

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, Y., & Bagio Santoso, J. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada PT. Arifindo Adiputra Ariaguna). *Jiagabi*, 10(1), 110–118.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Aldi M, Y. (2022). *ANALISIS LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT.TELKOM INDONESIA CABANG KEDIRI SKRIPSI*. 11(1), 1–14.
http://Scioteca.Caf.Com/Bitstream/Handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.Pdf?Sequence=12&Isallowed=Y%0Ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://Www.Researchgate.Net/Publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTAR
 I
- Alfi Luthfia P, S. (2024). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, WORK LIFE BALANCE , LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada PT. Lembah Tidar Jaya Magelang)*.
- Andrew H, N., & Daniel K, C. (2025). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA HOTEL X DI JAKARTA SELATAN. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan Vol. 07, No. 01, Januari 2025 : Hlm 216 – 223, 07(01), 216–223*.
- Asvin, I., & Zuraida, L. (2025). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GENERASI Z PADA UMKM Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakarta Email: Ismiasvin00@Gmail.Com Mana Pelaksanaan Beban Kerja Dan Kondisi Lingkungan Kerja Dapat Mempengar. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 8 No. 1 Januari 2025, 8(1), 1060–1070*.
- Ayu Trisya, I., & Bagus Ketut Surya, I. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi. *E-Jurnal Manajemen, Vol 13. No 10, 2024 : 1523-1537, 27(2)*.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2024.V13.I10.P02>
- Beatrix, M. V., & Anggraini, N. (2025). *ANALISIS BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN GEREJA KRISTEN INDONESIA (GKI) MALEO RAYA*. 3(1), 1407–1414.

- Crisnandi, A. A., & Chaerudin. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Concord Industry. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(7), 77–85. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10963329>
- Desi, P., & Wijonarko, G. (2022). Pengaruh Work Overload Dan Job Stres Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Sun Rise Logistics. *Stia Dan Manajemen Kepelabuhanan Barunawatisurabaya*, 1–15.
- Dolly .P Sitanggang. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada Pt. Air Jernih Pekanbaru Riau. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Riau Pekanbaru*, 1–126.
- Faarook, S. A. (2020). *PENGARUH JOB DEMAND TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI BURNOUT PADA KARYAWAN WORK FROM HOME*. 17(September).
- Farhani, A., & Amalia, R. (2025). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Pada PT . Triatra Sinergia Pratama Muara Teweh*. 13(2), 19–30. <https://doi.org/10.52859/jbm.v13i2.739>
- Farizal Azis, N., Ayu Septi Fauzi, D., & Yudho Leksono, P. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dakwah*, 3(April), 1–16.
- Fatahillah, F. A. (2022). *Analisis Fenomena Work Overload Dalam Kondisi Merger Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan BSI KC Sukabumi A Yani Pada* <http://etheses.uin-malang.ac.id/38503/>
- Fauziah, N. (2024). *Penerapan Metode Finite Mixture Partial Least Square Dalam Analisis Structural Equation Modeling Pada Data Pendidikan Di Indonesia Tahun 2022*.
- Febryaningrum, V., Buana, A. V., Rohman, A. F., Rochmah, A. N., Soraya, A., & Suparta, I. M. (2024). Penggunaan Analisis Structural Equation Modelling (SEM) Dengan PLS Untuk Menguji Pengaruh Variabel Intervening Terhadap Hubungan Variabel Independen Dan Variabel Dependen. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(6), 258–266. <https://doi.org/10.62017/jemb>
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.
- Gordi P, A., Prayekti, & Subiyanto, D. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School Of Management (TSM)*, 3(1), 301–310. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v3i4.2415>

- Haryani, E. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Yasmin Amanah Media. *Cakrawala Ekonomi Dan Keuangan*, 30(1), 70–98. <https://doi.org/10.56070/Cakrawala.V30i1.7>
- Hasibuan, E. A., & Afrizal. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 22–41. <http://journal.stiepertiba.ac.id/index.php/jem/article/view/64>
- Hengky, L., & Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik Dan Aplikasi Smartpls 2.0 M3 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Husni. (2020). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Riau Graindo Pekanbaru. *Skripsi*, 4, 1–23.
- Mangumbahang, C., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1510–1519. <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i3.51084>
- Maulidah, K., Ali, S., & Cahyani Pangestuti, D. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/10.35912/Jakman.V3i2.611>
- Medika Aditya, O., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 6(1), 39–54. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/513>
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : PT. BANK SYARIAH INDONESIA, Tbk KC MAKASSAR 2). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(1), 16–29. <https://doi.org/10.35794/Jmbi.V9i1.37470>
- Nena Ray Dalena, M., Ali, S., & Ediwarman. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 1(2), 115–136. <https://doi.org/10.35912/Simo.V1i2.712>
- Nesti Nor'aini, T., Septa Wihara, D., & Kurniawan, R. (2023). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap

- Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 6(3), 33–43.
<https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3>
- Nur'aini, N. (2024). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT LEN INDUSTRI (PERSERO). *Universitas Pendidikan Indonesia*, 13–20.
- Nurlaela, A., & Trianasari, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 62.
<https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.29308>
- Nurul Sahda, N., Yusnita, N., & Totok Irawan, T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *KENDALI: Economics And Social Humanities*, 2(1), 28–41.
<https://doi.org/10.58738/kendali.v2i1.287>
- Nyoman, N., Padma, P., & Ketut Sudana, ; I. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Cv. Ella Mandiri Di Pidada, Ubung-Denpasar Tahun 2023. *Jurnal Universitas PGRI Mahadewa Indonesia*, 10(2).
- Oktanada, W., Septa Wihara, D., & Kurniawan, R. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Perputaran (Turnover Intention) Karyawan CV. Champion Makmur Sentosa Nganjuk. *Jurnal Simposium Manajemen Dan Bisnis (SIMANIS) Dan Call For Paper 2*, 2, 553–562. <https://doi.org/10.29407/S3m3jk70>
- Pinawati. (2024). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI KEMANTREN KOTAGEDE YOGYAKARTA*. 1–23.
- Prameswari, Y. (2023). *Pengaruh Work Overload Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Pegawai PT. PLN (PERSERO) ULP 3 BELAWAN*.
- Pulungan, A. B., Musri, M. A., & Bangun, N. B. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 8(1), 437–445.
- Puspa, V. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. TUNAS JAYA MEKAR ARMADA SLEMAN*. 1–23.
<http://repository.stimykpn.ac.id/id/eprint/305>
- Puti Melania, F., Rizal, S., & Hadikusuma, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. XL Axiata

- Tbk. *Repository.Pnj.Ac.Id*, 1–10.
<https://Repository.Pnj.Ac.Id/Id/Eprint/9095/%0Ahttps://Repository.Pnj.Ac.Id/Id/Eprint/9095/1/Halaman> Identitas_Fajriah Puti
 Melania_1805421008_Tahun 2022.Pdf
- Putri, N. A., Siddiq, A. M., & Muttaqin, R. (2025). Pengaruh Komunikasi , Work Life Balance Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 11(1), 582–595.
<https://doi.org/10.35870/Jemsi.V11i1.3755>
- Putu Candra Wiguna Antara, I., Made Widianara, I., Nur Fakhrurozi, R., & Made Suidarma, I. (2024). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Klapa Resort A R T I C L E I N F O. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 9(1), 33–45.
<https://doi.org/10.38043/Jimb>
- Rohmatika, V., & Agung Sagung, A. (2024). Pengaruh Work Overload Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Auto2000. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 13(11), 74–86. <https://doi.org/10.32815/Jpro.V5i1.2109>
- Setya Bhirawa, S. W., & Wulandari, T. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Dilihat Dari Faktor Stres Kerja, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerja PT Gunawan Nganjuk. *SINDA: Comprehensive Journal Of Islamic Social Studies*, 2(2), 52–56. <https://doi.org/10.28926/Sinda.V2i2.437>
- Sofyani, H. (2025). *Penggunaan Teknik smart Least Square (PLS) Dalam Riset Akuntansi Berbasis Survei*. 9(1). <https://doi.org/10.18196/Rabin.V9i1.26199>
- Sopian. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Di Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2793–2798.
<https://doi.org/10.33395/Jmp.V12i2.13392>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.
- Taqwaning Afifi, S., Nyoman Sawitri, N., Wibowo Noor Fikri, A., Puspaningtyas Faeni, D., & Rizki Maulia, I. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Global Cool. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 12–21.
<https://doi.org/10.59603/Ppiman.V2i2.354>
- Toipah, S., & Ariawan, J. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Cityneon Prima Mandiri Dengan Kurangnya Motivasi Pada Karyawan PT Cityneon Prima Mandiri , Dari Informasi Data Gambar 2 . Rekap SP Karyawan Karyawan . Seringkali Karyawan Merasaka*. 3(1), 19–29.
<https://doi.org/10.55606/Jubima.V3i1.3727>

Waruwu, M., Natijatul, S., Utami, P. R., & Yanti, E. (2025). *Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep, Jenis, Tahapan Dan Kelebihan*. 10, 917–932.

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 29–44.
[Http://Journal.Unas.Ac.Id/Oikonamia/Article/View/1153/941](http://Journal.Unas.Ac.Id/Oikonamia/Article/View/1153/941)