

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, D. N., & Mahfudiyanto. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja CV. Sadewa Agri Jaya Kediri. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 6(2), 190–199. <https://doi.org/10.33752/bima.v6i2.5906>
- Badan, P. S. (2023). Jumlah Peternak Ayam di Indonesia 2023. <https://www.bps.go.id/id>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 144). UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Fadillah, D., Dimala, P. C., & Hakim, R. A. (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operator Gardu Induk. 6(1), 126–133. <https://doi.org/10.33024/jpm.v6i1.10677>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Inkiriwang, M., & Wijayadne, D. R. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Ud Sinar Abadi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Performa*, 8(4), 334–349. <https://doi.org/10.37715/jp.v8i4.3952>
- Lucky, R., Nur Falah, I., Pramudia, S., Ariska Lubis, Y., Yustisiwo, Y., & Ayu Sharhana, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 287–296. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.39>
- Lukito, R. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *Agora*, 2(2), 1–9.
- Paramita, R. D., Sugiono, & Purnomo, H. (2022). Pengaruh Jenjang Karier Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan PT. Bank BPR Jatim Bank UMKM Jawa Timur Cabang Kediri. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 7(1) 157–162.
- Putra, A. A. N. M. I., & Sumaji, Y. M. P. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UD Putra Uyung Jaya. *Performa*, 8(5), 544–558. <https://doi.org/10.37715/jp.v8i5.3825>

- Putri, A. E. R., Muslih, B., & Soedjoko, D. K. H. (2022). Analisis Kepemimpinan, Etos Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopkar PT Gudang Garam, Tbk “Mekar” Kediri. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*, 7(1), 350–356.
- Rezkiani, V., & Setiorini, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UD. Trubus Kota Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(2), 860–870. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v11i2.76>
- Said, L. R. (2020). *Analisis Dan Indikator Kepuasan Kerja*. Diandra Kreatif. Yogyakarta : Diandra Kreatif
- Saputra, M. A. A. W., Sugiono, & Purnomo, H. (2024). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Galaxy Purbaya Sakti Kota Kediri. *prosiding Simposium Nasional Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 135–145. <https://doi.org/10.29407/k6n1tw48>
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Musdalifah, Rachmat, A., Gusnafitri, Awa, Baqi, M. P. A., Meliana, Sugina, Lailla, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, L. (2024). *Manajemen Kompensasi* (M. R. Kurnia (ed.)). Bandung: PT Sada Kurnia Pustaka.
- Setiawan, L. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Tingkat Keinginan Keluar Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi pada UD. Sastra Jaya). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 3(2)
- Setiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Berkah Wisnu.
- Simarmata, N. (2023). *Organizational citizenship behavior*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066

- Tohari, A., Ramadhani, R. A., Muslih, B., & Kurniawan, A. (2024). Structural Equation Modeling: Taxpayer Compliance of Msmes in Kediri City. *Revista de Gestao Social e Ambiental*, 18(7), 1–17. <https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n7-078>
- Umroh, C. M. I., & Sutarmin, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi, Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 67–80. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6508>
- Widiar, Y. R., Sugiono, & Purnomo, H. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Nganjuk. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 1(2), 524–531. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i2.5416>
- Zunaidah; Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. Palembang: UPT Penerbit dan Percetakan Universitas Sriwijaya.