyidah, E. (2025). *Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi Islam Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. Daya*.
- Satria, A. A. (2017). Pengaruh Harga, Promosi, Dan Kualitas Produk Terhadap Minat Beli Konsumen Pada Perusahaan A-36. *Jurnal Performa*, 2(1), 45–53. <https://doi.org/10.37715/jp.v2i1.436>
- Subagyo, & Purnomo, H. (2022). *Manajemen UMKM* (R. R. Rerung (ed.); Issue VIII). CV. Media Sains Indonesia. https://www.researchgate.net/profile/Muhammad-Alamsyahbana/publication/369450339_Manajemen_UMKM_Berkelanjutan/links/641bc47166f8522c38c78a15/Manajemen-UMKM-Berkelanjutan.pdf#page=14
- Sugiarto, A., & Ramadhan, I. (2021). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Infomedia Nusantara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2). <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.491>
- Sugiyono. (2015). Sugiyono, Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D , (Bandung: Alfabeta, 2015), 407 1. *Metode Penelitian Dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D*.
- Sumantri, B. A., & Leksono, P. Y. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Polowijo Kediri. *Prosiding Seminar Nasional*.
- Suprpto, P., & Soedjoko, D. K. H. (2021). Analisis Gaji Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Aba Kediri. *Senmea*.
- Suryadewi, M. D., Sintaasih, D. K., & Giantari, I. G. A. K. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(9). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i09.p04>
- Tohari, A., Ramadhani, R. A., Muslih, B., & Kurniawan, A. (2024). Structural Equation Modeling: Taxpayer Compliance of Msmes in Kediri City. *Revista de Gestao Social e Ambiental*, 18(7), 1–17. <https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n7-078>
- Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2017). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Mekanik PT. Erlangga Aditya Indramayu. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(1), 33–52. <https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.v1i1.43>