

DAFTAR PUSTAKA

- A.M, S. (2022). A critical review of employee engagement theory and research. *Human Resource Development Review*, 21(1), 1-25.
- Abdullah, K., & dkk. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Adam, A., Yuniarsih, T., Ahman, E., & Kusnendi, K. (2020). The mediation effect of organizational commitment in the relation of organization culture and employee performance. In *Proceedings of the 3rd Global Conference On Business, Management, and Entrepreneurship (GCBME 2018)* (pp. 260–264).
- Aguinis, H. (2019). *Performance Management (4th ed.)*. Chicago: Chicago Business.
- Amalia, A., & Novie, M. (2023). Hubungan antara Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Nusantara Entrepreneurship and Management Review*, 1(1).
- Ambarsari, V. R., Khuzaini, & Prijati. (2021). Employee engagement memediasi pengaruh dukungan organisasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Inovasi*, 17(2), 239–247.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VI. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
<https://scholar.google.com/citations?user=ZYhYmFcAAAAJ&hl=en>
- Audina, S. H. (2021). PERANAN PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN PELAKU USAHA KECIL DAN MENENGAH PADA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN DELI SERDANG. *Jurnal Bisnis Corporate*, 6(1).
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55.
<https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55.
<https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Cameron, K., & Quinn, R. (2006). *Diagnosing and Changing Organizational Culture*. Joseey-Bass.
- Dessler, G. (2021). *Human Resource Management (16th ed.)*. Pearson Education.

- Exploring employee perspectives on workplace technology: Usage, roles, and implications for satisfaction and performance. (2024). *Behavioral Sciences*.
- Fadli, W., Hanifa, R., & Mardony, D. (2025). Pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan Toko Indomaret Cabang Maskrebet Kota Palembang. *Journal of Management, Entrepreneur and Cooperative*, 4(1), 01–11. <https://doi.org/10.56869/jmec.v4i1.643>
- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui keterikatan karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>
- Gallup. (2023). *State of the Global Workplace Report*. Gallup Inc.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro. <https://kepakaran.apps.undip.ac.id/lecturers/profile/aQZPRaRwooGs/publications/google-scholar?page=30>
- Gibson, James, L., Ivancevich, & John, M. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes (14th ed)*. Mc-Graw Hill.
- Ivanti. (2024). *2024 Digital Employee Experience Report*.
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2022). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 429–446.
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior (14th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Manopo, B., Dotulong, L. O. H., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kompetensi, Keterlibatan Kerja, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Asn Di Dinas Pariwisata Kota Manado Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 944. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.43571>
- Manopo, B., Dotulong, L. O. H., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kompetensi, Keterlibatan Kerja, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Asn Di Dinas Pariwisata Kota Manado Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 944. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.43571>
- Monica, N. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Usaha Mikro dan Perindag Kabupaten Gresik. *GOVERNANCE: Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik*, 10(2).
- Palimbong, R., Marampa, A. M., & Wibisono, L. K. (2024). The Effect Of Job Training, Employee Involvement, And Work Experience On Employee

Performance Of Barbershop UMKM In Rantepao District, North Toraja Regency. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2).

Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Book.

Putri, W. A., & Frianto, A. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI PT. BARATA INDONESIA (PERSERO) GRESIK). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2).

Rantung, G. M., Dotulong, L. O., & Saerang, R. T. (2023). THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, COMMUNICATION AND WORK INVOLVEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE COOPERATIVE DEPARTMENT OF SMALL AND MEDIUM BUSINESS INDUSTRY AND TRADE IN SOUTHEAST MINAHASA TENGGARA. *Jurnal EMBA*, 11(4).

Repository Universitas Pancasakti Tegal. (2020). 2020.

Repository Universitas Pancasakti Tegal. (2020). 2020.

Rifai, A., & Haryoto, C. (2025). Pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *E-Jurnal Manajemen*, 14(3).
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/view/123021>

Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior (15th ed)*. Pearson.

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.

Sahir, S. H. (2022). Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022.

Saks, A. M. (2022). A critical review of employee engagement theory and research. *Human Resource Development Review*, 21(1), 1-25.

Sawong, K. S. A., Andrias, D. R., Muniroh, L., Reddy, C., Purnawita, W., Rahayu, W. P., Nurjanah, S., & Kemenkes RI. (2011). No 53(9), 167–169.

Schaufeli, W., & Bakker, A. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293-315.

Schein, E. (2010). *Organizational Culture and Leadership (4th ed)*. Jossey-Bass.

Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sukri, & Pratiwi, I. (2022). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *Jurnal Manajemen dan Ilmu Pendidikan*, 4(1). <https://doi.org/10.36088/manazhim.v4i1.1618>
- Sunaryanto, K., & Fikri, M. (2024). Pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Nusantara*, 5(3), 3426-3433. <https://doi.org/10.55338/jpkmn.v5i3.3280>
- Syahrudin, Y., & Selfiana, I. (n.d.). Pengaruh dukungan organisasi dan keterlibatan karyawan terhadap kinerja karyawan. *FORUM EKONOMI*, 24(2), 368-375.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.
- Tarman, A. F., Rusydi, M., & Nurbaya, S. (2025). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Balance : Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.59086/jam.v4i1.602>
- The effect of career development. (2025). *International Journal of Social Sciences and Management Review*, 11(4), 419-449.
- The effect of career development, work motivation, and job satisfaction on employee performance. (2025). *Journal of Social & Organizational Matters*, 4(2), 229-239.
- The role of organizational culture in improving employee performance through organizational commitment. (2025). *Journal of Management Science (JMAS)*, 8(1).
- The state of the digital workplace 2024. (2024).
- Tohari, A., & Sigit Wisnu Setya Bhirawa. (2023). *APLIKASI SPSS 25.0 UNTUK EKONOMI DAN BISNIS*. Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Wijayanti, R., & dkk. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metode Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen*. Lumajang: Widya Gama Press.
- WS, G. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE-Asian J Innov Entrep*, 4(2).
- Yuniasari, N. K., Widyawati, S. R., & Saraswati, N. P. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Keterlibatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan Pada Puri Raja Hotel Kabupaten Badung. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(2).